

ONDERNEMER & ZELFSTANDIG

Het tijdschrift van het  sdz



Hoe een onderneming
overnemen en de
risico's beperken?

MAART 2010

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

Politiek

Interview met Benoît Cerexhe,
Brussels Minister van Economie
en Tewerkstelling

Voordeel

Heffing op fotokopiën :
Voordeeltarieven voor
de leden van het SDZ

Vraag-antwoord

Welk proefbeding voor
het personeel dat ik wil
aanwerven

EEN GEDEELDE PASSIE, AL GENERATIES LANG



Er is al een Citroën Berlingo 1.6i 16v 90 kort voor

9.049€ zbtw⁽¹⁾ Recyclagepremie van 800€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾



CITROËN NEMO

Er is al een Citroën Nemo bestelwagen 1.4i voor

7.299€ zbtw⁽¹⁾

Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾



CITROËN BERLINGO FIRST

Er is al een Citroën Berlingo First 1.4i 600 kg voor

7.130€ zbtw⁽¹⁾

Recyclagepremie van 700€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾



CITROËN JUMPY

Er is al een Citroën Jumpy gesloten bestelwagen L1H1 1.6 HDi 16v 90 1000 kg voor

13.550€ zbtw⁽¹⁾

Recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾



CITROËN JUMPER

Er is al een Citroën Jumper Easy One 30 L1H1 2.2 HDi 100 voor

14.980€ zbtw⁽¹⁾

Recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

"De aanbiedingen [1] en [2] zijn onder voorwaarden en geldig in maart 2010. Meer informatie op www.citroen.be"

CITROËN verkoopt TOTAL



GEEF VOORRANG AAN VEILIGHEID.



Recht op werkloosheidsuitkeringen voor de zelfstandigen ?

Het dynamisme en de creativiteit van degenen die durven ondernemen, zijn essentieel voor de economische ontwikkeling van ons land.

België telt meer dan 800.000 zelfstandigen ; de KMO's scheppen 60 % van de nieuwe jobs, en 90 % van de economische activiteit komt van zeer kleine, kleine en middelgrote ondernemingen.

De zelfstandigen zijn dus werkelijk de economische motor van ons land.

Het is uiterst belangrijk aan de zelfstandigen een zekere bestaanszekerheid te verlenen, om hun dynamisme en creativiteit te ondersteunen en om het ondernemen aan te moedigen.

Tegenwoordig stellen we vast dat veel zelfstandigen deze bestaanszekerheid nastreven, en dat ze erg getroffen zijn door de financiële en economische crisis. Sommigen durven de stap niet te zetten omdat ze niet het risico willen nemen, in geval van mislukking, in extreme armoede te vervallen.

En terecht ! De sociale gevolgen van een faillissement zijn actueel meestal dramatisch voor de bedrijfsleider en zijn familie.

Wij zijn er reeds lang van overtuigd dat de risico's die de zelfstandigen en bedrijfsleiders dagelijks nemen, zouden moeten gedekt worden door de invoering van een eigen werkloosheidsverzekering.

Zulk systeem bestaat reeds in vele Europese landen : Denemarken, Noorwegen, Finland, IJsland... en is succesvol !

Het wordt tijd er hier werk van te maken !

> Verantwoordelijke uitgever

Daniel Cauwel
Albertlaan 1er, 183
1332 Genval
Tel.: 02/652.26.92
Fax : 02/652.37.26
Website : www.sdz.be
E-mail : info@sdz.be

> Hoofdredacteur

Benoit Rousseau
redactie@sdz.be

> Redacteurs

Marie-Madeleine Jaumotte
Ode Romain
Pierre van Schendel

> Juridisch Directeur

Benoit Rousseau

> Layout

Chloé Steinier
studio@sdz.be

> Communicatie

Laurent Cauwel
laurent.cauwel@sdz.be

> College S.D.Z.

Voorzitter
Daniel Cauwel
Ondervoorzitter
Danielle De Boeck
Secretaris Generaal
Arnaud Katz

> Publiciteit

Sally-Anne Watkins
0475/43.08.67
sa.watkins@scarlet.be

> Foto

iStockphoto

> Drukkerij

Nevada-Nimifi s.a.

> Secretariaat

Jocelyne Braem
Anne Souffriau

> Lidmaatschap - Abonnement

lidmaatschap@sdz.be



Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.

- Lid van de Unie van de Uitgevers van de Periodieke Pers.

INHOUD

4 Actualiteit

6 Actualiteit

13 Verzekering
De ongevallenverzekering 24u op 24

14 Actualiteit

8



Dossier

Interview met Benoît Cerexhe, Brussels Minister van Economie en Tewerkstelling

15 Voordeel
Heffing op fotokopieën:
Voordeeltarieven voor
de leden van het SDZ

17 Motor
Kia Venga : geniaal!

19 Ondernemen 2010
De verplichte afspraak
voor ondernemers

20 Vraag-Antwoord

21



Vraag-Antwoord

Welk proefbeding
voor het personeel
dat ik wil aanwerven?



Uitwisseling

Erasmus voor jonge ondernemers

Erasmus voor jonge ondernemers is een uitwisselingsprogramma van de Europese Commissie. Dankzij dit programma kunnen jonge ondernemers hun verworven kennis verder ontwikkelen door te werken voor ervaren ondernemers in een ander land van de Europese Unie.

Het uitwisselingsprogramma biedt erva-

ren ondernemers de kans om nieuwe zakenrelaties te ontdekken en meer te weten te komen over de mogelijkheden in een ander EU-land.

In 2009 werd er met succes een pilootfase in Europa opgestart. In totaal stelden 1 243 ervaren ondernemers zich kandidaat.

Info : www.erasmus-entrepreneurs.eu

Arbeidsongevallen

Crisis heeft impact

Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) heeft zijn statistisch jaarverslag 2008 gepubliceerd over de arbeidsongevallen in de privésector. In 2008 waren er 165.126 ongevallen op de arbeidsplaats, een lichte stijging tegenover 2007. Maar de crisis heeft vanaf eind 2008 het aantal ongevallen doen dalen.

Door de crisis verminderde het aantal arbeidsplaatsen, vooral in de sectoren waar er relatief veel ongevallen gebeuren. Bijgevolg daalde vanaf eind 2008 het aantal arbeidsongevallen. Tijdens de eerste helft van 2009 is het aantal arbeidsongevallen gedaald met 15% in vergelijking met dezelfde periode in 2008.

In de sector gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening stijgt het aantal arbeidsongevallen echter, vooral omdat daar de werkgelegenheid blijft toenemen.

Het aantal ongevallen op de weg naar en van het werk, is in 2008 bruusk gestegen. Maar deze ongevallen kennen steeds minder vaak een dodelijke afloop.

Infobox

Een schat aan informatie voor de huisarts



Beginnende huisartsen die vragen hebben over de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, kunnen een antwoord vinden in de brochure "Infobox: wegwijzer naar de reglementering voor de huisarts".

De Infobox is een uitgave van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle (DGEC) van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV). Het is al aan zijn derde editie toe. De bedoeling is om artsen te helpen bij de correcte toepassing van de reglementering. Alle belangrijke informatie is er in terug te vinden: het wettelijk kader voor de activiteit van de huisarts, de problematiek van de getuigschriften en voorschriften, de relatie arts/patiënt, de administratieve definities en procedures in geval van arbeidsongeschiktheid. In de meest recente uitgave is het

hoofdstuk over "de arts en zijn patiënt" uitgebreid met drie onderwerpen: de huisarts en de bejaarde patiënt, de huisarts in de palliatieve thuiszorg, en de huisarts en de gehospitaliseerde patiënt. De verschillende hoofdstukken werden aangepast aan de wetwijzigingen tot 1 augustus 2009. Alle huisartsen die in 2009 starten en de stagemeesters zullen de Infobox ontvangen. Info: <http://riziv.fgov.be/care/nl/infos/infobox/doctor.htm>

Brussel

Bedrijfsafval verplicht sorteren

Sedert 1 januari 2010 zijn de bedrijven in het Brussels gewest verplicht hun afval te sorteren. Brusselse ondernemingen die hun vuilnisbakken op straat zetten, moeten voor de ophaling van hun afval met Net Brussel een dienstencontract afsluiten.

Vanaf 1 januari 2010 moet afval als volgt worden gesorteerd:

- papier en karton: in de gele zak of container, of in stevig vastgebonden pakken;
- PMD-verpakkingen (plastic, metaal, drankkartons): in de blauwe container ;
- glas (flessen, flacons, bokalen): in de glasbol of in de groene container;
- tuinafval: in de groene zakken in de gemeenten waar een ophaling van deur tot deur is voorzien; in de andere gemeenten bij de inzamelpunten voor vrijwillige aanvoer;
- het restafval wordt in de ondoorzichtige witte zakken of in de container voor restafval gedaan.
- Tenslotte dient u bouw- en afbraakpuin door een gespecialiseerde firma te laten ophalen of naar het gewestelijk containerpark te brengen. Hier ook is voorafgaand sorteren verplicht en zo kan u veel geld besparen. Gevaarlijk afval moet worden opgehaald door erkende ophalers.

Bizz Corner



Bent u zelfstandige of hebt u een kmo?

Verlies geen tijd.

Maak een afspraak met een expert in uw dichtstbijzijnde Bizz Corner op www.bizzcorner.be

Ontdek de **57 Bizz Corners** van Belgacom. In deze verkooppunten kunt u, als zelfstandige of als kmo, terecht bij een Bizz Expert voor advies, demo's of voor al uw vragen rond vaste en mobiele telefonie, ICT-oplossingen en internet voor uw bedrijf.

Surf naar **www.bizzcorner.be** voor de dichtstbijzijnde Bizz Corner en **vraag een afspraak** met een Bizz Expert.

Of u nu zelfstandige bent of een kmo hebt, Belgacom helpt u graag vooruit.

samen met



belgacom

NEEMT JE MEE

Nieuwe zorgverstrekking in oogheelkunde

Bepaling van het remgeld



De ministerraad van 15 januari 2010 heeft het remgeld voor de nieuwe zorgverstrekking in de oogheelkunde op 15% van het ereloon of ten hoogste 8,68 EUR vastgelegd. Rechthebbenden op de verhoogde tegemoetkoming betalen hiervoor geen remgeld.

De nieuwe verstrekking heeft het nomenclatuurnummer 249270 en bestaat uit de digitale beeldvorming van de retina na injectie van een contrastmiddel of kleurstof.

Elektronische facturering

Versoepeling

Sedert 1 januari 2010 kunnen elektronische facturen gewoon als bijlage bij een e-mail worden verstuurd. Ondernemingen konden slechts kiezen uit drie manieren om de authenticiteit en de integriteit van de elektronische factuur te waarborgen: ofwel door een elektronische handtekening, ofwel door een elektronische uitwisseling van gegevens overeenkomstig de standaardcode EDI ofwel via een andere methode die op voorhand door de btw-administratie was goedgekeurd.

Elektronische facturen moeten bovendien bewaard worden in een elektronisch archief. De wettelijk verplichte bewaringstermijn bedraagt in de meeste gevallen vijf of zeven jaar, ook voor particulieren. De vereenvoudiging van de elektronische factuur doet ook niets af aan het recht van de consument om een papieren factuur te blijven ontvangen.

Verkoopcentrum

Fin Shop opent zijn deuren

De Fin Shop is het nieuwe verkoopcentrum van de FOD Financiën. Deze winkel opent vanaf 3 februari 2010 zijn deuren in Haren.

In de Fin Shop kunt u goederen kopen die het gerecht in beslag nam. Maar ook persoonlijke bezittingen die op de trein worden achtergelaten en die niemand ophaalt, onbestelbare postpakketten en afdankertjes van de verschillende overheidsdiensten worden hier verkocht. Het gaat bijvoorbeeld om gsm's, meubilair, informaticamateriaal ...

De opbrengst gaat naar de staatskas.

De Fin Shop is een pilootproject. Als de winkel in Haren een succes wordt, zal de FOD Financiën nog meer Fin Shops openen in Vlaanderen en Wallonië. Info : www.minfin.fgov.be/portail2/finshop/nl/index.htm



Houtbewerking

Preventie- en controlecampagne

De houtbewerkingssector vertoont een hoog risico op arbeidsongevallen, in het bijzonder de timmer- en meubelindustrie en de houthandel. Daarom lanceert het Toezicht op het Welzijn op het Werk van begin februari 2010 tot eind maart 2010 een preventie- en controlecampagne om na te gaan op welke wijze de regels omtrent de preventie- en beheersmaatregelen geïntegreerd worden in de dagelijkse praktijk in deze sector.

De campagne richt zich op de houtbewerking, waaronder het zagen en schaven van hout, de vervaardiging van fineer en van panelen op basis van hout, de vervaardiging van houten emballage, meubelen en diverse voorwerpen, en ander schrijn- en timmerwerk.

Elektronische betaling

Verberg uw geheime code!



Sinds enkele maanden stelt de Federale Politie een stijging vast van het aantal feiten van skimming. We spreken over skimming wanneer criminelen de gegevens van uw bankkaart kopiëren en uw geheime code filmen terwijl u die invoert in de bankautomaat. Daarom geeft de Politie u deze gouden tips:

- let op de omgeving en laat u niet afleiden tijdens de transactie.
- Ga na of er niets op de geldautomaat gekleefd is, in het bijzonder ter hoogte van de gleuf waar u uw kaart insteekt en in de buurt van het toetsenbord.
- Verberg – met uw andere hand of met uw portefeuille – het toetsenbord zo veel mogelijk wanneer u uw geheime code intoetst.
- Controleer regelmatig uw rekeninguittreksels en afrekeningen van kredietkaarten op eventuele frauduleuze transacties.
- Neem bij de minste twijfel contact op met de lokale politie en laat uw kaart blokkeren via Card Stop (070 344 344).

Valse bankbiljetten

Stijging aantal in beslaggenomen in 2009

In de tweede helft van 2009 zijn in totaal 447.000 valse eurobankbiljetten uit omloop genomen. Dit is een stijging van 8% ten opzichte van het vorige semester. Aangezien er tijdens diezelfde periode ook steeds meer echte bankbiljetten in omloop kwamen (in totaal meer dan 12,8 miljard echte bankbiljetten in omloop), blijft het aantal vervalsingen klein.



*Uw bedrijf verdient
een optimale bescherming.*

Kies Federale Verzekering en verbeter uw verzekeringsbudget.

- Arbeidsongevallen
- Burgerlijke Aansprakelijkheid Ondernemingen
- Aanvullend pensioen
- Wagenpark en gebouwen
- ...

En wij bieden zelfs meer! Wij delen onze winst met onze klanten. Met u dus.

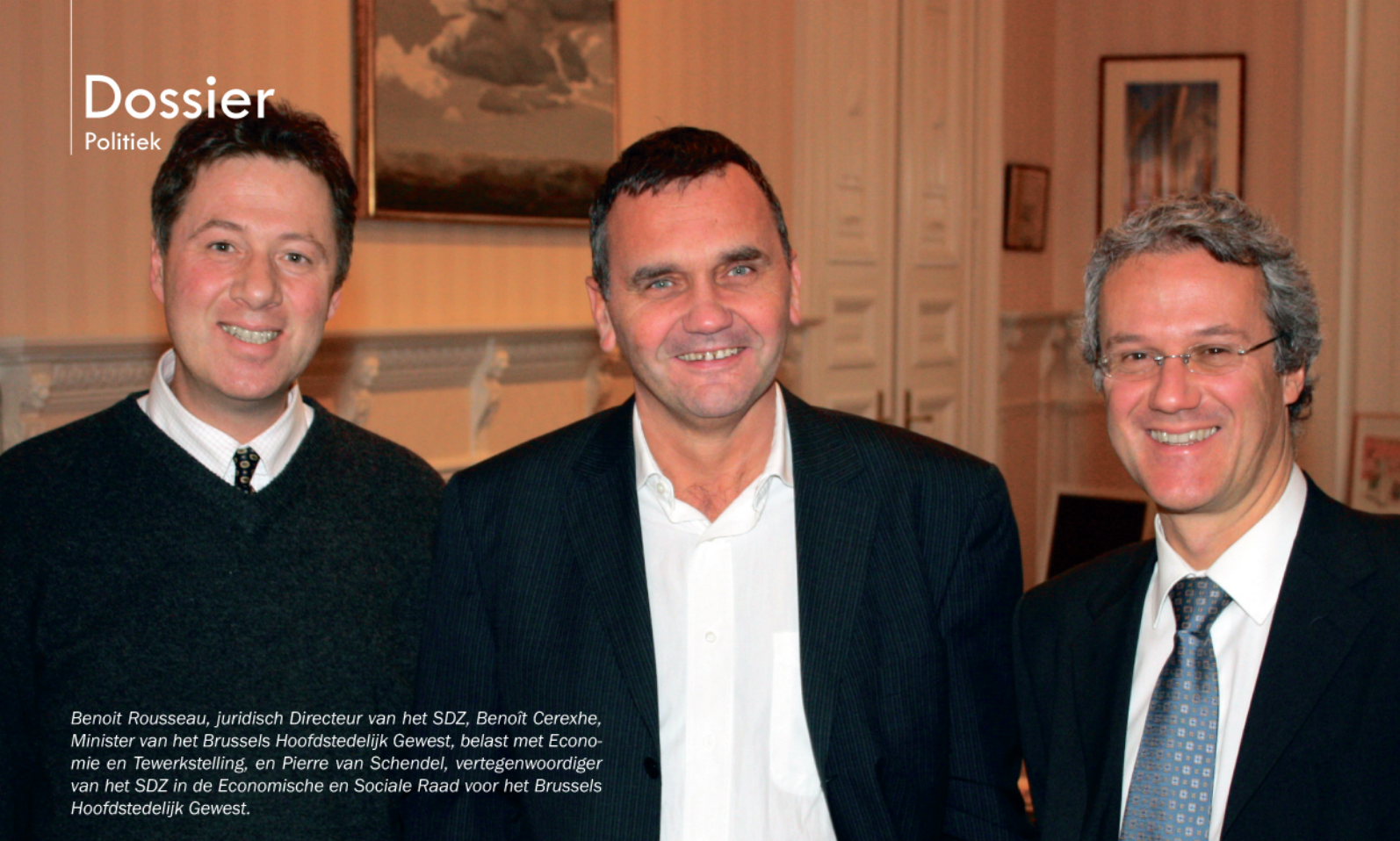
Meer info:

www.federale.be

 **0800-14.200**

FEDERALE
Verzekering 

De verzekeraar die alles met u deelt, zelfs zijn winst



Benoît Rousseau, juridisch Directeur van het SDZ, Benoît Cerexhe, Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Economie en Tewerkstelling, en Pierre van Schendel, vertegenwoordiger van het SDZ in de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onderhoud met Benoît Cerexhe
Brussels minister van Economie en Tewerkstelling

« Het is essentieel de Brusselse handel te herdynamiseren! »

Hoe de Brusselse economie ondersteunen, dat is de vraag die onze federatie heeft gesteld aan de Brusselse minister van Economie en Tewerkstelling, Benoît Cerexhe. Midden februari, hebben Benoît Rousseau, juridisch Directeur van het SDZ, en Pierre van Schendel, vertegenwoordiger van het SDZ in de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hem voor u ontmoet. De Minister is geen enkele vraag uit de weg gegaan ...

Wat zijn de grote lijnen van uw huidige politiek ten voordele van de Brusselse zelfstandigen en KMO's?

Benoît Cerexhe : Mijn belangrijkste doel vandaag is de zelfstandigen te helpen het hoofd te bieden aan de crisis. Om die reden heeft de Brusselse regering, eind december jongstleden, de crisismaatregelen ten voordele van de Brusselse zelfstandigen en KMO's verlengd tot eind 2010.

Zoals jullie weten is het hoofdprobleem van bedrijven vandaag de financiering. Ik heb er dus voornamelijk voor gezorgd hen de toegang tot kredieten te vergemakkelijken.

We hebben eerst en vooral de middelen van het Waarborgfonds verhoogd, en het percentage van de tussenkomst opgetrokken van 65 naar 80 procent van het bedrag van de lening.

« Mijn doelstelling is de KMO's in moeilijkheden concreet te helpen »

Vervolgens heb ik aan de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) de toestemming gegeven bedrijven kredieten te verlenen op korte termijn, wat ze voordien niet kon.

Ten slotte heb ik de budgetten voor de hulp aan de economische groei, bedoeld voor zelfstandigen en zeer kleine ondernemingen, verhoogd. U moet immers weten dat 97 % van de bedrijven in het Brusselse gewest KMO's zijn. Het is dus belangrijk deze sector te helpen, een sector waar de laatste jaren de grootste groei in tewerkstelling heeft plaatsgevonden.

U heeft ook hulpmaatregelen ingevoerd voor zelfstandigen in problemen: de pro deo boekhouder, de juridische pro deo, en, heel recent, de sociale pro deo ...

Ik heb inderdaad deze initiatieven gelanceerd in samenwerking met privépartners. De bedoeling is op die manier con-

crete hulp te bieden aan zelfstandigen en KMO's die geconfronteerd worden met financiële moeilijkheden, door hen gratis bijstand te verlenen op de drie niveaus die u heeft aangehaald: juridisch, met de hulp van de advocaten van de Brusselse Balie, boekhoudkundig, met de hulp van vijf grote professionele verenigingen, en ten slotte maatschappelijk, met de hulp van een sociale groep.

Er is de hulp aan bestaande ondernemingen, maar ook de economische ontwikkeling van het Gewest. Hoe denkt u bedrijven aan te trekken om naar Brussel te komen, wetend dat het grondgebied niet kan worden uitgebreid en dat de beschikbare terreinen op dit moment steeds schaarser worden?

Ik ben me bewust van het probleem, en dat is de reden waarom ik beslist heb het publieke aanbod van lokalen en terreinen voor de bedrijven te verhogen. Dat gaat via het verhogen van de concentratie van de sites en door het creëren van KMO-zones met kleine oppervlakten die aan de KMO's worden aangeboden aan zeer concurrentiële prijzen, vergeleken bij de andere Gewesten.

« De handel speelt een voortrekkersrol in de Brusselse economie »

Ik heb, wat financiering betreft, beslist een investeringsfonds te creëren binnen de GIMB om de vestiging en de ontwikkeling van vernieuwende KMO's te bekostigen. De aanwezigheid van dit type van ondernemingen is belangrijk voor het Gewest.

Met 100.000 banen, is de handel een sleutelsector voor de Brusselse economie. Nochtans heeft hij het sinds enkele jaren zeer moeilijk. Wat zijn uw pistes om de commerciële centra in crisis op economisch vlak nieuw leven in te blazen?

De handel speelt duidelijk een voortrekkersrol in de Brusselse economie. Hij zorgt voor één op de zeven banen. Dat is veel meer dan in het Waalse en Vlaamse Gewest. Daarom is het voor mij een activiteit die absoluut ondersteund moet worden, om het het Gewest toe te laten opnieuw de belangrijke commerciële pool te worden die het enkele jaren geleden was, zowel op nationaal als internationaal niveau. Het is in die optiek dat we sinds de vori-

ge legislatuur een commercieel ontwikkelingschema op poten hebben gezet. Op het GBP zijn 104 commerciële kernen geïdentificeerd. De volgende stap is het oprichten van een Agentschap voor Commerciële Ontwikkeling. Dit agentschap zal Atrium opvolgen. Het zal het hele gewestelijke grondgebied als werkterrein hebben, en zodoende aan de hulpvragen van de handelaars tegemoet kunnen komen, wat ook de wijk is waar ze gevestigd zijn.

Ik wil ook de attractiviteit van onze verschillende commerciële polen verhogen, vooral van diegene die een gewestoverschrijdende aantrekkingskracht hebben. Het doel is de mensen te doen terugkomen naar Brussel door het verzorgingsgebied van de stad te verhogen.

Het mobiliteitsprobleem in de Hoofdstad is ook één van de redenen van de vlucht van de klanten naar grote commerciële centra in de rand. Wat gaat u doen om de situatie te verbeteren?

Het is inderdaad absoluut noodzakelijk te werken aan de verbetering van de mobiliteit. We moeten niet utopisch denken, het zal niet mogelijk zijn de auto te bannen. Hij is in heel wat gevallen noodzakelijk om boodschappen te doen. De commerciële kernen moeten dus tegelijkertijd toegankelijk zijn met het openbaar vervoer en met de wagen.

We gaan overigens een Gewestelijk Parkeeragentschap oprichten, dat belast zal worden met het bepalen van een coherente parkeerpolitiek, niet enkel voor de bovengrondse maar ook voor de ondergrondse parkings, wat een samenwerking met de actoren van de privésector zal vragen.

Nog steeds in verband met de mobiliteit, vóór uw intrede in de gewestelijke regering, was u een aanhanger van radicale maatregelen pro openbaar vervoer: gratis voor iedereen ... Wat is uw visie vandaag?

Ik ben niet van idee veranderd, maar het budgettaire probleem is enorm. We zetten langzaam maar stapjes in de goede richting: vandaag reizen de -12-jarigen en de mensen ouder dan 65 gratis met het Brusselse openbaar vervoer. En wat de leeftijdscategorie 12-25 jaar betreft, zij genieten van 50 % korting.

« Het is onaanvaardbaar dat een handelaar aangevallen wordt »

Dit gezegd zijnde, om de bevolking aan te zetten met het Openbaar vervoer te reizen, moeten niet enkel de tarieven aantrekkelijk zijn, maar moeten ook het comfort, de frequentie, een goede dekking van het terrein en de veiligheid verzekerd zijn.

Wat veiligheid betreft, er is een opleving van de criminaliteit in Brussel, waarbij de dieven zich concentreren op steeds kleinere winkels, die minder beveiligd en dus kwetsbaarder zijn. Wat denkt u te doen om deze situatie in te dijken?

Dit is een belangrijk probleem, eerst en vooral voor de verbruiker, want boodschappen doen moet een plezier zijn. We moeten zijn veiligheid dus verzekeren. Verder ook voor de handelaars, want het is totaal onaanvaardbaar om aangevallen te worden of beroofd, soms zelfs meerdere keren na elkaar! De toe-



Pierre van Schendel, Vincent Henderick, adjunct-Directeur van het Kabinet en Benoît Cerehe.

name van het geweld en de middelen die door de bandieten worden gebruikt, zelfs midden in het stadscentrum, verontrusten mij.

Voor mij is één van de oplossingen het oprichten van mobiele politiecommissariaten, zoals we gedaan hebben voor de Kermis van Brussel-Zuid. Deze werkwijze heeft ons in staat gesteld de zone perfect te beveiligen en het probleem van de onveiligheid in te dijen. Dat is een te volgen voorbeeld.

Ik ben me er echter ook van bewust dat men niet overal een mobiel commissariaat kan plaatsen. Voor mij zijn er drie grote categorieën van maatregelen die moeten worden getroffen om het probleem van de onveiligheid aan te pakken: eerst en vooral, de politieaanwezigheid in de buurt verhogen. Meer agenten op straat. Vervolgens moet het aantal veiligheidscamera's verhogen, maar natuurlijk met personeel om ze te bekijken. Ten slotte, moet de opvolging van de inbreuken strenger worden om het gevoel van straffeloosheid, dat soms bestaat, weg te nemen. Voor mij is het noodzakelijk dat elk delict effectief gesanc-tioneerd wordt en

daarvoor moeten de middelen van justitie verhoogd worden.

Laat ons het terug over de handel hebben. Heeft u andere ideeën om hem te herdynamiseren?

Ik denk dat het noodzakelijk is te werken over een goede diversificatie van de soorten handelszaken. Begrijp me niet verkeerd, ik ben voor de vrijheid van het recht op handel drijven, maar indien men een commercieel centrum impulsen wil geven, moet men het de garantie geven van een goede men-geling in zijn aanbod. Om die reden bereid ik op dit ogenblik een verordening voor over de diversiteit van de handelszaken. Zo moet men bijvoorbeeld vermijden om vier bankagentschappen naast elkaar te hebben. Ze sluiten allemaal om 16 u. en zorgen zo voor een gat in het commerciële aanbod van een winkelader op het einde van de namiddag en tijdens het weekend. Om duidelijk te zijn, ik wil invloed kunnen hebben op de keuze van de handelszaken voor het welzijn van de betrokken handelsker-nen. Het idee is een evenwicht te creëren en zelfs bepaalde ongewone winkels aan te trekken. Een dergelijk project werkt zeer goed in Kortrijk.

« Ik wil een gunstig klimaat creëren voor het oprichten van een bedrijf »

Een ander idee waaraan ik werk: de openingsuren van de winkels. Brussel is een van de steden waar de winkels het vroegst sluiten.

Ik denk dat het interessant zou zijn - en zeker rendabel - aan de zakentoeeristen de mogelijkheid te geven om 's avonds aankopen te doen ...

Het aantal faillissementen in Brussel is in 2009 hoog gebleven, zelfs al doet het Gewest het beter dan de andere regio's (een vermindering met 1,8 % in Brussel tegenover een verhoging van 10,7 % voor het geheel van het land). Reden om blij te zijn?

Het is waar dat 2009 niet al te catastrofaal was voor Brussel, maar, voor mij is het echte probleem de zeer sterke terugval in heel het land van het aantal oprichtingen van bedrijven tijdens het voorbije jaar. Dit is verontrustend, want dat betekent dat veel minder kandidaat ondernemers de middelen of de durf hebben gehad om te starten.

Deze situatie rechtvaardigt de crisismaatregelen waarover ik in het begin van ons onderhoud gesproken heb. Vandaag is het absoluut noodzakelijk dat het aantal bedrijven dat wordt opgericht terug stijgt, en het is mijn taak, als Minister van Economie en Tewerkstelling, een context te creëren waarbinnen het mogelijk is, zonder al te veel angst een project voor het uitbouwen van een activiteit te ontwikkelen.

Brussel telt een enorm aantal openbare instanties of instanties die ondersteund worden door de overheid, alle gericht op de economische wereld: de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (GOMB), de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB), het Brussels Agentschap voor de Onderneming (BAO), Brussels Export, de loketten voor de lokale economie, ... Zou men niet een beetje orde moeten brengen in dit grote aantal diensten?

Inderdaad, wanneer u vandaag een bedrijf wilt oprichten, ben ik er niet zeker van dat u weet tot welke overheidsdienst u zich moet wenden! Ik wil deze economische hulpmiddelen in het Brusselse gewest dan ook rationaliseren. Het is waar dat er wat veel zijn. Ik heb dus beslist de coördinatie en de synergieën tussen deze spelers te vergroten en hun verstaanbaarheid voor de gebruikers te verbeteren.



In dezelfde lijn van denken, ga ik verder werken aan de Raad voor Economische Coördinatie. De bedoeling is om de bevoegde overheden rond de tafel te verzamelen (de MIVB, de Administraties van urbanisme, van mobiliteit, van openbare werken, ...) om hen op transversale manier rekening te doen houden met de problematiek van de bedrijven. Het oprichten van een handelszaak of een bedrijf verplicht u om in contact te treden met een bepaald aantal overheidsdiensten, met alle problemen van dien: traagheid in de besluitvorming, moeilijk bereikbaar zijn, ... Het is van primordiaal belang dat de actoren uit de publieke sector zich in vraag zouden kunnen stellen, hierbij genietend van een positieve aandacht voor de economie. Deze is overigens onmisbaar voor de ontwikkeling van Brussel.

« Het is van het grootste belang de toename van bouwwerken op dezelfde plaatsen te vermijden »

Ten slotte werk ik aan de oprichting van « vrijzones », waar de bedrijven volledige fiscale vrijstelling zouden kunnen krijgen, op voorwaarde dat ze werken met lokale tewerkstelling. De doelstelling is de vernieuwing van economische activiteit te stimuleren in achtergestelde wijken. De bedrijven die in deze zones gevestigd zijn, zouden eveneens kunnen genieten van een verhoging van de hulp die wordt verleend door de autoriteiten.

Tal van zelfstandigen en KMO's die lid zijn van het SDZ klagen over de hinder van openbare werken. Is het werkelijk onmogelijk om de situatie te verbeteren?

Het is juist dat er op dit domein tal van problemen blijven: gebrek aan coördinatie tussen de verschillende betrokken partijen, traagheid, gebrek aan overleg met de handelaarsorganisaties, gebrekkige communicatie ... Op sommige plaatsen werkt het, maar spijtig genoeg niet op andere.

Ik denk dat het van het grootste belang is de toename van bouwwerken op dezelfde plaatsen te vermijden door beter te coördineren. Er bestaat daarvoor een gewestelijke verordening maar die wordt onvoldoende toegepast. In dezelfde context heb ik vorig jaar een gewestelijke economische hulp op poten gezet, die het toelaat de financiële situatie van de slachtoffers van werken te verbeteren. Het gaat over een tussenkomst in de intresten op de kaskredieten van de benadeelde economische actoren. Ik overweeg een informatiecampagne te starten om deze recente maatregel beter bekend te maken in de economische wereld.

Een laatste woord voor de Minister van Tewerkstelling. Heeft u projecten om het

vormingswerk voor de werknemers te verhogen, iets wat onmiskenbaar ontoereikend blijft in Brussel?

Het Brusselse Gewest telt vandaag 100.000 werkzoekenden. Dat is enorm. Vaak gaat het over laaggeschoolde mensen die bovendien geen talen kennen. Dit tekort aan communicatiemogelijkheden is problematisch in een meertalige regio. Daarom wens ik samen met mijn collega Emir Kir, een groot plan voor het aanleren van talen voor te leggen aan de Brusselse regering.

Meer concreet, willen we vormingen in verkoop inrichten, want er is een tekort aan verkopers in Brussel. Deze vormingen zullen kort zijn en gericht op de praktijk, om te beantwoorden aan de concrete noden van de bedrijfs- en de handelswereld.

Men spreekt steeds meer over het al dan niet invoeren van de 'slimme kilometerheffing' in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De tarieven zouden variëren naar gelang de afgelegde afstand, het type, de ouderdom en de milieukeurmerken van de wagen, de gebruikte wegen, het tijdstip van gebruik, enz. Zowel particulieren als zelfstandigen, bedrijven en beoefenaars van vrije en intellectuele beroepen kunnen door de beslissing getroffen worden. Wat is uw standpunt hieromtrent ?

Een eerste vraag die zich stelt is hoe we de forfaitaire belastingen die vandaag opgelegd worden (Verkeersbelasting, Belasting op de Inverkeerstelling) kunnen vervangen door een belastingstelsel dat aanmoedigt tot een rationeel gebruik van de wagen.

Ik ben voor de ontwikkeling van dit stelsel, maar dan wel voor gans België. Ik wil immers niet dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zich door het eenzijdig invoeren van een stadstol zou gaan isoleren van de rest van het land. Allerhande experts hebben zich uitgesproken tegen een stadstol die zich enkel zou richten op de 19 Brusselse Gemeenten. De stadstol zou zich minstens moeten uitstrekken tot de RER-zone.





De beste zorgen. Levenslang.



hospitalisatie ambulante kosten zorgverzekering gewaarborgd inkomen

Wanneer sluit je best een DKV af? De dag dat je geboren wordt, natuurlijk!
Je gezondheid is levenslang je metgezel. Neem dus geen onnodige risico's.

Je hebt nog geen DKV? Aarzel niet en contacteer je verzekeringsmakelaar.

DKV, specialist en pionier op het vlak van gezondheidszorg, beschermt je vandaag de dag en voor de rest van je leven.

Wees vooruitziend De Ongevallenverzekering 24u op 24

Een ongeval zit in een klein hoekje en kan ieder van ons overkomen. Maar niet iedereen is op dezelfde manier beschermd tegen de financiële gevolgen ervan. De verzekering 24u op 24 biedt u als zelfstandige een bescherming die ruimer is dan de wet heeft voorzien.

Als zelfstandige weet u dat loon- en weddetrekkenden doorgaans beter vergoed worden dan zelfstandigen. Bij een ongeval op de werkvloer zal uw werknemer aanspraak maken op een forfaitaire tussenkomst van de arbeidsongevallenverzekering. Bij een ongeval van uw werknemer in de privésfeer zal deze eerst zijn gewaarborgd maandloon ontvangen en nadien terecht kunnen bij het ziekenfonds dat verder een forfaitaire tussenkomst zal verstrekken.

U als zelfstandige zal daarentegen uw financiële bescherming overwegend zelf moeten organiseren. U krijgt immers pas vanaf de 31ste dag een vergoeding ingevolge de wettelijke uitkeringsverzekering (ziekenfonds). Bovendien bedraagt die vergoeding nauwelijks meer (en meestal minder!) dan het bestaansminimum. De Ongevallenverzekering 24u op 24 biedt u een bescherming, aangepast aan uw statuut, tegen de financiële gevolgen van een ongeval.

24 u op 24 beschermd tegen ongevallen

De dekking voorzien door een Ongevallenverzekering 24u op 24 is zeer ruim. Als zelfstandige bent u immers de klok rond beschermd tegen ongevallen en het maakt daarbij geen verschil uit of die ongevallen zich voordoen tijdens de uitoefening van uw beroepsactiviteiten dan wel tijdens uw privéleven. De dekking is derhalve ruimer dan een klassieke arbeidsongevallenverzekering ten behoeve van werknemers aangezien ze ook de ongevallen in uw privéleven dekt. Vooral voor zelfstandigen is dat zeer handig, want het is inderdaad niet altijd mogelijk of makkelijk om de scheidingslijn te trekken tussen hun beroeps- en privéleven.

Voor een zelfstandige in bijberoep is deze verzekering tevens een perfecte aanvulling op de arbeidsongevallenverzekering van zijn werkgever. Stel dat een elektricien, die in loondienst werkt en ook als zelfstandige actief is, het slachtoffer wordt van een ongeval,

dan krijgt hij dankzij deze polis een gepaste vergoeding. In alle hierboven opgesomde situaties zal de zelfstandige een vergoeding ontvangen voor ieder lichamelijk ongeval waarvan hij het slachtoffer is tijdens de uitoefening van het aangegeven beroep of in zijn privéleven, en dit overal ter wereld.

Verzekerde waarborgen

Rekening houdend met uw inkomsten komt de verzekeraar met u een bezoldiging overeen die zal dienen als vergoedingsbasis voor eventuele latere tussenkomsten.

In geval van tijdelijke arbeidsongeschiktheid betaalt de verzekeraar u een vergoeding vanaf de 8ste dag die volgt op de dag van het ongeval. Voor een bediende bedraagt die termijn evenwel 30 dagen. De vergoeding bedraagt 90 % van het gemiddelde dagbedrag (overeengekomen bezoldiging gedeeld door 365) en wordt uitbetaald voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid tot maximum 3 jaar na het ongeval.

Bij blijvende arbeidsongeschiktheid zal u een kapitaal ontvangen dat gelijk is aan tienmaal de overeengekomen bezoldiging, vermenigvuldigd met de invaliditeitsgraad.

Bij overlijden voorziet de verzekering in een betaling van vijfmaal de overeengekomen bezoldiging aan de begunstigten. Bovendien wordt er ook voorzien in een forfaitaire tussenkomst in de begrafeniskosten, de overbrengingskosten en de eventuele repatriëringkosten indien het slachtoffer in het buitenland overlijdt.

De verzekering betaalt de medische kosten terug die niet door het ziekenfonds worden ten laste genomen. Die vergoeding bedraagt tot 150 % van de vergoedingen voorzien in de Wet op de Arbeidsongevallen.

In de polis '24u op 24' is ook een waarborg Rechtsbijstand inbegrepen. Die waarborg verzekert de betaling van de kosten en erelonen van advocaten en experts om minnelijk of gerechtelijk een vergoeding te bekomen van een aansprakelijke derde die verantwoordelijk is voor het ongeval.

0800 14 200
www.federale.be

FEDERALE
Verzekering

BTW

Uitstel van administratieve geldboeten

De ministerraad van 11 december 2009 heeft een voorontwerp van wet goedgekeurd dat het uitstel van de tenuitvoerlegging van fiscale geldboeten inzake de belasting over de toegevoegde waarde invoert. De rechter kan uitstel van de tenuitvoerlegging van de betaling van de administratieve geldboete geheel of gedeeltelijk toestaan. De schuldenaar kan uitstel bekomen wanneer hij gedurende een referentieperiode van twee jaar geen gelijkaardige administratieve geldboete opliep. Het uitstel geldt gedurende een periode van drie jaar die volgt op de toekenning van het uitstel.

Website Europees milieukeurmerk

Nieuw jasje

De website www.ecolabel.be van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu steekt in een nieuw jasje. Deze update was zeker geen overbodige luxe. Het aantal producten met het milieukeurmerk die in België verkocht worden, is namelijk sterk gestegen: van 77 in 2006 tot ongeveer 300 in 2009.

Het ecolabel wordt toegekend aan producten die een beperkte impact hebben op het milieu in elke fase van hun levenscyclus: vanaf de ontginning van de grondstoffen tot de uiteindelijke afvalverwerking. Momenteel gaat het om 27 categorieën van producten en diensten waaronder afwasmiddelen, toeristische verblijven, textiel en televisietoestellen.

De website www.ecolabel.be is bedoeld voor consumenten, producenten en aankopers uit zowel de openbare sector als de privésector.

De consumenten vinden er een lijst van alle producten met een milieukeurmerk die te koop zijn op de Belgische markt. De producenten kunnen er meer informatie vinden over de criteria en de toekenningsprocedures. En de kopers kunnen er vernemen welke mogelijkheden er bestaan om milieubewust aankopen te doen dankzij het Europese milieukeurmerk.

Crisispremie

Opletten wanneer u verbreekt!

Vanaf 1 januari 2010 heeft elke arbeider recht op een crisispremie van 1.666 EUR wanneer hij wordt ontslagen. In de regel betaalt de RVA daarvan 1.111 EUR, en betaalt u de overige 555 EUR.

In een aantal gevallen neemt de RVA de volledige premie voor haar rekening, maar in één situatie moet u zelf de volledige premie betalen, namelijk wanneer u overgaat tot verbreking van de arbeidsovereenkomst van de arbeider, en u hem deze verbreking niet aangetekend of via deurwaardersexploot ter kennis heeft gebracht.

Er is bepaald dat de aangetekende brief die u verstuurt, uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending. Concreet zou dit inhouden dat de verbreking ook pas kan ingaan op deze datum.

U kunt het contract ook geldig verbreken via deurwaardersexploot zonder de volledige premie te moeten betalen. Het voordeel van deze manier van handelen, is dat de verbreking meteen de dag zelf effect zal hebben. De kost voor de deurwaarder zal doorgaans ook lager zijn dan de kost van 2 of 3 werkdagen.

Bron: Acerta

Jonge en oudere werkzoekenden

Nieuw aanwervingsplan



Op 1 januari 2010 trad het aanwervingsplan van de federale regering voor jonge en oudere werkzoekenden in werking. Werkzoekenden jonger dan 26 jaar, uitkeringsgerechtigde werklozen ouder dan 50 jaar en uitkeringsgerechtigde werklozen die al één of twee jaar werkzoekend zijn, komen in aanmerking voor dit plan. Hiervoor moeten ze eerst een werkkaart aanvragen bij het plaatselijke werkgelegenheidsagentschap (PWA), bij het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) of via de website van de RVA.

Als de werkzoekende wordt aangeworven, kan hij met deze werkkaart zijn werkloosheidsuitkering behouden tijdens zijn tewerkstelling. Deze zogenaamde "werkuitkering" kan oplopen tot 1.000 of 1.100 euro en wordt betaald door de RVA. De werkgever kan dit bedrag aftrekken van het nettoloon dat hij moet betalen aan de werknemer en geniet ook van verminderde sociale bijdragen.

Info: www.winwinplan.be

Elektriciteit en aardgas

Federale Ombudsdienst voor Energie is operationeel

De federale Ombudsdienst voor Energie is operationeel. Deze ombudsdienst behandelt klachten over de elektriciteits- en aardgassector en bemiddelt in geschillen tussen gebruikers en de sector. De klanten van energieleveranciers kunnen bij de dienst dus terecht voor vragen over facturen, problemen bij de dienstverlening, onduidelijke vergoedingen, ...

Federale Ombudsdienst voor Energie
Koningstraat 47

1000 Brussel

Tel: 02 211 10 69

Fax: 02 211 10 69

www.ombudsmanenergie.be

Heffing op fotokopieën Voordeeltarieven voor de leden van het SDZ!



Onze trouwe leden herinneren zich zeker nog dat wij eind 1998 een zeer interessant partnerschap met Reprobel hebben afgesloten. Gezien het succes werd dit akkoord in 2001 hernieuwd. Onze leden genieten van een dubbel voordeel: voor die leden die mits een eenvoudige verklaring op eer verondersteld worden nooit gebruik te maken van beschermde kopieën, verkregen wij dat zij geen bijdragen moeten betalen aan Reprobel, en voor de leden die verklaren dat ze wel kopieën maken van beschermde werken, konden wij een gunstig tarief bekomen. Dit jaar heeft het SDZ opnieuw een akkoord met Reprobel

verplicht bent een bijdrage te betalen aan Reprobel, behoudens wanneer het bijvoorbeeld officiële documenten (Belgisch Staatsblad, wetten, reglementen, ordonnances,...) of interne documenten eigen aan het bedrijf (facturen, commerciële documenten,...) betreft.

Deze heffing op fotokopieën heeft uiteraard een debat teweeggebracht binnen het SDZ. Ondanks het feit dat het principe van zulk een heffing praktisch onmogelijk te betwisten valt, konden wij dit principe indertijd toch niet zomaar aanvaarden daar deze heffing zonder

Sinds 1998 zijn alle zelfstandigen en bedrijven die kopieën maken van documenten die beschermd zijn door het auteursrecht onderworpen aan een verplichte bijdrage. Het SDZ heeft voor u een partnerschap onderhandeld met Reprobel, de organisatie die instaat voor het innen van kopieerrechten. Onze leden kunnen op deze manier genieten van belangrijke tariefverminderingen. Maar opgelet, u moet wel snel reageren !

gesloten. Onze leden kunnen van de hier vermelde voordelen genieten tot 31 december 2012

Waarover gaat het?

Krachtens de wet van 30 juni 1994 en zoals dat in alle andere Europese landen het geval is, worden alle reproducties van auteursrechtelijke werken sinds 1998 onderworpen aan een heffing die betaald moet worden aan Reprobel. Dit houdt in dat telkens u fotokopieën maakt van documenten die u niet eigen zijn, u

onderscheid op iedereen toegepast wordt en dit vonden wij niet rechtvaardig. Dit is dan ook de reden waarom wij onderhandeld hebben en uiteindelijk met Reprobel een akkoord hebben bekomen, gebaseerd op de volgende principes:

- de grote meerderheid van de zelfstandigen en KMO's maakt geen kopieën van auteursrechtelijk beschermde werken;
- een onderneming die geen kopieën maakt van auteursrechtelijk beschermde werken hoeft en zal niets moeten betalen;
- indien een onderneming of een zelfstandige kopieën maakt van auteursrechtelijk beschermde werken, zal hij enkel de werkelijk genomen kopieën moeten betalen;
- de wetgeving moet eenvoudig zijn en mag geen administratieve rompslomp teweegbrengen.

Reageer vóór 30 april !

Wij verzoeken al onze leden, zelfs diegenen die geen kopieën maken van auteursrechtelijk beschermde werken, ons bijgevoegd formulier ingevuld terug te zenden (per fax of per post) vóór 30 april van dit jaar. Dit formulier zal u nadien ondertekend door Reprobel terugbezorgd worden. Dit verleent u een garantie voor drie jaar en zal tevens een juridische zekerheid en administratieve vereenvoudiging meebrengen en, last but not least, zal de kosteloosheid meebrengen voor zij die verklaren dat ze geen beschermde werken kopiëren.

Invulformulier reprografievergoeding / Lid SDZ

Vóór 30 april 2010 opsturen naar :

Reprobel – Karlène Vander Linden – De Brouckèreplein 12 – 1000 Brussel

Naam en adres van de organisatie :	VOORBEHOUDEN AAN REPROBEL :
	Datum :
	Reprobelnr. : zie hieronder
	Typecontract : 418
Verantwoordelijke :	
E-mail :	Boekhouding :
Tel. :	Aangiftenummer :
IN TE VULLEN, ZONiet INVULFORMULIER NIET VERWERKBAAR	
Reprobelnummer (indien gekend) :	
RSZ code :	BTW nummer :
Ondernemingsnummer :	Aantal voltijdse bedienden :
Activiteitssector :	

☞ Gelieve hierna aan te duiden welke situatie op u van toepassing is:

☐ Ik had via toedoen van SDZ een individueel akkoord met Reprobel voor de periode 2007-2009. Dit akkoord zal automatisch worden verlengd (mits indexaanpassing) voor een periode van drie jaar, tenzij één van de volgende voorwaarden van toepassing is :

(Ik stip één van volgende drie voorwaarden aan, enkel indien ik mijn voorgaande contract NIET wens verlengd te zien)

☐ Ik wens gedurende drie jaar verder te genieten van gunstige tarieven, maar mijn personeelsbestand en/of mijn activiteit is inmiddels zodanig gewijzigd, dat ik aan een ander tarief onderworpen word;

➔ Gelieve uw formulier, met opgave van het aantal bedienden (in vte) en uw activiteitssector (zie hierboven) naar Reprobel terug te sturen.

☐ Ik kon genieten van het weerlegbaar vermoeden, maar ik maak inmiddels wel kopieën van auteursrechtelijk beschermde werken;

➔ Gelieve uw formulier, met opgave van het aantal bedienden (in vte) en uw activiteitssector (zie hierboven) naar Reprobel terug te sturen

☐ Ik wens niet langer via SDZ een individueel akkoord af te sluiten met Reprobel

➔ Gelieve uw formulier, met opgave van het aantal bedienden (in vte) en uw activiteitssector (zie hierboven) naar Reprobel terug te sturen. Reprobel neemt contact met u op om u een nieuw voorstel te doen.

☐ Ik heb nog nooit beroep gedaan op SDZ om mijn reprografie-verplichtingen na te komen, maar wens van de voorwaarden van huidige kaderovereenkomst te genieten.

☐ Ik verklaar dat het weerlegbaar vermoeden op mij van toepassing is (zie algemene voorwaarden)

☐ Ik wens gebruik te maken van de tarieven van huidig akkoord, en ben volgend bedrag verschuldigd aan Reprobel :€ (+ 6%BTW)

➔ Gelieve uw formulier ingevuld naar Reprobel terug te sturen.

De duur van dit individueel akkoord is drie jaar, met een startdatum van 1 januari 2010, of de dag volgend op de vervaldatum van een ander individueel akkoord met Reprobel of een aangifte.

Ik verklaar kennis genomen te hebben van de Algemene Voorwaarden.

Datum
Voor akkoord (handtekening)
De ondernemer

Reprobel

ALGEMENE VOORWAARDEN

In gezamenlijk overleg hebben Reprobel en het SDZ de hiernavermelde tarieven vastgesteld voor de leden van het SDZ. Deze tarieven zijn onder geen beding van toepassing op ondernemingen of zelfstandigen die één of meerdere kopieertestellen ter beschikking stellen van derden.

Categorie I - Alle zelfstandigen en ondernemingen die behoren tot de volgende sectoren : primaire sector, secundaire sector, water / gas / elektriciteit, bouwwerken (drukkerijen en copyshops niet inbegrepen), groot- en kleinhandel, horeca, transport(behalve reisagentschappen), verhuur van materiaal, schoonmaak, ophaling vuilnis, beheer sportinstallaties en attractieparken, huishoudens met werknemers, wasserijen en diensten aan personen (kappers, schoonheidssalons).

Categorie II - Alle zelfstandigen en ondernemingen die behoren tot de volgende sectoren : financiële activiteiten, immobiëlen (verkoop, verhuur, expertise), verzekeringen, reisagentschappen, holdings, hospitalen, ziekenkassen.

Categorie III - Alle zelfstandigen en ondernemingen die behoren tot de volgende sectoren : informatica, juridische beroepen, boekhouders en revisoren, onderzoek en ontwikkeling, technische raadgeving, studiebureaus, public-relations, enquêtes en onderzoek, sociale zekerheid, sociale secretariaten en andere diensten voor beheer, landmeters en architecten, publiciteit, personeelsselectie, interim-kantoren, gezondheidszorg (hospitalen niet inbegrepen), medische en paramedische beroepen, kinesitherapeuten, dierenartsen, vertalers, incassobureaus, privé-bibliotheken, veilingwezen, decoratie, politieke en beroepsorganisaties, religieuze organisaties, verenigingen, audiovisuele en muzieksector, attracties en amusement, sportclubs, persagentschappen, uitgeverijen (boeken en pers), telecommunicatie (ontwikkeling en installatie).

WEERLEGBAAR VERMOEDEN

De SDZ-leden die ressorteren onder categorie 1 (zie hierboven) met minder dan 5 bedienden of zelfstandigen (op basis van het jaarlijks voltijds equivalent) die in hoofdzaak voor de onderneming werken, worden vermoed geen reproducties te maken of kopieën te nemen van auteursrechtelijk beschermde werken.

Via het invulformulier kunnen de SDZ-leden verklaren dat het weerlegbaar vermoeden op hen van toepassing is.

Voor zover de ondernemer waarop het weerlegbaar vermoeden van toepassing is, toch kopieën zou maken van auteursrechtelijk beschermde werken dient hij hiervan spontaan melding te maken.

TARIEVEN

In € (+BTW 6%)

	Categorie I	Categorie I	Categorie II	Categorie II	Categorie III	Categorie III
Bedienden en/of zelfstandige	Tarief lid (*)	Bedrag Niet lid (**)	Tarief lid (*)	Bedrag Niet lid (**)	Tarief lid (*)	Bedrag Niet lid (**)
Zelfstandige 0 + 1	11,132 € (***)	49,10 €	16,689 €	97,81 €	25,024 €	125,46 €
0-4	18,768 € (***)	49,10 €	55,071 €	97,81 €	82,598 €	125,46 €
5-9	50,066 €	110,43 €	123,758 €	221,41 €	189,134 €	286,22 €
10-19	97,906 €	233,07 €	261,574 €	464,89 €	399,243 €	603,28 €
20-34	175,499 €	597,74 €	466,422 €	1194,65 €	686,412 €	1556,35 €
35-49	253,092 €	597,74 €	671,122 €	1194,65 €	1029,057 €	1556,35 €

(*) Bedrag voor drie jaar excl. BTW, incl. persoverzicht en documentatiecentrum.

(**) Bedrag berekend op basis van het standaardrooster.

(***) Indien weerlegbaar vermoeden niet van toepassing

FACTURATIE

- De vergoedingsplichtige verbindt zich er toe onderhavige overeenkomst terug te sturen naar het SDZ. Reprobel zal aan de vergoedingsplichtigen een factuur toezenden na ontvangst van onderhavige overeenkomst, door de vergoedingsplichtige ondertekend.
- In geval van niet-betaling van de vergoeding binnen de daartoe voorziene termijn, zal het tarief van « niet-medewerking », zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van toepassing zijn op de in gebreke blijvende vergoedingsplichtige.
- In geval van niet-betaling binnen de dertig dagen na ontvangst van de factuur, zal elke factuur verzonden naar het in gebreke blijvende lid op basis van het tarief van « niet-medewerking » van rechtswege een verwijlrent met zich brengen van 1% per begonnen maand.

AUTOMATISCHE VERLENGING

De leden die reeds een individueel akkoord 'weerlegbaar vermoeden' of 'gunstig tarief', voor de periode 2007-2009 hadden afgesloten, op basis van de eerdere kaderovereenkomsten tussen het SDZ en Reprobel. Voor deze leden geldt een geïndexeerde automatische verlenging. Deze leden kunnen verder genieten van de voorwaarden zoals bepaald in dat individueel akkoord. Reprobel zal, in voorkomend geval, overgaan tot de facturatie van dezelfde, maar geïndexeerde bedragen tenzij het lid vóór 30 april 2010 aan het SDZ te kennen geeft:

- dat er zich een wijziging heeft voorgedaan in het personeelsbestand of activiteit, waardoor hij voor een ander tarief in aanmerking komt.
- dat hij niet meer voldoet aan de voorwaarden om te genieten van het weerlegbaar vermoeden, omdat hij wel kopieën maakt van beschermde werken.
- dat hij geen gebruik meer wenst te maken van de voorwaarden van dat individueel akkoord

DIVERSEN

Het voordeel van huidige overeenkomst kan door de vergoedingsplichtige niet worden overgedragen aan derden.

Voor het overige moet de tekst van het K.B. van 30.10.1997 ter uitvoering van de wet van 30.06.1994 als integraal hernomen worden beschouwd in de huidige overeenkomst evenals de sancties zoals bepaald in art. 80 e.v. van de wet van 30.06.1994.

Ingeval één van huidige clausules van de overeenkomst nietig wordt verklaard, brengt deze partiële nietigheid geenszins de volledige nietigheid van de overeenkomst met zich mee.

Huidige overeenkomst geldt als aangifteformulier in de zin van het K.B. Wanneer de vergoedingsplichtige nalaat onderhavige overeenkomst terug te sturen naar het SDZ, zal laatstgenoemde het voordeel van huidige overeenkomst verliezen en bijgevolg verplicht worden zijn reprografieverplichtingen te vervullen door middel van het algemeen aangifteformulier of het gestandaardiseerd aangifteformulier, al naargelang het geval.

In geval van geschil zijn enkel de rechtbanken van Brussel bevoegd.

De Kia Venga is leuk en handig, zeker een succes!



Kia Venga: geniaal!

De Venga werd volledig in Europa ontworpen, ontwikkeld en vervaardigd. Hij bezit een leuke voorkant en de juiste rondingen, maar er zijn nog drie andere verpletterende argumenten: de garantie van 7 jaar op de aandrijving, een volledige garantie van 5 jaar of 150 000 km en 12 jaar garantie tegen corrosie.

Het weggedrag van de handige en veelzijdige Venga is speels maar betrouwbaar. Hij is uitgerust met een handgeschakelde versnellingsbak met 5 en 6 versnellingen of een automatische versnellingsbak met 4 versnellingen, naargelang de koppeling met een benzine- of dieselmotor van 1400 cc of 1600 cc die respectievelijk 90 en 125 paardenkracht leveren. De kleine dieselmotor biedt 75 pk of 90 pk en de grote 115. Verder prijken op de lijst met technische specificaties ook nog vier remschijven en elektrische stuurbevestiging.

De algemene ruimtelijke indeling is verzorgd: verbreding ter hoogte van de ellebogen, hoofdruimte achteraan, koffer van 570 tot 1253 liter ... de Venga (leeg +/-1200 kg)

“zit dus goed”!

De zitting van de achterbank (2/3 – 1/3) die tot 13 cm verschuifbaar is en het panoramische glazen dak om open te kantelen of schuiven worden naar behoren gewaardeerd. Voor de afwerking zijn de mogelijkheden eindeloos zodat zelfs aan de hoogste eisen kan worden voldaan.

Van de herkenbare basisversie Lounge tot het summum Evoque met daartussen nog de Fusion... de Venga kan optioneel worden uitgebreid met airconditioning, metalen velgen van 16 inch, mistlampen, elektrische inklapbare buitenspiegels met extra ingebouwde richtingaanwijzers en vier elektrische ramen.

Andere opties zijn cruisecontrole inclusief Speed limiter,

leren en stoffen binnenbekleding, een verstelbare armsteun aan de bestuurdersstoel, getinte ruiten, een systeem voor gebruik zonder sleutel en knop voor het starten/stoppen van de motor, verwarmde en inklapbare buitenspiegels, verwarmde stoelen vooraan, een bandenspanningscontrolesysteem, parkeersensoren achteraan en een achteruitrijcamera met scherm in de binnenspiegel.

De Venga is 4,068 m lang, 1,765 m breed en 1,6 m hoog. Het model met benzinemotor is verkrijgbaar vanaf € 14 890 tot € 20 090, de Venga met dieselmotor kost tussen € 16 090 en € 20 790.

Bob Monard

ONTMOET DE
EXPERTEN IN
FINANCIERING
CREATIE
BELEID
FRANCHISING
E-COMMERCE
INNOVATIE
OVERDRACHT
OVERNAME
ACCOUNTING
SUBSIDIES...

WOENSDAG 31 MAART
& DONDERDAG 1 APRIL
TOUR&TAXIS, BRUSSEL

MET STEUN VAN HET



Syndicaat der
Zelfstandigen
en KMO

ONTWIKKEL UW BUSINESS PROJECT!

ANDERS ONDERNEMEN!

*duurzaam, web 2.0, sociaal ondernemen,
vrouwen die ondernemen...*

ondernemen 2010

Schrijf u in om een gratis toegangsbadge
te bekomen op **www.ondernemen2010.be**

250 EXPOSANTEN • 12.000 M² • 105 CONFERENTIES & WORKSHOPS • 850 GRATIS RAADPLEGINGEN • 7^{DE} EDITIE

IN SAMENWERKING MET



De verplichte afspraak voor ondernemers

Zin in ondernemen? Zin om nieuwe zakelijke contacten te leggen, om ondernemingshoofden te ontmoeten, ideeën uit te wisselen, potentiële zakenpartners te ontmoeten, een zaak over te nemen...?

Zo ja, dan moet u zeker gaan naar de Beurs Ondernemen 2010 die op 30 maart en 1 april zal doorgaan in Brus-

sel... Het SDZ zal aanwezig zijn op dit evenement en nodigt u uit om haar stand te bezoeken.

De beurs is bedoeld voor bedrijfsleiders of directiekaderleden, zelfstandigen, projectontwerpers of projecthouders, cijferberoeven, advocaten en notarissen, consultants, adviseurs, overlaters en overnemers...

De troeven van de beurs zijn:

- ongeveer 250 exposanten
- 12.000 m2
- trefpunt van topmanagers en belangrijke politieke besluitmakers
- meer dan 100 conferenties en workshops
- 850 gratis individuele consultaties
- 6 thematrajecten over de kern van de zaak

DE 4 THEMATRAJECTEN VAN DE EDITIE

Vrouw en Ondernemerschap

Een dag «Vrouw en Ondernemerschap» wordt georganiseerd, met de steun van de minister van KMO en zelfstandigen. Die dag is gepland op 1 april en staat in het teken van de vrouw en de vrouwelijke waarden in de bedrijfswereld.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Een themadag rond Maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt georganiseerd op 31 maart... Hoe kunt u Anders Ondernemen en de economische doelstellingen verzoenen met een positieve impact op maatschappij en/of milieu.

E-commerce

- Wat zijn de wetten rond e-business?
- Wat kan e-business mij

opleveren?

- Hoe beginnen met e-business?
- Oprichting, begeleidingsnetwerken, instellingen

Franchising

Franchising & Partnership 2010 is het eerste, jaarlijkse trefpunt in de Benelux voor alle soorten zelfstandige netwerken, die zich zowel in de franchisewereld ontwikkelen als via andere commerciële netwerken. Maak van dit unieke evenement gebruik om uw netwerk aan het grote publiek voor te stellen. Op de beurs zijn ook servicebedrijven aanwezig, die gespecialiseerd zijn in franchising en hun diensten voorstellen aan iedere zelfstandige ondernemer die zijn eigen business wil opstarten en ontwikkelen.

IN PRAKTIJK...

Waar

Tour & Taxis
Havenlaan 86C
1000 Brussel

Wanneer

Woensdag 31 maart
Donderdag 01 april

Openingsuren

31 maart van 9u30 tot 19u
01 april van 9u30 tot 17u.

Prijs?

20 EUR
(gratis voor professionals, alleen na voorregistratie)
Studenten: 10 EUR.



« Hoe een onderneming overnemen en de risico's beperken? »

De Heer P.M. van Bergen vraagt :

« Ik zou een bedrijf willen overnemen in een sector die mijn huidige activiteiten aanvult en verrijkt. Kunt u mij advies geven over de beste aanpakmethode, teneinde de risico's te minimaliseren? »

Inzake overname van een onderneming bestaan twee mogelijkheden:

- de overname van het handelsfonds dat bestaat uit lichamelijke of materiële goederen zoals gereedschap, uitrustingsgoederen, machines, voertuigen, goederen, grondstoffen... of immateriële goederen zoals cliënteel, handelsnaam, uithangbord, bekendheid, goodwill... De voorraad is (zoals de schulden, schuldvorderingen en onroerende goederen) gewoonlijk niet begrepen in de waarde van het handelsfonds en moet afzonderlijk gewaardeerd worden;
- de inkoop van aandelen van de vennootschap die de activiteit leidt. In dit geval moet het gaan om een vennootschap en niet om een natuurlijke persoon.

De overname van het handelsfonds is beperkt tot de materiële en immateriële goederen (zie hiervoor) terwijl de inkoop van aandelen ook de overname van schulden en schuldvorderingen inhoudt. In dit laatste geval is bijgevolg de grootste voorzichtigheid geboden en moet men nagaan of naast de voorgelegde cijfers geen schulden aanwezig zijn, in het bijzonder fiscale schulden. Daartoe kan men het fiscaal certificaat eisen (1 maand geldig) dat bevestigt dat de verkoper geen belastingschuld heeft. Zijn de belastingschulden niet betaald dan zijn de overnemer en de overlater solidair verantwoordelijk voor de betaling ervan. De aanvraag van een certificaat bij de overname van een handelsfonds dient aangevraagd te worden bij de FOD Financiën, Administratie der Directe Belastingen.

BTW- en sociale schulden

Voor wat betreft de BTW-schulden (sinds 19/09/2005) en de sociale schulden (sinds 01/01/2006), is de overdracht van een handelszaak slechts tegenstelbaar aan de RSVZ, de RSZ en de BTW-administratie na verloop van één maand na de betekening van de overdracht (dit geldt ook voor de directe belastingen).

De overnemer blijft, bij het verstrijken van de termijn van één maand na de betekening, hoofdelijk aansprakelijk voor de fiscale en sociale schulden van de overdrager en dit voor het gedeelte van de overnameprijs dat hij reeds vóór het einde van de periode van niet-tegenstelbaarheid heeft betaald. De tijdelijke niet-tegenstelbaarheid zal niet gelden wanneer bij de akte van overdracht een certificaat wordt gevoegd waaruit blijkt dat de overdrager geen schulden heeft ten opzichte van de RSVZ, de RSZ en de BTW (analoog met de regeling inzake directe belastingen).

Heeft de onderneming personeel dan moet de overnemer de verplichtingen die voortvloeien uit de bestaande arbeidsovereenkomsten, naleven. Betreft het een overname binnen de 6 maanden na een faillissement of een gerechtelijk akkoord, dan kunnen de individuele of collectieve arbeidsvoorwaarden gewijzigd worden door een procedure van collectief overleg.

Registratie

Is de onderneming gebonden door een handelshuur-overeenkomst, dan kan de overnemer van het handelsfonds deze huurovereenkomst overnemen, zelfs indien de handelshuurovereenkomst dit verbiedt. Dit kan enkel voor de overblijvende duur en voor de eventuele verlengingen.

De overeenkomst betreffende de overname moet door de overnemer geregistreerd worden binnen de 15 dagen op het registratiebureau.



« Welk proefbeding voor het personeel dat ik wil aanwerven? »

De Heer F.D. van Auderghem vraagt ons:

« Ik overweeg om binnenkort personeel aan te werven. Kunt u me zeggen welke proefperiode ik zou kunnen voorzien in de arbeidsovereenkomst ? »



Een beding is, hoewel facultatief, ten eerste aanbevolen vermits het beide partijen de kans geeft elkaar te beoordelen en de arbeidsrelatie zonder opzegging of met korte opzeggingstermijn te verbreken indien de proefperiode geen succes blijkt te zijn.

Geldigheidsvoorwaarden

De geldigheidsvoorwaarden van het proefbeding zijn identiek voor de verschillende statuten. Daarentegen verschillen zowel de duur van de proefperiode, de regels van schorsing ervan als de regels van verbreking van de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode naargelang van het statuut. De duur van de proefperiode vastgesteld op het ogenblik van de indiensttreding kan niet meer worden verlengd, zelfs niet in het geval het maximum nog niet werd bereikt. Een nieuwe proefperiode kan evenmin worden overeengekomen, ook al wordt een nieuwe

arbeidsovereenkomst gesloten, tenzij de werknemer opnieuw wordt aangeworven voor het uitoefenen van een taak die verschilt van deze die hij tijdens zijn vorige overeenkomst uitoefende.

Het proefbeding moet, op straffe van nietigheid, voor iedere werknemer afzonderlijk schriftelijk vastgelegd worden uiterlijk op het tijdstip van de indienstneming van die persoon. Het proefbeding kan deel uitmaken van de arbeidsovereenkomst maar kan ook deel uitmaken van een afzonderlijk document.

De duur van de proefperiode kan, daarentegen het voorwerp van een mondelinge overeenkomst uitmaken, op voorwaarde dat ingeval van onenigheid het bewijs van deze overeenkomst geleverd kan worden. Een geschreven document is bijgevolg aangeraden. Het document moet opgemaakt worden rekening houdend met het taalgebruik.

De proefperiode neemt een einde wanneer de termijn, zoals vastgesteld in het proefbeding, verlopen is. Vanaf dat ogenblik, en zonder dat een nieuwe arbeidsovereenkomst of enige verlenging moet worden vastgesteld, zijn de normale bepalingen die van toepassing zijn op het soort overeenkomst dat hij met zijn werkgever gesloten heeft, op de werknemer van toepassing (arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd, voor een bepaalde tijd...). Kenmerkend voor de proefperiode is de mogelijkheid dat de werkgever of de werknemer de arbeidsovereenkomst mag beëindigen zonder de gewone opzeggingstermijnen te moeten naleven of zonder de vergoedingen te moeten betalen waarmee een verbreking van de arbeidsovereenkomst gepaard gaat. De proefperiode mag niet verlengd of hernieuwd worden.

De sollicitant "testen" ?

Naast het proefbeding, dat een onderdeel is van de arbeidsovereenkomst, is het mogelijk de sollicitant "te testen" om zijn geschiktheid voor de vacante betrekking te onderzoeken. De test die aan de aanwerving voorafgaat doet nog geen arbeidsovereenkomst ontstaan. In tegenstelling tot de proeftijd vindt de test plaats buiten de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Hij kan alleen dienen om te beoordelen of de kandidaat voldoende bekwaam is om eventueel en theoretisch in overeenstemming te zijn met de aangeboden job. Deze productieve praktische proef mag niet langer duren dan "nodig is om de bekwaamheid van de sollicitant te testen", zodat deze duur steeds in verhouding staat tot de aard van de job. Hierdoor moet de onderneming in staat zijn een beslissing te nemen over het (al dan niet) aanwerven van de kandidaat.



Gelet op het niet bestaan van een wettelijk kader kunnen praktisch de volgende raadgevingen meegegeven worden:

- het is wenselijk vóór de uitvoering van de werkzaamheden de naam van beide partijen, de dag en het uur van de test evenals de aard van de werkzaamheden, schriftelijk vast te leggen. Dit geschrift kan eventueel voorgelegd worden aan de inspecteur van de sociale wetten;
- de beroepsproef mag voor de sollicitant nooit enig materieel voordeel opleveren. Als de werkgever hem toch een vergoeding wil geven kan hij eventueel de verplaatsingskosten terugbetalen. Ook de kosten voor testen en proeven (psychologische tests en medische onderzoeken) zijn ten laste van de werkgever. Ook mag de werkgever niet rechtstreeks profiteren van de uitgevoerde test.

Werklieden

Het beding van proeftijd moet op straffe van nietigheid voor iedere werkmans afzonderlijk schriftelijk worden vastgesteld uiterlijk op het tijdstip waarop de werkmans in dienst treedt.

De proeftijd mag niet minder dan zeven en niet meer dan veertien dagen duren.

Wanneer de proeftijd zeven dagen bedraagt, kan de arbeidsovereenkomst gedurende die periode zonder dringende reden niet eenzijdig beëindigd worden.

Wanneer de proeftijd meer dan zeven dagen bedraagt, mag het contract tussen de achtste en de veertiende dag worden opgezegd. Elk andersluidend beding is nietig en elk bericht tot eenzijdige beëindiging zonder dringende reden binnen die periode blijft tot zolang zonder uitwerking.

De duur van het proefbeding

moet expliciet vermeld worden rekening houdend met de wettelijke duur. Wordt enkel vermeld dat er een proeftijd is, dan wordt deze vastgesteld op het wettelijk minimum namelijk 7 dagen. Hetzelfde geldt indien de overeengekomen duur langer is dan 14 dagen.

De periode van het proefbeding wordt bij schorsing van de arbeidsovereenkomst (ziekte, ongeval,...) verlengd met ten hoogste 7 dagen. De verlengde proefperiode kan dus niet langer duren dan 21 dagen.

Bedienden en handelsvertegenwoordigers

De proeftijd mag niet minder dan één maand duren en niet meer dan zes of twaalf maanden bedragen al naargelang de jaarlijkse bezoldiging respectievelijk minder of meer bedraagt dan 36.355 EUR op 1 januari 2010. Indien niets bepaald is inzake de duur van de proefperiode of wanneer een langere duur werd bepaald dan wettelijk toegelaten is, dan wordt deze periode (terug)gebracht op de minimumduur van één maand.

Tijdens de minimumduur van 1 maand mag de arbeidsovereenkomst niet beëindigd worden. Na verloop van deze minimumduur kan de arbeidsovereenkomst een einde nemen ofwel:

- mits naleving van een opzeggingstermijn van 7 dagen;
- mits betaling van een opzeggings-

vergoeding gelijk aan het loon voor een periode van 7 dagen.

De kennisgeving van de opzegging gebeurt door de werkgever:

- bij een ter post aangetekende brief (die uitwerking heeft de derde weekdag na de datum van de verzending);
- bij gerechtsdeurwaardersexploot (dat dadelijk uitwerking heeft bij overhandiging van de opzegging door de deurwaarder).

De kennisgeving van de opzegging gebeurt door de bediende:

- door afgifte aan de werkgever van een geschrift dat door de werkgever voor ontvangst ondertekend wordt;
- bij een ter post aangetekende brief;
- bij deurwaardersexploot.

Deze opzeggingstermijn begint te lopen de dag na het ogenblik waarop de opzegging uitwerking heeft en ten vroegste 7 dagen voor het einde van de eerste maand van de proefperiode (vermits de overeenkomst geen einde mag nemen voor de eerste maand verlopen is).

Na verloop van de eerste maand en tot het einde van de proefperiode, kan de arbeidsovereenkomst op elk ogenblik dadelijk beëindigd worden zonder enige formaliteit te moeten naleven (mondeling, door afgifte van een geschrift, bij aangetekend schrijven...). De partij die op die manier de arbeidsovereenkomst beëindigt, zal aan de andere partij een vergoeding moeten betalen die een periode van 7 dagen dekt.

Op ieder ogenblik van de proefperiode (hierin begrepen tijdens de eerste maand) kan de werkgever de arbeidsovereenkomst van de bediende zonder vergoeding of opzegging verbreken indien de bediende sinds meer dan 7 dagen arbeidsongeschikt is omwille van ziekte of ongeval (privé-leven of arbeidsongeval). Ook indien de bediende een getuigschrift van 10 dagen opgestuurd heeft, moet de werkgever wachten tot er effectief 7 dagen verstreken zijn vooraleer hij de arbeidsovereenkomst op deze wijze kan verbreken. Het contract kan pas vanaf de 8ste opeenvolgende dag arbeidsongeschiktheid verbroken worden.

< De ene zelfstandige verzekert men
niet zoals de andere.

Daarom zorgt VIVIUM ervoor
dat de aanvullende pensioenformules
altijd perfect passen.

Voor meer informatie,
raadpleeg uw VIVIUM makelaar. >



www.vivium.be

Zeker van elkaar.


VIVIUM
VERZEKERINGEN

Eerste Hulp Bij Opstarten van uw eigen zaak.

**Maak een afspraak voor meer info over
onze startersbegeleiding en -voordelen.**

Wilt u graag uw eigen zaak op de rails zetten? Kom dan eerst praten met onze Starters coach, een professionele gesprekspartner die u advies geeft en u begeleidt bij de start van een eigen zaak. Verder geeft hij u ook een duwtje in de rug met producten aan startersvoorwaarden. Bovendien helpt ING u bij het opstellen van uw

businessplan, zodat u uw project kunt evalueren en de commerciële en financiële implicaties ervan kunt analyseren. Ontdek op startyourbusiness.be een aantal handige tips om nu al een voorsprong te nemen op uw toekomstige concurrenten. Meer weten? Start snel met een afspraak in een ING-kantoor. Veel succes.

www.ing.be/starters

