

ONDERNEMER & ZELFSTANDIGE

• 1ste maandblad van de zelfstandigen, ondernemingshoofden en vrije beroepen •



Een student aanwerven
tijdens de vakantie

KMO

Vennootschapsbijdrage
Hoe vrijgesteld worden?

Werk

De werkgevers slachtoffers
van de crisis helpen

Brussel

Het anti-crisis
programma

JUNI 2009



*Auto's, dat is mijn passie.
Maar mijn administratie,
dat is een andere zaak.
Wie kan mij helpen?*

Om de administratie van uw personeel
en uw sociaal statuut te optimaliseren, biedt
Securex u de beste oplossingen.

Uw administratie vereist een grondige en nauwkeurige aanpak. Dat vraagt tijd. Tijd die u als zelfstandige niet altijd heeft. Of het nu gaat om uw loonadministratie, het betalen van uw sociale bijdragen, inkomensverzekeringen of sparen voor uw pensioen, Securex heeft de meest efficiënte oplossingen om al uw administratieve verplichtingen na te komen en uw sociaal statuut te versterken. KMO, zelfstandige of starter? Securex is de ideale partner voor uw human capital management.

Meer info op www.humancapitalmatters.be



> **Verantwoordelijke uitgever**

Daniel Cauwel
Albertlaan 1er, 183
1332 Genval
Tel.: 02/652.26.92
Fax : 02/652.37.26
Website : www.sdi.be
E-mail : info@sdi.be

> **Hoofdredacteur**

Benoit Rousseau

> **Redacteurs**

Marie-Madeleine Jaumotte
Meryam Khoufi
Pierre van Schendel

> **Juridisch Directeur**

Benoit Rousseau

> **Layout en fotosamenstelling**

Chloé Steinier

> **Communicatie**

Laurent Cauwel

> **College S.D.Z.**

Voorzitter
Daniel Cauwel
Ondervoorzitter
Danielle De Boeck
Secretaris Generaal
Arnaud Katz
Beheer en Financien
Thierry Guns

> **Publiciteit**

Sally-Anne Watkins
0475/43.08.67
sa.watkins@scarlet.be

> **Drukkerij**

Nevada-Nimif s.a.

> **Secretariaat**

Jocelyne Braem
Anne Souffriau

Wij streven ernaar de meest be-
trouwbaare informatie mee te delen.
Wij kunnen echter niet aansprakelijk
worden gesteld voor eventuele fout-
ieve informatie.



Lid van de Unie van de Uitgevers
van de Periodieke Pers.

Een vennootschap oprichten met een kapitaal van... 1 euro ?



Sinds een aantal jaar nemen de overheden met de nodige tamtam maatregelen die de oprich-
ting van een onderneming moeten versnellen en vereenvoudigen. Dit beleid lijkt vruchten af te
werpen, want het aantal startende ondernemingen is de jongste tijd behoorlijk gestegen.

Onlangs besliste de regering ook nog om een BVBA op te richten met de naam "Starters" die bedoeld
is om de kandidaat-ondernemers een bedrijf te laten oprichten met een voorlopig kapitaal van... één
euro!

U denkt dat dit onmogelijk is? Natuurlijk en u hebt gelijk. Iedereen weet dat er om een onderneming
op te richten en om ze met enige kans op succes te doen draaien financiële middelen nodig zijn, die
soms tot in de duizenden euro's kunnen oplopen. Het is trouwens al herhaaldelijk benadrukt dat
zowat één derde van de startende bedrijven door een gebrek aan voorbereiding en aan financiële
middelen, de kaap van de vijf jaar niet kan ronden!

En heil van de banken valt er inmiddels ook niet meer te verwachten. Zonder waarborgen en persoon-
lijke borgstellingen van de bedrijfsleiders zijn de banken na al wat het jongste jaar is gebeurd immers
niet langer bereid om structuren zonder kapitaal te financieren.

Voor de volledigheid wil ik ook nog even in herinnering brengen dat de regering drie jaar geleden de
fiscus het recht gaf om solidair de persoonlijke aansprakelijkheid van de bedrijfsleiders in te roepen
van zodra hun onderneming één of twee keer per jaar een vervaldag voor een betaling miste. Men
kan zich dan ook terecht afvragen waar de logica zit als de regering enkele maanden later dezelfde
bedrijfsleiders het recht geeft om ondernemingen te leiden die niet over de financiële middelen be-
schikken!

En ik wil de toekomstige uitbaters van de BVBA Starters tot slot ook de pragmatische hint geven om
toch wat financiële reserves aan te leggen vooraleer eventueel opdrachten uit te
voeren voor Belgische overheidsdiensten. Die betalen immers gemiddeld 31 dagen
te laat. Voor onze ondernemingen stemt dat elk jaar overeen met een bedrag van
1,9 miljard euro waarover ze door die te late betalingen niet kunnen beschikken!



4 Actualiteit

6 Actualiteit

8 Actualiteit

13 **Brussel**
Het SDZ participeert
aan het anti-crisis
programma



Dossier

**Een student aanwerven
tijdens de vakantie**

17 **Werk**
De werkgevers
slachtoffers van de
crisis helpen

18 **Vraag - Antwoord**
Wat is een "voordeel
van alle aard"?



KMO

Vennootschapsbijdrage
Hoe vrijgesteld worden?

Jaarverslag 2008

Voor de twaalfde keer al geeft de federale ombudsman in zijn jaarverslag een overzicht van de verschillende soorten klachten die zijn diensten in het voorbije jaar ontvingen en behandelden. De cijfers van 2008 bevestigen een trend: het aantal klachten dat binnenkomt, stijgt jaar na jaar.

In 2008 kwamen er 4.509 klachten binnen. Dat is een stijging van 9% tegenover 2007 en zelfs van 27% ten opzichte van 2006. Van die klachten was 32,2% gegrond (-8,1% ten opzichte van 2007), 28,6% ongegrond (+5,4%) en 22,8% werden geklasseerd zonder oordeel (-1,6%). In 16,4% van de gevallen ondernam de federale ombudsman een be-



middeling zonder de gegrondheid van de klacht uitdrukkelijk onderzocht werd.

Meer dan 40% van de klachten handelen over 'een onredelijke termijn'. Vaak gaat het dan ook om de lange behandelingsduur van

de aanvragen tot regularisatie van verblijf bij de dienst Vreemdelingenzaken (DVZ).

De dienst Vreemdelingenzaken voert dus bijgevolg ook de lijst aan van diensten waarover de federale ombudsman de meeste klachten heeft verzameld: 33% van de klachten gaat over deze dienst. De volgende in de lijst is de FOD Financiën die verantwoordelijk is voor 28% van de klachten, gevolgd door de sociale sector met 25%.

20 euro meer

Op 1 mei 2009 stijgt het minimumpensioen voor zelfstandigen met 20 euro. Deze verhoging geldt ook voor de arbeidsongeschiktheidsuitkering en voor de uitkering bij een faillissement. De onderstaande tabel geeft de evolutie van het minimumpensioen weer.

	Pensioen gezin	Pensioen alleenstaande	Overlevingspensioen
01/04/2003	823 euro	617 euro	617 euro
01/10/2008	1.158 euro	873 euro	873 euro
01/05/2009	1.178 euro	893 euro	893 euro
01/08/2009	1.213 euro	920 euro	920 euro

Op 1 augustus 2009 krijgen gepensioneerde zelfstandigen, net als andere gepensioneerden, voor de periode 2009-2010 een welvaartsaanpassing:

- Verhoging van 3% van de minimumpensioenen
- Verhoging van 1,5% van de andere pensioenen

Dankzij de welvaartsaanpassing van 3% zal het minimale zelfstandigenpensioen voor de eerste keer hoger zijn dan de inkomensgarantie voor ouderen (IGO).



www.humancapitalmatters.be

OOK BESCHIKBAAR IN HET GROEN.



DRIVE

VOLVO XC60 DRIVE
VANAF € 29.918 EXCL. BTW.

Volvo. for life



Uw veiligheid blijft een prioriteit bij Volvo, maar ook de natuur kan op ons rekenen. Zo verbruikt de rijkelijk uitgeruste Volvo XC60 DRIVE dankzij een aantal slimme technologische aanpassingen slechts 6,0 l/100 km en tikt hij inzake CO₂ af op amper 159 g/km. Bovendien slaat u met de Volvo XC60 DRIVE twee vliegen in één klap: u werkt mee aan een lagere CO₂-uitstoot én dankzij de fiscale voordelen – zoals de 70 % fiscale aftrekbaarheid – drukt u de TCO (total cost of ownership) van uw wagenpark. Haal voor meer informatie uw TCO₂-gids bij uw Volvo verdeler of bestel hem via www.volvocars.be. En boek meteen een **testrit** met de tweewielaangedreven Volvo XC60 DRIVE.

159 g CO₂/km • 6,0 l/100 km

Geef voorrang aan veiligheid.
Milieu-informatie KB 19/03/2004: www.volvocars.be.
Afgebeeld model ter illustratie.

WWW.VOLVOCARS.BE

28 pagina's die u wegwijs maken
in de ecofiscaliteit van
uw wagenpark.
Met concrete
rekenvoor-
beelden.



Harmonisering kinderbijslag

Alle kinderen met een handicap komen voortaan in aanmerking voor het nieuwe berekeningssysteem voor de verhoogde kinderbijslag. De ministerraad gaat akkoord met een ontwerp van Koninklijk Besluit dat de toegang tot de verhoogde kinderbijslag verbetert voor alle kinderen met een handicap. Het voorstel

geeft vanaf 1 mei 2009 alle kinderen met een handicap toegang tot het nieuwe evaluatiesysteem. Het wordt uitgebreid tot zowat 3.900 jongeren die op 1 mei 2009 tussen 16 en 21 jaar oud zijn, de maximumleeftijd om de verhoogde kinderbijslag te genieten. Het maximumbedrag zal eveneens naar boven toe worden herzien

en zal tot 487,60 euro kunnen bedragen voor de zwaarste handicaps. Voor de kinderen met een handicap die geboren zijn voor 1 januari 1993, hield men enkel rekening met de fysieke of mentale handicap voor het berekenen van de bijslag, met een maximum van 439,70 euro voor de zwaarst gehandicapten.

Ondernemingen in moeilijkheden

Nieuwe wet geeft meer kansen



2008 was een recordjaar voor het aantal faillissementen. Op het moment dat de recessie volop toeslaat, heeft het parlement net op tijd de nieuwe wet inzake de continuïteit van de ondernemingen goedgekeurd. Volgens de nieuwe procedure kunnen ondernemingen in moeilijkheden, «in going concern» (dus als draaiende economische entiteit), worden overgedragen. Op die manier zijn er niet de nefaste gevolgen van een faillissement. Bovendien schaft de nieuwe wet het gerechtelijk akkoord met al zijn gebreken af en vergemakkelijkt ze de mogelijkheden om tot een akkoord te komen met de schuldeisers.

Wordt de vraag tot 'gerechtelijke organisatie' ingewilligd, dan krijgt de onderneming maximaal zes maanden bescherming tegen een faillissement, tegen beslag en tegen de schuldeisers. Voor gezonde ondernemingen betekent dat heel concreet een aanzienlijk grotere overlevingskans. Al deze scenario's zijn per definitie voordeliger voor de werknemers. Deze wet treedt in werking op een door de Koning te bepalen datum en uiterlijk zes maanden na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, dus vóór 9 augustus 2009.

Bron: BAO

Ondernemingen in herstructurering

Nieuwe regeling



De economische herstelwet van 27 maart 2009 brengt een aantal belangrijke wijzigingen voor de ondernemingen in herstructurering. Het Koninklijk Besluit van 22 april 2009 tot wijziging van diverse Koninklijke Besluiten genomen in het kader van de herstructureringen van bedrijven vult deze wettelijke bepalingen verder aan. Ze zijn geldig op alle collectieve ontslagen die na 6 april 2009 worden aangekondigd. We verstaan onder aankondiging van collectief ontslag, de aankondiging door de werkgever van zijn intentie om over te gaan tot collectief ontslag aan de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties.

De wijzigingen zijn ingrijpend. Zo verdwijnt het vroegere onderscheid tussen de verplichte en facultatieve tewerkstellingscellen. Tevens wordt het toepassingsgebied verruimd. De regeling is voortaan geldig voor alle ondernemingen die een collectief ontslag aankondigen. Voor meer werknemers is de inschrijving in de tewerkstellingscel verplicht en meer werknemers krijgen de mogelijkheid zich in te schrijven in deze cel.

Nieuwe lidstaten van de Europese Unie

Vrij verkeer van werknemers

De werknemers uit een aantal landen die enkele jaren terug tot de Europese Unie toetraden, mogen sinds 1 mei 2009 zonder arbeidsvergunning in België komen werken. Het gaat om de landen die op 1 mei 2004 de Europese Unie vervoegden, namelijk:

- Estland
- Hongarije
- Letland
- Litouwen
- Polen
- Slovenië
- Slovakije
- de Tsjechische Republiek

Deze maatregel geldt echter nog niet voor de Roemeense en Bulgaarse werknemers. Roemenië en Bulgarije traden pas op 1 januari 2007 toe tot de Europese Unie.

Het vrije verkeer van de werknemers is één van de fundamentele vrijheden van de burgers van de Europese Unie. Tijdens een overgangsperiode kunnen de lidstaten het vrije verkeer van de werknemers van de nieuwe lidstaten wel aan bepaalde beperkingen onderwerpen.



Ontdek de Opel Bedrijfsvoertuigen.

Partners voor elke uitdaging.



Opel Combo, Vivaro en Movano. Succes hangt vaak af van betrouwbare partners. De Opel bedrijfsvoertuigen onderscheiden zich door hun uitstekende betrouwbaarheid, diverse laadvolumes en lage bedrijfskosten, waardoor u steeds een stapje voor hebt. Het prima comfort, de behendige besturing en het briljante ontwerp geven u ook tastbare voordelen, zowel op de weg als in zaken. Dankzij onze brede waaier modellen heeft Opel steeds het juiste antwoord op al uw behoeften. Overtuig uzelf en ontdek ze bij uw Opel Verdelers.

www.opel.be



GEEF VOORRANG AAN VEILIGHEID.

Gemiddeld verbruik (L/100 km) / CO₂-uitstoot (g/km): Combo: 6,6-5,0 / 135-158; Vivaro: 10,9-8,0 / 212-262; Movano: 9,3-8,3 / 220-245

Vrije beroepen

Een paritair comité

Het besluit tot benoeming van de leden van het Paritair Comité voor de vrije beroepen nr.



336 werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 14 april 2009. Dit betekent dat dit paritair comité vanaf nu kan werken, het kan samenkomen en de representatieve organisaties

kunnen collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen sluiten.

Ter herinnering, de vrije beroepen die voordien onder de paritaire comités nr. 100 of 200 ressorteerden, ressorteren sinds 10 maart 2008 onder dit paritair comité.

Fiscaal

Steeds meer werkgevers gebruiken Belcotax-on-web



Het aantal ingediende fiches (281.10 tot 281.40) via Belcotax-On-Web is fors gestegen. Belcotax-on-web is bestemd voor werkgevers en andere schuldenaars van inkomsten die aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen zijn. Deze online dienst maakt het mogelijk de gegevens van de fiches 281 in te dienen.

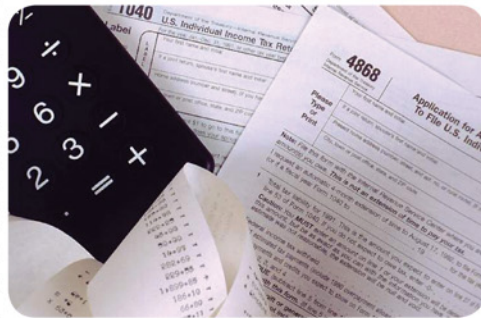
Op basis van de fiches die de werkgever via elektronische weg overmaakt, kan de belastingaangifte vooraf ingevuld worden op Tax-On-Web. Het voordeel is dat het de taak van de belastingplichtigen verlicht.

Vorig jaar, op de dag vóór de openstelling van de toepassing Tax-On-Web, waren 11.012.262 fiches vooraf ingevuld via Belcotax-On-Web. Dit jaar zijn er niet minder dan 15.078.986 ingediende fiches, wat neerkomt op een stijging van 36,9%.

Verplichte neerlegging ledenlijst vzw's

Minder papier voor meer dan 111.000 VZW

Binnenkort zullen de 111.000 VZW's van ons land worden bevrijd van een jaarlijks terugkerende papierslag: het neerleggen van hun ledenlijst bij de griffie van de Rechtbank van Koophandel. Daarmee wordt het leven van de verenigingen eenvoudiger. De verplichte neerlegging van de ledenlijst werd indertijd ingevoerd om te kunnen nagaan of meer dan 60 % van de leden van een vzw wel degelijk van Belgische nationaliteit was. Tot voor enkele jaren was dit immers een noodzakelijke voorwaarde om als vzw rechtspersoonlijkheid te kunnen verwerven. Deze bepaling werd echter opge-



heven vermits zij discrimineerde. De verplichte neerlegging van de ledenlijst voor vzw's heeft dan ook geen nut meer.

Een wetsontwerp dat deze week unaniem werd goedgekeurd door de Commissie Justitie in de Kamer voorziet dat die jaarlijkse verplichte neerlegging van de ledenlijst bij de Rechtbank van Koophandel wordt afgeschaft.

Aan de verplichtingen ivm de publicatie van de bestuurders van de vzw (die de vzw juridisch vertegenwoordigen) wordt niets gewijzigd. Deze gegevens zullen dus nog altijd elektronisch kunnen worden opgevraagd via het Belgisch Staatsblad.

Sociaal statuut

Verbeteringen 2009

1 januari 2009

- Verhoging van de kinderbijslag voor het eerste kind van 74,07 tot 78,00 euro per maand.
- Zelfstandigen die een loopbaan van 42 jaar bewijzen, kunnen vervroegd pensioen nemen zonder toepassing van enige vermindering.
- Versoepeling van het bevallingsverlof en dienstencheques voor moederschapshulp.

1 mei 2009

- Verhoging van het minimumpensioen met 20 euro per maand. Deze maatregel moet de kloof tussen het minimumpensioen van zelfstandigen en werknemers verkleinen.
- De verhoogde kinderbijslag voor kinderen met een handicap wordt bepaald op basis van de nieuwe evaluatiemethode.

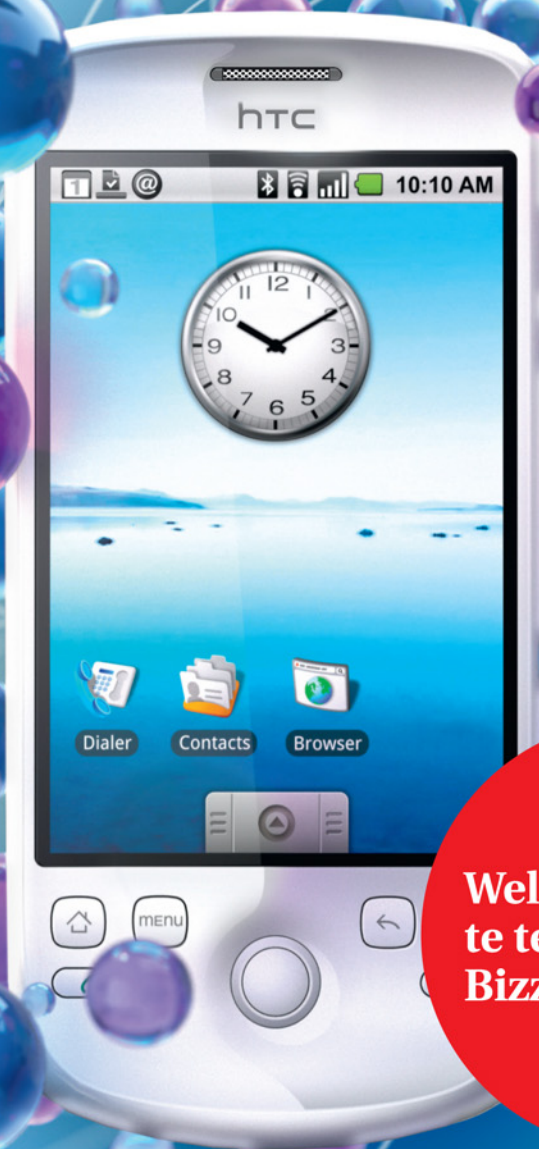
1 augustus 2009

- Verhoging van de uitkering in geval van invaliditeit en faillissement met 2,5%.
- Verhoging van de moederschapsuitkering met 2%.
- Verhoging van het minimumpensioen met 3%.
- Verhoging van de andere pensioenen met 1,5%.
- Verhoging met 2% van de pensioenen die vanaf 2004 een aanvang namen.
- Invoering van een schoolpremie voor kinderen tot 5 jaar (25 euro per kind).
- Verdubbeling van de schoolpremie tot 50 euro voor kinderen van 18 tot 24 jaar.

1 september 2009

- Verhoging met 2% van de invaliditeitsuitkeringen voor zelfstandigen die hun activiteit hebben stopgezet.

De beste 3G-smartphones verdienen het beste 3G-netwerk.



**Weldra exclusief
te testen in uw
Bizz Corner.**



Bizz nodigt u uit om de HTC Magic op ons 3G-netwerk te komen uitproberen.

Om aan tijd en productiviteit te kunnen winnen met uw 3G-smartphone moet u natuurlijk ook over het beste 3G-netwerk beschikken. Daarom nodigt Bizz u uit om u nu al in te schrijven. Zo bent u bij de eersten om de HTC Magic en zijn revolutionaire besturingssysteem Android™ op het Proximus-netwerk uit te testen in een van de 58 Bizz Corners. U vindt de dichtstbijzijnde Bizz Corner op www.bizzcorner.be

Wees als eerste op de hoogte van de aankomst van de HTC Magic in uw Bizz Corner. Schrijf u in op www.proximus.be/magic

samen met

belgacom

Om maximaal te genieten van uw HTC Magic, raden wij u een Mobile Internet 200 MB- of 500 MB-abonnement aan. Android Market™: Android Market™ geeft u directe toegang tot handige en spannende applicaties en games die u kan downloaden en installeren op uw gsm.



ZO VEEL, ZO DICHTBIJ

Een student aanwerven

Wanneer u een student tewerk wil stellen, dan moet u met hem een schriftelijke arbeidsovereenkomst opmaken. De wet verplicht u om in deze overeenkomst een aantal items op te nemen zoals, bijvoorbeeld, de begin- en einddatum van de arbeidsovereenkomst, arbeidsduur per dag en per week.

Moet een werkgever sociale zekerheidsbijdragen betalen?

Op het loon van een student bent u in principe sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd.

Voldoet de arbeidsovereenkomst aan een aantal voorwaarden, dan zijn er beduidend lagere sociale zekerheidsbijdragen te betalen. Deze voorwaarden houden in dat het moet gaan om een studentenovereenkomst en dat de student 46 dagen per jaar kan werken.

Deze 46 dagen zijn een maximum. Daarvan kunnen maximaal 23 dagen gewerkt worden in de maanden juli, augustus of september. De overige 23 dagen werkt de student in periodes dat zijn aanwezigheid in de onderwijsinstelling niet verplicht is.

Wanneer de arbeidsovereenkomst aan deze voorwaarden voldoet, en het gaat om de tewerkstelling in de maanden juli, augustus en september dan is de werkgever een beperkte werkgeversbijdrage verschuldigd van 5%.

Hij houdt op het loon van de student een bijdrage in van 2,5%. Gaat de student werken vanaf oktober tot en met juni, dan is die beperkte werkgeversbijdrage 8% en de werknemersbijdrage 4,5%.

Respecteert de werkgever deze voorwaarden niet, dan is de gewone werkgeversbijdrage verschuldigd. Deze is afhankelijk van de sector en statuut waarin de werknemer is tewerkgesteld, maar 35% geeft een goed beeld van het percentage dat de werkgever dan boven op het brutoloon verschuldigd is. Van het loon van de student zelf moet de werkgever 13,07% aan sociale zekerheidsbijdragen af trekken.

Moet een werkgever bedrijfsvoorheffing inhouden?

Naast sociale zekerheidsbijdragen moet de werkgever op het loon van een student ook bedrijfsvoorheffing bere-

kenen en inhouden. Maar voldoet de studentenovereenkomst aan de voorwaarden zoals hierboven beschreven waardoor hij beperkte sociale zekerheidsbijdragen van 2,5 of 4,5% verschuldigd is, dan moet hij geen bedrijfsvoorheffing afhouden op het loon van de student.

Als de werkgever een belasting op zijn loon inhoudt, hoe kan de student die dan terugkrijgen?

In principe houdt de werkgever een belasting in, 'bedrijfsvoorheffing' genaamd, op elk loon dat hij betaalt.

Er wordt geen enkele belasting op het loon van de student ingehouden als aan de volgende vier voorwaarden is voldaan:

- er bestaat een schriftelijke arbeidsovereenkomst;
- de student werkt niet meer dan 23 dagen in de maanden juli, augustus en september;
- de student werkt niet meer dan 23 dagen tijdens de periodes van de niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen, met uitzondering van de maanden juli, augustus en september;
- er is geen enkele sociale zekerheidsbijdrage op zijn loon verschuldigd (behalve de solidariteitsbijdrage).



tijdens de vakantie

Als de werkgever toch de bedrijfsvoorheffing heeft ingehouden, zal de student deze eventueel kunnen terugkrijgen (volledig of gedeeltelijk) via zijn belastingaangifte.

U hebt er dus alle belang bij om een aangifte in te dienen!

Opgelet! De eventuele door uw werkgever ingehouden sociale zekerheidsbijdragen worden niet terugbetaald!

Moet een student een belastingaangifte indienen?

Ja. Als de student voor 1 juni geen aangifteformulier heeft ontvangen, moet hij er zelf één aanvragen bij zijn taxatiedienst. In deze aangifte moet hij al zijn belastbare inkomsten vermelden,

d.w.z. ook het deel van de onderhoudsuitkeringen en de bezoldigingen dat niet als bestaansmiddelen wordt beschouwd en waarmee dus geen rekening wordt gehouden om te bepalen of hij nog ten laste van zijn ouders is.

Vanaf welk inkomensbedrag moet een student belastingen betalen?

Zoals iedereen die aan belasting onderworpen is, heeft de student recht op 'een belastingvrije som'. Dat betekent dat een deel van zijn bezoldigingen niet belast wordt.

Die belastingvrije som bedraagt 6.150 euro voor inkomensjaar 2008 (6.040 euro voor inkomensjaar 2007). Dit komt overeen met een brutobedrag van 7.783,16 euro (7.643,73 voor inkomensjaar 2007), indien de inkomsten bestaan uit hetzij bezoldigingen, hetzij baten van vrije beroepen of andere winstgevende bezigheden en als de beroepskosten forfaitair worden bepaald.

Als zijn belastbaar inkomen dit bedrag niet overschrijdt, dan moet de student geen belasting betalen.

Als zijn belastbaar inkomen dit bedrag overschrijdt, is het onderworpen aan belasting. Deze belasting is 'progressief', dit wil zeggen dat het belastingtarief stijgt naarmate het inkomen toeneemt.

Aan welk tarief wordt een student belast?

De tabel van belastingheffing bevat 5 inkomstenschijven en de belasting wordt volgens een progressief tarief van 25 tot 50% berekend. Onderstaande tabel vermeldt de bedragen voor de inkomensjaren 2007 en 2008.

Tarieven	Inkomsten 2007	Inkomsten 2008
25 %	0 - € 7.420	0 - € 7.560
30 %	€ 7.420 - € 10.570	€ 7.560 - € 10.760
40 %	€ 10.570 - € 17.610	€ 10.760 - € 17.920
50 %	€ 17.610 - € 32.270	€ 17.920 - € 32.860
60 %	Meer dan € 32.270	Meer dan € 32.860



Voor de inkomensjaren 2007 en 2008 bedragen de belastingvrije sommen respectievelijk 6.040 euro en 6.150 euro. Voorbeeld: onderstaande tabel 1.

Wanneer blijft een student nog ten laste van zijn ouders?

Om ten laste te kunnen zijn van zijn ouders, moet de student aan de volgende voorwaarden voldoen.

Eerste voorwaarde : deel uit maken van hun gezin.

Deze voorwaarde moet vervuld zijn op 1 januari van het jaar volgend op het inkomensjaar. Om ten laste te zijn van zijn ouders voor het inko-

mensjaar 2008 (aanslagjaar 2009) moet de student dus op 1 januari 2009 deel uitmaken van hun gezin. Opgelet! Wanneer de student tijdelijk de gezinswoning heeft verlaten omwille van studies (hij is bijvoorbeeld tijdens de week op kot), wordt hij normaal gesproken nog steeds beschouwd als deel uitmakend van het gezin van zijn ouders.

Tweede voorwaarde : geen lonen ontvangendieberoepskostenzijnvoorouders.

Bijvoorbeeld, de student helpt zijn ouders tijdens de vakantie in de familieslagerij. Het loon dat hij ontvangt is een beroepskost voor zijn ouders. Hij kan dan niet als ten laste worden beschouwd !

Derde voorwaarde : uw netto bestaansmiddelen mogen een bepaald bedrag niet overschrijden.

Dit bedrag varieert al naar gelang zijn ouders gezamenlijk of alleen worden belast.

Welk is het maximumbedrag van de nettobestaansmiddelen om ten laste te blijven van zijn ouders?

Dit bedrag varieert al naar gelang zijn ouders gezamenlijk of alleen worden belast.

Onderstaande tabel 2 vermeldt de bedragen voor de inkomensjaren 2007 en 2008.

Tabel 1

Belastbaar inkomen 2008:	€ 12.000		
Basisbelasting over € 12 000 :	$[(€ 7.560 \times 25\%) + ((€ 10.760 - € 7.560) \times 30\%) + ((€ 12.000 - € 10.760) \times 40\%)]$	=	€ 3.346,00
Belasting over de belastingvrije som:	€ 6.150 x 25%	=	€ 15.537,50
Vershil (=belasting te betalen):			€ 1.808,50

Tabel 2

Als uw ouders...		Maximumbedrag nettobestaansmiddelen	
		Inkomsten 2007	Inkomsten 2008
Vershil (=belasting te betalen):		€ 2.660	€ 2.700
Alleen worden belast en u	wordt fiscaal niet als gehandicapt beschouwd	€ 3.840	€ 3.910
	wordt fiscaal als gehandicapt beschouwd	€ 4.870	€ 4.960

INLICHTINGEN

Voor meer inlichtingen over de weerslag van de studentenarbeid op de belastingtoestand van de student en die van zijn ouders kunt u terecht bij:

- » Het contactcenter van de FOD Financiën : 02/572.57.57
- » De plaatselijke taxatiedienst. De adressen en telefoonnummers zijn terug te vinden in de telefoonids in de rubriek «Ministeries - Financiën - Belastingen en invordering - Sector Taxatie Directe belastingen»;
- » De FOD Financiën - Administratie van de ondernemings- en inkomensfiscaliteit, North Galaxy - Koning Albert II laan 33, bus 25 - 1030 Brussel.



Het SDZ participeert aan het anti-crisis programma

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest start een specifiek informatie- en begeleidingsprogramma dat tot doel heeft ondernemers, die te kampen hebben met financierings- of liquiditeitsproblemen ten gevolge van de crisis, snel en concrete oplossingen aan te bieden. De maatregelen zijn uitzonderlijk en geldig tot 31 december 2009. Het SDZ participeert actief aan dit programma...

Om de Brusselse ondernemers eenvoudiger toegang te geven tot de recent genomen maatregelen in hun voordeel, heeft de anti-crisis taskforce het Brussels Agentschap voor de Onderneming (BAO) belast met de uitbouw van een eerstelijns desk. Deze is nu operationeel en bereikbaar via een groen nummer, een website en een e-mailadres. De adviseurs zullen de ondernemers elke werkdag in alle vertrouwelijkheid helpen.

Het SDZ in eerste lijn

De adviseurs van de eerstelijns desk dienen eerst de hulpaanvraag van de ondernemers te analyseren. Nadien zullen de ondernemers worden doorgestuurd naar de organisatie - publiek of privé - die de gepaste ondersteuning kan bieden. Het Gewest heeft de coördinatie van dit netwerk van probleemoplossers toevertrouwd aan het BAO. Het netwerk omvat de economische overheidsinstellingen (GIMB, Brussels Waarborgfonds, Actiris,...) en privé-organisaties die bedrijven met financiële problemen kunnen begeleiden, zoals het SDZ.

Concrete maatregelen

Overigens heeft recent de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest enkele concrete maatregelen genomen om tegemoet te komen aan de financiële noden van de economische actoren, dit ter compensatie van het bancaire tekort. De maatregelen zijn uitzonderlijk en geldig tot 31 december 2009.

1. De toekenning door de GIMB van kredieten op korte termijn voor een bedrag tot 250.000€ met een gewestelijke waarborg. De Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) en het Brussels Waarborgfonds werken ook samen om concrete oplossingen voor financieringen op korte termijn voor te stellen. Een deel van het risico dat gedragen wordt door de GIMB is inherent aan korte termijnkredieten en wordt nu gedekt door een waarborg van het Brussels Waarborgfonds.

2. Een specifiek product aangepast aan de crisis: de snelwaarborg. Het Brussels Waarborgfonds stelt een nieuw product voor dat zeer eenvoudig is in gebruik: de snelwaarborg. Het heeft tot doel om de bankkredieten terug ingang te doen vinden bij de KMO's. De snelwaarborg stelt aan uw bank een waarborg voor van 250.000 € (t.o.v. 150.000 € voordien) die praktisch onmid-

dellijk wordt toegekend. De dekking bedraagt nu 80% (in een normale situatie 65% voor niet-starters). Deze snelwaarborg wordt verleend voor kredieten waarmee de klassieke professionele investeringen gefinancierd worden, maar ook voor kredieten om het bedrijfskapitaal te verzekeren. De duur van deze waarborg bedraagt 5 jaar voor de investeringskredieten

Regionale waarborg

Bovendien heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ook nog andere maatregelen genomen die tot doel hebben de gewestwaarborg uit te breiden en te verhogen. De waarborgdekking van de andere producten van het Brussels Waarborgfonds werd omhoog getrokken van 65% naar 80% en hun toepassingsgebied werd uitgebreid tot alle activiteitensectoren. Deze maatregel geeft VZW's bijvoorbeeld de mogelijkheid om beroep te doen op de waarborgen van het Waarborgfonds.



Benoît CEREXHE
Brusselse Minister van Economie

DE ANTI- CRISIS MAATREGELEN IN EEN NOTENDOP...

- Concrete steunmaatregelen op financieel vlak
- Het groene nummer 0800 14 635
- Het e-mailadres help@brubiz.be
- De internetsite www.brubiz.be die kort de maatregelen opsomt die genomen zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en zijn partners



De beste zorgen. Levenslang.



hospitalisatie ambulante kosten zorgverzekering gewaarborgd inkomen

Wanneer sluit je best een DKV af? De dag dat je geboren wordt, natuurlijk!
Je gezondheid is levenslang je metgezel. Neem dus geen onnodige risico's.

Je hebt nog geen DKV? Aarzel niet en contacteer je verzekeringsmakelaar.

DKV, specialist en pionier op het vlak van gezondheidszorg, beschermt je vandaag de dag en voor de rest van je leven.

Vennootschapsbijdrage Hoe vrijgesteld worden?

De handelsvennootschappen die onderworpen zijn aan de Belgische vennootschapsbelasting of aan de belasting der niet-verblijfshouders moeten zich aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds en de jaarlijkse vennootschapsbijdrage betalen. Onze partner Acerta legde voor u dit thema onder de loep.

Bedragen

Voor het jaar 2009 bedraagt de gewone jaarlijkse vennootschapsbijdrage 347,50 EUR indien het balanstotaal van het voorlaatste afgesloten boekjaar 588.005,65 EUR niet overschrijdt. De verhoogde bijdrage van 852,50 EUR is verschuldigd indien dat balanstotaal genoemd grensbedrag wel overschrijdt.

BALANSTOTAAL VOORLAATSTE AFGESLOTEN BOEKJAAR	VENNOOTSCHAPSBIDRAGE
< 588.005,65 EUR	347,50 EUR
> 588.005,65 EUR	852,50 EUR

De jaarrekening van het voorlaatste afgesloten boekjaar is dus bepalend. Voor het bijdragejaar 2009 is dit dus in principe het boekjaar 2007.

Deze jaarrekening is neergelegd bij de Balans-Centrale van de Nationale Bank van België (NBB). De gegevens betreffende het balanstotaal van de vennootschappen worden door de NBB via het RSVZ overgemaakt aan de sociale verzekeringsfondsen. U moet dus zelf geen formulieren of bewijsstukken bezorgen.

Betalingstermijn

Bestaande vennootschappen of vennootschappen die opgericht worden vóór 1 april van het bijdragejaar, moeten de bijdrage betalen vóór 1 juli.

Vennootschappen die opgericht zijn vanaf 1 april zijn de bijdrage verschuldigd op het einde van de derde maand volgend op de maand van de neerlegging van de oprichtingsakte.

Op het bedrag dat niet tijdig betaald is, wordt een verhoging aangerekend van 1 % per maand vertraging. De vennootschap kan in behartigenswaardige gevallen van overmacht kwijtschelding van deze verhogingen aanvragen.

Wanneer een vennootschap haar sociale bijdrage niet betaalt, zijn de werkende vennoten, bestuurders of zaakvoerders verplicht deze bijdrage, alsook de verhogingen en eventuele kosten te betalen: dit noemt men de hoofdelijke aansprakelijkheid. Het sociaal verzekeringsfonds kan dus betaling vragen aan deze natuurlijke personen.

Tijdelijke vrijstelling

Sommige vennootschappen zijn gedurende de eerste drie jaar na hun oprichting vrijgesteld van de vennootschapsbijdrage. Zij moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- het moet gaan om een personenvennootschap. Kapitaalsvennootschappen zoals de NV en de CVOA komen dus niet in aanmerking;
- de vennootschap moet in de KBO ingeschreven zijn als 'commerciële onderneming' of 'ambachtsonderneming';
- in de loop van de periode van 10 jaar vóór de oprichting mogen de zaakvoerders of bestuurders én de meerderheid van de werkende vennoten, die geen zaakvoerder of bestuurder zijn, ten hoogste 3 jaar zelfstandige geweest zijn.

De vrijstelling wordt per jaar beoordeeld. De voorwaarden moeten dus ieder jaar opnieuw vervuld zijn.

Definitieve vrijstelling

In bepaalde gevallen zijn vennootschappen hun vennootschapsbijdrage niet langer verschuldigd. Dit is het geval voor de vennootschappen die zich in één van de volgende situaties bevinden:

- de vennootschap werd failliet verklaard bij vonnis van de Rechtbank van Koophandel;
- de vennootschap maakt het voorwerp uit van een akkoord na faillissement dat gehomologeerd werd door de Rechtbank van Koophandel en niet werd vernietigd of ontbonden;
- de vennootschap maakt het voorwerp uit van een gerechtelijk akkoord, dat gehomologeerd werd door de Rechtbank van Koophandel en niet werd vernietigd of ontbonden;
- de vennootschap bevindt zich in een toestand van vereffening en het uittreksel uit de akte waarbij de wijze van vereffening is bepaald, werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Deze vrijstelling geldt vanaf het bijdragejaar waarin de vennootschap zich in deze situatie bevindt. Betaalde bijdragen worden echter niet terugbetaald.

< De ene zelfstandige verzekert men
niet zoals de andere.

Daarom zorgt VIVIUM ervoor
dat de aanvullende pensioenformules
altijd perfect passen.

Voor meer informatie,
raadpleeg uw VIVIUM makelaar. >



www.vivium.be

Zeker van elkaar. **VIVIUM**
VERZEKERINGEN

De werkgevers slachtoffers van de crisis helpen

Kort geleden heeft de ministerraad drie soorten maatregelen goedgekeurd om de tewerkstelling te beschermen. Deze maatregelen zijn van toepassing van 1 juli tot 31 december 2009 en kunnen verlengd worden tot 30 juni 2010...

Tijdelijke crisis-arbeidsduurvermindering

Op basis een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt toegepast op alle werknemers of een bepaalde categorie werknemers in de onderneming kan de arbeidsduur verminderd worden met 1/5 of 1/4.

De werkgever geniet, vanaf het trimester waarin de arbeidsduurvermindering wordt geïntroduceerd tot het trimester waarin de arbeidsduurvermindering op zijn eind loopt, van een vermindering van patronale bijdragen van 600 euro per trimester voor een vermindering met 1/5 en van 750 euro voor een vermindering met 1/4.

Deze bedragen worden vermeerderd met 400 euro indien bovengenoemde vermindering met 1/5 of met 1/4 samen wordt ingevoerd met de invoering van de vierdaagse werkweek. Ten minste 3/4 van deze bedragen moeten door de werkgever aangewend worden om het loonverlies van de werknemers te compenseren. Het loon met de compensatie mag niet meer bedragen dan 100 procent van het voorgaande voltijdse salaris.

Vermindering van de prestaties

Een akkoord tussen werknemer en werkgever maakt het mogelijk om de arbeidstijd met 1/5 of 1/2 te verminderen voor een periode van minstens 1 en maximum 6 maanden. Zo'n overeenkomst kan vernieuwd worden zolang de onderneming altijd aan de voorwaarden voldoet. Het gaat hier om een aanhangsel aan het arbeidscontract dat aldus een deeltijds contract wordt.

De werknemer krijgt een vergoeding betaald door de RVA ten bedrage van 442 euro voor een 1/2-tijds, van 188 euro voor een 4/5-tijds indien hij minder oud is dan 50 jaar en van 248 euro voor een 4/5-tijds indien hij 50 jaar oud is of ouder.

De werkgever kan een bijkomende vergoeding uitbetalen. Het loon met de vergoeding mag niet meer bedragen dan 100 procent van het voorgaande voltijdse salaris. De gewone voorwaarden inzake tijdskrediet zijn

niet van toepassing (anciënniteit, in rekening brengen van de duur ervan in functie van een maxi-

mumkrediet, plafond van 5 procent van de werknemers dat de onderneming niet mag overstijgen, ...).

De overeenkomsten lopen telkens op zijn einde op de laatste dag van de geldigheidsduur van de maatregel, dat is 31 december 2009 of, als de regering, na advies van de Nationale Arbeidsraad, beslist de maatregelen te verlengen na 31 december 2009 tot 30 juni 2010.

Bovendien kan een werknemer die, in de zes maanden voor deze nieuwe wet van kracht gaat, zijn arbeidsprestaties al met de helft of 1/5 heeft verminderd door het normale tijdskredietstelsel toe te passen, met terugwerkende kracht genieten van het nieuwe stelsel, op voorwaarde dat hij een overeenkomst sluit met zijn werkgever en dat die laatste gebonden is door een CAO of een ondernemingsplan, voor zover de onderneming op dat moment beantwoordt aan de voorgenoemde criteria. Concreet betekent dit dat de werknemer, indien het geval zicht voordoet, enerzijds kan genieten van hogere uitkeringen gebonden aan dit nieuwe stelsel en anderzijds zal de duur van de vermindering van de geleverde arbeidsprestaties niet worden afgetrokken van het krediet dat de maximale duur van het tijdskrediet vastlegt tijdens de carrière van een werknemer.

Stelsel van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Het gaat hier om een volledige of gedeeltelijke (instelling van een stelsel van verminderde arbeidsprestaties van minstens 2 werkdagen per week) schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

De schorsing is slechts mogelijk nadat de werkgever aan de werknemer alle recuperatiedagen heeft toegekend waarop deze recht heeft.

Om deze volledige of gedeeltelijke schorsing daadwerkelijk aan te wenden, moet de onderneming eerst het bewijs leveren dat ze beantwoordt aan de criteria die de ondernemingen in moeilijkheden definiëren, en moet ze de werknemers en de RVA minstens zeven dagen op voorhand op de hoogte te brengen van de volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer krijgt ten laste van de RVA een vergoeding voor de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die overeenkomt met 70 of 75 procent van het geplafonneerde salaris en een aanvulling daarop ten laste van de werkgever. De uitkering samen met de vergoeding mag meer bedragen dan 100 procent van het voorafgaandelijke voltijdse salaris.





Wat is een “voordeel van alle aard”?

De Heer T.L. uit Antwerpen vraagt ons:

« Ik hoor vaak mijn collega's over voordelen van alle aard spreken. Kunt U mij uitleggen wat dit juist omvat zodat ik hiervan ook kan genieten. »

Antwoord

Een voordeel van alle aard is een voordeel dat een onderneming toekent aan een personeelslid of aan één van zijn leidinggevenden (v.b. een bedrijfswagen, een ter beschikking gesteld onroerend goed, een lening aan een voordelig tarief ...).

• Een beroepsinkomst

Deze voordelen van alle aard worden beschouwd als een beroepsinkomst. De werknemer die dit voordeel ontvangt, zal dus belasting moeten betalen op het bedrag dat overeenkomt met de waarde van het voordeel van alle aard.

Het voordeel van alle aard wordt weergegeven op de individuele fiscale fiche 281.10 (loontrekkende) of 281.20 (bedrijfsleider) en moet door de loontrekkenden worden vermeld bij de codes 1250 of 2250 (gehuwde vrouw) of, voor de bedrijfsleiders, bij de codes 1400 of 2400. Wanneer de werknemer financieel tussenkomt, wordt deze tussenkomst afgetrokken van het bedrag van het voordeel dat hij geniet.

• Belastbaar bedrag

Er bestaan twee schattingsmethodes om de waarde van een voordeel van alle aard te bepalen:

Schatting van de reële waarde van het voordeel van alle aard

Hier gaat het om het schatten van de reële waarde van het voordeel van alle aard voor diegene die het ontvangt.

Deze schatting komt overeen met het bedrag dat de werknemer in normale omstandigheden zou hebben betaald om hetzelfde voordeel te genieten.

Voorbeeld:

Privé- gebruik van een bedrijfsgsm:

Als de werknemer de bedrijfsgsm niet voor privé- gebruik mag gebruiken, gebeurt er op fiscaal vlak niets.

Wanneer de gsm wel voor privé- gebruik mag worden gebruikt, moet men de waarde van het ontvangen voordeel schatten.

Het fiscaal voordeel zal worden bepaald door rekening te houden met de aankoopprijs van de gsm, de waarde van het abon-

nement, de facturen van de operator en het akkoord tussen de werknemer en de werkgever wat het gebruik van de gsm betreft. Wanneer de werknemer zelf een bijdrage betaalt voor het privé- gebruik van zijn telefoon, zal dit bedrag worden afgetrokken van het fiscaal voordeel.

Forfaitaire schatting van de waarde van het voordeel van alle aard

Voor de meest voorkomende voordelen van alle aard voorziet de wet een forfaitaire schatting.

In dergelijk geval is het van geen belang of de waarde van het voordeel hoger of lager is dan de reële waarde.

Het belastbaar bedrag is altijd en in elk geval het bedrag dat forfaitair werd vastgelegd.

Voorbeelden:

Er zijn veel voordelen van alle aard waarvan de waarde forfaitair werd vastgelegd:

- het gebruik van de bedrijfswagen voor privé- doeleinden;
- het gebruik van een pc of een internetverbinding die gratis ter beschikking werd gesteld voor privé- doeleinden;
- lening toegekend zonder intrest of aan een verlaagde intrestvoet;
- gratis ter beschikking gesteld onroerend goed of delen van onroerende goederen;
- gratis ter beschikking stellen van één enkele kamer;
- gratis levering van verwarming en van elektriciteit gebruikt voor andere doeleinden dan verwarming;
- voordelen ontvangen door huishoudpersoneel;
- gratis aangeboden sociale maaltijden;
- gratis aangeboden voedsel aan vissers en constructie- arbeiders omwille van verwijdering van de werkplaats;
- gratis ter beschikking gesteld huishoudpersoneel, tuinmannen, chauffeurs...



DE VLAAMSE OVERHEID PRESENTEERT
IN COPRODUCTIE MET ONDERNEMERS:

JAARLIJKS
tegenwoordiging
tot 15.000 euro

Back in Business



De kmo-portefeuille

U DOET ER GOEDE ZAKEN MEE!

Ondernemer en op zoek naar versterking? Bespaar met de kmo-portefeuille jaarlijks tot 15.000 euro. Met deze maatregel wil de Vlaamse overheid bedrijven ondersteunen. Voortaan ontvangt u 50% steun voor opleiding, advies over ondernemen en internationaliseren en zelfs 75% voor advies over innoveren. Kijk op www.kmo-portefeuille.be voor de verschillende scenario's en de specifieke voorwaarden. En kies zelf een happy end voor uw onderneming.

Ford creëert hogere verwachtingen voor bedrijfsvoertuigen.

www.protransit.be:
de website waarop Transit-eigenaars
zich vanaf nu kunnen voorstellen.



Om alle professionelen te bedanken die gekozen hebben voor Transit, en er dé referentie inzake bedrijfsvoertuigen van hebben gemaakt, heeft Ford **protransit.be** ontwikkeld. Deze site is volledig gewijd aan Transit-eigenaars. Want dankzij **protransit.be** kunt u geheel gratis uw bedrijf promoten en uw visibiliteit verhogen. Daarbovenop kunt u bij aankoop van een nieuwe Transit rekenen op meer dan €5.000 voordeel. Een verdiende wederdienst die u kan helpen om, als dat nog niet gebeurd is, zelf een referentie te worden in uw vak.

FordTransit

Feel the difference

