

Anti-crisis maatregelen 2010



FEBRUARI 2010

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

Tip

Een goed kredietdossier
voorbereiden

Vraag-antwoord

De plaatsen waar ambulante
handel toegelaten is

Voordeel

Een nieuwe partner om u het
leven te vergemakkelijken



De beste zorgen. Levenslang.



hospitalisatie ambulante kosten zorgverzekering gewaarborgd inkomen

Wanneer sluit je best een DKV af? De dag dat je geboren wordt, natuurlijk!
Je gezondheid is levenslang je metgezel. Neem dus geen onnodige risico's.

Je hebt nog geen DKV? Aarzel niet en contacteer je verzekeringsmakelaar.

DKV, specialist en pionier op het vlak van gezondheidszorg, beschermt je vandaag de dag en voor de rest van je leven.

www.dkv.be

DKV

> **Verantwoordelijke uitgever**

Daniel Cauwel
Albertlaan 1er, 183
1332 Genval
Tel.: 02/652.26.92
Fax : 02/652.37.26
Website : www.sdz.be
E-mail : info@sdz.be

> **Hoofdredacteur**

Benoit Rousseau
redactie@sdz.be

> **Redacteurs**

Marie-Madeleine Jaumotte
Ode Romain
Pierre van Schendel

> **Juridisch Directeur**

Benoit Rousseau

> **Layout**

Chloé Steinier
studio@sdz.be

> **Communicatie**

Laurent Cauwel
laurent.cauwel@sdz.be

> **College S.D.Z.**

Voorzitter
Daniel Cauwel
Ondervoorzitter
Danielle De Boeck
Secretaris Generaal
Arnaud Katz

> **Publiciteit**

Sally-Anne Watkins
0475/43.08.67
sa.watkins@scarlet.be

> **Foto**

iStockphoto

> **Drukkerij**

Nevada-Nimifi s.a.

> **Secretariaat**

Jocelyne Braem
Anne Souffriau

> **Lidmaatschap - Abonnement**

lidmaatschap@sdz.be

 Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.
- Lid van de Unie van de Uitgevers van de Periodieke Pers.



Een nieuwe partner voor het SDZ !

Goed nieuws ! Onze lezers zullen in ons maandblad ontdekken dat een nieuwe partner onze rangen heeft vervoegd.
Het gaat om experts in het beheren en begeleiden van bedrijven.
Wij verwelkomen de VZW Belgian Senior Consultants.

De Belgian Senior Consultants zijn ex-bedrijfsleiders, kaders of ambtenaren die het beroepsleven verlaten hebben en die gekozen hebben om hun ervaring en bekwaamheid ten dienste te stellen van de KMO's.
Het voordeel is dat de kostprijs voor het bedrijf veel lager is dan met « klassieke » consultants.

De zelfstandigen en bedrijfsleiders van een KMO bevinden zich vaak in een paradoxale situatie waardoor ze moeilijk kunnen inschatten wat in hun bedrijf zou kunnen verbeterd worden : enerzijds zijn zij het best geplaatst omdat zij hun eigen bedrijf het best kennen. Maar anderzijds missen zij dikwijls bepaalde bekwaamheden.

In de praktijk merkt men inderdaad dat het voor een bedrijfsleider niet evident is een diagnose te stellen over zijn eigen bedrijf.
De inzet is vaak zodanig belangrijk, dat het gevaar van een verkeerde inschatting van de resultaten, wegens gebrek aan objectiviteit, reëel is.
Het is dus essentieel dat een bedrijfsleider die zich vragen stelt over zijn onderneming, zou kunnen ideeën uitwisselen met externe, objectieve en bekwaame personen.

Dankzij onze nieuwe partner, kunt u nu het advies inwinnen van onpartijdige specialisten.
Zoek niet verder : wij hebben ze voor u gevonden !

Ik wens u veel leesgenot...



4 Actualiteit

6 Actualiteit

8 Actualiteit

14 Actualiteit

15 Vereenvoudiging
Een één-loket voor de ondernemingen!

10



Dossier

**Anti-crisis
maatregelen 2010**

16

Tip
Gratis eco-efficiëntenscan

17

Tip
Een goed kredietdossier voorbereiden

18

Motor
Het voordeel van alle aard van een firmawagen

21

Vraag-Antwoord

13



Evenement

**Een grote wedstrijd
ondersteund door
het SDZ**

Bankbiljetten

Echtheidskenmerken

In de eurobankbiljetten zijn verschillende echtheidskenmerken verwerkt. Deze stellen u in staat een echt bankbiljet in een oogopslag te herkennen.



Voel de «verhoogde» druk - het speciale drukproces zorgt ervoor dat de bankbiljetten zeer bijzonder aanvoelen.

Kijk naar het bankbiljet en houd het tegen het licht: het watermerk, de veiligheids-

draad en het doorzichtcijfer worden dan zichtbaar. Alle drie de kenmerken zijn zowel vanaf de voorkant als de achterkant te zien. Kantel het bankbiljet: op de voorzijde ziet u dan de wisselende afbeelding op de hologram. Op de achterkant wordt de glanzende streep (op de biljetten van 5 EUR, 10 EUR en 20 EUR) of het van kleur veranderende cijfer (op de biljetten van 50 EUR, 100 EUR, 200 EUR en 500 EUR) zichtbaar. Controleer altijd meerdere echtheidskenmerken. Een bankbiljet is binnen enkele seconden te controleren. U hoeft de biljetten slechts te voelen, ernaar te kijken en ze te kantelen.

Levenskost

Brussel 30% goedkoper dan New York



In Brussel ligt de kost van het levensonderhoud op 67,6% van die in New York. Als de huurprijzen niet worden meegerekend haalt het cijfer zelfs 84,7%. Die cijfers komen uit een studie van de Zwitserse bank UBS die de prijzen in 73 grote metropolen heeft vergeleken aan de hand van 30.000 gegevens over 154 artikelen en diensten.

Onze hoofdstad zit in de middengroep van de Europese steden, terwijl er in de wereld 19 van de 73 steden in het lijstje duurder zijn dan Brussel. Tokio, Oslo, Zürich, Kopenhagen en Genève zijn de duurste steden. Daarentegen zijn Londen, Barcelona, Amsterdam, Madrid en Berlijn minder duur.

De concurrentiekracht van Brussel wordt ook bevestigd door een internationaal onderzoek van Mercer HR naar de kosten van levensonderhoud in 143 steden in zes continenten. Terwijl de Aziatische en Europese steden het klassement domineren, is onze hoofdstad drie plaatsen gezakt tegenover 2008, van de 39ste naar de 41ste plaats.

Werk

Belg werkt tijdens vakantie

De grote meerderheid van de Belgen werkt ook tijdens zijn vakantie. Dat blijkt uit een onderzoek van StepStone. Ook de andere Europeanen kunnen maar moeilijk echt genieten van hun vakantie en blijven beschikbaar voor hun werk.

80% van de Belgen blijft ook tijdens zijn vakantie werken; 45% van alle Belgen leest zelfs regelmatig zijn mails en volgt projecten op tijdens zijn vakantie. 34% werkt enkel als het echt voor dringende zaken is. Slechts 21% van de Belgen neemt écht vakantie en is niet bereikbaar voor vragen van klanten en collega's.

Maatschappij

15% Belgen leeft onder armoedegrens

15% van de Belgen leeft in armoede, dat is ongeveer één op zeven. Dat blijkt uit cijfers van de FOD Economie. De cijfers slaan op de periode 2004 - 2007.

Voor een alleenstaande betekent arm zijn, moeten leven van een netto inkomen dat lager ligt dan 878 EUR per maand. Voor een gezin met twee volwassenen en twee kinderen is dat 1.844 EUR per maand.

Er zijn ook belangrijke regionale verschillen. In Vlaanderen bedraagt het armoedecijfer 11% en in Wallonië 19%.

Vrouwen lopen een groter risico op armoede dan mannen, 16% voor vrouwen tegenover 14% voor mannen. Ook ouderen en jongeren lopen een groter risico dan mensen op actieve leeftijd om in de armoede te verzeilen. Alleenstaande ouders vormen met een risicopercentage van 36 % een bijzonder kwetsbare groep.

Minimumpensioenen voor zelfstandigen

Verhoging op 1 augustus 2010

De ministerraad van 13 november 2009 heeft een ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd dat de bedragen van de minimumpensioenen voor zelfstandigen vanaf 1 augustus verhoogt, zoals voorzien in de beslissingen van het begrotingsconclaf 2010-2011.

Het voorstel verhoogt het pensioen als samenwonende met 20 EUR en het pensioen als alleenstaande en het overlevingspensioen met 25 EUR.

De maandelijkse uitkeringen bedragen voortaan 1.223,44 EUR voor een pensioen als samenwonende en 945,62 EUR voor een pensioen als alleenstaande en voor een overlevingspensioen.

< De ene zelfstandige verzekert men
niet zoals de andere.

Daarom zorgt VIVIUM ervoor
dat de aanvullende pensioenformules
altijd perfect passen.

Voor meer informatie,
raadpleeg uw VIVIUM makelaar. >



www.vivium.be

Zeker van elkaar.


VIVIUM
VERZEKERINGEN

VIVIUM N.V. : Koningsstraat 153 - 1210 Brussel - TEL. +32 (0)2 406 35 11 - FAX +32 (0)2 406 35 66 - 0404.500.094 R.P.R. Brussel - Onderneming toegelaten onder code 0051.

Opiniepeiling

Onderzoek rekeningrijden voor vrachtwagens



De Vlaamse overheid overweegt, in navolging van Nederland en Duitsland, nog tijdens deze legislatuur een kilometerheffing in te voeren voor vrachtwagens, ook wel rekeningrijden genoemd. De overheid heeft daarom het Steunpunt Fis-

caliteit en Begroting opdracht gegeven om een onderzoek op te zetten dat nagaat wat de economische effecten van rekeningrijden op het niveau van de bedrijven kunnen zijn.

Uit eerder onderzoek blijkt dat de klein- en groothandel gevoelig is voor het invoeren van rekeningrijden. Het is dan ook belangrijk dat bedrijven zoals deze gevraagd wordt naar de te verwachten effecten.

Daartoe werd door het Steunpunt Fiscaliteit en Begroting een vragenlijst opgesteld. Het invullen duurt ongeveer 10 minuten en geeft u de kans uw opinies en verwachtingen bekend te maken aan de Vlaamse Overheid, zodat een geïnformeerde beslissing kan genomen worden. Ook bedrijven die hun vervoer uitbesteden wordt gevraagd de vragenlijst in te vullen. De vragenlijst is volledig anoniem en ook de resultaten zullen niet traceerbaar zijn naar een bepaald bedrijf.

Bent u bereid deel te nemen aan deze opiniepeiling, dan kunt u de vragenlijst beantwoorden op www.sdi.be (actualiteit).

Loonbeslag en loonoverdracht

Bedragen 2010

Het loon is slechts gedeeltelijk vatbaar voor beslag en overdracht (behoudens ingeval van onderhoudsschulden, waarvoor geen enkele bescherming wordt gegeven). Enkel het loon dat bepaalde grensbedragen overschrijdt, zal door de schuldeisers kunnen worden opgeëist. Deze grenzen worden jaarlijks bij koninklijk besluit vastgesteld.

Vandaag is het koninklijk besluit verschenen dat de grenzen voor 2010 vastlegt. We geven u hierbij graag een overzichtje van deze nieuwe grensbedragen, zoals ze moeten worden toegepast voor de lonen die vanaf 1 januari uitbetaald worden.

MAANDELIJKS NETTOLOON	VATBAAR VOOR BESLAG	MAXIMALE INHOUDING
tot 978	0 %	/
978,01 - 1.050	20 %	14,40
1.050,01 - 1.159	40 %	32,70
1.159,01 - 1.268	60 %	64,60
1.268,01 en meer	tout	onbeperkt
alle bedragen in EUR		

Ook het bedrag van de bescherming per "kind ten laste" wordt jaarlijks geïndexeerd. Vanaf 1 januari 2010 bedraagt de bescherming 60 EUR per correct bewezen kind ten laste per maand.

Bron : Acerta

Besluitvormingsorganen

Vrouwen niet altijd aan de top in België

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (IGVM) liet een onderzoek uitvoeren naar de aanwezigheid van vrouwen in de besluitvormingsorganen.

De top van het bedrijfsleven doet het ronduit slecht wat de aanwezigheid van vrouwen betreft. Een voorbeeld:

- 62% van de beursgenoteerde bedrijven heeft geen enkele vrouw in de raad van bestuur; 29% slechts één vrouw.
- Bedrijven die niet op de beurs genoteerd staan, maar die door hun omzet wel in de top 100 zitten, doen het nog iets slechter: 71% heeft een raad van bestuur zonder vrouwen.

In de vrije beroepen, hoewel de beroepen van arts, advocaat en architect de afgelopen decennia sterk vervrouwelijkt zijn (in 2008 was 53,1% van de advocaten en juridisch adviseurs een vrouw, 37,8% van de artsen, specialisten en chirur-

gen en 34,2% van de architecten), is van deze vervrouwelijking in de Ordes van vrije beroepen maar weinig te merken.



Dubbel resultaat voor een appel en een ei. Minder papier dankzij EBP



Speciale aanbieding SDZ

~~129€~~ **99€** ex. BTW

De referentie inzake:

- ✓ Kwaliteit/prijs
- ✓ Ergonomie
- ✓ Gebruiksvriendelijkheid
- ✓ Betrouwbaarheid

100% efficiëntie met deze gebruiksvriendelijke software

Offerten / Facturen / Creditnota's
Herinneringsbrieven / Overdracht naar boekhouding
Beheeroverzicht

Ontdek GRATIS
dit eenvoudig en doeltreffend pakket

Download uw
FULL DEMO 40 dagen
www.ebp.com



Kerselarenlaan 15
1030 Brussel
Tel: 02 737 95 90
Fax: 02 737 95 91
Mail: info.be@ebp.com

Start2Surf@home : Haal nu computer met internet in huis



Een derde van de Belgische gezinnen heeft nog steeds geen toegang tot het internet. Met 'Start2Surf@home' wil de federale overheid proberen om die kloof te verkleinen en de informatisering in België te verbeteren.

Vanaf 18 november 2009 kunt u in de winkel goedkope computer- en internetpakketten vinden met het logo 'Start2Surf@home'. In de winkel betaalt u de volledige prijs met BTW, en via de belastingsaangifte betaalt de overheid nadien de BTW terug.

Het goedkoopste pakket is in de winkel te koop voor 422 EUR en kost met het belastingvoordeel slechts 349 EUR.

Er zijn vier verschillende pakketten te verkrijgen. Elk pakket omvat:

- een nieuwe computer
- basissoftware
- 12 maanden gratis toegang tot het internet
- 4 uur gratis computer- en internetopleiding
- een kaartlezer voor de elektronische identiteitskaart

Info : 0800 39 360 of www.iedereenonline.be.

NMBS aanvaardt ecocheques

Vanaf februari 2010 kunnen treinreizigers voor binnenlandse reizen in België hun biljetten of passes betalen met ecocheques. Er kunnen geen abonnementen mee gekocht worden.

BTW

Elektronische facturering = papieren facturering



De ministerraad van 13 november 2009 heeft beslist de elektronische facturering gelijk te stellen met de papieren voor de behandeling door de BTW-administratie.

De elektronische facturering betekent voor ondernemingen een

aanzienlijke besparing. Om het gebruik ervan aan te moedigen, heeft de ministerraad de wettelijke voorschriften voor de belasting over de toegevoegde waarde aangepast. De administratie zal niet langer bepalen welke methoden de ondernemingen moeten gebruiken om de authenticiteit van hun elektronische facturen te waarborgen. Zo kunnen de ondernemingen zelf bepalen welke de meest aangewezen weg is om facturen te verzenden, te ontvangen, te verwerken en te archiveren.

Vlaamse jobkorting

Verminderd tot maximum 125 EUR

In het Vlaamse Gewest wordt de personenbelasting voor belastingplichtigen met een netto activiteitsinkomen tussen 5.500 en 18.500 EUR verminderd met maximum 125 EUR voor het aanslagjaar 2011 (inkomstenjaar 2010).

Vorig jaar bedroeg deze jobkorting 250 of 300 EUR.

Voor een activiteitsinkomen groter dan 17.250 EUR maar kleiner dan 18.500 EUR, wordt de jobkorting van 125 EUR verminderd met 10 % van het bedrag dat de grens van 17.250 EUR overschrijdt.

De loongrenzen worden per echtgenoot berekend. Van het nettobedrag van de beroepsinkomsten worden de vervangingsinkomsten, de afzonderlijk belastbare beroepsinkomsten en pensioenbedragen afgetrokken om het activiteitsinkomen te bepalen.



Ervaren senioren tot uw dienst !

De kostprijs van een conventionele externe consultancy is soms buitensporig.

Dit is niet het geval bij onze nieuwe partner, VZW Belgian Senior Consultants, waarvan de leden te uwer beschikking staan om u tegen een zeer lage kostprijs bij te staan bij al uw vragen !

Als ondernemer wordt u geconfronteerd met allerlei problemen. En u staat er dikwijls alleen voor op cruciale momenten.

U twijfelt over de te volgen koers of de door te voeren veranderingen. U bent niet zeker of uw marketingstrategie wel op de goede manier ingevuld wordt. U vraagt zich af of uw financieel beleid niet beter kan. U bent bezorgd om de efficiëntie en de doelgerichtheid van uw organisatie. U aarzelt om een lokkende opportuniteit te grijpen. U wikt en weegt.

De senior-consultants, weten uit ons actief beroepsleven hoe belangrijk het is dat u bij moeilijke en zwaarwegende beslissingen, of tijdens kritieke processen, de juiste persoon ontmoet die met u mee wil denken.

Vanuit hun routine en ervaring als voormalige ondernemer of manager kunnen zij zich inleven in uw problematiek. Ze zitten op dezelfde golflengte. Met hun achtergrond vormen ze voor u het geschikte klankbord.

Als kritische en onafhankelijke buitenstaander, adviseren ze u zowel bij het dagdagelijks management als bij strategische beleidskeuzes. Ze zoeken samen naar oplossingen, ze formuleren resultaatgerichte voorstellen en begeleiden desgewenst de implementatie.

Ze nemen natuurlijk niet de beslissingen. Ze gaan niet op uw stoel zitten. De ondernemer blijft zelf verantwoordelijk. Hun doelstelling is het vergroten van uw succeskansen als ondernemer.

De Vlaamse afdeling van Belgian Senior Consultants, vormen een multidisciplinair en multisectorieel team. Binnen hun netwerk is een kapitaal aan expertise en praktijkervaring aanwezig op de meest uiteenlopende gebieden van de bedrijfsvoering.

Ze vinden dat deze schat aan grijze materie, aan kennis en kunde, niet passief en onbenut mag blijven. Ze willen dit potentieel op een dynamische en productieve manier inzetten ten bate van ondernemend Vlaanderen.



BSC, Een nieuwe partner voor het SDZ

Hun vereniging is vrij, ongebonden en ongesubsidieerd. Ze vertegenwoordigen geen enkel belang. Hun onafhankelijkheid is uw belangrijkste waarborg voor hun objectiviteit.

Overtuigd van het belang van deze formule, heeft het SDZ onlangs een partnerschap gesloten met de VZW Belgian Senior Consultants.

Dankzij dit partnerschap, genieten onze leden een voorkeurtarief :

- de verkennende voorafgaande opdracht is gratis ;
- de consultancy-kosten zijn beperkt tot 90 EUR voor een halve dag (i.p.v. 100 EUR), ongeacht één of twee consultants aanwezig zijn.

Contact

Wenst u bijkomende informatie om hun werking nog verder toe te lichten, neem contact met:

Belgian Senior Consultants vzw

Mark Balcaen

Tel.: 0473 89 62 99

E-mail mark.balcaen@telenet.be

www.bscv.org



Anti-crisismaatregelen : nieuwigheden 2010

De federale regering heeft beslist, voor 2010, de anti-crisismaatregelen van verleden jaar te verlengen en aan te passen en een crisispremie in geval van ontslag van arbeiders in te voeren. Hier zijn de bijzonderheden van deze maatregelen.

Verlenging van de anti-crisismaatregelen

De anti-crisismaatregelen worden verlengd tot 30 juni 2010 mits enkele aanpassingen.

1. Tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering

Om de werkgevers de mogelijkheid te bieden de daling van het werkvolume op te vangen



gen zonder daarbij over te gaan tot ontslagen, voorziet titel 1 van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, in een vermindering van sociale zekerheidsbijdragen bij invoering van een tijdelijke en collectieve vermindering van de arbeidsduur. Deze vermindering van sociale zekerheidsbijdragen wordt verhoogd indien de vermindering van de arbeidsduur gepaard gaat met de invoering van de vierdagenweek. Deze maatregel was oorspronkelijk voorzien tot 31 december 2009 maar wordt nu verlengd tot 30 juni 2010.

Ingeval een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten werd in 2009, dient de werkgever die het systeem van de collectieve arbeidsduurvermindering wil verderzetten in 2010 een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten. Ingeval het gaat om een eenvoudige voortzetting zonder wijzigingen, volstaat het dat deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst verwijst naar de vorige collectieve arbeidsovereenkomst en een nieuwe einddatum voorziet. Deze einddatum kan niet vallen na 30 juni 2010.

2. Crisistijdscrediet en schorsing van de arbeidsovereenkomst voor bedienden

Criteria om erkend te worden als onderneming in moeilijkheden

Om te genieten van de anti-crisismaatregelen dient de onderneming erkend te worden als onderneming in moeilijkheden. Vanaf 1 januari 2010 worden de criteria om deze erken-

ning te bekomen aangepast. Zo wordt een onderneming die een daling kent van 15 % (voorheen 20%) van de omzet of van de bestellingen of van de productie ten opzichte van het overeenstemmende trimester van 2008 beschouwd als een onderneming in moeilijkheden.

Voor de nieuwe aanvragen die gericht zijn op het genieten in 2010 van de twee crisismaatregelen (individuele en tijdelijke vermindering van de prestaties en het tijdelijk en collectief stelsel van totale of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de overeenkomst), blijft de procedure voor het invoeren van de aanvragen onveranderd.

Procedure tot verlenging van de ondernemingsplannen

Voor ondernemingen die op 31 december 2009 gebonden zijn door een ondernemingsplan dat werd goedgekeurd door de Commissie Ondernemingsplannen en waarvan de geldigheidsduur verstrijkt in de loop van 2010, of waarvan de geldigheid verbonden is aan deze van de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, wordt de duurtijd van hun plan automatisch verlengd tot de einddatum vermeld in hun plan en uiterlijk tot 30 juni 2010. Deze ondernemingen zullen hiervan in kennis gesteld worden door de Directeur-generaal van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Ondernemingen die op 31 december 2009 gebonden zijn door een onderne-

nemingsplan dat werd goedgekeurd door de Commissie Ondernemingsplannen en waarvan de geldigheidsduur verstrijkt op 31 december 2009 kunnen verlenging van hun plan aanvragen via een aangetekende brief gericht aan de Directeur-generaal de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. In deze aanvraag dienen de ondernemingen de gewenste einddatum van het ondernemingsplan te vermelden.

Economische werkloosheid voor bedienden

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst van de bedienden, is de werkgever ertoe gehouden om aan deze bedienden voor elke niet gewerkte dag een supplement te betalen bovenop de crisisuitkeringen. Dit supplement moet minstens gelijkwaardig zijn aan het supplement toegekend aan de arbeiders van dezelfde werkgever die tijdelijk werkloos zijn wegens gebrek aan werk. Indien er geen arbeiders zijn tewerkgesteld in de onderneming, dan dient dit supplement minstens gelijkwaardig te zijn aan het supplement zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité waaronder de werkgever zou ressorteren indien hij arbeiders zou tewerkstellen.

Wanneer geen supplement is vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst wordt het supplement bepaald op minimum 5 EUR per dag waarop niet wordt gewerkt.

Mogelijke afwijkingen op het minimumbedrag van 5 EUR:

- Een onderneming zonder syndicale delegatie heeft daartoe een akkoord gesloten met al haar werknemers en de onderneming toont aan dat er overleg is geweest met al haar werknemers. De aanvraag tot afwijking wordt toegestaan door de Commissie Ondernemingsplannen.

- Voor ondernemingen met of zonder syndicale delegatie kan de Commissie Ondernemingsplannen een afwijking toestaan indien zij dit verantwoord acht. Deze beslissing moet bij unanimitie genomen worden.

3. Herstructureringskaart bij faillissement

De reglementering betreffende de herstructureringen voorziet in een verminderingsschaak herstructureringen voor werknemers die ontslagen worden in het kader van een herstructurering en ingeschreven zijn in een tewerkstellingscel.

De wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis voorziet in een regeling zodat ook werknemers die als gevolg van een faillissement, sluiting of vereffening van de onderneming ontslagen worden in aanmerking komen voor een verminderingsschaak herstructureringen. Daardoor krijgen de werknemers, die het werk hervatten bij een nieuwe werkgever, een vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de sociale zekerheid. Tegelijk krijgen de nieuwe werkgevers die zo een werknemer aanwerven, een doelgroepvermindering van de patronale bijdragen voor de sociale zekerheid.

Deze maatregel was oorspronkelijk voorzien tot 31 december 2009 maar wordt nu verlengd tot 30 juni 2010.

Verlenging van de anti-crisismaatregelen

Elke werkman waarvan de arbeidsovereenkomst door de werkgever zal worden beëindigd, met of zonder naleving van een opzeggingstermijn, heeft recht op een premie van 1.666 EUR, tenzij in geval van een beëindiging:

- omwille van dringende reden,



- tijdens de proefperiode,
- met het oog op pensionering,
- met het oog op brugpensioen,
- in het kader van een herstructurering zo de werkmán zich kan inschrijven in de tewerkstellingscel overeenkomstig artikel 34 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

De werkgever moet erover waken de beëindiging met of zonder opzegging ter kennis te brengen bij een ter post aangetekende brief of bij gerechtsdeurwaardersexploot (= > vormvereiste uitgebreid tot verbreking met compenserende opzeggingsvergoeding). Deze werkgever zal slechts gehouden zijn tot betaling van een gedeelte van deze premie gelijk aan 555 EUR en de RVA neemt de resterende 1.111 EUR voor zijn rekening.

De werkgever die daarentegen verzuimt om de verbreking ter kennis te brengen

bij een ter post aangetekende brief of bij gerechtsdeurwaardersexploot, zal gehouden zijn tot de betaling van het volledige bedrag van de premie, zijnde 1.666 EUR.

De werkgever wordt evenwel vrijgesteld van de hierboven vermelde premie of een gedeelte ervan indien:

- ten aanzien van de werkmán in 2010 een maatregel van collectieve vermindering of crisis-tijdscrediet werd toegepast ; OF
- de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in 2010 werd geschorst in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gedurende een aantal dagen, in functie van zijn arbeidsregeling, gelijk aan vier weken zo de werkmán minder dan twintig jaar anciënniteit telt in de onderneming op het ogenblik van de kennisgeving van zijn opzeg en aan acht weken zo de werkmán ten minste twintig jaar anciënniteit telt in de onder-

neming op het ogenblik van de kennisgeving van zijn opzeg.

In deze twee hypothesen neemt de RVA de betaling van de volledige premie op zich.

Bovendien zal de Koning later de toekenningsvoorwaarden bepalen voor een afwijking op de betaling van deze premie voor ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen en die in economische moeilijkheden verkeren.

Deze maatregel is enkel van toepassing op werknemers en hun werkgevers die onder de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Deze maatregel is ook slechts van toepassing op beëindigingen van arbeidsovereenkomsten betekend tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010.

Crisismaatregelen

Verlenging ook voor zelfstandigen!

De crisismaatregelen voor de zelfstandigen worden ook tot 30 juni 2010 verlengd.

Faillissementsverzekering

Verlenging van de aanvraagtermijn van 3 naar 6 maanden van de sociale faillissementsverzekering.

Verzekering om faillissement te voorkomen

Uitbreiding van de periode in geval van een gerechtelijke reorganisatie en collectieve schuldenregeling: tussen 30 juni 2009 en 1 juli 2010. Nieuwe periode om op de verzekering een beroep te doen: van 1 januari 2010 tot 30 juni 2010. Versoepeling van de toekenningscriteria voor de verzekering:

- Ze kan niet alleen worden aangevraagd bij een omzetvermindering van 50% in één jaar tijd. Maar ook bij een omzetvermindering van 60% over twee jaar, op voorwaarde dat aan een ander criterium wordt voldaan.

- Zelfstandigen die niet BTW-plichtig zijn, kunnen voortaan van de verzekering gebruik maken als hun probleem door een boekhouder wordt gestaafd.

Verlenging van het uitstel van betaling van sociale bijdragen

Elke zelfstandige in hoofdberoep zal in 2010 een uitstel kunnen vragen voor de betaling van drie kwartaalbijdragen, voor de schulden die opeisbaar worden in de periode tussen januari 2009 tot en met juni 2010.

Die laattijdige betalingen zullen niet worden verhoogd, op voorwaarde dat de bijdragen uiterlijk op 31 december 2010 worden betaald of dat met het sociaal verzekeringsfonds een afbetalingsplan is afgesproken.



Ambacht in de Kijker 2010

Een grote wedstrijd ondersteund door het SDZ !

In 2010 wil de vzw La Besace STL met de steun van de Minister van KMO's Sabine Laruelle en van het SDZ, de ambachtelijke beroepsactiviteiten in de brede zin van het woord promoten. Door het dynamisme van enkele ambachtslieden in het daglicht te stellen, willen we tevens jonge mensen warm maken voor de handwerksnijverheid. De Voorzitter van het SDZ, Daniel Cauwel, neemt deel aan de selectiecommissie.

Sinds vier jaar wil deze wedstrijd, ondersteund door zowel de minister van Zelfstandigen en KMO's als door verschillende publieke en privé-partners (FOD Economie, het Participatiefonds, het SDZ, Foruminvest, Accor Services, Jogdium,...) de ambachtssector heropwaarderen door enkele kwaliteitsvolle vertegenwoordigers in de schijnwerpers te zetten.

Het is een wedstrijd met een Belgisch karakter, want al 2 jaar gaat de wedstrijd door in Vlaanderen en Wallonië.

Vanaf het begin was de interesse uit de sector opmerkelijk. Desondanks blijft de ambachtsman lijden onder een gebrek aan erkenning net zoals de ambachtssector gebukt gaat onder een gebrek aan waardering. Ons doel is dan ook niet alleen om de ambachtssector dynamischer te maken, maar ook om de werkgelegenheid te stimuleren met het oog op de toekomst.

Voordelen voor de deelnemers

Onlangs ontvingen de ambachtslieden een uitnodiging om gratis aan de wedstrijd deel te nemen. Hieronder sommen we alvast een aantal voordelen voor de deelnemers op:

- Registreer uw bedrijf gratis op de website www.ambachtindekijker.com dankzij uw inschrijving;
- Win een interessante prijs: de hoofdprijs bedraagt 2500 euro. De winnaar kan dat bedrag gebruiken voor een pro-

motieactie naar keuze (tentoonstelling, webstek, enz). De kandidaat die tweede wordt, krijgt een bedrag van 1500 euro. Alle tien de kandidaten die door de selectiecommissie geselecteerd worden, zullen gepromoot worden bij de media.

Daarnaast zullen de namen van de geselecteerde kandidaten doorgegeven worden aan hun gemeente zodat ze kans maken om beter bekend te worden bij de plaatselijke bevolking en de plaatselijke politieke vertegenwoordigers.

Ten slotte zal een tweede commissie – die uitsluitend uit jongeren bestaat – een laptop toekennen aan één van de kandidaten.

Catalogus « Made in Belgium »

In het kader van het Belgisch Europees voorzitterschap van de EU zal "Ambacht in de Kijker" alle Belgische autoriteiten voorstellen om de geschenken die zij aanbieden, te laten vervaardigen door de ambachtslieden. Een catalogus met diverse ambachtsproducten zal over het ganse land verspreid worden. De laureaten van de 5 edities zullen betrokken worden bij dit initiatief « Made in Belgium ».



Agenda van de wedstrijd

Kandidaatstelling:
vanaf 6 november 2009

Deadline voor het indienen
van een dossier
15 maart 2010

Ontmoeting en bezoek van
het atelier van de laureaten
april 2010

Plechtige prijenuitreiking
in het begin van de
maand mei 2010



Ambacht in de Kijker 2010
Kellestraat, 8
1200 Brussel
Tel. : 02 500 50 70
info@ambachtindekijker.com
www.ambachtindekijker.com

Dienstencheques

Maximum aantal per kalenderjaar daalt

Vanaf 1 januari 2010 daalt het maximum aantal dienstencheques dat een gebruiker mag bestellen per kalenderjaar van 750 naar 500.

De uitzonderingsregels die bepalen dat sommige categorieën gebruikers 2.000 cheques per kalenderjaar mogen bestellen, blijven behouden. Het gaat om gebruikers die minder valide zijn, die een minder valide kind ten laste hebben of die een eenoudergezin vormen en die de nodige attesten kunnen voorleggen.

STS van de bouwsector

Brochures gratis beschikbaar

Sinds 1 mei 2009 zijn de brochures rond de Technische Specificaties (STS) van de bouwsector gratis verkrijgbaar via de FOD Economie.

De STS zijn technische documenten die het werk van de actoren van de bouwsector trachten te vergemakkelijken. Die brochures geven allerlei informatie, zoals de prestatievereisten van bouwwerken of de richtlijnen voor de uitvoering van een bouwsysteem. Verschillende thema's komen aan bod: metselwerk voor laagbouw, dakwaterafvoer, dakbedekkingen: natuurleien... Alle STS kunnen gratis aan infoshop besteld worden en sommige kunnen ook worden gedownload.

FOD Economie

Infoshop

Vooruitgangstraat 48
1210 Brussel

Tel.: (02) 277.55.76

infoshop@economie.fgov.be

Invoering van een nieuw Europees rijbewijs



Er komt een nieuw Europees rijbewijs van het bankkaartmodel zonder chip. De pilootprojecten starten in 2010. De rijbewijzen zullen ook maar 10 jaar geldig blijven. Dankzij het nieuwe rijbewijs wordt de controle in alle EU-landen eenvoudiger. Bij de uitgifte wordt nagegaan of de aanvrager niet vervallen is van het recht tot sturen in een andere lidstaat. Ook zal het eenvoudiger zijn om te garanderen dat

er slechts één rijbewijs per persoon wordt afgeleverd. De verkeersveiligheid heeft er eveneens baat bij: het nieuwe rijbewijs zal via de elektronische identiteitskaart gelinkt worden aan een gecentraliseerde gegevensbank, waardoor het mogelijk wordt om gegevens over de bestuurder op te vragen. Het gaat om onder andere de medische geschiktheid, intrekking of verval. Vanaf volgend jaar zal een pilootproject met een tiental gemeenten van start gaan. Tegen 2012 volgt de volledige roll-out voor alle gemeenten.

Gezondheidszorg

België op 11e plaats in EHCI

In de Euro Health Consumer Index (EHCI), een onderzoek van de denktank Health Consumer Powerhouse haalde België de 11e plaats van de Europese top 33.

Het onderzoek werd gevoerd aan de hand van 38 indicatoren over 6 domeinen van de gezondheidszorg. België doet het 1 plaats beter dan vorig jaar, maar kon de top 10 niet halen, omdat de medische resultaten niet goed genoeg waren.

De wachttijden, aangeboden diensten en ook de toegang tot de gezondheidszorg zijn goed. België is een van de weinige Europese landen waar men echt de keuze kan maken waar men verzorgd wordt. Wat slecht scoorde, is de e-gezondheid.

Bestuurders

Bescherming woning tegen beslag

Sinds kort kunnen ook bestuurders zich ten dele beschermen tegen hun schuldeisers door hun privéwoning onbeslagbaar te laten verklaren. Hiervoor moeten ze een uitdrukkelijke verklaring afleggen ten overstaan van een notaris.

Sedert 8 juni 2007 kunnen zelfstandigen zich beschermen door hun woning onvatbaar voor beslag te laten verklaren. Deze mogelijkheid staat open voor de natuurlijke personen die in België een beroepsbezigheid uitoefenen op zelfstandige basis, en dus niet door een arbeidsovereenkomst of door een statuut verbonden zijn. Bovendien moet de activiteit uitgeoefend worden in hoofdberoep. Zijn dus concreet gevisieerd: handelaars, ambachtslui en vrije beroepers. Ook bestuurders en zaakvoerders van vennootschappen kunnen hun privéwoning (hoofdverblijfplaats) aan beslag onttrekken mits het laten opstellen van een uitdrukkelijke verklaring in die zin ten overstaan van een notaris. Het ereloon dat de notaris hiervoor mag vragen is vastgelegd op 500 EUR voor het opstellen van de verklaring en nog eens 500 EUR voor de inschrijving op het hypotheekkantoor. Bron: BAO

POD Maatschappelijke Integratie

Website in nieuw jasje

Naar aanleiding van een externe tevredenheidsenquête en verschillende vergaderingen en ontmoetingen heeft de programmatorische federale overheidsdienst (POD) Maatschappelijke Integratie zijn website aangepast op basis van talrijke voorstellen en suggesties.

Deze webstek biedt de informatie aan in 10 rubrieken. Je vindt er onder andere documentatie zoals regelgeving voor OCMW's, studies en cijfermateriaal, documenten over e-Government, armoede of grootstedenbeleid, activiteiten en contactgegevens van de POD.

Op de homepage, kun je de actualiteit raadplegen, en ontdek je welke projecten in de kijker staan. Info: www.mi-is.be

Dienstenrichtlijn

Een één-loket voor de ondernemingen!

Op 28 december treedt in België de Europese dienstenrichtlijn in werking. De richtlijn is bedoeld om de groei van de Europese interne markt te vergemakkelijken. Ze zal voor EU-onderdanen de belemmeringen wegnemen voor de vrijheid van vestiging en het vrij verrichten van diensten.

De richtlijn is hoofdzakelijk gericht op commerciële diensten (informatiebedrijven, horeca, adviesbureaus, bouwondernemingen, enz.).

Ons sociaal zekerheidssysteem en de activiteiten van de overheid (arbeidsrecht, financiële diensten, gezondheidszorg en sociale diensten, veiligheidsdiensten, enz.) behoren niet tot het toepassingsgebied van de richtlijn.

De richtlijn heeft drie aspecten die het leven van ondernemers zullen beïnvloeden.

1. Opheffing of vereenvoudiging van bepaalde vergunningen

De dienstenrichtlijn verplichtte alle lidstaten om alle vergunningen voor de uitoefening van een dienstenactiviteit opnieuw te bestuderen.

De voorafgaande vergunningen die door latere controles konden worden vervangen, werden afgeschaft (huwelijksbureaus bijvoorbeeld zullen geen voorafgaande vergunning meer moeten vragen, maar ze zullen sterker worden gevolgd door de controlediensten van de FOD Economie).

Aangezien de dienstenrichtlijn economische criteria (toekenning van een vergunning op basis van een analyse van de marktbehoeften) verbiedt, werden bepaalde vergunningsstelsels aangepast om die criteria af te schaffen. Dat heeft in de eerste plaats betrekking op de wet op de handelsvestigingen. Die wet deed vergunningen voor een handelszaak van meer dan 400m² afhangen van een onderzoek naar de weerslag op de bestaande handel.

2. Geharmoniseerde administratieve stappen

De dienstenrichtlijn bevat de criteria en termijnen waarmee ondernemers al dan niet een vergunning krijgen.

De richtlijn bepaalt dat bevoegde overheden, in de eerste plaats administraties, aan nieuwe verplichtingen zullen zijn onderworpen bij de behandeling van vergunningsaanvragen.

Zo zal voor elke volledig ingediende aanvraag binnen de 10 werkdagen een ontvangstbewijs moeten worden bezorgd. Indieners van onvolledige aanvragen zullen daarvan zo snel mogelijk op de hoogte moeten worden gebracht, zodat ze zo snel mogelijk de ontbrekende documenten kunnen indienen. Na het ontvangstbewijs heeft de overheid 30 dagen tijd om zich over de aanvraag uit te spreken. Die termijn kan maar één keer worden verlengd, als de ingewikkeldheid van het dossier dat rechtvaardigt. Als de overheid zich aan het einde van de termijn niet heeft uitgesproken, wordt de vergunning automatisch toegekend. De

overheid kan nog afwijkende regelingen treffen, als ze door een reden van openbare orde of veiligheid gerechtvaardigd zijn.

3. Oprichting van het één-loket

De dienstenrichtlijn voorziet in de invoering van één-loketten. Zo zullen dienstverleners hun administratieve stappen op één enkele plaats kunnen zetten. Ze zullen bij het één-loket ook alle nodige informatie kunnen krijgen voor de uitoefening van hun activiteit.

In België zullen die taken door de ondernemingsloketten worden gewaarborgd. Voor de ondernemers was het belangrijk dat het systeem van het één-loket in heel het land hetzelfde zou zijn. Op die manier kunnen ze op dezelfde dienst een beroep doen, ongeacht de plaats van activiteit.

Vanaf 28 december zal het één-loket alle stappen kunnen uitvoeren die van de federale overheid afhangen en onder de dienstenrichtlijn vallen. Begin januari 2010 zou met de deelstaten een samenwerkingsakkoord moeten worden gesloten om de samenwerkingsmodaliteiten van het één-loket met de andere bestuursniveaus te bepalen.

Dankzij de invoering van het één-loket zal de aanvrager het grootste deel van zijn administratieve zaken op dezelfde plaats kunnen regelen. Binnenkort zal dat zelfs elektronisch kunnen gebeuren. Op termijn zal een EU-onderdaan bijvoorbeeld bij een één-loket in Antwerpen alle stappen kunnen vervullen om in Aarlen een hotel te openen (gemeentelijk, provinciaal, gewestelijk en federaal niveau).

Volgens de rol die elke bevoegde administratie aan het één-loket wil toekennen, zal het:

- de volledige procedure kunnen uitvoeren (momenteel is dat bijvoorbeeld de controle op de beroepsbekwaamheden voor de uitvoering van een zelfstandige activiteit);
- een deel van de procedure kunnen uitvoeren (momenteel is dat het geval voor aanvragen voor beroepskaarten);
- zich tot de rol van "brievenbus" kunnen beperken. Het zal de voltooide vergunningsaanvraag naar de bevoegde administratie kunnen sturen (momenteel is dat het geval voor aanvragen voor inschrijving op het tableau van een beroepsorde zoals de ordes van architecten, advocaten, geneesheren, enz.)

Doordat ze veel ruimere bevoegdheden krijgen, zullen de ondernemingsloketten een uniek contactpunt worden voor alle kandidaat-ondernemers die een dienstenactiviteit willen beginnen, waarvoor een vergunning nodig is.

België gaat verder dan de Europese verplichtingen op het vlak van vereenvoudiging. De taken van de ondernemingsloketten gaan verder dan de taken die de dienstenrichtlijn aan het één-loket oplegt. Op verzoek van de ondernemer kan het één-loket bijvoorbeeld de BTW-inschrijving doen.

Scanprogramma

Gratis eco-efficiëntiescan

Wat is eco-efficiëntie?

Als een bedrijf minder energie, water en materiaal gebruikt om dezelfde hoeveelheid product te maken, dan dalen de kosten en is het bedrijf meer competitief. U gaat dus op zoek naar winst voor het milieu (minder energie, minder water, minder materiaal) én naar winst voor het bedrijf (minder kosten en meer competitief).



De uitvoering van deze scan wordt gratis aangeboden aan de Vlaamse KMO's die voldoen aan volgende voorwaarden:

- minder dan 250 (VTE) werknemers tewerkgesteld
- jaaromzet van minder dan 50 miljoen euro of jaarlijks balanstotaal van minder dan 43 miljoen euro
- niet in het bezit van:
 - ISO 140001-certificaat
 - EMAS
 - milieucharter

ESHER werd door de OVAM geselecteerd als adviseur voor het uitvoeren van deze eco-efficiëntiescan. Vraag uw scan aan via ecoscan@esher.be.

De eco-efficiëntiescan is opgebouwd uit 5 modules, nl. Eco-efficiëntie management, processen, producten, markt en keten en afvalvalorisatie. De modulariteit maakt het mogelijk om enkel de voor het bedrijf relevante modules te beschouwen zonder de gehele scan te doorlopen.

Doel van de eco-efficiëntiescan is het in beeld brengen van de kansgebieden voor eco-efficiëntieverbetering in het bedrijf. Indien mogelijk worden voorbeelden van verbetermaatregelen en een indicatie van de mogelijke milieubesparing en resulterende bedrijfseconomische voordelen (kostenbesparingen, marktpositieversterking, versterking relatie met de klant, ...) weergegeven.

De OVAM (www.eco-efficiëntie.be) ontwikkelde een scaninstrument om te onderzoeken welke kansgebieden er in uw bedrijf aanwezig zijn.

U ontvangt na de scan een gedetailleerd rapport waarin een duidelijk overzicht wordt gegeven van alle kansgebieden die in uw bedrijf nog open liggen. Dit rapport bevat eveneens op maat gemaakte aanbevelingen die u kunnen helpen deze kansgebieden ten volle te benutten.

Na de scan volgen nog 2 opvolgingsmomenten (uiterlijk tot 31/12/2010). Na een half jaar neemt ESHER telefonisch contact met u op en na één jaar komen ze graag nog eens bij u langs om te informeren of de eco-efficiëntiescan een nuttig instrument is geweest voor uw bedrijf en of u hun aanbevelingen in effectieve winst heeft kunnen omzetten.

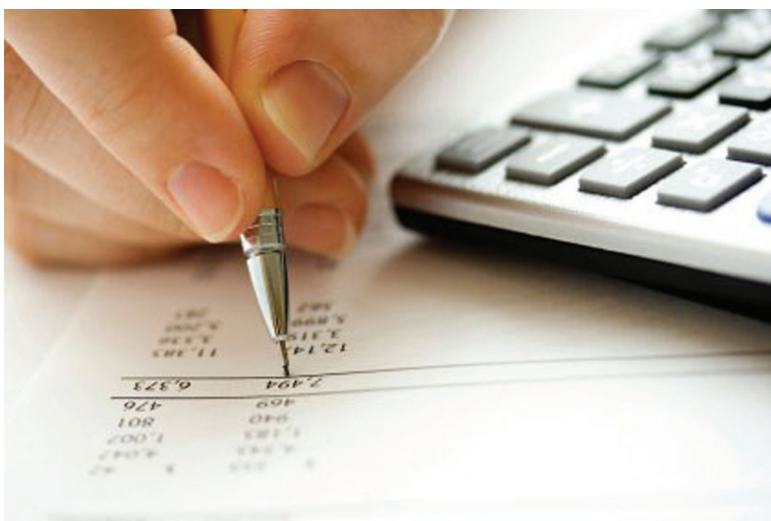
De resultaten worden anoniem aan de OVAM bezorgd.

Bent u geïnteresseerd of wenst u meer informatie; contacteer dan ecoscan@esher.be of bel 09/265.86.86.

Tip

Hoe bereid ik een goed kredietdossier voor?

Febelfin is de overkoepelende federatie voor de Belgische financiële sector. Ze neemt de uitdaging op om een belangrijke rol te vervullen als bruggenbouwer tussen zijn leden en verschillende partijen op nationaal en Europees niveau: beleidsmakers, toezichthouders, beroepsfederaties en belangenverenigingen. Deze federatie adviseert u hoe u het best uw kredietaanvraag voorbereidt...



Met betrekking tot kredietverlening gelden twee basisprincipes.

Vooreerst verstrekken banken krediet op basis van vertrouwen. Vertrouwen impliceert dat de bank de cliënt goed kent, dat er met de cliënt op een open en correcte manier kan gecommuniceerd worden.

Daarnaast is er het tweede basisprincipe, wat men van een financiële instelling leent, betaalt men uiteraard terug. Samen met een redelijke vergoeding voor het gebruik van de middelen, die men van de bank ter beschikking kreeg.

Een grondige risicoanalyse

Bij het toestaan van kredieten, gaan financiële instellingen heel omzichtig te werk. De reden hiervoor is onder meer dat de middelen dienstig voor kredietverlening, hoofdzakelijk afkomstig zijn van deposito's die cliënten bij de bank aanhouden. Vandaar dat aan iedere kredietverlening een grondige risicoanalyse voorafgaat.

Vooreerst wenst de bank kennis te verwerven over de tegenpartij: wie is de kredietnemer, wat is zijn activiteit, hoe is zijn onderneming georganiseerd en gestructureerd. Mocht je als ondernemer denken dat de bank genoeg heeft aan de statuten van jouw vennootschap om

te weten wie je bent, dan heb je het eigenlijk verkeerd voor.

Daarnaast wenst de bank ook inzage in jouw cijfers. Een tijdig neergelegde jaarrekening zal al een beeld geven over de sterkte van de onderneming, maar de bank heeft ook bijzondere interesse voor het verhaal achter de cijfers : hoe werden de vaste activa gewaardeerd, hoe zit het met de kwaliteit van de voorraden en de vorderingen. Heeft de onderneming al bankkrediet en zo ja, werden haar activa hiervoor in pand gegeven. Hoe zit het met de leveranciers en zijn er schulden tegenover de Rijks sociale Zekerheid of de belastingdiensten. Dit alles geeft de bank een beeld over de financiële structuur van de onderneming.

Daarnaast zal de bank ook nagaan of je – op basis van historische resultaten – in staat bent het krediet waar je naar solliciteert terug te betalen. De resultaten van de onderneming worden geanalyseerd en er wordt nagegaan of die bestendigd werden

Een analyse van het investeringsproject

Eens een inzicht in de actuele financiële situatie volgt een analyse van het investeringsproject, in al zijn aspecten. Wat kost de investering, worden er eigen middelen gebruikt en welk rendement zal het project genereren.

Het volstaat dus niet de bank alleen een offerte of bestelbon over te maken, neen er moet ook over het investeringsproject nagedacht worden.

Bovendien moet de totale behoefte aan financiële middelen in kaart gebracht worden. Wil je de productiecapaciteit bijvoorbeeld uitbreiden dan zal je naast een investeringskrediet voor het financieren van een nieuwe machinelijn ook moeten rekening houden met extra voorraden of oplopende klantenvorderingen, waardoor een grotere behoefte aan bedrijfskapitaal ontstaat, die wellicht een behoefte aan exploitatiekredieten creëert.

Tip

Firmawagen

Hoe het voordeel van alle aard vaststellen?

Indien de werkgever aan zijn werknemers kosteloos een firmawagen ter beschikking stelt waarvan zij persoonlijk gebruik kunnen maken, spreken we van een voordeel van alle aard dat onderworpen is aan bedrijfsvoorheffing. Wij onderzoeken dit meer in detail met onze partner Acerta.

Onder "persoonlijk gebruik" van een voertuig moet immers zowel de eigenlijke privé-verplaatsingen tijdens weekends, vakanties of vrije tijd begrepen worden, als de woon-werkverplaatsingen tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling.

Hoe het voordeel vaststellen?

Om dit persoonlijk gebruik vast te stellen, vertrekt de fiscus van een forfaitaire raming van het voordeel, afhankelijk van de afstand tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling: 5.000 km op jaarbasis indien de afstand maximaal 25 km bedraagt, en 7.500 km in het andere geval.

Voor werknemers en bedrijfsleiders die geen woon-werkverplaatsingen afleggen met de firmawagen en er enkel privé-verplaatsingen mee doen, geldt een forfait van 5000 km.

De forfaitaire kilometeraantallen gaan uit van het normaal aantal werkdagen op jaarbasis. Daarbij is rekening gehouden met de normale en uitzonderlijke afwezigheden en klein verlet (vakantiedagen, recuperatiedagen, omstandigheidsverlof, ziekteverlof, studie- en congresdagen,...) en met het feit dat het voertuig niet alle dagen uitsluitend wordt gebruikt voor verplaatsingen tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling, maar ook naar de niet-vaste plaatsen van tewerkstelling.

ratiedagen, omstandigheidsverlof, ziekteverlof, studie- en congresdagen,...) en met het feit dat het voertuig niet alle dagen uitsluitend wordt gebruikt voor verplaatsingen tussen de woonplaats en de vaste plaats van tewerkstelling, maar ook naar de niet-vaste plaatsen van tewerkstelling.

Onvolledige maand of jaar

Wat met gebruik van firmawagens gedurende een deel van een jaar of maand?

De forfaitaire kilometeraantallen mogen alleen pro rata temporis worden verminderd indien de belastingplichtige slechts een gedeelte van het jaar de beschikking heeft over de firmawagen. Wie een firmawagen krijgt vanaf 1 september van een jaar, zal dan slechts 4/12 van de forfaitaire kilometeraantallen moeten aangeven.

Bij onvolledige maanden moet er eveneens geproratieerd worden. Dit proratiseren moet steeds gebeuren door het aantal kalenderdagen dat de werknemer aanwezig is in het bedrijf in de teller te zetten en het getal 30 (ook al gaat het om een maand met meer of minder dan 30 dagen) in de noemer te zetten.

CO2 bonus malus

De berekeningsparameter van de fiscale PK werd vanaf 01/01/2010 vervangen door de zogenaamde bonus/malus CO2. Het voordeel van alle aard (VAA) per kilometer wordt uitgedrukt in functie van de CO2-uitstoot vermenigvuldigd met een coëfficiënt CO2. Dit geeft de volgende formule: Voordeel van alle aard op jaarbasis = 5.000 km of 7.5000 km x CO2-uitstoot x coëfficiënt CO2 EUR.

De coëfficiënt CO2 bedraagt 0,0021 euro/gram CO2 voor benzinevoertuigen en 0,0023 euro/gram CO2 voor dieselvoertuigen. Er is in elk geval een minimum van 0,10 EUR/km verschuldigd. Deze bedragen geldig op 1 januari 2010 worden jaarlijks geïndexeerd.

De voertuigen waarvoor geen gegevens met betrekking tot de CO2-uitstoot beschikbaar zijn bij de dienst voor inschrijving van de voertuigen, worden gelijkgesteld met de voertuigen met een CO2-uitstootgehalte van 205 g/km, en, indien ze worden aangedreven door een dieselmotor, met de voertuigen met een CO2-uitstootgehalte van 195 g/km.

Juridische dienst sociaal secretariaat Acerta

 **acerta**



Van de Fiat Doblo, tegelijkertijd Multispace en Small Van, zouden tot 90.000 exemplaren (waarvan 60 % Cargo) per jaar verkocht moeten worden in Europa.



Fiat Doblo :

van € 15.710 tot € 21.890 excl. BTW

Doblo Cargo :

- Fourgon tôlé korte wielbasis: van € 11.900 tot € 16.650 excl. BTW
- Fourgon tôlé lange wielbasis: van € 13.200 tot € 14.750 excl. BTW

Fiat Doblo Zowel privé- als dienstvoertuig!

Na acht jaar goede en loyale diensten, meet de Doblo zich voor het jaartal 2010 een nieuwe buitenlook, een nieuwe cockpit en nieuwe motorisaties aan.

Beter nog, naast de nieuwe Fiat Doblo (4,39 m of dus + 15 cm), Multispace genaamd, is er ook de nieuwe Doblo Cargo, met 2 wielbassen, 2 hoogtes en 2 chassishoogtes.

Een « Family space », zeker, ecologisch en met een pittig temperament. Deze Doblo is zowel een break als een gemiddelde monospace. Hij telt comfort en de gemakkelijke bestuurbaarheid van een

berline, twee bijkomende plaatsen in optie (7 in totaal), een volledige uitrusting en een beheerste console bij elkaar op.

Terwijl de wielbasis van de Doblo nu 2,755 meter bedraagt (+ 17 cm), kan die van de Cargo – in de uitvoering fourgon, klassiek of met ruiten – oplopen tot 3,105 meter. De inhoud van de koffer kan variëren van 790 tot 3200 liter.

Met zeven carrosserievarianten kan de Cargo bogen op een binnenlengte van 2,25 tot 2,80 meter, 1,23 meter breedte tussen de wielkasten, en een laadvolume van 3,4 tot 4,2 m³, of 750 tot 1.000 kg. De rechter zijdeur

geeft in de lengte 70 cm en in de hoogte 117,5 centimeter cadeau.

Het laadcompartiment werd bedeed met zijdelingse schuifdeuren en grote asymmetrische achterdeuren. Uitermate interessant zijn de langere of kortere versies met verlaagd chassis die na aanpassing kunnen dienen als koelwagen, vaste laadbak of kiepwagen.

Onder de motorkap van deze twee wagens van over de Alpen, zit ofwel een viercilinder van 1400 cc benzine (95 pk), ofwel een multijet diesel van 1300 cc (90 pk), van 1600 cc (105 pk) of van 2 liter (135 pk), gekoppeld aan een handgeschakelde

versnellingsbak met vijf of zes versnellingen.

Deze Cargo linkt gebruiksflexibiliteit aan laadvormogen. Hij komt met niet minder dan 400 varianten op de markt en laadt in de versie met korte wielbasis, langs zijn twee asymmetrische achterdeuren, twee europaletten.

Zij alom aanwezige bergvakken en de frequentie van de onderhoudsbeurten (35.000 km), maken hem tot een droom voor het overgrote deel van de zelfstandigen die op zoek zijn naar ruimte en besparingen op alle domeinen.

Bob Monard

*Zelfstandigen,
bestuurders
van ondernemingen,*



Samen op weg...

S O C A M E

·SERVICE
·VEILIGHEID
·SOLIDARITEIT

**MAATSCHAPPIJ VOOR ONDERLINGE
BORGSTELLING VOOR ONDERNEMINGEN**

www.socame.be

« Welke zijn de plaatsen waar ambulante handel toegelaten is? »

De Heer J.L. van Genk stelt ons de volgende vraag:

« Ik overweeg om binnenkort een ambulante verkoopactiviteit te beginnen. Kunt u mij hierover inlichtingen verstrekken, want ik heb vernomen dat deze activiteit strikt gereguleerd is en dat ambulante handel niet op alle plaatsen toegestaan is. »



Bij een handelaar spreekt men van ambulante verkoop wanneer deze plaatsvindt buiten zijn in het handelsregister opgenomen hoofdzetel of vestigingen.

Hier zijn de plaatsen waar ambulante handel toegelaten is.



- Openbare markten: worden georganiseerd door de gemeente en verzamelen op welbepaalde plaatsen en tijdstippen mensen die er producten of diensten verkopen
- Private markten: aangezien het een van de belangrijkste doelstellingen van de herziening was om in te spelen op de economische realiteit, heeft men in de nieuwe wet de mogelijkheid geboden privémarkten te organiseren, met goedkeuring van de gemeente. Dankzij deze bepaling kan de gemeente haar aanbod aan markten uitbreiden op alle plaatsen waar er behoefte aan is, zonder administratieve rompslomp.
- Openbare weg: onder openbare weg dient men de wegen, voetpaden en bermen te verstaan die eigendom zijn van de gemeentelijke, provinciale of federale overheid. Sommige andere plaatsen worden met de openbare weg gelijkgesteld: parkeerplaatsen gelegen op de openbare weg, winkelgalerijen, stations-, luchthaven- en metrohallen, plaatsen waar kermis- plaatsen vinden.
- Het publiek domein: bijvoorbeeld de gemeenteparken.
- Plaatsen die aan de openbare weg grenzen, meer bepaald de private bermen langs de openbare weg. Om hier ambulante handel

Ambulante verkoop wanneer deze plaatsvindt buiten

te kunnen beoefenen, moet de handelaar eerst toestemming aan de eigenaar vragen en vervolgens ook aan de gemeente.

- Commerciële parkeerplaatsen, dat zijn alle parkeerplaatsen die bestemd zijn voor de klanten van een winkel.
- Cafés, hotels en restaurants, maar enkel voor de verkoop van bloemen.
- Culturele of sportieve evenementen: de verkoop moet een bijkomend gebeuren bij het evenement zijn en de producten en diensten die er verkocht worden, moeten verband houden met het evenement (bijvoorbeeld cd's van de artiest op een concert, frisdrank,...).
- Woning van de consument: het totale bedrag van de producten en diensten die ten huize van de consument verkocht worden, moet onder de 250 EUR per consument liggen. Op deze beperking zijn er uitzonderingen, met name wanneer het om basisbehoeften of om het welzijn van de consument gaat:

- » toelevering van water, gas en elektriciteit en van telefoniediensten;
- » aansluitingen voor internet en kabeltelevisie;
- » verkoop van huishoudtoestellen; niet meer dan één toestel tegelijk en voor een bedrag van maximaal 700 EUR;
- » verkoop van artikelen of diensten in verband met binnenhuisinrichting, tuin-aanleg en huishouding; er mag slechts één toestel of dienst tegelijk verkocht worden, eveneens voor een bedrag van maximaal 700 EUR, levering en plaatsing inbegrepen.

« Welke documenten aan mijn werknemer afleveren aan het einde van de arbeidsrelatie? »

De Heer P.R. van Brussel stelt de volgende vraag :

« Ik heb onlangs één van mijn arbeiders afgedankt met een te presteren opzeg. Kunt u mij zeggen welke sociale documenten ik hem moet overhandigen op het einde van de te presteren opzeggingsperiode ? »

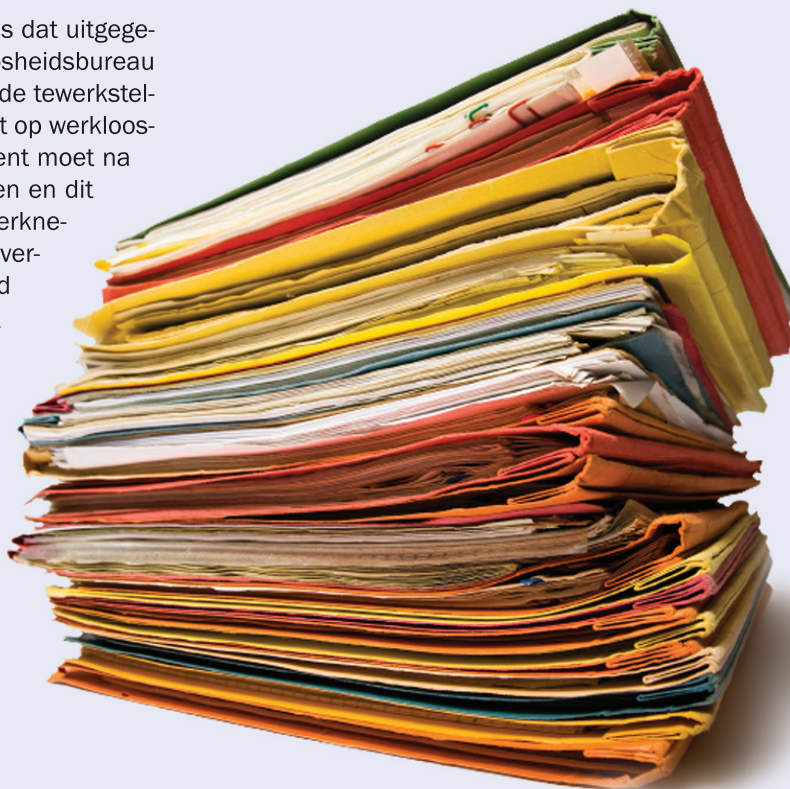
De wet van 3 juli 1978 voorziet dat wanneer het arbeidscontract ten einde loopt, de werkgever verplicht is, ongeacht de oorzaak van de beëindiging (ontslag van vooropzeg, wegens dringende redenen of beëindiging van de termijn), aan de werknemer alle sociale documenten te overhandigen. Het betreft:

- het tewerkstellingscertificaat dat de datum moet vermelden van het begin en van het einde van de tewerkstelling, evenals van de aard van het geleverde werk. Het document mag, behalve op uitdrukkelijke aanvraag van de werknemer, geen andere vermeldingen bevatten;
- de afrekening van de laatste betalingen die de werknemer moet in staat stellen na te gaan of hij volledig betaald werd;
- het werkloosheidsattest C4 dat een formulier is dat uitgegeven wordt door de RVA. Het moet het werkloosheidsbureau toelaten de arbeidstoestand en het einde van de tewerkstelling voor elke werknemer, die aanspraak maakt op werkloosheidsvergoedingen, vast te stellen. Dit document moet na afloop van elke arbeidsrelatie opgesteld worden en dit zowel in geval van ontslag als wanneer de werknemer zelf een einde maakt aan zijn arbeidsovereenkomst of wanneer het contract beëindigd wordt in onderling akkoord. De werkgever mag in geen enkel geval weigeren dit formulier C4 te overhandigen, zelfs niet om wettelijke redenen, zoals de terugbetaling van een som geld;
- het vakantie-attest voor wat betreft de bedienden. Dit is niet noodzakelijk voor de arbeiders die vakantiegeld krijgen van een vakantiekas. Dit attest vermeldt:
 - » de periode tijdens dewelke de bediende

in zijn dienst werd tewerkgesteld en de ermee gelijkgestelde perioden;

- » het brutobedrag van het verschuldigd vakantiegeld;
- » het percentage dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van dit vakantiegeld;

- de individuele rekening van het lopende jaar: gewoonlijk wordt aan de werknemer vóór 1 maart van het volgende jaar een kopie van de individuele rekening overhandigd. Loopt het contract ten einde in de loop van het jaar, dan moet de kopie van de individuele rekening van het jaar overhandigd worden binnen de twee maanden die volgen op het einde van het kwartaal waarin het contract ten einde loopt.





START YOUR BUSINESS

Founding Partners



Golden Partners



www.startyourbusiness.be



Realiseer uw droom. En ook die van uw boekhouder.*

Ontdek onze zakelijke oplossingen voor BTW-plichtigen en vrije beroepen, op onze directie- en recente tweedehandswagens van Mercedes-Benz, Chrysler, Jeep®, Dodge en smart.



Bereken uw optimale
zakelijke financiering op
www.nnc.be/ondernemers.

* Onder voorbehoud van het kredietdossier.

Nearly New Car

Uw volgende wagen.