

ONDERNEMER & ZELFSTANDIGE

• 1ste maandblad van de ondernemingshoofden en vrije beroepen •



**Een familieplan
voor zelfstandigen**

Vervroegd pensioen
zonder vermindering?

RSZ bijdragen
Betalingsfaciliteiten krijgen

Pas op: bedrog!
Beroepsgidsen
en reclame-inlassingen

MEI 2009



*Uw bedrijf verdient
een optimale bescherming.*

Kies Federale Verzekering en verbeter uw verzekeringsbudget.

- Arbeidsongevallen
- Burgerlijke Aansprakelijkheid Ondernemingen
- Aanvullend pensioen
- Wagenpark en gebouwen
- ...

En wij bieden zelfs meer! Wij delen onze winst met onze klanten. Met u dus.

Meer info:

www.federale.be

 **0800-14.200**

FEDERALE
Verzekering 

De verzekeraar die alles met u deelt, zelfs zijn winst

Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van het SDZ en handelsverenigingen

> **Verantwoordelijke uitgever**

Daniel Cauwel
Albertlaan 1er, 183
1332 Genval
Tel.: 02/652.26.92
Fax : 02/652.37.26
Website : www.sdi.be
E-mail : info@sdi.be

> **Hoofdredacteur**

Benoit Rousseau

> **Redacteurs**

Marie-Madeleine Jaumotte
Meryam Khoufi
Pierre van Schendel

> **Juridisch Directeur**

Benoit Rousseau

> **Layout en fotosamenstelling**

Chloé Steinier

> **Communicatie**

Laurent Cauwel

> **College S.D.Z.**

Voorzitter

Daniel Cauwel

Ondervoorzitter

Danielle De Boeck

Secretaris Generaal

Arnaud Katz

Beheer en Financien

Thierry Guns

> **Publiciteit**

Sally-Anne Watkins
0475/43.08.67
sa.watkins@scarlet.be

> **Drukkerij**

Nevada-Nimif s.a.

> **Secretariaat**

Jocelyne Braem
Anne Souffriau

Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.

 Lid van de Unie van de Uitgevers van de Periodieke Pers.

EDITO

BENOIT ROUSSEAU - Hoofdredacteur

Een zelfstandige heeft ook een gezin!



Het Familieplan voor zelfstandigen, dat onlangs is voorgesteld door minister Laruelle en dat we in detail bespreken op pagina 6 tot 8 van dit magazine heeft de bedoeling om de zelfstandigen te helpen om hun gezins- en beroepsleven beter op elkaar af te stemmen.

Van de 14 maatregelen die erin zijn opgenomen, onthoud ik vooral de verbetering van het moederschapsverlof, de steun via dienstencheques, de mogelijkheid tot ouderschapsverlof, steun als het ergste zich voordoet, gelijkheid van sociale zekerheidsuitkeringen en aangepaste kindercrèches en kinderopvang.

Al deze maatregelen zijn uiteraard bijzonder positief, en ze maken deel uit van de belangrijkste eisen van het SDZ. Elke dag weer moeten we immers vaststellen dat de vrees voor een precair sociaal statuut, het niet bestaan van onthaalstructuren en kinderopvang en het gebrek aan financieringsmogelijkheden stuk voor stuk een rem zetten op de wil om een zelfstandige activiteit op te starten of er een succes van te maken.

Het is spijtig dat het plan vandaag enkel een persoonlijk initiatief is van de minister van KMO, die heeft verduidelijkt dat over een aantal maatregelen nog moet worden onderhandeld met de regering in functie van de beschikbare budgetten.

Van onze kant willen we alles in het werk stellen opdat het plan niet in de vergeethoek zou geraken en opdat het snel zou kunnen worden omgezet in concrete acties. Temeer omdat de economische crisis ervoor zorgt dat er nu nog dringender en sneller dan voorheen werk moet worden gemaakt van de opwaardering van het sociaal statuut van de zelfstandigen.

Veel lees plezier...

4 Actualiteit

9 Hulp
Betalingsfaciliteiten
krijgen van RSZ

11 Actualiteit

14 Actualiteit

6



Dossier

Politiek:
**Een familieplan voor
zelfstandigen**

15

Vraag en antwoord
Werkloosheidsuitkering
na een zelfstandige
activiteit?

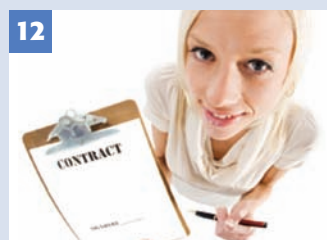
16

Tip
Vervroegd pensioen
zonder vermindering?

18

Management
Stop stress!

12



Praktisch

Pas op: bedrog!

INHOUD

Metaaldiefstal

Nieuwe maatregelen



Op 1 maart 2009 treden nieuwe maatregelen in werking om metaaldiefstal te bestrijden. Schroothandelaars die metaal aankopen (bijvoorbeeld koper) voor meer dan 1000 euro zijn voortaan verplicht met een overschrijving of een cheque te betalen. Bij kleinere bedragen

mag cash betaald worden, maar dan moet de verkoper geïdentificeerd worden.

Die verkoper kan zich identificeren door een fotokopie van zijn identiteitskaart of door registratie van de gegevens van zijn elektronische identiteitskaart (eID) via een kaartlezer. Schroothandelaars die een kaartlezer wensen te ontvangen, kunnen een mail sturen naar servicedesk@fedict.be (met vermelding van naam, ondernemingsnummer en aard van de activiteit).

De identificatieplicht heeft twee voordelen : de schroothandelaar dekt zich in tegen verdenking van heling en doorverkoop van gestolen metaal wordt ontmoedigd.

Dankzij de nieuwe reglementering wordt ook minder in contant geld betaald.

Btw

Verplicht elektronisch indienen van de documenten

Btw-documenten moeten voortaan elektronisch worden ingediend. Deze wijziging slaat alleen op de manier waarop u deze documenten moet indienen en verandert niets aan de inhoud ervan.

Deze verplichting wordt van kracht:

- ♦ op 1 april 2009 voor de btw-kwartaalaangiften. Deze gaat over het eerste kwartaal 2009, in te dienen uiterlijk op 20 april 2009.
- ♦ op 1 juli 2009 voor de opgave van de intra-communautaire handelingen. Deze gaat over de handelingen van het tweede kwartaal 2009, in te dienen uiterlijk op 20 juli 2009.
- ♦ op 1 juli 2009 voor de jaarlijkse lijst van de btw-belastingplichtige afnemers. Deze gaat over de handelingen van het jaar 2009, in te dienen uiterlijk op 31 maart 2010.

Het indienen verloopt via de Intervat-toepassing. De identificatie gebeurt daarbij via de elektronische identiteitskaart of via een digitaal certificaat (Global Sign, Isabel of Certipost).

Pensioen

Een Pensioenpunt in uw buurt

Tot nog toe moesten werknemers, zelfstandigen en ambtenaren bij drie aparte pensioeninstellingen aankloppen om informatie te krijgen over hun (toekomstige) pensioen. Om onnodige stappen voor de burger te vermijden, hebben die drie instellingen nu de handen in elkaar geslagen. Het resultaat daarvan is dat u vanaf 1 april 2009 met al uw vragen over uw pensioen terecht kunt bij een Pensioenpunt in uw buurt.



Vandaag de dag komen “Gemengde” loopbanen, waarover we spreken als

iemand bijvoorbeeld eerst als arbeider werkte en later als zelfstandige begon, steeds vaker voor. Van de huidige gepensioneerden heeft één op drie zo een gemengde loopbaan achter de rug. Bij de gepensioneerde zelfstandigen loopt dat cijfer zelfs op tot 75%!

Om op de toenemende trend van de gemengde loopbanen in te spelen, hebben de drie pensioeninstellingen besloten om de krachten te bundelen. Bij een Pensioenpunt krijgt u een antwoord op vragen over :

- de raming van uw toekomstige pensioen;
- de betaling van uw pensioen;
- de cumulatieregels indien u een gemengde loopbaan hebt of had;
- de gevolgen van loopbaanonderbreking op uw pensioen;
- de toegelaten beroepsactiviteit na uw pensionering,...

U vindt de Pensioenpunten terug in de steden Antwerpen, Brugge, Gent, Hasselt, Kortrijk, Oostende en Turnhout.

Alleenstaande ouders die het werk hervatten

Premie van 75 EUR

Vanaf 1 februari kunnen alleenstaande ouders genieten van een premie van 75 euro per maand bij een hervatting van het werk. Deze kinderopvangtoeslag kan toegerekend worden aan de sociaal verzekerde die het werk als loontrekkende hervat of zich als zelfstandige in hoofdberoep vestigt.

De premie kan gedurende een periode van maximaal 12 maanden uitbetaald worden. Het formulier dat moet worden ingevuld om van deze premie te kunnen genieten is beschikbaar bij de RVA.



Samen zorgen we ervoor dat uw plannen de beste kansen krijgen.

U zet zich elke dag in voor uw zaak, praktijk of onderneming. Wij van onze kant engageren ons meer dan ooit om de groei van uw onderneming met alle middelen te ondersteunen. Moeilijke periodes moeten we samen overbruggen. Dat is de afspraak, dat is de uitdaging. Als onafhankelijke en grootste bank-verzekeraar 'van hier' stellen we daarvoor, naast de klassieke kredietvormen, een ruim aanbod aan gespecialiseerde bank- en verzekeringsdiensten tot uw beschikking. Onze medewerkers maken er een erezaak van om uw plannen te doen slagen. Kom er eens over praten, want praten werkt. Zeker als het over goede plannen gaat.

Op www.kbc.be/samenondernemen leest u meer over ons engagement tegenover zelfstandigen, vrije beroepen en ondernemingen.



Bank &
Verzekering

www.kbc.be/samenondernemen

we hebben het voor u

Een onderneming van de KBC-groep

Een familieplan voor zelfstandigen

Zelfstandigen moeten vaak heel wat kunst- en vliegwerk verrichten om hun gezins- en beroepsleven evenwichtig te combineren. Daarom stelde minister van KMO's en Zelfstandigen Sabine Laruelle het Familieplan voor zelfstandigen op. Dit plan speelt volledig in op de ervaringen, behoeften en verwachtingen van zelfstandige vrouwen en mannen. De bedoeling is om werk en gezin met elkaar te verzoenen.

Het Familieplan voor zelfstandigen van Sabine Laruelle omvat een reeks maatregelen die het beroeps- en gezinsleven beter met elkaar wil verzoenen.

Er bestaan inderdaad drie familiale redenen die een belangrijke rem vormen voor het opstarten of het uitbreiden van een zelfstandige activiteit:

- de angst voor een onzeker sociaal statuut;
- het gebrek aan structuren voor kinderopvang en kinderoppas;
- het gebrek aan begeleiding en financieringsmogelijkheden.

Het Familieplan bevat daarom twee categorieën van maatregelen:

- maatregelen die het sociaal statuut van zelfstandigen aanvullen;
- maatregelen die mensen aanmoedigen zich als zelfstandige te vestigen en/of een zelfstandige activiteit verder uit te breiden.

Deze maatregelen zullen het voorwerp uitmaken van overleg met de bevoegde organisatie en instellingen en zullen uitgevoerd worden in functie van de beschikbare middelen.

Maatregelen die het sociaal statuut aanvullen

Verbetering van het moederschapsverlof

Vandaag kunnen vrouwelijke zelfstandigen hun moederschapsverlof (8-9 weken)

nen bij vrouwelijke zelfstandigen:

- het aantal weken bevallingsverlof moet worden gegarandeerd, ook bij een vroeggeboorte;
- idem bij laattijdige bevalling;
- wekelijkse uitbetaling van de moederschapsuitkering;
- verhoging van de wekelijkse moederschapsuitkering;

- de toekenning van de moederschapsuitkering voor een periode van 8 weken garanderen, ongeacht de duur van de stopzetting van de activiteit;
- mogelijke verlenging van de duur van het verlof binnen het sociaal statuut en/of door middel van een systeem van vrijwillige aanvullende privé-verzekering;
- verlenging van het bevallingsverlof bij hospitalisatie van het kind;
- vaderschapsverlof invoeren.



per week opnemen om dit beter af te stemmen op de economische realiteit van hun activiteit.

Het Plan voorziet enkele verbeteringen aan dit systeem dat al op veel bijval kan rekenen.

Steun door middel van dienstencheques

Opdat ze zoveel mogelijk tijd zouden kunnen besteden aan hun baby, krijgen zelfstandigen nu 105 dienstencheques

voor allerlei huishoudelijke taken. Deze dienstencheques zijn, voor zij die het wensen, al verkrijgbaar vanaf de dag volgend op de bevalling en moeten worden aangevraagd binnen de 15 weken volgend op de bevalling. Ook deze maatregel, die erg op prijs gesteld wordt, moet nog worden versterkt door:

- een verhoging van het aantal dienstencheques;
- het mogelijke gebruik ervan voor kinderopvang;
- een langere gebruiksduur;
- een verlenging van de aanvraagperiode voor dienstencheques;
- de toekenning van dienstencheques bij adoptie.

Mogelijkheid tot ouderschapsverlof

Vandaag kunnen enkel loontrekkenden ouderschapsverlof nemen. Het Plan voorziet voor zelfstandigen de mogelijkheid om voor een periode van drie maanden, en met behoud van rechten, te worden vrijgesteld van sociale bijdragen indien zij ouderschapsverlof willen opnemen.

Bij hospitalisatie van een kind of bij een zware behandeling zou het aantal vrijgestelde kwartalen kunnen herbekeken worden en zou er overwogen kunnen worden een inactiviteitsvergoeding uit te keren.

Steun als het ergste zich voordoet

Ook wanneer zij te maken hebben met dramatische omstandigheden zoals het overlij-

den van een kind, hebben zelfstandigen niet dezelfde rechten als de loontrekkenden. Daarom bevat dit Plan twee belangrijke projecten:

- vrijstelling van betaling van sociale bijdragen en uitbetaling van een wekelijkse vergoeding voor elke zelfstandige die zijn zelfstandige activiteit stopzet om bij zijn/haar kind te kunnen zijn wanneer dit op een éénheid voor palliatieve zorg verblijft;
- de uitbetaling van een vergoeding naar aanleiding van het overlijden van een kind.

Alle kinderen gelijk

Er bestaat vandaag nog steeds een verschil tussen kinderbijslag voor het kind van een zelfstandige en kinderbijslag voor het kind van een loontrekkende. Het leeuwendeel van dat verschil werd al weggenomen tijdens deze legislatuur, maar het Plan voorziet ook het laatste verschil weg te nemen.

Bijdrageverdeling binnen het koppel

Kinderen zijn meestal het gevolg van een keuze gemaakt door twee mensen. Toch zijn het meestal vrouwen die minder gaan werken om voor de kinderen te zorgen.

Vrouwen dragen bijgevolg in het algemeen minder bij en lopen het gevaar kwets-

baarder te zijn op het vlak van sociale zekerheidsuitkeringen. De realisatie van een statuut voor de meewerkende echtgeno(o)t(e) en bepaalde verdeelmechanismen met betrekking tot het pensioen bieden al een gedeeltelijke oplossing voor dit probleem. Wanneer het tot een breuk of een scheiding komt, zijn beiden echter niet gelijk op pensioenvlak. Daarom is het aangewezen de mogelijkheid te voorzien om de rechten opgebouwd binnen het koppel op vrijwillige basis op te splitsen wanneer één van de echtgenoten zijn/haar activiteit stopzet om voor de kinderen te zorgen na de voorziene 8 weken bevallingsverlof.

Een vervangstelsel dat het mogelijk maakt de zelfstandige activiteit voort te zetten

Het idee erachter is eenvoudig: wanneer een zelfstandige zijn/haar activiteit om één of andere reden stopzet, ervoor te zorgen dat de onderneming kan blijven functioneren dankzij een vervanger.

Het spreekt voor zich dat een analyse van deze maatregel per sector vereist is, dat ook het concurrentiële aspect zal moeten worden onderzocht en dat deze tijdelijke vervanging moet worden vastgelegd in een contract. De ondernemer die de vervanging doet, kan een gepensioneerd zijn, of een helper of een zelfstandige in bijberoep.



Maatregelen die het vrouwelijk ondernemerschap aanmoedigen

Aangepaste kindercrèches en kinderopvang

Het probleem van de kinderopvang vormt een ernstige belemmering voor het vrouwelijk ondernemerschap. De kindercrèches zijn niet flexibel genoeg. Daarom moeten volgende projecten worden gesteund:

- legalisering van de thuisopvang;
- een forfaitaire fiscale aftrekbaarheid per dag en per kind voor de kosten gemaakt voor opvang in familiekring;
- verhoging van de fiscale aftrekbaarheid voor de ouders;
- uitbreiding van de dienstencheques tot de kinderopvang;
- opwaardering van het statuut van de zelfstandige onthaalmoeders
- oprichting van opvangstructuren die kinderopvang aanbieden op tijdstippen die beantwoorden aan de behoeftes van de zelfstandigen.

Familio, een nieuw product van het Participatiefonds

Familio zou het nieuwe product van het Participatiefonds zijn dat personen met een project, die begaan zijn met de opvoeding van hun kinderen, wil aanmoedigen door een bijkomende financiering te verstrekken tegen gunstige voorwaarden. Deze lening zou worden toegekend zonder waarborg aan iedereen met gezinslast, met het oog op de oprichting van kleine ondernemingen, tegen een zeer gunstige intrestvoet.

Aandacht voor vrouwen die de draad weer oppikken

Opnieuw aan de slag gaan na een lange onderbreking, ondermeer voor de opvoeding van de kinderen, is vaak een uitdaging van formaat. Maar al te vaak slagen vrouwen die «de draad weer oppikken» er niet meer in een baan te vinden die aansluit op hun opleiding en zijn ze overgekwalificeerd voor het werk dat ze doen. Het Familieplan wil daarom:

- deze vrouwen opnieuw zin geven om te ondernemen en hen een evenwaardige toegang geven tot de opleidingen om zich als zelfstandige te vestigen;

- instrumenten creëren die hun verworven vaardigheden aanscherpen tijdens de onderbrekingsperiode.

Vrouwelijke netwerken ondersteunen

Netwerken zijn ook voor vrouwen een onmisbaar gegeven bij de uitbouw van een zelfstandige activiteit. De bestaande netwerken tonen aan dat deze voor vrouwelijke ondernemers een belangrijke bron zijn van informatie en steun. Het Familieplan voor zelfstandigen voorziet vooral op financieel vlak in ondersteuning van deze netwerken.

Het mentorship aanmoedigen

Om vrouwen, die een zelfstandige activiteit willen opstarten, het vertrouwen te geven dat ze soms missen, is een begeleiding «à la carte» door andere vrouwelijke mentors essentieel. Daarom is het aangevoelen:

- een algemeen systeem van mentorship uit te werken en te ondersteunen via de erkende netwerken;
- een systeem van enkele aan te bevelen uren van mentorship uit te werken in het kader van erkenning van vrouwelijke netwerken voor de specifieke Familio-begeleiding.



Betalingsfaciliteiten krijgen van RSZ

Werkgevers die moeilijkheden hebben om hun schulden te betalen, kunnen bepaalde betalingsfaciliteiten vragen aan de RSZ. Ziehier een overzicht van toegepaste maatregelen en situaties om voordeel uit te halen.

... UITZONDERLIJKE EN TIJDELIJKE BETAALMOEILIKHEDEN

De Rijksdienst voor sociale zekerheid kan bij tijdelijke en uitzonderlijke betaalmoelijkheden aan de toepassing van de sancties (forfaitaire vergoeding voorschotten, opslagen en intresten) verzaken indien de kwartaalbijdragen betaald worden voor het einde van het kwartaal volgend op dat waarop zij betrekking hebben. Alle inlichtingen in dit verband kunnen bij de RSZ bekomen worden op nr. 02/509.31.11 (vraag om verbonden te worden met uw dossierbeheerder op de Inningdienst – zorg ervoor dat u uw RSZ- nummer bij de hand hebt).

... MINNELIJKE INVORDERING

Sinds enige tijd beschikt de Rijksdienst voor sociale zekerheid over de mogelijkheid om op minnelijke wijze afbetalingstermijnen toe te staan. De toekenningsmodaliteiten van dergelijk minnelijk akkoord werden vastgelegd in een Koninklijk Besluit van 13 juli 2007 (B.S. van 10 september 2007).

De krachtlijnen zijn de volgende:

- De aanvrager mag niet vervolgd zijn door de arbeidsrechtbank of het arbeidshof, behalve indien de rechtsvervolg betrekking heeft op schulden waarover een als dusdanig erkende principiële betwisting bestaat.
- De aanvraag moet betrekking hebben op de totaal vervallen schuld op datum van de aanvraag.
- Het afbetalingsplan kan maximaal 18 maanden lopen.
- Alle kwartalen of schulden die in het tijdsbestek van 18 maanden moeten vervallen, kunnen het voorwerp uitmaken van een subplan dat maximaal 12 maanden bedraagt en de termijn van 18 maanden, die begint te lopen vanaf het eerste plan, nooit mag overschrijden.
- Bij de berekening van de grootte van de maandelijkse schijven-

wordt rekening gehouden met de aan te rekenen bijdrage-opslagen en de te vervallen intresten.

- De vervaldatum van deze schijven zijn vast, net zoals de bedragen ervan;
- Indien er meerdere subplannen worden toegestaan, worden de onderscheiden schijven gecumuleerd tot één maandelijks bedrag.

Bijkomende inlichtingen in verband met het uitstel van betaling kunnen verkregen worden bij de RSZ op het nummer 02/509.31.11 (vraag om verbonden te worden met uw dossierbeheerder op de Inningdienst).

... ONTHEFFING VAN TOEGEPASTE SANCTIES WEGENS LAATTIJDIGE BETALING

De werkgevers kunnen een ontheffing van 50% van de toegepaste bijdrage- opslagen en forfaitaire vergoedingen krijgen (op basis van uitzonderlijke ingeroepen omstandigheden) zonder rekening te houden met de voorwaarde dat “alle vervallen bijdragen van de sociale zekerheid dienen betaald te zijn”. Maar dat alle vervallen bijdragen gedurende de drie eerste kwartalen van 2009, die opgenomen werden in een afbetalingsplan, betaald zijn.

Onder dezelfde voorwaarden maar voor de vervallen bijdragen gedurende de twee eerste kwartalen van 2009 kan de administratie een vrijstelling verlenen van 25 % van de intresten.

In het kader van de volledige ontheffing van de bijdrageopslagen en forfaitaire vergoedingen wegens economische redenen en dringende billijkheidsredenen, kan het Beheerscomité, uitzonderlijk, een ontheffing verlenen van 50% van de toegepaste interesten voor de vervallen bijdragen in de eerste drie kwartalen van 2009.

Meer informatie

Vindt u in de instructies aan de werkgevers op de portaalsite van de sociale zekerheid www.rsz.be



< De ene zelfstandige verzekert men
niet zoals de andere.

Daarom zorgt VIVIUM ervoor
dat de aanvullende pensioenformules
altijd perfect passen.

Voor meer informatie,
raadpleeg uw VIVIUM makelaar. >



www.vivium.be

Zeker van elkaar.


VIVIUM
VERZEKERINGEN

Wedstrijd

'Gezondheid en Onderneming 2009'



De Belgische afdeling van de Europese Club voor de gezondheid organiseert een wedstrijd om vernieuwende studies en implementaties te belonen op het gebied van preventie in het werkmilieu. Deze wedstrijd moet aanzetten tot nadenken over preventie-initiatieven van arbeidsrisico's en de middelen om ze kenbaar te maken. Meer bepaald gaat het over educatieve acties om een nieuwe houding of een nieuw gedrag te doen ontstaan die bijdragen tot het lichamelijk, geestelijk en sociaal welzijn van de werknemer en tot verbetering van het werkmilieu. De deelnemingsdossiers moeten worden ingediend vóór 30 september 2009. Info: Frank Dehasque - tel.: 02/233.42.28 - e-mail: frank.dehasque@werk.belgie.

Betalingen

Overheid moet het goede voorbeeld tonen

In een omzendbrief aan alle overheden van ons land herinnert Eerste minister Herman Van Rompuy eraan dat de geldende betalingstermijnen strikt moeten worden gerespecteerd en dat hoge verwijlinteressen moeten worden betaald bij niet-naleving.

De overheid moet in de huidige economische crisis ook het goede voorbeeld tonen en haar facturen op tijd betalen. Deze maatregel werd in het economisch relanceplan van de federale regering opgenomen.

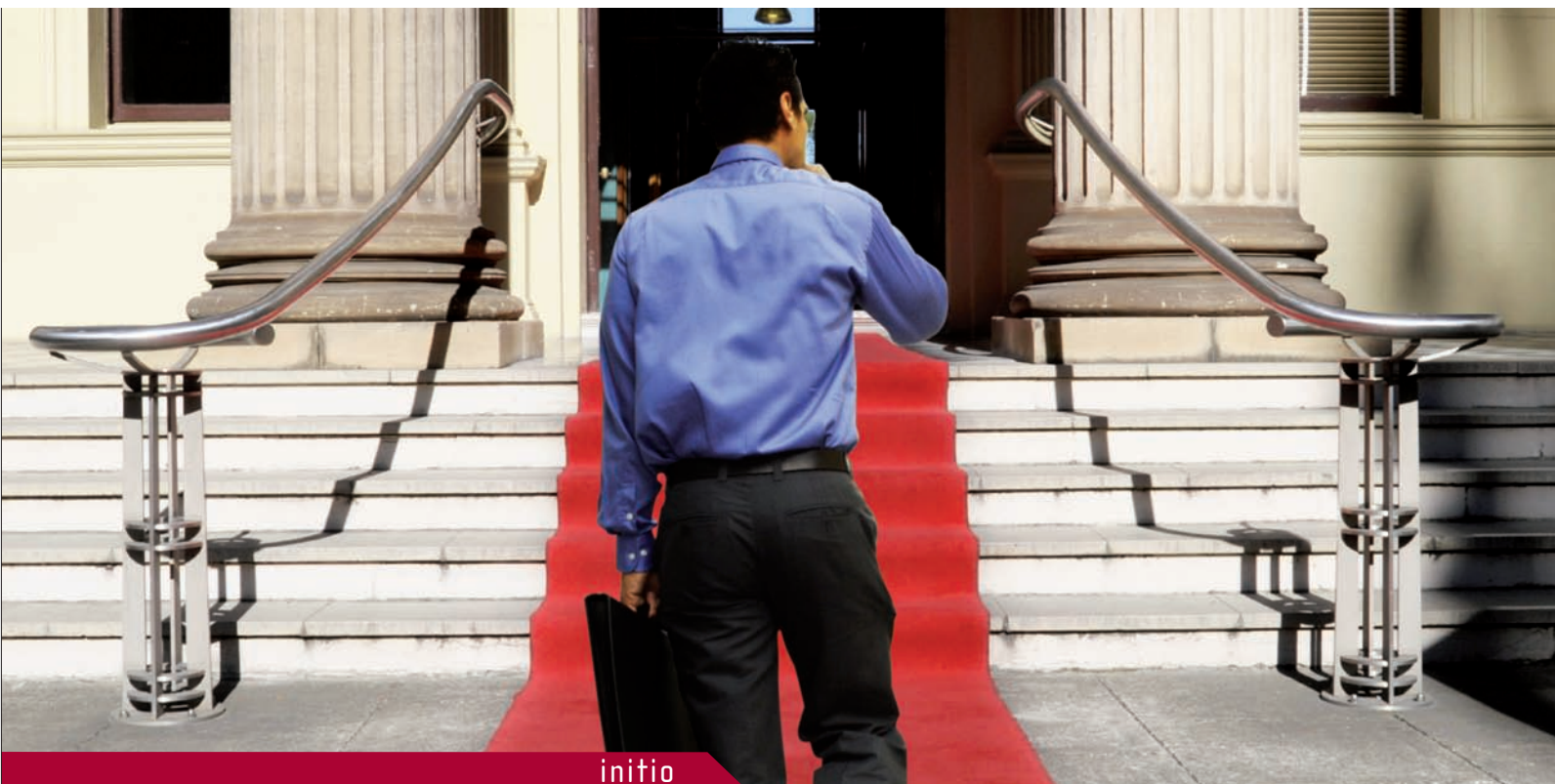
Tandheelkundigen

Reglementering van de derdebetalersregeling

De ministerraad van 23 januari 2009 heeft een ontwerp van Koninklijk Besluit goedgekeurd dat het misbruik van de derdebetalersregeling door sommige tandheelkundigen moet tegengaan.

De bedoeling is dat de geconventioneerde tandheelkundige zich ertoe verbindt om ten hoogste 75% van zijn verstrekkingen uit te schrijven in de derdebetalersregeling en in ten hoogste 5% ervan gebruik te maken van de financiële noodsituatie. Indien de tandarts die maxima overschrijdt, kan hij na een procedure van de derdebetalersregeling worden uitgesloten.

Men zal echter enkel de verstrekkingen die een bepaald maximum overstijgen controleren en slechts bestraffen indien misbruik wordt vastgesteld. De bepaling werd toegevoegd na overleg met de partners van het akkoord tandartsen-ziekenfondsen 2008-2009 met de bedoeling enkel manifeste gevallen van misbruik van de derdebetalersregeling uit te schakelen.



initio

www.fonds.org

De helft van uw investeringskrediet geregeld nog voor u bij een bank binnenstapt?

Participatiefonds - de Lignestraat 1 - 1000 Brussel - 02 210 87 87



Participatie
Fonds
de Participation
Niets houdt u nog tegen.

Pas op: bedrog!

Hebt u al voorstellen gekregen om uw adresgegevens in te lassen in elektronische of traditionele beroepengidsen? Hebt u onlangs een factuur gekregen met het voorstel de domeinnamen voor uw activiteit terug te kopen? Hebt u bezoek gekregen van een ronselaar die u voorstelde reclame te maken in een regionaal blad? Onderteken niets, betaal niets! Lees goed de kleine lettertjes en wees op uw hoede voor warrige informatie. Als u twijfelt, onderteken dan niets!

EEN CAMPAGNE, WAAROM? VOOR WIE?

Bedrog voorkomen is een van de bevoegdheden van de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie. Via deze campagne wenst de FOD Economie de professionals opnieuw te waarschuwen tegen vaak voorkomend bedrog dat meer en meer verschillende vormen aanneemt.

Daarom lanceert de FOD Economie een informatie- en preventiecampagne. Kleine en middelgrote ondernemingen, zelfstandigen, vrije beroepen, maar ook VZW's, scholen en gemeentebesturen vormen de doelgroep van deze campagne.

BEDROG MET BEROEPENGIDSEN: HOE GAAT DAT IN ZIJN WERK?

U ontvangt per brief, fax of e-mail een bericht waarin men u verzoekt de adresgegevens van uw onderneming (zelfstandigen, vrije beroepen, VZW's) te corrigeren met het oog op een bijwerking. Men vraagt u het document te ondertekenen en terug te sturen. Maar wanneer u dit document ondertekent, bent u gebonden aan een buitensporig duur contract dat pas 2 of 3 jaar later afloopt. Bovendien krijgt u er maar een middelmatige te lassen in een catalogus die in de regio verspreid en/of verkocht wordt ten voordele van dienstverlening of er helemaal niets voor.

Er wordt ook nog een andere werkwijze gebruikt. U ontvangt een factuur die laat veronderstellen dat er al een contract werd afgesloten, terwijl dat niet het geval is. De betaling van deze factuur impliceert dat u het aanbod hebt aanvaard. Ook in dit geval zit u opgescheept met een duur contract van verscheidene jaren.

RECLAME-INLASSINGEN : ZIJN RONSELAARS ALTIJD EERLIJK?

U krijgt bezoek van een ronselaar die u verzoekt te betalen om reclame voor uw onderneming in

te lassen in een catalogus die in de regio verspreid en/of verkocht wordt ten voordele van liefdadige doelen.

In de meeste gevallen is het liefdadige doel twijfelachtig. Deze ronselaars zoeken enkel hun profijt onder een vals voorwendsel. Zodra u het eerste aanbod van de ronselaar hebt aanvaard, wordt u gevraagd plaats van reclame te bevestigen.

Ga absoluut de exacte titel na van de catalogus waarvoor u een handtekening wordt gevraagd! Eén van de werkwijzen van de ronselaars bestaat erin u, op het ogenblik van deze bevestiging, uw handtekening te vragen om een tweede reclame-inlassing in een ander



Enkele goede reflexen

Onderteken niets!

De handtekening en de vermelding van de datum vormen een vaste contractuele verbintenis. Onderteken nooit een twijfelachtig aanbod of een aanbod dat u niet begrijpt.

Betaal niets!

Zelfs al ontvangt u een factuur waarop de vermelding "herinnering" al of niet is aangebracht, ga systematisch na of deze factuur wel overeenstemt met een gevraagde dienst.

Al ondertekend? Al betaald?

Stop eerst en vooral alle verdere betalingen !

Als u het slachtoffer was van een oneerlijke handelspraktijk (bijvoorbeeld een verkoop met een liefdadig doel terwijl er van liefdadigheid geen sprake is, een factuur zonder voorafgaand contract, ...), kunt u klacht indienen bij de FOD Economie. Deze FOD heeft immers als opdracht toe te zien op de Belgische goederen- en dienstenmarkt en er op toe te zien dat de verkopers de economische regelgeving naleven.

Indien u uw rechten wil laten gelden (een terugbetaling bekomen, een kosteloze verbreking van het ondertekende contract, enz.), zullen enkel de gerechtelijke overheden u hierbij kunnen helpen.

Een van de doelstellingen van de Algemene Directie Controle en Bemiddeling (ADCB) van de FOD Economie is de oneerlijke handelspraktijken te doen stoppen in het algemeen belang. Om te vermijden dat anderen in de val lopen, kunt u de ADCB op de hoogte brengen van de praktijken waarvan u het slachtoffer was.



blad te laten publiceren. Deze ronselaars geven over het algemeen verscheidene magazines uit en profiteren van een ogenblik van onoplettendheid om u twee contracten te laten ondertekenen.

BEDROG MET DOMEINNAMEN : EEN NIEUW FENOMEEN

Ook hier zijn er twee methodes. De eerste bestaat erin u op te bellen en te vragen domeinnamen te betalen tegen woekerprijzen. Deze domeinnamen zouden door anderen kunnen worden gekocht en het imago van uw firma kunnen schaden als ze slecht worden gebruikt. Vaak hebben de aangeklampte firma's al een internetsite die eindigt op de extensie .be, en stelt men hun voor zeer dringend de extensies .biz, .net, .name, enz. te kopen.

Bij de tweede methode stuurt men u een factuur met de vermelding "herinnering". Deze factuur zet u er meestal toe aan om zo vlug mogelijk te betalen zonder na te gaan of ze terecht is. Het verdient aanbeveling dat u altijd aandachtig bent en alle vermeldingen, vooral de klein gedrukte, analyseert. Door deze vermeldingen te lezen, kunt u vaststellen dat het om een offerte gaat en niet om een onbetaalde factuur. Er werd dus geen voorafgaand contract ondertekend.

Een boete van 275.000 EUR!

Na verschillende jaren ongestraft actief te zijn geweest in ons land, zijn de uitgevers van de zogenaamde beroepsgidsen European City Guide zwaar veroordeeld door de Brusselse correctionele rechtbank.

De juridische dienst van het SDZ, waarbij diverse klachten binnenkwamen van zelfstandigen die zich door deze neponderneming had laten oplichten, diende indertijd een aantal geschildossiers in bij het parket van de Procureur des Konings in Brussel. De herhaalde klachten wierpen uiteindelijk vruchten af want in een zitting van 8 maart 2007 werd de vennootschap European City Guide, door de Brusselse correctionele rechtbank veroordeeld voor leugenachtige publiciteit die in tegenspraak is met de handelspraktijken. De vennootschap werd veroordeeld tot het betalen van een boete van 275.000 EUR.

HOE KLACHT INDIENEN?

- U kunt klacht indienen bij de Algemene Directie Controle en Bemiddeling van de FOD Economie, via het klachtenformulier dat u kunt downloaden op de website <http://economie.fgov.be> of dat u kunt verkrijgen op het volgende adres:
FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie
Algemene Directie Controle en Bemiddeling – FO
Simon Bolivarlaan 30, 9e verdieping
1000 Brussel
Tel.: 02 277 54 85
Fax: 02 277 54 52
E-mail: eco.inspec.fo@economie.fgov.be
- U kunt ook klacht indienen bij de gerechtelijke overheden, via uw plaatselijk politiekantoor.



Aankoop van pc's voor privé-gebruik

Fiscale vrijstelling van de tussenkomst van de werkgever

De tussenkomst van de werkgever in de aankoop van een pc voor privé-gebruik wordt vrijgesteld van sociale bijdragen tot 550 EUR per aanslagjaar (ongeveer 760 EUR geïndexeerd). Het gaat om de aankoop van een nieuwe pc, al dan niet met randapparatuur, internetaansluiting en internetaffronnement.

De werknemer mag ten hoogste 21.600 EUR verdienen (ongeveer 30.000 EUR geïndexeerd). De werkgever mag zelf geen eigenaar zijn van de pc. De vrijstelling geldt per aanslagjaar, maar voor de pc of randapparatuur wordt de vrijstelling ten hoogste een maal per drie jaar toegekend.

De ministerraad van 27 maart 2009 heeft daartoe een ontwerp van Koninklijk Besluit goedgekeurd. Het gaat om een vereenvoudiging van de bestaande regeling: de werkgever hoeft niet langer een georganiseerd plan op te stellen.

Burgerportaal sociale zekerheid

Nieuw kleedje

De portaal-site van de FOD Sociale Zekerheid heeft een gedaantewisseling ondergaan. Nieuwe inhoud en gebruiksvriendelijke aanpassingen toveren de site om tot de informatiebron over de sociale zekerheid voor 10 miljoen Belgen. Het is het resultaat van een samenwerking tussen alle openbare instellingen van sociale zekerheid en de FOD Sociale Zekerheid.

De informatie en diensten zijn onderverdeeld in drie thema's: privéleven, professioneel leven en gezondheid. In een mum van tijd vindt u de gewenste informatie. Hebt u vragen over de sociale zekerheid? Bezoek dan de vernieuwde portaal-site: <http://www.socialsecurity.be>.

Aangifte personenbelasting

Scanning van aangifte, bijlagen en bewijsstukken



Vanaf aanslagjaar 2009 zullen alle aangiften van personenbelasting, bijlagen en bewijsstukken worden ingescand. De belastingplichtige moet dan de documenten rechtstreeks naar de nationale scanningcentra (Gent of Namen) zenden. Dat heeft de ministerraad beslist op basis van een voorontwerp van wet dat het Wetboek van de inkomstenbelasting 1992 wijzigt.

Op 1 juni 2009 wordt het Corporate Scanning System ingevoerd. Dat is een basisplatform dat de documenten verwerkt die nu door de scanningcentra worden behandeld. Op termijn zal het alle documenten voor elke entiteit kunnen verwerken en toevoegen aan het dossier van de belastingplichtige.

Brussel

Neem een goede start met de pre-activiteitssteun

Ondersteuning bij investeringen, bij advies, R&D, export, aanwerving, opleiding... Er zijn heel wat steunmaatregelen die de overheid en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het bijzonder voorzien hebben voor de ontwikkeling van ondernemingen. Aan deze waaier is nu een nieuw instrument toegevoegd dat toegevoegen nog ontbrak: hulp vóór de opstartfase.

Voortaan kan elke Brusselaar, jong of minder jong, die een zelfstandige economische activiteit wil opzetten, steun aanvragen die de helft van de kosten van een haalbaarheidsstudie dekt.

Alleen de kosten voor studies en diensten van externe adviseurs, die "uitzonderlijk en bepalend" van aard zijn voor de oprichting of de overdracht van de onderneming.

De pre-activiteitssteun slaat op 50% van het bedrag van de studie met een minimum van 500 EUR en een maximum van 15.000 EUR per opdracht. Binnen een kalenderjaar kan een persoon slechts één keer van deze steun genieten. *Bron: BAO*

Ecocheques

Voor ecologische producten en diensten

De federale regering heeft een ontwerp van Koninklijk Besluit goedgekeurd dat een systeem van ecocheques in het leven roept. In 2009 kan de werkgever aan elke werknemer voor 125 euro bijkomende netto-voordelen toekennen. In 2010 wordt dat 250 euro per werknemer. De werkgever kan kiezen voor ecocheques. Als de toekenning van ecocheques deel uitmaakt van een collectieve arbeidsovereenkomst en aan een aantal andere voorwaarden voldoet, worden ze niet als loon beschouwd. Ze vormen dan een sociaal voordeel en zijn vrijgesteld van sociale bijdragen.

Wat kan men met een ecocheque betalen?

- > de aankoop of plaatsing van producten en diensten die in aanmerking komen voor belastingvermindering voor energiebesparing
- > producten en diensten die gesubsidieerd worden door de gewesten in het kader van het beleid op het vlak van rationeel energiegebruik
- > producten voor de isolatie van woningen
- > elektrische apparaten die werken op zonne-energie of handmatige energie
- > recuperatietank voor regenwater
- > aankoop van 100% gerecycled papier...

Betalingen

Wettelijke rentevoeten

Voor het 1ste semester 2009 bedraagt de toepasselijke wettelijke rentevoet voor betalingsachterstand bij handelstransacties 9,5% (mededeling in het Belgisch Staatsblad van 27/01/2009).

De wettelijke rentevoet voor het jaar 2009 betreffende burgerlijke- en handelszaken bedraagt 5,5% (mededeling in het Belgisch Staatsblad van 16/01/2009).



Door Benoît Rousseau, Marie-Madeleine Jaumotte, Meryam Khoufi
en Pierre van Schendel, Juridische Raadgevers van het SDZ

Werkloosheidsuitkering na een zelfstandige activiteit?

VRAAG

Mevrouw H.M. uit Brussel vraagt ons :

“ Op dit moment onderga ik de zweepslagen van de economische crisis en spijtig genoeg overweeg ik meer en meer te willen stoppen met mijn activiteit. Heb ik het recht op een werkloosheidsuitkering? ”

ANTWOORD

In principe heeft een zelfstandige die stopt met zijn activiteit geen recht op werkloosheidsuitkering. Echter er bestaan 2 grote uitzonderingen.

1. U oefent een zelfstandig beroep uit na arbeid in loondienst

Hebt u vóór het zelfstandig beroep voldoende lang gewerkt als werknemer in loondienst, dan kan u echter na stopzetting van uw zelfstandig beroep, toegelaten worden tot het recht op uitkeringen op grond van die voorgaande tewerkstelling in loondienst. Het aantal vereiste dagen van tewerkstelling in loondienst en de duur van de referteperiode waarin die arbeid gelegen moet zijn, is afhankelijk van uw leeftijd op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag.

De mogelijkheid om de voorgaande tewerkstelling in loondienst in rekening te brengen geldt echter slechts indien u uw zelfstandig beroep hebt uitgeoefend gedurende een beperkte periode. De referteperiode kan immers verlengd worden met de periode van minimum 6 maanden en maximum 15 jaar waarin u een zelfstandig beroep hebt uitgeoefend. Voor een periode van zelfstandige activiteit gelegen vóór 01.08.2007, kan de verlenging evenwel beperkt worden tot de periode van 9 jaar voorzien in de vroegere reglementering.

Indien u na uw zelfstandig beroep een uitkeringsaanvraag indient, zal het bedrag van uw uitkering berekend worden op basis van uw vorige loon.

Hebt u uw werk als loontrekkende verlaten om zelfstandige te worden en stopt u deze zelfstandige activiteit, dan kan u pas werkloosheidsuitkering genieten, indien u aantoonst dat uw vroegere werkgever niet meer bereid is u weer in dienst te nemen. Stopt u de zelfstandige activiteit binnen de 6 maanden dan heeft u bovendien gedurende de 6 maanden vanaf de werkverlating in geen geval recht op werkloosheidsuitkering.

2. U geniet werkloosheids- of wachtuitkering en start een zelfstandig beroep

Hoeveel arbeidsdagen bewijzen

Leeftijd	Te bewijzen minimum aantal arbeidsdagen in loondienst en referteperiode
Jonger dan 36 jaar	- ofwel 312 dagen gedurende de 18 maanden voorafgaand aan uw aanvraag; - ofwel 468 dagen gedurende de 27 maanden voorafgaand aan uw aanvraag; - ofwel 624 arbeidsdagen gedurende de 36 maanden voorafgaand aan uw aanvraag
Van 36 tot 49 jaar	- ofwel 468 dagen gedurende de 27 maanden voorafgaand aan uw aanvraag; - ofwel 624 arbeidsdagen gedurende de 36 maanden voorafgaand aan uw aanvraag; - ofwel 234 dagen tijdens de 27 maanden + 1.560 dagen tijdens de 10 jaar die voorafgaan aan deze 27 maanden; - ofwel 312 dagen tijdens de 27 maanden + voor elke dag die ontbreekt om tot 468 dagen te komen, 8 dagen tijdens de 10 jaar die deze 27 maanden voorafgaan
Vanaf 50 jaar	- ofwel 624 dagen gedurende de 36 maanden voorafgaand aan uw aanvraag; - ofwel 312 dagen tijdens de 36 maanden die uw aanvraag voorafgaan en 1560 dagen tijdens de 10 jaar die deze 36 maanden voorafgaan; - ofwel 416 dagen tijdens de 36 maanden + voor elke dag die ontbreekt om tot 624 dagen te komen, 8 dagen tijdens de 10 jaar die deze 36 maanden voorafgaan.

Na de stopzetting van uw zelfstandig beroep kunt u echter opnieuw toegelaten worden tot het recht op uitkeringen indien u dit beroep maximum 15 jaar hebt uitgeoefend (3 jaar onderbreking van de werkloosheid tijdens welke u uw toelaatbaarheid behoudt ongeacht uw activiteit, verlengd met maximum 12 jaar activiteit als zelfstandige).

Indien uw zelfstandige activiteit echter vóór 01.08.2007 de maximumduur voorzien in de vroegere reglementering al heeft bereikt (3 jaar + maximum 6 jaar zelfstandige activiteit), zult u de termijn van 15 jaar om opnieuw toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkering niet kunnen inroepen.

Vervroegd pensioen zonder vermindering ?

Zelfstandigen die vervroegd met pensioen gaan, verliezen nog altijd een groot stuk van hun pensioen. Maar sinds enkele jaren doet de overheid inspanningen om dit nadeel weg te werken. Onze partner Acerta legde voor u dit thema onder de loep.

De vermindering daalt voor wie langer actief blijft

Tot en met 2006 bedroeg de vermindering 5% per jaar vervroeging.

Sinds 2007 hangt het verminderingspercentage echter af van de gekozen pensioenleeftijd. Hoe langer men actief blijft, hoe lager het percentage.

Wie momenteel met pensioen gaat op 63 jaar verliest nog 7%, daar waar dit vroeger 10% was.

Verminderingspercentages

Pensioenleeftijd	Totale vermindering
60 jaar	25%
61 jaar	18%
62 jaar	15%
63 jaar	7%
64 jaar	3%
65 jaar	geen vermindering



Geen vermindering bij een “lange” loopbaan

Naast de afbouw van het percentage wil de overheid de zelfstandigen die langer actief blijven nog op een tweede manier belonen.

Vanaf een bepaalde loopbaan, kan men immers vervroegd met pensioen gaan zonder vermindering en dit ongeacht de leeftijd.

Hoelang deze loopbaan moet zijn, hangt af van de ingangsdatum van het pensioen.

Vervroegd pensioen zonder vermindering

Ingangsdatum pensioen	Loopbaan
2003-2005	45 jaar
2006-2007	44 jaar
2008	43 jaar
2009	42 jaar

De vereiste minimumloopbaan werd over de jaren heen geleidelijk afgebouwd. Sinds 1.1.2009 bedraagt deze loopbaan zelfs maar 42 jaren meer.

Het vervroegd pensioen wordt dus relatief interessanter naarmate men langer wacht. Wie in de loop van 2009 62 jaar wordt en een beroepsactiviteit bewijst vanaf zijn 20e, komt aan een loopbaan van 42/45.

Het pensioen zal dus niet verminderd worden met 12%, het percentage dat normaal van toepassing is op 62 jaar. Het pensioen zal uiteraard wel lager liggen dan een pensioen op 65 jaar omdat er 3/45 ontbreken.

Hoeveel bedraagt het vervroegd pensioen voor een zelfstandige ?

In onderstaande tabel geven we een overzicht van de verschillende pensioenbedragen vanaf 60 jaar.

De berekeningen zijn gemaakt voor iemand die altijd zelfstandige geweest is vanaf zijn 20e. Bij deze berekening hebben we de vermindering wegens vervroeging niet meer toegepast vanaf 62 jaar

Bedrag minimumpensioen

Bedrag per maand	Gezin	Alleenstaande
60 jaar	772,06 €	582,54 €
61 jaar	865,22 €	652,83 €
62 jaar	1080,89 €	815,55 €
63 jaar	1106,62 €	834,97 €
64 jaar	1132,36 €	854,39 €
65 jaar	1158,09 €	873,81 €

Toegelaten inkomen en sociale bijdragen

Voor zelfstandigen die nog actief willen blijven na hun pensionering, heeft het vervroegd pensioen een gunstig effect op de sociale bijdragen. Van zodra men met pensioen gaat, worden de sociale bijdragen immers geplafonneerd. Dat komt omdat men zijn beroepsinkomen moet beperken tot het toegelaten bedrag.

Vanaf het kwartaal waarin het pensioen ingaat, betaalt men als vervroegd gepensioneerd maximaal 224,86 euro per kwartaal (337,27 euro met kinderlast). Deze bijdrage is aanzienlijk lager dan de sociale bijdrage die een zelfstandige voor pensionering betaalt.

De minimumbijdrage voor een zelfstandige in hoofdberoep bedraagt immers 670,18 euro per kwartaal.

Vervroegd pensioen zonder vermindering

Iedere zelfstandige die een loopbaan van 42 jaren bewijst, kan vervroegd met pensioen gaan zonder dat zijn pensioen verminderd wordt.

Tellen mee : de loopbaanjaren als zelfstandige die minstens 2 pensioenvormende kwartalen omvatten en de jaren als werknemer of ambtenaar die minstens 1/3 van een voltijdse tewerkstelling omvatten.

Een kalenderjaar wordt slechts in aanmerking genomen voor één loopbaanjaar, ook indien de pensioen-aanvrager in dat jaar zowel werknemer als zelfstandige was en dus twee geldige loopbaanjaren bewijst.

Het jaar waarin het pensioen ingaat, telt ook mee als de voorwaarden vervuld zijn.

Voor een zelfstandige kan dat maar als hij op 1 juli of later met pensioen gaat. Let wel op: dit jaar telt nooit mee voor de berekening van het pensioen.



Stop stress!

Werk, verantwoordelijkheid, druk,... Er zijn veel stressfactoren, maar u beseft het niet altijd. Een opeenstapeling van stress veroorzaakt veel symptomen zoals gebrek aan zelfvertrouwen, angst, agressiviteit en zelfs depressie. Daarom kijk vooruit en laat ontspanning toe !

Meer dan één Belgische werknemer op vijf geeft toe dat hij aan stress lijdt. Dit verklaart een onderzoek door Test-Aankoop in maart laatstleden. Eén van de gevolgen zijn buitensporige sociale kosten: Test-Aankoop spreekt van 9 miljoen afwezigheidsdagen veroorzaakt door dit syndroom. Behalve dit economisch effect is stress de verantwoordelijke van veel ziektes, van een eenvoudige angst tot uiterste gevallen zoals kanker.

Een goed advies voor uw werknemers en uzelf : ontzie u !

◆ Sta pauze toe

Per definitie is een vrij beroep uitoefenen dikwijls stress veroorzakend. Ondernemer of Zelfstandige, deze keuze wordt u opgelegd om in het tempo van uw onderneming te leven. En dikwijls is het uw privé- leven dat er aan lijdt.

Dus als u wenst dat uw onderneming lang bloeit, neem dan enkele dagen verdiend verlof. En als u schrik heeft om uw onderneming zonder u te laten

draaien, kies er dan voor om korte vakanties verschillende keren per jaar te nemen.

◆ Leef gezonder

Een goede levenshygiëne is een noodzakelijke sleutel om stress te overwinnen. Voeding speelt een essentiële rol. Dus eet gezond en neem de tijd om te eten! Een maaltijd snel eten in uw kantoor kan maagproblemen veroorzaken.

Het verbruik van stimulerende middelen kan ook schadelijk voor uw gezondheid zijn. Ten slotte, vermijdt het nemen van niet voorgeschreven middelen door uw arts (slaapmiddelen, kalmeringsmiddelen, enz....), maar vervangt deze door een wandeling op het platteland.

Het directe contact met de natuur zal een gevolg hebben voor uw moreel.

◆ Zin in ontspanning

Yoga, sofrologie, acupunctuur, ontspanning,... alle deze methodes zijn trendy. Hun gemeenschappelijk doel is om angstige gedachten beter te beheeren. Momenteel hebben zij veel beoefenaars, waarom u niet? Als u de gewoonte neemt om u te ontspannen, zal u leren om dieper in te ademen en uw lichaam beter te leren kennen om zo uw grenzen te respecteren.

GEVOLG : een betere tijdsindeling, een stabielere humeur en een harmonisch leven.

Marie-Noëlle
Rasson





De beste zorgen. Levenslang.



hospitalisatie ambulante kosten zorgverzekering gewaarborgd inkomen

Wanneer sluit je best een DKV af? De dag dat je geboren wordt, natuurlijk!
Je gezondheid is levenslang je metgezel. Neem dus geen onnodige risico's.

Je hebt nog geen DKV? Aarzel niet en contacteer je verzekeringsmakelaar.

DKV, specialist en pionier op het vlak van gezondheidszorg, beschermt je vandaag de dag en voor de rest van je leven.

NIEUWE CITROËN BERLINGO. ECHT WERKPLEZIER.

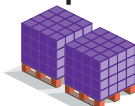


Er is reeds een nieuwe
Citroën Berlingo 1.6i 16v 90 kort vanaf

9.050 € zbtw ⁽¹⁾

Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

2 europaletten



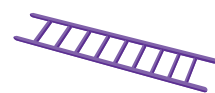
Tot 3,7 m³ nuttig volume

850 kg



Tot 850 kg nuttig laadvermogen

3,25 m



Tot 3,25 m laadlengte binnenin

SPECIALE AANBIEDINGEN IN MEI OP ALLE BEDRIJFSVOERTUIGEN



CITROËN NEMO

- Laadvolume van 2,8 m³
- Nuttig laadvermogen tot 610 kg
- Stuurbechrachting standaard



CITROËN BERLINGO FIRST

- Laadvolume van 3 m³
- Nuttig laadvermogen tot 800 kg
- Stuurbechrachting standaard



CITROËN JUMPY

- Laadvolume van 5 tot 7 m³
- Nuttig laadvermogen tot 1200 kg
- Regelbare pneumatische ophanging achteraan (op «District» versie)



CITROËN JUMPER

- Laadvolume van 8 tot 17 m³
- Maximale toegelaten massa tot 4 ton
- 3 nuttige hoogtes
- 4 laadlengtes
- 3 HDi Euro 4-motoren

Er is reeds een **Citroën Nemo** bestelwagen 1.4i vanaf

7.100 € zbtw ⁽¹⁾

Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

Er is reeds een **Citroën Berlingo First** 1.4i 600 kg vanaf

6.950 € zbtw ⁽¹⁾

Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

Er is reeds een **Citroën Jumpy** gesloten bestelwagen L1H1 1.6 HDi 16v 90 1000 kg vanaf

13.250 € zbtw ⁽¹⁾

Recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

Er is reeds een **Citroën Jumper Easy One 30 L1H1 2.2 HDi 100** vanaf

14.560 € zbtw ⁽¹⁾

Recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

"De aanbiedingen (1) en (2) zijn onder voorwaarden en geldig in mei 2009. Meer informatie op www.citroenfleet.be" **CITROËN** verkiest **TOTAL**