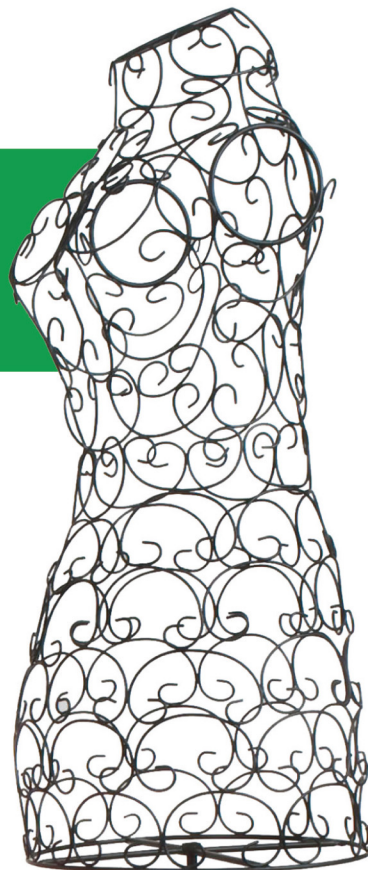


# ONDERNEMER & ZELFSTANDIGE

• 1ste maandblad van de zelfstandigen, ondernemingshoofden en vrije beroepen •

## Mag ik mijn personeel op zondag doen werken?



Afgiftekantoor Brussel X - P401140

**sdz**  
Ondernemer & Zelfstandige

### Tip

Werkloos worden en zelfstandige in bijberoep blijven?

### Dossier

Federaal budget 2010  
Dé zelfstandigen en KMO's werden niet vergeten

### Tip

Een overlevingspensioen cumuleren met een vervangingsinkomen?

NOVEMBER  
2009



Stuur geen  
personenwagen  
voor de job van  
een bestelwagen



Wij appreciëren allemaal gereedschap waarmee we een perfecte job kunnen doen. Daarom wilde Ford geen personenwagen herbouwen tot bestelwagen. De nieuwe Transit Connect is speciaal ontworpen voor het zwaardere werk. Veelvoudige laspunten, gedeeltelijk dubbel koetswerk en meer productiviteit op de baan maken er een krachtige en duurzame werkmakker van. Er is reeds een Transit Connect vanaf 9.990€.

Nieuwe **Ford** Transit Connect

Feel the difference



Gecombineerd brandstofverbruik (l/100 km): 6,0-6,5. CO<sub>2</sub>-uitstoot (g/km): 159-171.



> **Verantwoordelijke uitgever**

Daniel Cauwel  
Albertlaan 1er, 183  
1332 Genva  
Tel.: 02/652.26.92  
Fax : 02/652.37.26  
Website : www.sdz.be  
E-mail : info@sdz.be

> **Hoofdredacteur**

Benoit Rousseau

> **Redacteurs**

Marie-Madeleine Jaumotte  
Ode Rومان  
Pierre van Schendel

> **Juridisch Directeur**

Benoit Rousseau

> **Layout**

Chloé Steinier

> **Communicatie**

Laurent Cauwel

> **College S.D.Z.**

**Voorzitter**  
Daniel Cauwel  
**Ondervoorzitter**  
Danielle De Boeck  
**Secretaris Generaal**  
Arnaud Katz

> **Publiciteit**

Sally-Anne Watkins  
0475/43.08.67  
sa.watkins@scarlet.be

> **Foto**

iStockphoto

> **Drukkerij**

Nevada-Nimifi s.a.

> **Secretariaat**

Jocelyne Braem  
Anne Souffriau

 Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.  
- Lid van de Unie van de Uitgevers van de Periodieke Pers.

## Een federaal crisisbudget...



**O**nze lezers zullen op de bladzijden 10 tot 12 van dit magazine ontdekken dat een aantal van de maatregelen genomen door de federale regering in het kader van haar budget 2010-2011, ons rechtstreeks aanbelangen.

Het beoogde doel is drievoudig : de oprichting van ondernemingen bevorderen, de arbeidsmarkt aanpassen aan de KMO's en het sociaal statuut van zelfstandigen herwaarderen.

Waaraan moeten wij ons verwachten in de komende maanden ? Geen valse vreugde, het zal niet veel verschillen met de huidige toestand. De regering heeft juist beslist om de anti-crisis maatregelen van dit jaar te verlengen, namelijk de technische werkloosheid voor bedienden evenals de mogelijkheid, voor de slachtoffers van de crisis, om de betaling van hun sociale bijdragen uit te stellen en een tijdelijke financiële hulp te bekomen. Wij zullen genieten van een kleine verhoging van de uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid en invaliditeit, van de faillissementsverzekering en van de minimumpensioenen.

Op sectorieel vlak zal de BTW verlaagd worden tot 12% vanaf 1 januari 2010. Dit is voor de Ho-ReCa, zwaar getroffen door de crisis, een belangrijke maatregel. Wij herinneren eraan dat deze sector vorig jaar 7,51 % uitmaakte van de faillissementen in België en dat de situatie sindsdien nog is verslechterd.

Ook uitstekend nieuws is de verlenging tot 31 maart 2010 van het tot 6% verlaagd BTW-tarief voor de bouwsector. Een opluchting voor deze sector die duizenden kleine zelfstandige schrijnwerkers, vloerders, schilders... telt. Deze werken vaak in onderaanneming en hebben de laatste maanden het aantal van hun bestellingen gevaarlijk zien dalen.

Kortom, de voornaamste maatregelen werden behouden, maar zoals te verwachten was in deze crisistijd, is er geen ophefmakend nieuws te bespeuren...



## INHOUD

**4** Actualiteit

**6** Actualiteit

**8** Actualiteit

**14** Actualiteit

**15** **Tip**  
Een overlevingspensioen cumuleren met een vervangingsinkomen ?



### Dossier

Federaal budget 2010  
De zelfstandigen en KMO's werden niet vergeten

**16** **Tip**  
Werkloos worden en zelfstandige in bijberoep blijven?

**17** **Tip**  
Handelaar: welk huwelijksstelsel kiezen?

**19** **Motor**  
Actu voertuigen



### Vraag - Antwoord

"Onder welke voorwaarden mag ik mijn personeel op zondag doen werken?"





### Belg wordt gemiddeld 76,32 jaar oud

#### Statistiek

De gemiddelde leeftijd van de inwoners van België die in 2007 overleden, bedroeg 76,32 jaar. Dat blijkt uit nieuwe berekeningen van de Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie.

In 2007 werden mannen gemiddeld 72,91 jaar oud en vrouwen 79,66 jaar. De Brusselaar wordt gemiddeld 76,95 jaar oud, de Vlaming 76,78 jaar en de Waal 75,44 jaar.

Op provinciaal vlak scoort Antwerpen het hoogst met 77,27 jaar, gevolgd door West-Vlaanderen met 77,05 jaar en Vlaams-Brabant met 76,99 jaar.

#### Praktisch

### Gids voor ondernemen in Afrika

De Stichting ABEO heeft een nieuwe praktische gids uitgebracht. Die gids kreeg de titel «Praktische gids voor ondernemers die een economische activiteit willen uitbouwen in Afrika» mee en richt zich zowel tot Afrikaanse als Europese ondernemers die een economische activiteit willen uitbouwen in Afrika.

De gids geeft onder meer een antwoord op drie fundamentele vragen:

- In welke ontwikkelingsfase bevindt de ondernemer zich?
- Welke financiële en technische producten kunnen hem helpen om zijn activiteiten op te starten of uit te bouwen?
- Bij wie kan hij hiervoor terecht en tegen welke voorwaarden?

In deze eerste versie van de gids komen enkel de 13 concentratielanden van de Belgische ontwikkelingssamenwerking in Afrika aan bod.

⇒ Info: [www.pme-guide.org](http://www.pme-guide.org)

#### Controlekaart C3.2A bouw Nieuwe verplichtingen

Op de controlekaart C3.2A bouw voor de werknemers in de bouwsector, zijn vanaf de maand september 2009 de nieuwe verplichtingen voor de werknemers vermeld. De werknemers in de bouwsector moeten vanaf de maand september 2009 elke dag van de maand de roosters invullen, ongeacht of ze in de beschouwde maand reeds

tijdelijk werkloos zijn geweest of niet.

De werkgever is niet meer verplicht vast te stellen, vanaf de eerste effectieve werkloosheidsdag, of de werknemer het vakje heeft zwartgemaakt vooraleer hij begint te werken.



#### Acerta ondernemingsloket

### Opnieuw het hoogste kwaliteitslabel

Onze partner Acerta draagt kwaliteit hoog in het vaandel. Het is één van de strategische pijlers waar ze de organisatie verder op willen uitbouwen. Voor Acerta ondernemingsloket betekent een fout in een dossier immers dubbel werk met de rechtzetting, niet alleen voor Acerta, maar ook voor de klanten! Bovendien kan een foutieve inschrijving in de Kruispuntbank voor Ondernemingen voor nare gevolgen zorgen met in het ergste geval een verplichte stopzetting van de activiteiten van de onderneming. Daarom investeerde

Acerta de afgelopen jaren extra in een kwaliteitsopvolgingssysteem. In 2008 plukte Acerta daar de eerste vruchten van en ook dit jaar bleek bij de controle door de FOD Economie dat de verwerking van de dossiers door Acerta Ondernemingsloket aan de hoogste kwaliteitsnormen beantwoordde.



#### Gebruikers van sociale netwerksites

### Opgelet voor oplichters!

De laatste tijd zijn meer en meer gebruikers van sociale netwerksites zoals Facebook of Netlog het slachtoffer van nieuwe oneerlijke handelspraktijken. Zo werden de Facebook- of Netlogprofielen van verschillende gebruikers aan de hand van phishingtechnieken gewijzigd om schade te berokkenen of bedrieglijke reclame te verspreiden.

Eens het profiel gekraakt is, wordt langs die weg misleidende reclame verspreid. Die techniek heeft tot doel het vertrouwen van uw contacten te

winnen, die op hun beurt denken dat u effectief het product getest hebt en er tevreden over bent.

Om die vorm van oplichterij te vermijden, wijzigt u best regelmatig het wachtwoord van uw e-mailadressen maar ook van uw accounts op sociale netwerksites. Voorzichtigheid is ook geboden wanneer u een e-mail ontvangt waarin men naar uw login en wachtwoord vraagt, zelfs wanneer dat bericht blijkbaar verstuurd werd door iemand die u kent.





**ER IS MEER IN HET LEVEN DAN VOLVO. ER ZIJN MEETINGS, ZAKENDINERS EN DEADLINES. ER IS DE BUSINESSDEAL DIE BEKLONKEN WORDT EN DE WEG NAAR HUIS ACHTERAF. TEVREDEN. ER IS WERK MAKEN VAN UW CARRIÈRE EN DIE VAN UW WERKNEMERS. EN ER IS ZE BELONEN MET EEN RIJERVARING DIE OP VLAAK VAN VEILIGHEID EN COMFORT HAAR GELIJKE NIET KENT. NET DAAROM KIEST U VOOR DE VOLVO XC60 DRIVE.**



**DRIVE**

Volvo. for life



**Voor € 36.200 rijdt u al met een Volvo XC60 2.4 D DRIVE incl. btw (of € 29.917,36 excl. btw).**

159 g CO<sub>2</sub>/km • 6,0 l/100 km  
70 % fiscaal aftrekbaar

Geef voorrang aan veiligheid.  
Milieu-informatie KB 19/03/2004: [www.volvocars.be](http://www.volvocars.be).  
Afgebeeld model ter illustratie.

**WWW.VOLVOCARS.BE**

Ontdek hoe u met de TCO-aanpak (total cost of ownership) de ecofiscaliteit in uw voordeel kan ombuigen. Brochure verkrijgbaar bij uw Volvo verdeler of te bestellen via [www.volvocars.be](http://www.volvocars.be).





## Alarmsystemen

### Registratie verplicht



Vanaf 1 september 2009 is iedereen die een alarmsysteem tegen inbraak heeft, bij wet verplicht dit te registreren. De registratie kan enkel gebeuren via de site [www.police-on-web.be](http://www.police-on-web.be) met de elektronische identiteitskaart. Bij de registratie moet u o. a. het volgende opgeven:

- de gegevens van de gebruiker van het alarmsysteem,
- het exacte adres,
- de aard van het pand (rijwoning, fabriek ...),
- de aard van het risico van de plaats (juwelier, kranten, apotheek ...).

Wanneer de politie een oproep binnenkrijgt, kunnen ze via de databank alle nodige gegevens opvragen en onmiddellijk bepalen hoe ze de interventie moeten organiseren.

Deze maatregel komt er zodat bij echt alarm de politie efficiënter en meer doelgericht kan optreden. Een interventie voor een noodoproep van een wapenwinkel vraagt een andere aanpak dan voor een rijwoning.

Wie aangesloten is op een alarmcentrale hoeft hiervoor niets te doen. Alarmcentrales doen deze registratie voor hun klanten. Alle anderen hebben vanaf 1 september 2009 zes maanden de tijd om hun registratie in orde te brengen, dit is tot 1 maart 2010.

## Belgacap

### Aanvullende kredietverzekering voor ondernemingen

Belgacap treedt in werking op 15 augustus 2009. Het is een aanvullende dekking bij de kredietverzekering (met andere woorden een dekking tegen het risico van commercieel in gebreke blijven), die door de kredietverzekeraars wordt verdeeld en de staatswaarborg geniet.

Deze aanvullende dekking wordt toegekend aan elk bedrijf:

- waarvan de maatschappelijke zetel (of de hoofdactiviteit) in België is gevestigd
- en dat sinds 1 januari 2009 van de verzekeraar een verminderde dekking krijgt of kreeg.

Met Belgacap zijn talrijke ondernemingen – en dan vooral in de exportsector – beter gewapend tegen de crisis.

⇒ Info : [www.belgacap.be](http://www.belgacap.be)

## My.belgium.be

### Toegang tot al uw online overheidsdiensten

Communiceren met de overheid was nog nooit zo eenvoudig. Met een paar muisklikken krijgt u voortaan toegang tot uw persoonlijke dossiers. Bovendien hoeft u geen rekening te houden met de openingsuren van de dienst die u nodig heeft. U kunt er altijd online terecht, wanneer het u het beste past.

Wanneer u zich aanmeldt met uw elektronische identiteitskaart (eID) krijgt u toegang tot heel wat onlinediensten en persoonlijke dossiers. Dit aantal diensten zal in de nabije toekomst voortdurend worden uitgebreid. Het volstaat bovendien om u één keer aan te melden, om toegang te krijgen tot al uw persoonlijke gegevens.

⇒ Bezoek de site <http://my.belgium.be>.



## Milieuvriendelijke wagens

### Premies zijn een succes

Hoewel de automobiemarkt een dalend aantal inschrijvingen optekent, blijft de verkoop van propere wagens stijgen.

In augustus 2009 werden 8,7% procent minder nieuwe auto's ingeschreven ten opzichte van augustus vorig jaar. De factuurkortingen voor milieuvriendelijke voertuigen kennen daarentegen een sterke groei. Van januari tot augustus 2009 werden al 51.081 premies verleend. Dat is een stijging van 60 % ten opzichte van 2008 (31.822 premies op 31 augustus 2008).

In 2009 geeft de federale overheid u een korting van 3% op de aankoop prijs van voertuigen met een uitstoot van minder dan 115 g CO<sub>2</sub>/km (met een maximum van 850 euro). U krijgt tot 15% korting bij de aankoop van een wagen met een uitstoot van minder dan 105 g CO<sub>2</sub>/km (met een maximum 4.540 euro).

Bij de aankoop van een nieuwe dieselwagen die minder dan 130 g CO<sub>2</sub>/km uitstoot en standaard uitgerust is met een roetfilter die maximum 5 mg stofdeeltjes/km uitstoot, ontvangt u bovendien een vermindering van 210 euro.

## Brochure

### België in cijfers

De FOD Economie publiceerde zopas 'Kerncijfers 2008: statistisch overzicht van België'. Deze brochure geeft een overzicht van alle relevante gegevens die voorhanden zijn binnen de AD Statistiek en Economische Informatie van de FOD Economie.

U kunt er cijfers terug vinden over verschillende thema's: klimaat, bevolking, samenleving, economie, financiën, landbouw, industrie, vervoer, diensten, informatie-maatschappij...





Uw bedrijf meer bekendheid  
geven, da's ook onze job.

Zonder dat u er misschien iets van merkt, staat Electrabel elke dag klaar om uw bedrijf te helpen groeien. We luisteren aandachtig naar uw wensen en doen er alles aan om u altijd en overal de beste service te leveren. Hebt u een vraag over uw factuur of over de energieprijzen? Wilt u een contract op maat van uw behoeften? Onze medewerkers helpen u graag verder. En als u op zoek bent naar technisch advies reikt het Electrabel Expert Center u betrouwbare en duidelijke oplossingen aan. Ontdek alle diensten en voordelen voor onze professionele klanten op [www.electrabel.be](http://www.electrabel.be).

Werken bij Electrabel is méér dan energie produceren. Daarom engageren meer dan 7000 medewerkers zich om u energie te leveren. Betrouwbare energie, met meer respect voor het milieu en beter benut.

Het is jouw energie.

**Electrabel**  
GDF SUEZ



Verwijdering zwangere vrouwen

## Nieuwe regelgeving

Vanaf 1 januari 2010 is er een nieuwe regelgeving voor zwangere vrouwen die – omwille van bepaalde beroepsrisico's – tijdelijk hun werkplaats moeten verlaten. Momenteel bestaan er in België twee procedures voor de 'verwijdering van zwangere vrouwen'. Binnenkort zal dit verschil worden weggewerkt en komt er één nieuwe procedure. Hierdoor zullen alle vrouwen die door een beslissing van de werkgever of van de arbeidsgeneesheer van het werk worden verwijderd recht hebben op dezelfde vergoeding. Indien een dergelijke 'verwijdering' gebeurt na 31 december 2009 zullen de aanvraagformulieren naar het RIZIV moeten worden gestuurd, waarna de mutualiteiten rechtstreeks voor de uitbetaling zorgen. Let op: zwangere vrouwen die voor 1 januari 2010 van het werk verwijderd worden, hebben nog de mogelijkheid een aanvraag in te dienen bij het Fonds voor de beroepsziekten.

Vervoer

## Invoering van de Europese nummerplaat

Vanaf juni 2010 worden de Europese nummerplaten voor voertuigen ingevoerd. De nummerplaat zal zwarte tekens hebben op een witte achtergrond voorafgegaan door een blauw EU-symbool met B-tekens. De automobilisten zullen dan ook een retributie betalen voor de aanmaak en de levering van de nieuwe nummerplaten. De Europese nummerplaat is geen verplichting, maar België is een van de laatste landen om ze in te voeren. De Europese nummerplaat zal controles makkelijker maken.

Your Europe Business

## Handelsbetrekkingen in Europa stimuleren

Het nieuwe webportaal "Your Europe Business" geeft ondernemers makkelijk toegang tot informatie over handelsverkeer binnen de Lidstaten. De site helpt KMO's voordeel te halen uit het vrije handelsverkeer dat mogelijk is binnen de eenge maakte markt en tussen de 27 Lidstaten. "Your Europe Business" geeft bijvoorbeeld antwoord op vragen zoals:

- Hoe registreer ik mijn bedrijf in Nederland?
- Welke toelatingen zijn nodig om mijn producten op de Italiaanse markt te verkopen?
- Wat moet een ondernemer weten over de fiscaliteit van ondernemingen in Polen of over de arbeidswetgeving in Duitsland?



De site beantwoordt vragen over de wettelijke handelsvereisten maar ook over de vooruitzichten en beperkingen qua handelsverkeer waarmee bedrijven in elke Lidstaat en op Europees niveau kunnen geconfronteerd worden. Het portaal opent echter nog andere horizonnen en geeft ook rechtstreeks toegang tot e-governmentdiensten (met name de procedures voor terugbetaling van de btw) en tot de online administratieve procedures in elk land. Een sectie van de site is ook gewijd aan de toegang tot financiering.

Infos: <http://ec.europa.eu/youreurope/business>

Bron: BAO

Vrachtwagenongevallen in België

## Een analyse

Ongevallen met vrachtwagens waren in 2007 verantwoordelijk voor 154 dodelijke slachtoffers, 14,5% van het totaal aantal verkeersdoden. Nochtans waren vrachtwagens slechts in 5% van alle letselongevallen betrokken. Het probleem met vrachtwagenongevallen is dus niet het aantal maar de ernst ervan.



Deze cijfers staan in een rapport over vrachtwagenongevallen van het Observa-

torium voor de Verkeersveiligheid.

Van alle voertuigen die in een dodelijk ongeval betrokken waren in 2007, ging het in 12% van de gevallen om een vrachtwagen. Maar liefst 35 % van de dodelijke ongevallen op autosnelwegen waren het gevolg van een vrachtwagenongeval. Toch is het aantal dodelijke vrachtwagenongevallen buiten de autosnelwegen veel problematischer. 105 van de 154 dodelijke vrachtwagenongevallen in 2007 vielen op andere wegen. De grootste slachtoffers zijn de voetgangers en de (brom)fietsers. Hierbij spelen dodehoekongevallen een belangrijke rol.

Apotheken

## Moratorium met vijf jaar verlengd

Het moratorium op apotheken, die toegankelijk zijn voor het publiek, wordt met vijf jaar verlengd. De ministerraad heeft hierover een ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd. Het aantal apotheken blijft beperkt tot het aantal waarvoor op 8 december 1999 een vergunning is verleend. Op die datum werd een moratorium van 10 jaar voor apotheken ingesteld. Dat wordt nu tot 8 december 2014 verlengd. Na afloop van die periode wordt de markt opnieuw geëvalueerd aan de hand



van de spreidingscriteria voor apotheken en in functie van de voorwaarden die een doeltreffende en regelmatige voorziening van geneesmiddelen mogelijk maken. In de praktijk betekent dat een lichte daling van het aantal apotheken. Op dit ogenblik telt België één apotheek per 2.040 inwoners, terwijl dat vóór het moratorium één per 1.900 inwoners was. Daarmee beschikt België over één van de grootste concentraties aan apotheken in Europa.





In één klap groot

## Essent en RWE gaan samen

Blijven groeien. Dat is de uitdaging voor elke onderneming. Daarom staan Essent en het Duitse energiebedrijf RWE nu schouder aan schouder. Met één groeischeut staan we samen in de top vijf van Europese energiebedrijven. En dat is ook goed nieuws voor u. Want uw onderneming beschikt voor haar energie eindelijk over een sterk en betrouwbaar alternatief in België, met aantrekkelijke prijzen en producten. Meer weten? Bel **03 270 68 79** of kijk op **[www.essent.be/groeien](http://www.essent.be/groeien)**

**RWE**  
The energy to lead

**-essent** 



# De zelfstandigen en KMO's werden niet vergeten

Deze maatregelen zullen niet alleen de koopkracht van zelfstandigen verhogen. Ze zullen KMO's ook helpen om deze crisisperiode te doorstaan.



*Ondanks een moeilijke economische situatie en begrotingscontext heeft de regering in het kader van de begroting 2010-2011 belangrijke middelen kunnen vrijmaken voor zelfstandigen en KMO's. Ze verkreeg heel wat maatregelen om de door de crisis getroffen zelfstandigen te beschermen. Bovendien nam ze initiatieven voor ondernemerschap en economisch herstel.*

KMO's en zelfstandigen zijn de motoren van onze economie. De federale regering blijft zich inzetten om de oprichting van ondernemingen aan te moedigen, de arbeidsmarkt aan KMO's aan te passen en het sociaal statuut van zelfstandigen te verbeteren. Deze maatregelen zullen niet alleen de koopkracht van zelfstandigen verhogen. Ze zullen KMO's ook helpen om deze crisisperiode te doorstaan.

De voornaamste maatregelen worden hieronder uiteengezet.

## Pensioen

Verhoging van het minimumpensioen, met een budget van 23 miljoen euro in 2010 en 56 miljoen

euro in 2011.

De pensioenen zullen op de volgende manier worden verhoogd:

- 20 EUR voor gezinnen, op 1 augustus 2010.
- 25 EUR voor alleenstaanden, op 1 augustus 2010

### Overzicht minimumpensioenen

|            | Pensioen gezin | Pensioen alleenstaande | Overlevingspensioen |
|------------|----------------|------------------------|---------------------|
| 1/04/2003  | 823 EUR        | 617 EUR                | 617 EUR             |
| 1/10/2008  | 1.158 EUR      | 873 EUR                | 873 EUR             |
| 01/05/2009 | 1.178 EUR      | 893 EUR                | 893 EUR             |
| 01/08/2009 | 1.213 EUR      | 920 EUR                | 920 EUR             |
| 01/08/2010 | 1.233 EUR      | 945 EUR                | 945 EUR             |





Op 01/08/2010 zal er dus in vergelijking met het stelsel van werknemers nog een kloof overblijven van 59 euro voor alleenstaanden en 22 euro voor gezinnen.

### Faillissementsverzekering

Verhoging van de bedragen van de faillissementsverzekering. Deze komen overeen met de bedragen van het minimumpensioen

### Sociale bijdragen

Verlenging van het uitstel van betaling van sociale bijdragen:

- elke zelfstandige in hoofdberoep zal in 2010 een uitstel kunnen vragen van betaling van drie kwartaalbijdragen;
- er zal geen verhoging komen voor die laattijdige betalingen, als de bijdragen ten laatste op 31 december 2010 worden betaald. Of als met het sociaal verzekeringsfonds een terugbetalingsplan werd opgesteld.

### Zelfstandigen in moeilijkheden

Verlenging tot 30 juni 2010 van de periode voor toekenning van een financiële hulp voor zelfstandigen die slachtoffer zijn van de crisis (verzekering om een faillissement te voorkomen). De verzekering zal niet alleen kunnen worden aangevraagd als de omzet in één jaar tijd met 50% is gedaald, maar ook als de omzet in twee jaar tijd met 60% is gedaald. Er moet ook aan minstens één van de andere wettelijk voorziene criteria worden voldaan.

### Arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsuitkering

Vanaf 01/08/2010 worden de arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsuitkeringen verhoogd.

Evolutie van de bedragen

|      | Alleenstaande | Gezin        |
|------|---------------|--------------|
| 2003 | 23 EUR / dag  | 30 EUR / dag |
| 2008 | 32 EUR / dag  | 43 EUR / dag |
| 2010 | 36 EUR / dag  | 47 EUR / dag |

### Familieplan voor Zelfstandigen

Uitvoering van het Familieplan voor Zelfstandigen, met maatregelen voor zelfstandigen die met familiale problemen kampen:

- Vrijstelling van betaling van sociale bijdragen en gelijkstelling (pensioenrechten blijven behouden) van een kwartaal als een kind ernstig ziek is.
- Zorgverlof als een kind of partner ongeneeslijk ziek is.
- Verbetering van het moederschapsverlof: behoud van het moederschapsverlof voor de persoon die voor het kind zorgt als de moeder overlijdt.
- Verlenging van maximaal 24 weken van het moederschapsverlof als een baby in de week na de geboorte wordt opgenomen in het ziekenhuis.

### Vliegend ondernemerschap

Invoering van een systeem van vliegend ondernemerschap (vervangkracht).

Hiermee kan een zelfstandige 'vliegende ondernemer' de activiteit van een andere zelfstandige voortzetten, als die zijn werk om een bepaalde reden moet onderbreken:

- een platform creëren om zelfstandigen met elkaar in contact te brengen;
- voor alle partijen juridische zekerheid inbouwen.

Verlenging tot 30 juni 2010 van de periode voor toekenning van een financiële hulp voor zelfstandigen die slachtoffer zijn van de crisis (verzekering om een faillissement te voorkomen).





Daniel Cauwel,  
Voorzitter van het  
SDZ, met Sabine  
Laruelle, Minister  
van KMO's en  
Arnaud Katz, Secre-  
taris Generaal van  
het SDZ

## Tweedekansondernemerschap

Invoering van het tweedekansondernemerschap:

- de 'goede trouw' van de gefailleerde erkennen;
- de kredietbemiddelaar zal met de banksector overleggen om gefailleerde ondernemers krediet te verlenen. Het Participatiefonds zal het voorbeeld geven door gefailleerde ondernemers een tweede kans te geven.

## Starters

Uitvoering van het KMO-plan:

- Maatregelen voor het behoud van een werkloosheidsuitkering voor werknemers die ontslag nemen en hun contract eenzijdig opzeggen om als voltijds zelfstandige te beginnen.
- Werklozen een gelijkwaardige toegang geven tot opleidingen voor een zelfstandig beroep.

## Horeca

Daling van het BTW-tarief voor restaurants van 21% naar 12% vanaf 1 januari 2010. De regering vraagt van de restauranthouders wel een engagement inzake werkgelegenheid. Na een jaar wordt de maatregel geëvalueerd en wordt nagegaan of een daling tot 6 procent tot de mogelijkheden behoort.

## Bouwsector

Het verlaagde BTW-tarief van 6% voor de bouwsector wordt verlengd tot 31 maart 2010. Dat betekent dat iedereen die vóór die datum een bouwaanvraag heeft ingediend, van het verlaagde tarief gebruik kan maken.

## Economische werkloosheid

Verlenging van de economische werkloosheid voor bedienden.

## Tewerkstelling

Uitvoering van de volgende maatregelen:

- Vermindering van de sociale lasten bij aanwerving van jonge werknemers;
- Maatregelen ten voordele van de non-profit sector;
- Verlenging met 6 maanden van de "technische werkloosheid der bedienden"

## Financiering

Ter financiering van de nieuwe initiatieven heeft de regering de intrestvoet voor de notionele intrestaftrek voor 2010 en 2011 op 3,8% vastgelegd.





*Passie voor vakmanschap,  
dat verzekeren wij.*

**U bent bedrijfsleider en u verwacht van uw leveranciers hetzelfde vakmanschap als het uwe, kies Federale Verzekering.**

Al vele jaren beschermt Federale Verzekering duizenden bedrijven tegen de risico's van hun professionele activiteiten. Ons exclusief netwerk van adviseurs en kantoorhouders, verspreid over heel het land, staat u bij met raad en daad. Aangezien wij geen externe aandeelhouders hebben, kunnen wij bovendien onze volledige aandacht richten op wat voor u belangrijk is: kwaliteitsproducten en een persoonlijke service aan de voordeligste voorwaarden. Daarenboven delen wij onze winst met onze klanten!

Meer info:

**[www.federale.be](http://www.federale.be)**

Om de adviseur uit  
uw streek te ontmoeten:

**0800-14.200**

**FEDERALE**  
Verzekering

*De verzekeraar die alles met u deelt,  
zelfs zijn winst*



## Vrachtwagenbestuurders

### Nieuwe regels

Professionele vrachtwagenbestuurders moeten vanaf tien september 2009 voldoen aan nieuwe vakbekwaamheidsvoorschriften. Deze

nieuwe regel vloeit voort uit een Europese richtlijn en trad vorig jaar al in werking voor bestuurders van bussen (rijbewijs D).

Alle bestuurders van een voertuig uit de groep C (rijbewijs C, C+E, C1 en C+E) moeten voortaan op hun rijbewijs een vermelding hebben die aantoont dat de bestuurder beantwoordt aan de voorschriften over de vakbekwaamheid. Deze vakbekwaamheid houdt in dat de bestuurder slaagde voor een initieel basiskwalificatie-exa-



men en dat hij om de vijf jaar 35 uren nascholing volgt.

Het doel van de nieuwe regeling is de verhoging van de kwaliteit en

veiligheid van het transport, de harmonisering van de eisen aan chauffeurs in Europa en een afname van de milieuvervuiling door CO<sub>2</sub>-uitstoot. Bestuurders van voertuigen bij de

strijdkrachten, civiele bescherming, politie, brandweer en van voertuigen die gebruikt worden bij reddingsoperaties of in noodtoestanden zijn vrijgesteld van de regeling. Ook bestuurders van voertuigen die niet sneller gaan dan 45 km/u zijn vrijgesteld.

## Online reclame in België

### Stijging van 24,5%

De online reclamebestedingen in België bereikten in 2008 bijna de kaap van 100 miljoen euro; vergeleken met 2007 stegen ze met 24,5%. Deze stijging, die de voorspellingen van het Interactive Advertising Bureau (IAB Belgium) overtreft, is te danken aan de goede gezondheid van de sector in 2008 ten opzichte van de totale reclamemarkt – met uitzondering van het internet – die in dezelfde periode met slechts 1,4% steeg.

Deze stijging in online reclame-investeringen toont het toenemende belang van dit mediakanaal aan in marketing strategieën. Het losbarsten van de financiële crisis heeft dus geen echte impact gehad op de online advertentiemarkt in 2008, die verder blijft groeien en zich versterkt ziet door zijn doeltreffendheid en creatieve mogelijkheden. Dat blijkt uit de resultaten van de AdEx studie van het Interactive Advertising Bureau (IAB).

## Kandidaat-vluchtelingen

### Toegang tot de arbeidsmarkt

De ministerraad van 3 april 2009 heeft een ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd dat de toegang tot de markt voor kandidaat-vluchtelingen regelt.

Het voorstel van minister van Werk Joëlle Milquet zet de Europese richtlijn 2003/9 van de raad van 27 januari 2003 over de minimumnormen voor de opvang van kandidaat-vluchtelingen gedeeltelijk in Belgisch recht om.

Kandidaat vluchtelingen die zes maanden na de asielaanvraag geen beslissing hebben ontvangen van de Commissaris-generaal voor de vluchtelingen en staatlozen en slachtoffers van de mensenhandel hebben recht op een arbeidskaart C.

## PC Bonus

### Doel: de digitale kloof dichten

Het aantal Belgische gezinnen dat een computer bezit ligt nog altijd lager dan het Europees gemiddelde. Vooral werknemers met een bescheiden inkomen en kansarmen hebben een grote achterstand. PC Bonus probeert deze digitale kloof te dichten.

Via PC Bonus kunnen werkgevers hun werknemers voortaan belonen met een computerpakket met internet. De werknemer mag zelf een computer kopen en moet gewoon de factuur van de aankoop voorleggen aan zijn werkgever. De werkgever

betaalt de computer terug aan de werknemer en in ruil kan de werkgever deze aankoop inbrengen in zijn belastingaangifte voor fiscale vrijstelling.

Deze maatregel is gericht op werknemers met een bruto belastbaar jaarinkomen van maximaal 29.900 euro. Werkgevers kunnen maximaal 760 euro terugbetalen.

Werknemers moeten vooraf nagaan of hun werkgever deelneemt aan het PC Bonus project en zij moeten ook navragen tot welk bedrag hun werkgever de kosten terugbetaalt.





# Een overlevingspensioen cumuleren met een vervangingsinkomen?

*Een pensioen, zij het nu een rust- of een overlevingspensioen, is in principe niet cumuleerbaar met een vervangingsinkomen. Van zodra er een vervangingsinkomen betaald wordt, wordt het pensioen geschorst. Voor overlevingspensioenen bestaat er echter een uitzondering...*



Sedert 1 januari 2007 kan een weduwe of weduwnaar die jonger is dan 65 jaar en enkel een overlevingspensioen heeft, dat overlevingspensioen cumuleren met bepaalde vervangingsinkomens. Van zodra betrokkene ook nog een rustpensioen ontvangt, vervalt deze bijzondere cumulregeling.

## Welke vervangingsinkomens zijn cumuleerbaar?

Wie een overlevingspensioen ontvangt, kan dit met één van de volgende vervangingsinkomens cumuleren:

- een Belgische of buitenlandse vergoeding wegens onvrijwillige volledige werkloosheid;
- een Belgische of buitenlandse vergoeding wegens ziekte of invaliditeit;
- een aanvullende vergoeding in het kader van conventioneel brugpensioen.

## Wat is het effect op het overlevingspensioen?

Het effect verschilt al naargelang de uitkering wel of niet op een volledige kalendermaand slaat.

| De uitkering slaat op alle werkdagen van een kalendermaand                                                                                                                                 | De uitkering heeft geen betrekking op een volledige kalendermaand                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wanneer de uitkering slaat op alle werkdagen van de kalendermaand, heeft de cumul geen financiële weerslag op het overlevingspensioen. Beide bedragen kunnen onbeperkt gecumuleerd worden. | Wanneer de uitkering niet gedurende een ganse kalendermaand betaald wordt, wordt ze beschouwd als een beroepsinkomen. Ze telt mee voor de toegelaten activiteit van dat jaar. |

## Enkele beperkingen

Er gelden 3 beperkingen op de cumul tussen het overlevingspensioen en het vervangingsinkomen.

**a) Het overlevingspensioen wordt beperkt tot het bedrag van de IGO**

Wanneer het overlevingspensioen gecumuleerd wordt met een vervangingsinkomen, dan wordt het voor die maanden beperkt tot het bedrag van de Inkomensgarantie voor Ouderen voor een samenwonende (590,60 EUR/m). Ligt het overlevingspensioen hoger dan het bedrag van de IGO, dan wordt het beperkt tot dit bedrag. Ligt het overlevingspensioen lager, dan behoudt men het oorspronkelijke bedrag.

De beperking geldt altijd voor een volledige maand, ook al ontvangt betrokkene maar een paar dagen in die maand een vervangingsinkomen. Men heeft wel altijd de mogelijkheid om afstand te doen van de uitkering ten voordele van het overlevingspensioen. Van zodra de uitkering wegvalt, ontvangt men weer het volledige overlevingspensioen.

**b) De cumul is beperkt tot maximaal 12 maanden**

De cumul tussen de uitkering en het overlevingspensioen is beperkt tot maximaal 12 kalendermaanden. Deze 12 maanden kunnen gespreid worden over de ganse loopbaan. Ze moeten niet aaneensluitende zijn. Na afloop van deze periode van 12 maanden, is de cumul niet meer mogelijk. Het overlevingspensioen wordt dan geschorst, tenzij men afstand doet van de uitkering.

**c) Geen cumul mogelijk met een rustpensioen**

Van zodra de weduwe(naar) naast het overlevingspensioen ook nog een rustpensioen ontvangt, valt deze bijzondere cumulregeling weg. Dit gebeurt vanaf de ingangsdatum van het rustpensioen.

**Meer info? Surf naar [www.acerta.be](http://www.acerta.be)**

Mieke Bruyninckx  
Acerta Sociaal Verzekeringsfonds  


Tip



Sociaal statuut

# Werkloos worden en zelfstandige in bijberoep blijven?

*« Terwijl ik bezoldigde werknemer was met een bijberoep als zelfstandige, heb ik onlangs mijn hoofdberoep verloren. Kan ik genieten van werkloosheidsuitkeringen en mijn activiteit van zelfstandige in bijberoep behouden? » Deze vraag wordt vaak gesteld. Wij hebben aan onze partner Acerta gevraagd ons hierover in te lichten...*

## Strikte voorwaarden

Bent u werknemer of ambtenaar in hoofdberoep en zelfstandige in bijberoep, dan mag u uw bijberoep verderzetten als u uw baan in loondienst verliest en werkloos wordt, weliswaar

U moet aangifte doen van uw activiteit op het moment van de uitkeringsaanvraag.

U moet uw bijberoep minstens 3 maanden voor de werkloosheid uitgeoefend hebben. Starten met een bijberoep tijdens de werkloosheid kan dus niet (behalve voor werklozen ouder dan 50 jaar met vrijstelling voor oudere werklozen).

## Na 18u en vóór 7u

U mag uw bijberoep enkel na 18 uur 's avonds en vóór 7 uur 's morgens uitoefenen. Het mag bovendien niet gaan over een typisch avondberoep of over een beroep dat uitdrukkelijk door de wet is uitgesloten (bijvoorbeeld een beroep in de horeca, nachtwaker, verzekeringsagent, leurder, reiziger). Deze activiteiten zijn wel toegelaten als ze van gering belang zijn. Op zaterdag en zondag geldt de beperking qua uren niet. Op deze dagen mag u onbeperkt werken, maar uw uitkering wordt verminderd met het aantal zaterdagen en zondagen dat u gewerkt heeft.

De inkomsten van uw zelfstandige activiteit mogen niet meer bedragen dan 3.871,92 euro per jaar. Wordt dit bedrag overschreden, dan worden de werkloosheidsuitkeringen verminderd met het gedeelte boven deze grens.

## Een karakter van bijberoep

Het werkloosheidsbureau kan beslissen uw uitkeringen te schorsen als blijkt dat uw activiteit niet langer het ka-

rakter heeft van een bijberoep (bijvoorbeeld door hoge inkomsten of door een hoog aantal gewerkte dagen).

Voor een occasionele activiteit hoeft u vooraf geen aangifte te doen. Het volstaat dat u op de controlekaart de vakjes schrapt van de gewerkte dagen. Voor deze dagen is er geen recht op een uitkering. Voor de andere dagen blijven de uitkeringen volledig behouden.

Mits goedkeuring van de RVA, mag u als zelfstandige met behoud van de werkloosheidsuitkering inkomsten verwerven als kunstenaar. Neem voor meer informatie contact op met uw werkloosheidsbureau.





# Welk huwelijksstelsel kiezen?

*Om problemen te vermijden is het tussen handelaars gebruikelijk een huwelijkscontract met scheiding van goederen af te sluiten. Maar wat houdt dit juist in, wat zijn de gevolgen ervan en wat is het wettelijk samenlevingscontract?*



contract moeten deponeren bij de griffie van de rechtbank van koophandel. Dit is tevens het geval bij iedere wijziging aan het huwelijkscontract. De handelaar die nalaat dat uittreksel te bezorgen, wordt verplicht de schade te vergoeden die derden door de niet-bekendmaking zouden lijden. In geval van faillissement stelt hij zich bovendien bloot aan een veroordeling tot eenvoudige bankbreuk.

Binnen het huwelijk heeft iedere echtgenoot het recht een beroep uit te oefenen zonder toestemming van de andere echtgeno(o)t(e). Indien de andere echtgeno(o)t(e) meent dat dit beroep een risico inhoudt (moreel of materieel), dan kan deze zich wenden tot de rechtbank van eerste aanleg. De rechter kan de uitoefening van het beroep niet verbieden, maar wel een verandering van huwelijksvermogensstelsel opleggen.

Het gebruik van de naam van de andere echtgeno(o)t(e) in handelsbetrekkingen is in principe niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke of stilzwijgende toestemming van die andere echtgeno(o)t(e).

## Het regime van scheiding van goederen

Onder het regime van scheiding van goederen bestaat er geen gemeenschappelijk vermogen: ieder van de echtgenoten ontvangt zijn eigen inkomsten en de goederen die ermee worden gekocht zijn eigen. Kopen beide echtgenoten toch samen een onroerend goed, dan is dit niet gemeenschappelijk maar in mede-eigendom.

Van belang is dat in geval van scheiding van goederen de beroepsschulden ten laste blijven van de echtgeno(o)t(e) die ze heeft aangegaan. Er is evenwel een uitzondering voorzien voor de fiscale schulden: deze kunnen op de eigen en gemeenschappelijke vermogens van ieder van de echtgenoten verhaald worden, ongeacht het aangenomen huwelijksstelsel.

Tegenover de schuldeisers is de handelszaak in principe een gemeenschappelijk goed; de echtgeno(o)t(e) die meent dat ze eigen is moet dit bewijzen. Tussen echtgenoten stelt zich de kwestie van het bestuur van de handelszaak: is slechts één van de echtgenoten als koopman ingeschreven in het handelsregister, dan heeft deze echtgeno(o)t(e) het exclusieve bestuur over de handelszaak. Zijn beide echtgenoten ingeschreven als koopman, dan zal het waarschijnlijk een V.O.F. (Vernootschap Onder Firma) betreffen.

## Enkele bijzonderheden

Indien de handelaar gehuwd is onder een ander stelsel dan het wettelijk stelsel zal hij een uittreksel uit zijn huwelijks-

Wat het aangaan van leningen voor beroepsdoeleinden betreft, eisen banken en andere kredietverstrekkers in de praktijk dat de andere echtgeno(o)t(e) mee ondertekent.

## Het samenlevingscontract

Sedert 1 januari 2000 kan in een samenlevingscontract de vermogenssituatie van de nietgehuwde samenwonende partners juridisch geregeld worden. Het aantal partners is beperkt tot twee en een seksuele of affectieve band is niet vereist. Ook het geslacht is van geen belang.

Het samenlevingscontract moet aangevraagd worden bij de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeenschappelijke woonplaats. Indien alle wettelijke voorwaarden vervuld zijn wordt de wettelijke samenwoning vermeld in het bevolkingsregister.

Fiscaal worden de wettelijk samenwonenden als alleenstaanden beschouwd zodat ze beiden genieten van een hogere belastingvrije som.

De ene partner kan niet worden aangesproken voor de belastingsschulden van de andere partner. De wettelijke samenwoning wordt beëindigd wanneer één van de partners overlijdt of wanneer één van hen huwt. De samenwoning kan ook eenzijdig herroepen worden (schriftelijk en met ontvangstbewijs).





initio

[www.fonds.org](http://www.fonds.org)

De helft van uw investeringskrediet geregeld  
nog voor u bij een bank binnenstapt?



## Peugeot 5008 Klassiek ... in edele zin

*Er was al de Renault Grand Scénic en de C4 Grand Picasso. Vanaf midden november is er ook de Peugeot 5008.*

Deze nieuwste coryfee, afstembaar op 5 en op 7 inzittenden, wil schitteren als een harmonieus geheel van geoptimaliseerde modulariteit, van comfort en veiligheid, met een wegligging die even veilig als speels is.

Het resultaat is uiterst bewijskrachtig. Naast het dashboard, uitgevoerd in werkelijk geslaagde cockpitstijl, is er de zeer heldere cabine dankzij het grote beglaasde oppervlak en het panoramisch dak in glas. De ondersteuning van de voorzetels is opmerkelijk. De drie zetels op de tweede rij zijn identiek, verstelbaar, verschuiven over 13 cm, en zijn in een handomdraai neerklapbaar in de laadvloer. Zo verkrijgt u een vlak platform vanaf de laaddrempel. De derde rij biedt nog plaats aan twee niet al te brede passagiers.

De bagageruimte is op intelligente wijze vrijge-

vig: zowel het gezin als ambachtslui kunnen er zonder zorgen hun bagage en materiaal in kwijt.

Onder de motorkap een 1,6 liter benzine van 156 pk en een 2 liter diesel 1997 cc van 150 pk, aangedreven via een manuele 6-versnellingsbak: een waar genoeg aan souplesse.

Deze 5008 blijkt even veilig als aangenaam te besturen. Dat alles met comfort van goede smaak en een kwaliteitsvolle afwerkingsgraad.

Er bestaan drie versies in deze Franse gezins-

auto zonder branie, die zowel klassiek is qua design als qua opbouw: de Confort Pack, Premium en Premium Plus.

De lancering van dit model vindt plaats midden november in zijn uitvoering 1.600 cc benzine van 120 pk voor € 21.040, alsook in 1.600 cc (110 pk) en 2 liter (150 pk) diesel, respectievelijk voor € 22.490 en € 26.790.

Peugeot heeft zijn tijd genomen om de 5008 uit te brengen. En niet zonder reden: het resultaat loont absoluut de moeite.

Bob Monard



## Ford Kuga Esthetisch en praktisch

*De Kuga, afgeleid van zus C Max, oogt ronduit geslaagd en praktisch: trapeziumvormig radiatorrooster, iets naar achter geplaatste koplampen, dubbele uitlaat, achterklep in 2 delen, ... aan stijl geen gebrek!*

De gekleurde, mooi afgewerkte cabine met veel opbergruimtes, geeft een verwelkomende indruk.

De bagageruimte bestaat uit twee vloeren en breidt uit in volume bij het neerklappen van de achterbank (40/60). Ook geniaal zijn de opbergvakken met verschillende afmetingen die onder de laadvloer zijn voorzien. Onder de motorkap zorgt de 2 liter TDCi van 136 pk – met een wonderlijke zachtheid – voor de aandrijving van de voorwielen of de 4 gelijktijdig via een manuele 6-versnellingsbak.

Met zijn lenigheid, veiligheid en aangename besturing biedt de Kuga een

algemeen comfort van zeer goed niveau en zijn geluidsisolatie verdient een aparte onderscheiding!

De airco, de boordcomputer, de uitstekende zetels, de 4 elektrische ruiten, ... De Kuga onderscheidt zich ook in zijn prijs: hij is al beschikbaar vanaf € 27.600 in versie Trend en in de uitvoering Titanium bedraagt de prijs € 29.600. Met nog € 2000 opleg bekomt u de 4X4-configuratie van deze compacte monovolume met uitgesproken stijl en gecompriëerde prijs.

Bob Monard





## De beste zorgen. Levenslang.



hospitalisatie   ambulante kosten   zorgverzekering   gewaarborgd inkomen

Wanneer sluit je best een DKV af? De dag dat je geboren wordt, natuurlijk!  
Je gezondheid is levenslang je metgezel. Neem dus geen onnodige risico's.

Je hebt nog geen DKV? Aarzel niet en contacteer je verzekeringsmakelaar.

DKV, specialist en pionier op het vlak van gezondheidszorg, beschermt je vandaag de dag en voor de rest van je leven.



# « Onder welke voorwaarden mag ik mijn personeel op zondag doen werken? »

De heer R.A. van Brussel vraagt ons:

« Om het hoofd te bieden aan de concurrentie, overweeg ik mijn winkel op zondag te openen. Ik heb evenwel vernomen dat het in principe niet toegestaan is zijn personeel op zondag te doen werken. Is dit waar? Wat voorziet de wetgeving hieromtrent? »



De zelfstandige die een andere sluitingsdag in de week neemt, mag zijn winkel openen op zondag. Dit geldt niet voor de loontrekkenden die in principe niet op zondag mogen werken, behoudens een aantal uitzonderingen.

### Elke zondag

Het zondagswerk is toegelaten voor de volledige dag en gedurende het hele jaar in de volgende sectoren:

- beenhouwerijen, bakkerijen en patisseries;
- voedingswinkels met minder dan 5 werknemers;
- tabakwinkels;
- bloemenwinkels (natuurlijke bloemen);
- dagbladwinkels;
- salons, tentoonstellingen, musea, industriële landbouwforen, sportmanifestaties, voor zover deze activiteit plaatsvindt buiten de lokalen van de onderneming en zijn aanhorigheden (parking, magazijnen...);
- de detailhandelaars in brandstoffen en olie voor voertuigen (uitsluitend de werknemers die verkopen);
- de winkels van medische en chirurgische toestellen;
- de transportsector.

### 40 zondagen per jaar

De meubelmagazijnen en de magazijnen die tuinartikelen verkopen, mogen de volledige zondag tewerkgesteld worden gedurende maximum 40 zondagen per jaar. Daartoe moet de inspectie van de sociale wetten voorafgaandelijk in de maand december, per aangetekend schrijven, verwittigd worden.

### 13 zondagen per jaar

De werknemers tewerkgesteld in kleinhandelszaken en kapsalons gelegen in badplaatsen en luchtkuuroorden en toeristische centra mogen de zondag werken in de periode van het begin van de Paasvakantie tot 30 september en gedurende de Kerst- en Nieuwjaarsvakantie. Zij mogen ten hoogste gedurende 13 zondagen per burgerlijk jaar, tewerkgesteld worden in de lokaliteiten:

- waar er, gedurende het weekend, een toeloop van toeristen is omwille van bezienswaardigheden, toeristische sites, sportieve of culturele ontspanning, bedevaarten, hotels of restaurants;
- hetzij waar er manifestaties plaatsvinden zoals salons, tentoonstellingen, musea, handelsforen, industriële of landbouwmanifestaties, markten, braderijen, optochten en sportieve manifestaties.

De werkgevers die van deze afwijking wensen gebruik te maken, moeten ten minste twee weken voor de aanvang van de vakantieperiodes en 48 uren voor de 13 bijkomende zondagen, de sociale inspectie verwittigen.

### 3 zondagen per jaar

In de andere ondernemingen dan deze hierboven vermeld,





laat de wetgever het zondagswerk toe gedurende 3 volledige zondagen per jaar. Het betreft de zondag vóór Kerstmis en twee andere zondagen die vrij kunnen gekozen worden in functie van bijzondere en toevallige omstandigheden, of ter gelegenheid van een manifestatie of braderij. Ook hier moet de Inspectie van de sociale wetten ten laatste 24 uren tevoren verwittigd zijn. De werknemer moet normaal in de winkel tewerkgesteld zijn (en mag niet occasioneel aangeworven zijn of elders tewerkgesteld zijn), ingeschreven zijn in het personeelsregister en moet vrijwilliger zijn om die zondag(en) te werken.

Andere kleinhandelaars die geen toelating hebben om hun werknemers een volledige zondag te laten werken, mogen deze op zondag tewerkstellen van 8u tot 12 u. Er is geen voorafgaande toelating vereist. Deze ondernemingen mogen hun winkel elke zondagmorgen openen en drie volledige zondagen per jaar.

### Dokters, dierenartsen en tandartsen

Tot dusver waren dokters, dierenartsen en tandartsen uitgesloten van het toepassingsgebied betreffende de zondagsrust en de arbeidsduur. Om gevolg te geven aan een Europese richtlijn geeft de programmawet van 2 augustus 2002 aan de koning de mogelijkheid om sommige bepalingen van de wet

inzake arbeidsduur op deze werknemers toe te passen, terwijl de principiële uitsluiting behouden blijft. Dit is thans reeds het geval voor geneesheren-specialisten in opleiding en de studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen.

### Een bijkomend loon

Het zondagswerk geeft geen recht op een bijkomend loon tenzij de paritaire commissie dit uitdrukkelijk voorzien heeft. Er is wel sprake van bijkomend loon indien naar aanleiding van het zondagswerk overuren gepresteerd werden.

### Bijkomende rustdag

Voor elke dag gepresteerd op zondag heeft de werknemer recht op een bijkomende rustdag die moet toegekend worden binnen de 6 kalenderdagen die op de zondag valt, maar kan samen-vallen met een andere inactiviteitsdag (bijvoorbeeld een zaterdag of een normale rustdag). Deze dag wordt bijgevolg niet betaald.



| Ondernemingen                                                                                                                               | Zondagsarbeid                                                                                                                                                                                                                     | Bijzondere verplichtingen                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Slagerijen, bakkerijen en banketbakkerijen                                                                                                  | Tewerkstelling de hele zondag<br>Tewerkstelling het hele jaar lang                                                                                                                                                                | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Voedingswinkels die minder dan 5 werknemers in dienst hebben                                                                                | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tabakswinkels                                                                                                                               | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Winkels met natuurlijke bloemen                                                                                                             | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Dagbladondernemingen                                                                                                                        | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Salons, tentoonstellingen, musea, jaarbeurzen...onder bepaalde voorwaarden                                                                  | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Ondernemingen die brandstof en olie voor autovoertuigen in het klein verkopen, maar enkel voor de werknemers die met de verkoop belast zijn | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Winkels van genees- en heelkundige toestellen                                                                                               | Idem                                                                                                                                                                                                                              | Geen                                                                                                                                                                                                                                               |
| Winkels van meubilair en tuinartikelen                                                                                                      | Tewerkstelling de hele zondag<br>Tewerkstelling van maximum 40 zondagen per jaar                                                                                                                                                  | Verplichting om in de maand december voorafgaandelijk de inspectie van de sociale wetten per aangetekend schrijven op de hoogte te brengen                                                                                                         |
| Badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra                                                                                         | Tewerkstelling de hele zondag<br>Tewerkstelling mogelijk:<br>- vanaf het begin van de paasvakantie tot 30 september;<br>- tijdens de kerst- en nieuwjaarsvakantie;<br>- maximum 13 bijkomende zondagen onder bepaalde-voorwaarden | Verplichting om voorafgaandelijk de inspectie van de sociale wetten op de hoogte te brengen minstens 2 weken vóór de aanvang van de vakantieperiodes en 48 uur voor de 13 bijkomende zondagen                                                      |
| Andere ondernemingen van de distributiesector                                                                                               | Tewerkstelling de hele zondag gedurende 3 zondagen per jaar (zondag vóór Kerstmis en twee te kiezen in functie van bijzondere omstandigheden)                                                                                     | Verplichting om de inspectie van de sociale wetten minstens 24 uur vooraf te verwittigen. De werknemer moet gewoonlijk in de betrokken winkel tewerkgesteld zijn, in het personeelsregister ingeschreven zijn en zich vrijwillig aangeboden hebben |
| Andere kleinhandelwinkels (PC nr. 201)                                                                                                      | Dezelfde regels als voor de andere ondernemingen van de distributiesector<br><br>En tewerkstelling op zondagmorgen van 8 tot 12 u het hele jaar lang                                                                              | Dezelfde informatieplicht<br><br>Geen                                                                                                                                                                                                              |



< De ene zelfstandige verzekert men  
niet zoals de andere.

Daarom zorgt VIVIUM ervoor  
dat de aanvullende pensioenformules  
altijd perfect passen.

Voor meer informatie,  
raadpleeg uw VIVIUM makelaar. >



[www.vivium.be](http://www.vivium.be)

Zeker van elkaar.

  
**VIVIUM**  
VERZEKERINGEN





EEN GEDEELDE PASSIE, AL GENERATIES LANG



Er is al een Citroën Berlingo 1.6i 16v 90 kort voor

**9.300€** Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.<sup>(2)</sup>



#### CITROËN NEMO

Er is al een Citroën Nemo bestelwagen 1.4i voor

**7.230€ zbtw<sup>(1)</sup>**  
Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.<sup>(2)</sup>



#### CITROËN BERLINGO FIRST

Er is al een Citroën Berlingo First 1.4i 600 kg voor

**7.075€ zbtw<sup>(1)</sup>**  
Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.<sup>(2)</sup>



#### CITROËN JUMPY

Er is al een Citroën Jumpy gesloten bestelwagen L1H1 1.6 HDi 16v 90 1000 kg voor

**13.470€ zbtw<sup>(1)</sup>**  
Recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.<sup>(2)</sup>



#### CITROËN JUMPER

Er is al een Citroën Jumper Easy One 30 L1H1 2.2 HDi 100 voor

**14.830€ zbtw<sup>(1)</sup>**  
Recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.<sup>(2)</sup>

"De aanbiedingen (1) en (2) zijn onder voorwaarden en geldig in november 2009. Meer informatie op [www.citroen.be](http://www.citroen.be)"

CITROËN verkiest TOTAL



GEEF VOORRANG AAN VEILIGHEID.

IN NOVEMBER, VERJAARDAGSPRIJZEN  
OP ALLE BEDRIJFSVOERTUIGEN

