

De toekomst voorzien: Werkgevers waarderen aanvullende pensioenen



JUNI 2010

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

Vakantie

Veilig en zonder zorgen
op vakantie

Financiering

Kredietverlening aan
bedrijven

Vraag-Antwoord

Studentenarbeid. Welke
formaliteiten moet ik vervullen?

No job too big.

De nieuwe Opel Movano.



Bij Opel staan we nooit stil. We streven continu naar het vernieuwen en verbeteren van onze wagens. Daarom presenteren wij u nu met trots de nieuwe Opel Movano met zijn indrukwekkende keuze aan hoogtes, lengtes en verschillende uitvoeringen. De nieuwste verbeteringen maken de Opel Movano groter, sterker en performanter dan ooit. Op vlak van verbruik blijft hij nog steeds de leider in zijn klasse. Met zijn stijlvolle cabine, keuze tussen voorwielaandrijving, achterwielaandrijving en dubbele achterwielen kan de nieuwe Opel Movano elke uitdaging aan. Meer info bij uw Opel Verdelers.

www.opel.be



GEEF VOORRANG AAN VEILIGHEID.



Wir leben Autos.



Welk beleid voor de kleinhandel ?

In België staat één baan op acht in verband met de kleinhandel. Deze sector is niet alleen op economisch, maar ook op sociaal en stedenbouwkundig gebied een belangrijke partner geworden. Wat dit betreft, zijn er drie grote principes die de acties en de aanbevelingen van het SDZ leiden.

Eerst moet men voor eens en altijd de vooraanstaande rol die de handel binnen de samenleving speelt, erkennen. De handelaars vormen het cement dat onze steden samenhoudt, ze zijn belangrijke sociale en economische partners en scheppen veel werkgelegenheid. Zij mogen dus niet langer genegeerd worden binnen het economisch beleid en de ruimtelijke ordening. Kortom, als men de handel doeltreffend op de door de crisis gestelde uitdagingen en economische veranderingen wil zien reageren, moet men die handel als belangrijk beschouwen en als zodanig in het beleid integreren.

Vervolgens moet het handelsaanbod beheerd en gepland worden om de nodige verscheidenheid te garanderen. Een eenheidsaanbod, geconcentreerd in de handen van een klein aantal groothandels, zou zowel voor de handelaar als voor de gebruiker, die geen reële keuze meer zou krijgen, nadelig zijn.

Vanuit deze invalshoek dringt zich een tweede stap op : men moet het bestaan van homogene commerciële kernen garanderen. Deze kernen zijn als enige in staat om een minimale welvaart aan alle betrokkenen te verzekeren.

Tenslotte moeten zowel de lokale, als de regionale en federale overheden de handelaars integreren en betrekken bij hun ontwikkelingsbeleid. Dat vereist de invoering van een werkelijke dialoog tussen de verschillende betrokkenen. Dat houdt ook in dat de handelaars beter vertegenwoordigd moeten worden binnen de overleg- en adviesorganen. En daar is natuurlijk een betere kennis van de realiteit van de handelswereld voor nodig.

- > **Verantwoordelijke uitgever**
Daniel Cauwel
Albertlaan 1er, 183
1332 Genval
Tel.: 02/652.26.92
Fax : 02/652.37.26
Website : www.sdz.be
E-mail : info@sdz.be
- > **Hoofdredacteur**
Benoit Rousseau
redactie@sdz.be
- > **Redacteurs**
Marie-Madeleine Jaumotte
Ode Romain
Pierre van Schendel
- > **Juridisch Directeur**
Benoit Rousseau
- > **Layout**
Chloé Steinier
studio@sdz.be
- > **Communicatie**
Laurent Cauwel
laurent.cauwel@sdz.be
- > **College S.D.Z.**
Voorzitter
Daniel Cauwel
Ondervoorzitter
Danielle De Boeck
Secretaris Generaal
Arnaud Katz
- > **Publiciteit**
Sally-Anne Watkins
0475/43.08.67
sa.watkins@scarlet.be
- > **Foto**
iStockphoto
- > **Drukkerij**
Nevada-Nimifi s.a.
- > **Secretariaat**
Jocelyne Braem
Anne Souffriau
- > **Lidmaatschap - Abonnement**
lidmaatschap@sdz.be

Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.
- Lid van de Unie van de Uitgevers van de Periodieke Pers.

INHOUD

- 4** Actualiteiten
- 9** Ondernemen
StartersBVBA wordt realiteit!
- 10** Actualiteit
- 11** Vakantie
Veilig en zonder zorgen op vakantie
- 12** Actualiteit
- 13** Financiering
Kredietverlening aan bedrijven



Sociaal

**De toekomst voorzien:
Werkgevers waarderen
aanvullende pensioenen**

- 14** Actualiteit
- 15** Europa
Een verslag over opheffing van fiscale obstakels voor grensoverschrijdende risico-kapitaalinvesteringen
- 19** TIC
Vermijd "gezichtsverlies" op Facebook
- 22** Voordelen
Geniet van veel voordelen aangeboden door onze partners!



Vraag-Antwoord

**Studentenarbeid.
Welke formaliteiten
moet ik vervullen?**

Met uw kinderen naar het buitenland?

Kids-ID verplicht!

De Kids-ID is een identiteits- en reisdocument voor kinderen van nul tot twaalf jaar dat in heel Europa erkend wordt.

In België is het document op zich niet verplicht, maar bij reizen binnen Europa moeten kinderen jonger dan twaalf jaar het wel op zak hebben. In heel wat

landen vervangt de Kids-ID immers het reispaspoort. Als u een reis met uw kinderen plant, doet u er dus goed aan om dit document tijdig aan te vragen.

U kunt de Kids-ID aanvragen bij de dienst bevolking van uw gemeentebestuur. Sinds begin 2010 reiken

alle Belgische gemeenten dit document uit.

Aangezien het aanmaken en leveren van een Kids-ID gemiddeld zo'n vijftien dagen duurt, wacht u best niet tot vlak voor uw vertrek om dit document aan te vragen.

Info : www.ibz.rrn.fgov.be



Ouderschapsverlof

Berekening van de verbrekingsvergoeding

Voortaan heeft een werknemer die zijn prestaties vermindert in het kader van ouderschapsverlof ingeval van ontslag zonder opzeggingstermijn en zonder dringende reden, recht op een verbrekingsvergoeding. Die vergoeding is gelijk aan het lopend loon, dat overeenstemt met het loon dat de werknemer op basis van zijn arbeidsovereenkomst zou hebben verdiend indien hij zijn ar-

beidsprestaties niet had vermindert in het kader van het ouderschapsverlof.

Met deze wetswijziging wordt tegemoetgekomen aan de recente rechtspraak van het Europees Hof van Justitie in het arrest Meerts van 22 oktober 2009 (zaak C-116/08).

De betrokken wetswijziging is van toepassing op alle verbrekingen uitgaande van de werkgever die plaatsvinden vanaf 10 januari 2010.



Medische zorgen

De Belgen het meest tevreden

In mei en juni 2009 werd een bijzondere Eurobarometerpeiling over het sociaal klimaat uitgevoerd bij de burgers van de 27 lidstaten van de Europese Unie. De ondervraagden moesten hun mening geven over hun persoonlijke situatie, de nationale economie en de sociale toestand. Ze moesten ook de maatregelen beoordelen die

hun regering genomen had op het vlak van onder meer de medische zorg en de pensioenen. Uit deze studie blijkt dat de Belgen, samen met de Nederlanders en de Luxemburgers, het meest tevreden zijn over hun medische zorgen. Meer informatie en de resultaten van deze peiling vindt u op de EU-website: <http://ec.europa.eu>.

Teruggave van BTW voor niet in België gevestigde belastingplichtigen

Indiening mogelijk tot 30 september

Overeenkomstig de regeling die van toepassing was tot eind 2009 konden de aanvragen om teruggave van Belgische voorbelasting verricht door niet in België gevestigde belastingplichtigen rechtsgeldig worden ingediend tot uiterlijk 31 december van het derde kalenderjaar

volgend op dat waarin de oorzaak tot teruggave zich heeft voorgedaan. Bovengenoemde termijn van indiening werd, met uitwerking op 1 januari 2010, ingekort tot 30 september van het kalenderjaar volgend op het tijdvak waarop het teruggaveverzoek betrekking heeft.

Aangezien de nieuwe reglementering geen overgangsbepalingen bevat, verstreekt de vervaltermijn voor het indienen van teruggaveverzoeken met betrekking tot het jaar 2007 en het jaar 2008 op het tijdstip waarop de in het voorgaande lid bedoelde nieuwe bepalingen

in werking traden. Om aan deze toestand te verhelpen heeft de administratie beslist dat aanvragen om teruggave van Belgische voorbelasting met betrekking tot de jaren 2007 en 2008 verricht door niet in België gevestigde belastingplichtigen alsnog kunnen worden ingediend tot uiterlijk 30 september 2010.

De in het voorgaande lid bedoelde aanvragen, ongeacht of ze worden verricht door belastingplichtigen gevestigd in een andere lidstaat van de Europese Unie dan wel in een derde land, moeten worden ingediend volgens de procedure die van toepassing was vóór 1 januari 2010, met name op papier en rechtstreeks te richten aan het Centraal btw-kantoor voor buitenlandse belastingplichtigen, cel teruggave.

Bron: beslissing van 12 mei 2010, nr. E.T. 117.130



A man in a dark suit and checkered shirt stands in a bakery, holding a large blue speech bubble. The bakery is filled with racks of bread, and other workers in white uniforms are visible in the background.

*Ik wil mijn
personeel de beste
verzekeringen geven.
Wie kan mij helpen?*

Securex biedt u alle HR-verzekeringsproducten die perfect bij uw bedrijf passen.

Net als u verdienen uw werknemers ook de beste professionele verzekeringen. Alleen is elk bedrijf verschillend en juist daarom zorgt Securex voor een totaalpakket op maat van uw onderneming, activiteit én de behoeften van uw werknemers. Naast de klassieke arbeidsongevallenverzekering bieden we een hele reeks oplossingen die uw loonbeleid net dat tikkeltje aantrekkelijker kunnen maken. Zo profiteren uw werknemers misschien vandaag al van extralegale voordelen? Geef ze dan bijvoorbeeld ook de kans om in alle zekerheid een aanvullend pensioen op te bouwen. Dat geeft u alvast een extra garantie op gemotiveerde werknemers.

Meer info op www.securex.be



Gezondheid

6% van de Belgische gehospitaliseerden kampt met een ziekenhuisinfectie



Een nationale meting door het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) toont aan dat 6% van de Belgische ziekenhuispatiënten een ziekenhuisinfectie heeft. Een ziekenhuisinfectie of een nosocomiale infectie is een infectie die een patiënt oploopt tijdens het verblijf in het ziekenhuis. Het gaat vooral om infecties van de urinewegen, de luchtwegen, de chirurgische wonde, of in

de bloedbaan (een septicemie). Door die complicaties moeten sommige patiënten langer in het ziekenhuis blijven. In een aantal gevallen kunnen ze er zelfs aan overlijden. Op basis van een prevalentie onderzoek schat het KCE dat er elk jaar meer dan 100.000 patiënten een ziekenhuisinfectie oplopen. De afdelingen voor intensieve zorgen hebben het hoogste aantal geïnfecteerde patiënten: 1 op 4 volwassenen, en bijna 13% van de pasgeborenen. Zij hebben vooral te kampen met longinfecties en infecties in de bloedbaan. De vrouwen in de kraamklinieken lopen het laagste risico op een infectie (1%).

RoadSafetyAtWork

BIVV helpt bedrijfswereld

Het Belgisch Instituut voor de Veerkeersveiligheid (BIVV) stelt met het project 'Road-SafetyAtWork' zijn knowhow ter beschikking van de bedrijfswereld. Dit gloednieuwe initiatief biedt een oplossing op maat. Bewustmakingsworkshops rond de belangrijkste verkeersveiligheidsthema's worden gecombineerd met gerichte communicatie binnen het bedrijf.

48% van de dodelijke arbeidsongevallen zijn verkeersongevallen. Bedrijven kunnen dus niet meer om de nefaste gevolgen van verkeersrisico's heen. Steeds meer bedrijfsleiders zijn zich daarvan bewust en doen inspanningen om de risico's voor hun medewerkers te beperken.

Een studie van het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) toont aan dat werkgerelateerde verkeersongevallen bijna de helft uitmaken van alle dodelijke arbeidsongevallen die in 2008 in België gebeurden. Deze ongevallen zijn doorgaans ernstiger dan andere arbeidsongevallen. Eén op acht werknemers die in het verkeer een arbeidsongeval heeft, houdt hieraan blijvende letsels over. Of het nu om ongevallen met doden of gewonden gaat, of ongevallen met louter materiële schade, de menselijke en financiële gevolgen zijn enorm.

Meer informatie vindt uw op de website www.roadsafetyatwork.be.

MyPension

Uw online pensioendossier

Werknemers en gepensioneerde werknemers kunnen voortaan hun pensioendossier online raadplegen via MyPension. Deze nieuwe onlinedienst werd zopas door de Rijksdienst voor Pensioenen gelanceerd. De 1 900 000 gepensioneerde werknemers en zelfstandigen kunnen:

- de volgende betaaldatum van hun pensioen raadplegen
- de uitsplitsing van de reeds ontvangen betalingen bekijken
- hun contactgegevens aanpassen
- vragen om de briefwisseling afkomstig van de RVP via e-mail te ontvangen
- een elektronische versie van hun briefwisseling met de RVP raadplegen het bankrekeningnummer waarop ze hun pensioen willen ontvangen meedelen of laten wijzigen.

Info: www.onprvp.fgov.be of via de gratis groene lijn 0800 50246 (tijdens de week van 8.30 u. tot 12 u. en van 13 u. tot 17 u.).



MABRU

Marktkramers grijp uw kans!

Er is nog plaats voor marktkramers « non food »

Waar? Op site van "Mabru", de vroegmarkt van Laken gelegen aan het kanaal tussen de Van Praet en de Lakense Brug (via de ring afrit 7bis)

Wanneer? Elke zondag tussen 7.00 en 13.00. Op hetzelfde moment als de brocante

Info & contact

Brussels by Market
Werkhuizenkaai 22-23
1000 Brussel
GSM: 0485 259 076

Preventie in het arbeidsmilieu

Wedstrijd 'Gezondheid en Onderneming' 2010

De Belgische afdeling van de Europese Club voor de gezondheid organiseert een wedstrijd om vernieuwende studies en implementaties te belonen op het gebied van preventie in het arbeidsmilieu. Deze wedstrijd moet aanzetten tot nadenken over preventie-initiatieven van arbeidsrisico's en de middelen om ze kenbaar te maken. Meer bepaald gaat het over educatieve acties om een nieuwe houding of een nieuw gedrag te doen ontstaan die bijdragen tot het lichamelijk, geestelijk en sociaal welzijn van de werknemer en tot verbetering van het werkmilieu.

Indien u meer inlichtingen wenst te bekomen, raadpleeg het wedstrijdreglement en het deelnemingsformulier of contacteer de heer Frank Dehasque op tel.: 02 233 42 28 of via e-mail: frank.dehasque@werk.belgie.be. De deelnemingsdossiers moeten worden ingediend vóór 30 september 2010.



De beste zorgen. Levenslang.



hospitalisatie ambulante kosten zorgverzekering gewaarborgd inkomen

Wanneer sluit je best een DKV af? De dag dat je geboren wordt, natuurlijk!
Je gezondheid is levenslang je metgezel. Neem dus geen onnodige risico's.

Je hebt nog geen DKV? Aarzel niet en contacteer je verzekeringsmakelaar.

DKV, specialist en pionier op het vlak van gezondheidszorg, beschermt je vandaag de dag en voor de rest van je leven.

www.dkv.be

DKV

Federaal Planbureau

Economische vooruitzichten 2010-2015

Het Federaal Planbureau lanceerde deze week haar economische vooruitzichten voor 2010-2015. Het Planbureau schetst uitgebreide vooruitzichten voor de volgende vijf jaar over:

- de Belgische, de Europese en de wereldeconomie;
- de arbeidsmarkt;
- de overheidsfinanciën;
- het energieverbruik...

Volgens het Planbureau kwam de wereldeconomie in de loop van 2009 uit de recessie en was er een krachtiger herstel dan de meeste analisten hadden voorzien. De Belgische economie zou in 2012 opnieuw aanknopen met een groeitempo in de buurt van het historisch gemiddelde.

Enkele vooruitzichten van het Federaal Planbureau:

- de groei van de consumptieprijzen zou in de eurozone niet meer dan 2% bedragen
- de inflatie wordt opnieuw positief in 2010, maar zou tot 2015 onder de 2% blijven
- de werkgelegenheidsgraad zou pas in 2015 het niveau van voor de crisis halen



Strijd tegen sociale fraude

Efficiënter

De strijd tegen sociale fraude werd in 2009 nog efficiënter. Dat blijkt uit cijfers van de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD). De SIOD coördineert de acties van de verschillende sociale inspectiediensten: de sociale inspectie van de FOD Sociale Zekerheid, het toezicht op de sociale wetten van de FOD Werkgelegenheid, de inspectie van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de inspectie van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). In 2009 werden er 11.005 controles uitgevoerd. Dat is 5% meer dan in 2008. Vooral de bouw en de horeca kregen inspecteurs over de vloer. De horeca telde ook het hoogst aantal positieve controles (46%). 35.741 personen werden gecontroleerd, een stijging van 13%. De controles waren ook meer doelgericht. Zo steeg het aantal controles waarbij inbreuken werden vastgesteld, met 6%. De inspectiediensten stelden 6.755 inbreuken op sociale reglementeringen vast, een daling van 2%. Net als in 2008 brachten de sociale controles in 2009 ruim 68 miljoen euro op voor de openbare financiën.

Alcohol en drugs

Preventief beleid verplicht

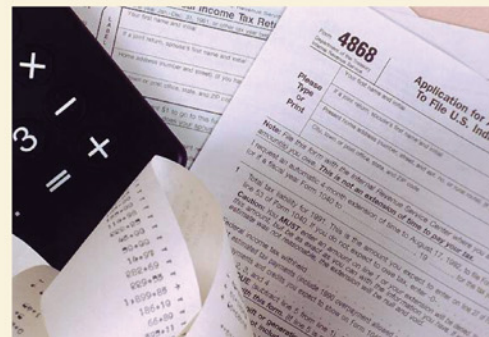
Sedert 1 april 2010 dient elke werkgever uit de private sector de uitgangspunten en doelstellingen van zijn alcohol- en drugsbeleid te hebben opgenomen in een beleids- of intentieverklaring, die in het arbeidsreglement is ingeschreven.

Deze verplichting is het gevolg van de uitvoering van de CAO nr. 100 betreffende een preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming, die de sociale partners in de schoot van de Nationale Arbeidsraad hebben gesloten en die bij koninklijk besluit algemeen verbindend werd verklaard op 28 juni 2009.

Voor zover de realisatie van deze beleids- of intentieverklaring het vereist, zullen ondernemingen verdere inspanningen moeten leveren om in een volgende fase het beleid verder te gaan uitwerken.

Slapende rekeningen

Registers opengesteld voor het publiek



Slapende rekeningen zijn geld- en effectenrekeningen waarop de houder al vijf jaar lang geen verrichtingen meer heeft gedaan en waarbij er ondertussen ook geen contact meer geweest is tussen de houder (of de rechthebbende, bvb. erfgenamen) van de rekening en de financiële instelling. Daarnaast bestaan er ook slapende kluizen en levensverzekeringen.

De wet op de slapende tegoeden bepaalt dat financiële instellingen en verzekeringsondernemingen actief op zoek moeten gaan naar rechthebbenden op slapende tegoeden. Vinden zij die niet, dan moeten zij de tegoeden binnen een bepaalde termijn overmaken aan de Deposito- en Consignatiekas.

Sinds 18 januari 2010 zijn de registers van de slapende tegoeden open voor het publiek. Dit betekent dat u online op zoek kunt gaan naar slapende tegoeden die eventueel op uw naam kunnen staan.

Info: www.slappenderekeningen.be



Met een minimumkapitaal
van 1 EUR...

StartersBVBA wordt realiteit!

Er bestaat nu een nieuwe vennootschapsvorm: de StartersBVBA. Het uitvoeringsbesluit verschijnt op maandag 31 mei in het Belgisch Staatsblad. Vanaf 1 juni 2010 kunnen ondernemers een StartersBVBA oprichten.



In deze crisistijd heeft onze economie meer dan ooit nood aan nieuwe activiteit. Maar we stellen vast dat geen enkele Belgische vennootschapsvorm inspeelt op de behoeften van bepaalde jonge starters die met een eerste onderneming beginnen waarvoor minder zware opstart-investeringen vereist zijn.

Een stimulans

De StartersBVBA beantwoordt aan deze nood en zal een stimulant zijn voor de creatie van nieuwe ondernemingen. Op die manier zal deze nieuwe vennootschapsvorm bijdragen tot de creatie van nieuwe jobs.

Bovendien is de StartersBVBA een waardig alternatief voor goedkope buitenlandse vennootschapsvormen die alsmaar populairder worden (zoals de Engelse Ltd), maar die minder garanties bieden voor de schuldeisers en moeilijker controlebaar zijn door de overheid.

Versoepeling

De StartersBVBA versoepelt de vereisten inzake minimumkapitaal voor de oprichter(s) van een vennootschap, zonder daarbij te raken aan de zekerheden voor de schuldeisers

en de rechten van de consumenten. De maatregel versterkt de afscherming van het privé en familiaal vermogen van de ondernemer tegen de risico's van de onderneming.

De oprichting van deze vennootschapsvorm is aan bepaalde voorwaarden onderworpen:

- Het minimumkapitaal van de BVBA Starter is 1 euro.
- Na maximaal 5 jaar of wanneer 5 voltijdse werknemers in dienst zijn, moet het kapitaal worden verhoogd.
- Er moet een financieel plan worden opgesteld onder toezicht van een expert uit de cijferberoepen (boekhouder, bedrijfsrevisor, enz.) om vroegtijdige faillissementen door een gebrek aan ervaring te voorkomen.

Een beschermend juridisch kader

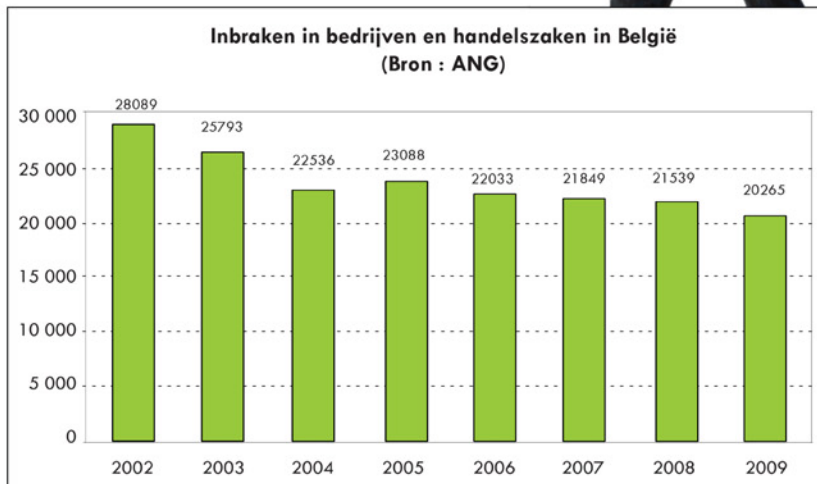
De StartersBVBA is een onderdeel van het Federaal KMO-Plan.

Dankzij de StartersBVBA zal de ondernemerszin worden aangemoedigd en wordt er opnieuw een drempel weggenomen ten voordele van het ondernemerschap. Door een toegankelijke vennootschapsvorm te creëren maken we het bovendien mogelijk dat de startende ondernemer (jong of oud) dit doet in een beschermend juridisch kader (i.e. beperkte aansprakelijkheid).

Inbraken in bedrijven en handelszaken

Gestage daling...

De inbraken in bedrijven en handelszaken kennen een gestage daling sinds 2002, van 28.089 feiten naar 20.265 feiten in 2009. Ondanks deze positieve trend is het aantal inbraken nog steeds hoog en is het risico op een inbraak, vooral voor winkels en horecazaken, nog steeds zeer groot. Ook in dit fenomeen blijven de rondtrekkende daders actief, zij het in mindere mate dan in de woninginbraken. Tot hun specifieke modi operandi behoren de nachtelijke inbraken via het dak of de muur. Er wordt vastgesteld dat de diefstal vaak voorafgegaan wordt door een voorverkenning door de daders. Vooral geld en consumptiegoederen worden onttrokken, alsook volledige brandkasten. Het aantal gerapporteerde pogingen stijgt jaar na jaar, wat er op kan wijzen dat de preventiebevoorderende maatregelen van de laatste jaren een positief effect hebben.



Online veilingsites

"Meest schokkende bedrog"

Tijdens de hele maand maart gingen radioprogramma's zoals 'Peeters & Pichal' (Radio 1), 'Appelez, on est là' (VivaCité - RTBF) en 'Radiofrühstück' (BRF 1) op zoek naar het soort bedrog dat het meest tot de verbeelding spreekt. U kon op de website www.hetschokkendstebedrog.be ook stemmen voor het bedrog dat u het meest heeft geschokt.

Aan de hand van die stemmen werd een rangschikking opgesteld van de strafste vormen van consumentenbedrog: ongewenste sms'jes, phishing, valse geneesmiddelen, dure vliegtuigtickets... Online veilingsites zijn echter de grote winnaar, met 16% van de stemmen.



www.hetschokkendstebedrog.be

Ikea-wet

Sociaal-economische criteria afgeschaff

Overeenkomstig de wet van 13 augustus 2004 op de handelsvestigingen - ook wel Ikeawet genoemd - dient een sociaaleconomische vergunning afgeleverd te worden voor de uitbating van een handelsvestiging met een netto verkoopoppervlakte van meer dan 400 m² toegankelijk voor het publiek. Die vergunning wordt afgeleverd door het college van burgemeester en schepenen van de gemeente waar de vestiging gepland wordt. Indien de vestiging groter is dan 1000 vierkante meter, is het advies vereist van het Nationaal sociaal-economisch comité voor de Distributie.

De omzetting in het Belgisch recht van de Europese dienstenrichtlijn 2006/123/EG, waarin de vrijheid van vestiging vooropgesteld wordt, heeft deze wet gewijzigd. Bij de evaluatie van een vestigingsproject zal het Nationaal Sociaal-Economisch Comité de invloed van het project op de werkgelegenheid en de weerslag ervan op bestaande handelszaken niet meer onderzoeken voor het al dan niet afleveren van de vergunning. De dossiers zullen nu beoordeeld worden op volgende criteria: de ruimtelijke ligging van de handelsvestiging, de bescherming van de consument, de bescherming van het stedelijk milieu en de naleving van de sociale wetgeving en de arbeidswetgeving.

Bron: BAO

Rookwetgeving

Wijziging

Op 10 mei 2010 verscheen in het Belgisch Staatsblad de wet van 28 april 2010 houdende diverse bepalingen. Deze wet bevat een wijziging met betrekking tot het recht van de werknemer op een rookvrije werkplaats.

Voortaan is de werkgever diegene die strafrechtelijk verantwoordelijk is voor de naleving van het rookverbod dat geldt op de werkvloer. Hij kan worden gestraft met de straffen die zijn opgenomen in artikel 81 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Bovendien werd een bepaling aan de wet van 22 december 2009 toegevoegd die het voor de bevoegde ambtenaren mogelijk maakt om de naleving van het rookverbod te controleren.

De zomer is hier...

Veilig en zonder zorgen op vakantie

Wie op vakantie vertrekt, doet er best aan enkele raadgevingen in acht te nemen en zijn reis goed voor te bereiden. Zo kunt u zonder zorgen van uw welverdiende vakantie genieten!



Win informatie in over uw bestemming

In sommige landen verschillen de plaatselijke zeden en gewoonten soms wel heel erg van de onze. Zo mogen ongehuwden of homokoppels in een aantal landen bijvoorbeeld geen kamer delen. Vergeet ook niet dat pijnstillers of kalmeermiddelen in bepaalde landen als verdovende middelen worden beschouwd. Ze zijn er streng verboden en op het bezit ervan staan gevangenisstraffen. Dat weet u dus best vooraf.

U verneemt alles over uw toekomstige reisbestemming in de rubriek 'Reisadviezen per land' van de website www.diplomatie.be van de FOD Buitenlandse Zaken. U vindt er alle nodige informatie over inenting, veiligheidsvoorschriften en plaatselijke zeden en gewoonten.

Met de wagen reizen

Met een Belgisch rijbewijs mag u in de hele Europese Unie en de volledige Europese Economische Ruimte rijden. Bovendien is dit rijbewijs in heel wat andere landen erkend. In sommige gevallen heeft u echter een internationaal rijbewijs nodig. Om de belangrijkste verkeersregels van onze buurlanden te kennen, kunt u de BIVV-brochure 'Veilig en vlot op reis' raadplegen op www.ibsr.be.

Met het vliegtuig reizen

De Europese regelgeving voorziet bepaalde rechten (maar ook plichten) die gelden in geval van toegangsweigering tot

het vliegtuig, annulering en langdurige vertraging van vluchten.

Meer informatie over de rechten van de passagiers en de bijstand aan personen met beperkte mobiliteit op www.belgium.be.

Met de autocar reizen

Het BIVV heeft een brochure uitgegeven met tips voor de voorbereiding van een reis per autocar, het vertrek en het traject. Deze brochure bevat ook de wetgeving over autocarreizen, nuttige telefoonnummers en contactadressen. Info: www.ibsr.be.

Uw gezondheid in het buitenland

Raadpleeg de rubriek 'Uw gezondheid op reis' op www.belgium.be en zorg ervoor:

- dat u over alle nuttige documenten beschikt;
- dat u de nodige inenting heeft gekregen;
- dat u een reisapotheek meeneemt voor kleine ongevallen.

Uw huis beschermen tijdens uw afwezigheid

Wij raden u aan de handige tips van de 'Check-list vakantie' op www.belgium.be door te nemen om tijdens uw afwezigheid een inbraak in uw woning te vermijden.

Dankzij de toepassing www.police-on-web.be kunt u met enkele muisklikken de politie ook melden dat u afwezig bent en hen vragen om toezicht te houden op uw huis.

Problemen in het buitenland?

Voor verre bestemmingen beschikt u best over een aangepaste reisverzekering met voldoende dekkinglimiet. U kunt door een ongeval, ziekte of ander incident aardig in de problemen komen, met soms ernstige financiële gevolgen. Maar opgelet, voor sommige bestemmingen kunt u geen reisverzekering afsluiten!

Als het ondanks alle voorbereidingen en voorzorgsmaatregelen toch fout loopt, dan kan uw reisverzekering u in de meeste gevallen verder helpen.

Soms is het wel nodig om hulp te zoeken bij een ambassade of consulaat van België: die kunnen in bepaalde gevallen noodhulp bieden aan Belgische toeristen.

Echtscheidingen

Forse stijging in 2008



Het aantal echtscheidingen in België bereikte in 2008 een nieuw hoogtepunt. Vorig jaar scheidden 35.366 koppels uit de echt tegenover 30.081 in 2007, een forse stijging met 17,6%.

Het aantal huwelijken in 2008 lag op 45.613, ongeveer hetzelfde aantal als in 2007 (45.561). Huwelijken van mensen met hetzelfde

geslacht kenden wel een lichte daling in 2008: 1.092 tegenover 1.150 in 2007.

De leeftijd waarop wordt getrouwd, blijft een stijgende tendens kennen. De mannen waren bij hun huwelijk in 2008 gemiddeld 35 jaar en 11 maanden, de vrouwen gemiddeld 32 jaar en elf maanden. In het jaar 1993 was dit nog 30 jaar en 4 maanden voor de man en 27 jaar en 10 maanden voor de vrouw.

Aangifte voor vrijstelling
sociale bijdragen ("artikel 17")

Voortaan elektronisch

Sommige werkgevers uit de openbare en socio-culturele sector kunnen onder bepaalde voorwaarden genieten van een vrijstelling van de sociale bijdragen voor specifieke werknemers. Deze maatregel is beter bekend onder de benaming "artikel 17" (van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 betreffende de sociale zekerheid). De werknemer mag wel niet langer dan 25 dagen per jaar tewerkgesteld worden via artikel 17. Hoewel hij niet onderworpen is aan de sociale zekerheid, geniet hij toch een zekere sociale bescherming (minimumloon, arbeidsongevallenverzekering,...).

Werkgevers die gebruik willen maken van artikel 17, moeten de tewerkstelling op voorhand aangeven bij de Directie-generaal Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid. Vanaf 1 februari 2010 kan dit via de portaalsite van de sociale zekerheid.

In het voorjaar 2010 wordt de elektronische aangifte via de portaalsite verplicht en dit normaal gezien vanaf 1 april 2010. Enkel ondernemingen die zich niet wettelijk kunnen inschrijven bij de Kruispuntbank voor Ondernemingen (KBO), zouden dan nog een papieren aangifte mogen indienen. Ze moeten hiervoor gebruik maken van het standaardformulier dat gedownload kan worden op de portaalsite van de sociale zekerheid.

Kruispuntbank Ondernemingen

Wapen in strijd tegen fraude

De Kruispuntbank Ondernemingen (KBO), de officiële gegevensbank met ondernemingsgegevens, zal ook ingezet worden voor de strijd tegen de fraude. 'Doel is dat de KBO een knipperlichtfunctie gaat vervullen', zegt staatssecretaris voor de Coördinatie van de fraudebestrijding Carl Devlies. 'Als bepaalde gegevens of een combinatie van gegevens wijst op potentiële fraude, zal de KBO dit kunnen signaleren aan alle bevoegde inspectiediensten.'

De KBO is de authentieke bron voor de ondernemingsgegevens. Ze werd opgericht met als doel de administratieve procedures voor ondernemingen te vereenvoudigen. Zo vervangt het uniek identificatienummer dat een onderneming van de KBO krijgt alle andere bestaande identificatienummers (BTW-nummer, RSZ-nummer, nummer handelsregister ...). De strijd tegen de fraude was tot dusver geen doelstelling van de KBO, hoewel duidelijk is dat de kruispuntbank hier toe heel wat mogelijkheden in zich heeft.

In het ontwerp van program-
mawet is bepaald dat een
KB de modaliteiten zal

bepalen waarbinnen de KBO gebruikt zal kunnen worden als wapen in de strijd tegen de fraude. Meer concreet zal de KBO verrijkt worden met een aantal bijkomende gegevens.

De KBO zal ook de eigen gegevens kunnen kruisen met die van andere publieke databanken, zoals het bestand van jaarrekeningen bij de Nationale Bank of het werkgeversrepertorium van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Verrijking en kruising van gegevens moeten toelaten een aantal 'knipperlichten' te ontwikkelen die wijzen op mogelijke fraude. Als bijvoorbeeld een 'slapende' vennootschap plots opnieuw activiteiten gaat ontwikkelen, kan dit op fraude wijzen. Ook het herhaaldelijk verplaatsen van de maatschappelijke zetel van een onderneming is een aanwijzing voor mogelijke malversaties. Hetzelfde geldt voor ondernemingen die telkens weer andere personen aan het hoofd krijgen. Het is de bedoeling dat op termijn de KBO werkende knipperlichten meteen aan alle betrokken sociale en fiscale inspectiediensten signaleert, die dan de gepaste actie kunnen ondernemen.



Huwelijk

Niet meer in gemeentehuis

Vroeger moest het wettelijk huwelijk verplicht in het gemeentehuis gebeuren. Vanaf nu kan een wettelijk huwelijk ook buiten het gemeentehuis worden gesloten. De plaats moet wel nog altijd openbaar zijn met een neutraal karakter en de gemeente moet er het uitsluitend gebruiksrecht over hebben.

Voor meer informatie kunt u de dienst Burgerlijke Stand raadplegen van de gemeente waar u wilt trouwen.

Kredietverlening aan bedrijven

Hoopvolle signalen van beterschap?

KMO's en banken lijken goed op weg om de crisis achter zich te laten. Deze conclusie trekt het KeFiK (Kenniscentrum voor Financiering van KMO) op basis van de Belgische cijfers van de kredietverlening aan zelfstandigen en kleine vennootschappen in 2009, in samenwerking met de Nationale Bank van België (NBB).

Stabilisatie van het aantal debiteuren

Tijdens het eerste kwartaal van 2010 zien we bij het totaal aantal debiteuren in se een stabilisatie (-0,02%), na 2 opeenvolgende dalingen eind 2009.

Het aantal zelfstandige debiteuren kent doorheen de jaren een dalende trend maar stabiliseert nu (+0,07%). Op zich is dit geen noemenswaardige verandering maar na zeven kwartalen waarbij er een daling was is dit wel dit opmerkelijk en positief. Ook bij het aantal debiteuren bij de kleine vennootschappen wordt het jaar positief ingezet, hoewel ook hier enkel sprake is van een stabilisatie (0,04%).

Toegekend kredietbedrag

Bij het totaal toegekend kredietbedrag merken we een gelijkaardige situatie op; een minimaal verlies (-0,04%) wat eigenlijk als stabilisatie kan opgevat worden na twee negatieve kwartalen.

Het zijn opnieuw de zelfstandigen en de kleine vennootschappen die voor een positief signaal zorgen met bij de zelfstandigen een stijging van 0,82% wat in reële bedragen overeenkomt met een stijging met 108 miljoen euro.

Bij de kleine vennootschappen kan men na een duidelijke versnelling gedurende een aantal jaren de laatste kwartalen spreken over een zeker status quo

met enkele kwartalen van lichte vooruitgang (+452 miljoen euro; +0,83%). Desalniettemin is dit de 5de stijging op een rij.

Aanwendingsgraad

Globaal werd in het eerste trimester van 2010 € 115,74 miljard van het toegestane kredietbedrag opgenomen, wat neerkomt op een aanwendingsgraad van 71,0%, wat overeenstemt met de situatie van vorig kwartaal (70,9%). De aanwendingsgraad weerspiegelt de proportie van het toegekend kredietbedrag dat werd opgenomen door de debiteuren. Ook hier vinden we terug een signaal dat als positief kan geïnterpreteerd worden want bij de ²zelfstandigen en de kleine vennootschappen is deze parameter, die traditioneel hoog is, licht gedaald (respectievelijk van 85,87% naar 85,51%, en van 86,88% naar 86,61%).

Besluit

Wanneer men alle componenten samen overschouwt rest ons een positief beeld over het eerste kwartaal van 2010. Zowel uit de beschreven cijfers als uit de bredere macro-omgeving (KeFiK-barometer, ondernemersvertrouwen, BBP,...) komen steeds meer signalen van stabilisatie of zelfs licht herstel. Vraag is welke de impact zal zijn van de huidige malaise op de financiële markten (begrotingsproblemen van Griekenland, daling van de euro,...) die uitgebreid in het nieuws kwam.

Op langere termijn kan men niet voorbijgaan aan enkele factoren die impliciet of expliciet een bedreiging kunnen vormen voor de kredietverlening aan KMO's. In eerste instantie zien we dat het BBP dicht bij een nulgroei uitkwam in het eerste trimester van 2010. De noodzakelijke aandacht moet dan ook uitgaan naar het aanwakken van de economische groei, zonder de langetermijn en de overheidsfinanciën uit het oog te verliezen. Budgetdiscipline is dus vereist, overdreven strengheid nefast. De gekende problemen van Griekenland zijn hier een voorbeeld.

Aangezien de Griekse situatie ook een bedreiging vormt voor de nog steeds herstellende banken, kan ook deze impliciet een invloed hebben op de kredietverlening van die bewuste banken aan de KMO's. Een bijkomende reden om deze problematiek op de voet te volgen...





Sociale zekerheid binnen de EU

Veranderingen

Hoe zit het met je pensioen als je in verschillende lidstaten van de Europese Unie hebt gewerkt? Wie betaalt je ziekenhuisfactuur terug als je in het buitenland een ongeval of ziekte krijgt? Wat gebeurt er met je werkloosheidsuitkering als je in een andere lidstaat werk gaat zoeken?

Om op die vragen te kunnen antwoorden werden Europese coördinatieverordeningen aangenomen die de socialezekerheidsstelsels van de verschillende EU-lidstaten op elkaar afstemmen. Op basis daarvan kan bepaald worden wat je rechten zijn als je in een andere

EU-lidstaat woont of verblijft. Deze verordeningen hebben niet als doel om één Europees systeem voor sociale zekerheid uit te bouwen, maar om een stelsel van socialezekerheidscoördinatie uit te werken.

De FOD Sociale Zekerheid publiceerde twee brochures over de nieuwe Europese coördinatieverordeningen:

- Een nieuw systeem voor de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels in de EU;
- "Europese Ziekteverzekeringskaart".

Info: <http://socialsecurity.fgov.be>

Financiering

Welk risicokapitaal voor uw onderneming?

De BVA – Belgian Venture Capital & Private Equity Association – heeft voor het eerst een gids over risicokapitaal in België uitgegeven. Deze gids is bestemd voor ondernemers die hun onderneming wensen uit te bouwen en op zoek zijn naar bijkomende financiële middelen. Er bestaan verschillende manieren om een onderneming te financieren. Ook al zijn leningen de meest gebruikte vorm van externe financiering voor kmo's, toch heeft elk bedrijf ook eigen middelen nodig. Naast de persoonlijke investeringen van de eigenaars kan het bedrijf ook extra financiering bekomen van derden, die dan mede-eigenaars worden. Dat is het zogenaamde risicokapitaal of "venture capital" (VC). Risicokapitaal mikt vooral op het financieren van de ontwikkeling en de groei van uw onderneming, alsook op

nog op zich kan laten wachten, zal de investeerder het hoog rendement bij voorbaat inschatten (typisch tussen 30 en 60%). Op termijn zal hij in principe winst kunnen maken, hetzij door een beursgang, hetzij door een strategische verkoop van de onderneming. Het identificeren van een verschafter in risicokapitaal, waarvan de investeringsstrategie en know how een belangrijke toevoeging kunnen betekenen voor het bedrijf, is niet evident voor een ondernemer. Bovendien beschikken deze investeerders zelf over een draconische selectieprocedure en kan de analyse van uw business plan (de beruchte « due diligence ») zes tot negen maanden en zelfs meer in beslag nemen.

Om meer te weten over de financiering met venture capital kan u de nieuwe gids over risicokapitaal in België hier downloaden. De gids is uitgegeven door de Belgian Venture Capital Association (BVA). U kan ook surfen naar www.venture-capital.be en er online al uw vragen omtrent risicokapitaal stellen.

Bron: BAO



de ontwikkeling of commercialisatie van uw producten en diensten. Gezien er meer risico's in dat stadium zijn en de omzet

Brusselse bevolking

Een demografische doorlichting



Op de website van Brussels Studies verscheen in januari een demografische studie van de Brusselse bevolking. Het officieel bevolkingsaantal van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bedroeg op 1 januari 2008 1.048.491 inwoners. De Brusselse bevolking is de jongste van het land met een gemiddelde leeftijd van 37,8 jaar in 2006. De demografische ontwikkeling van Brussel is in de

afgelopen anderhalve eeuw altijd sterk gedomineerd geweest door migratie. Dit is vandaag niet anders. Het Brussels Gewest is gekenmerkt door een duidelijke ruimtelijke differentiatie tussen de armere wijken, gemengde buurten en de welvarende stadsdelen. De basisstructuur van die ruimtelijke segregatie naar sociaal-economische status heeft diepe historische wortels en kent een vrij grote inertie. Maar de komst van nieuwe bewoners, grote bouwvallen in een aantal wijken, speculatie en stijgende woonprijzen veranderen stilaan de bevolkingssamenstelling in sommige wijken.

Specialisten van de sector zelfstandigen

Piramid, een interactief informatieplatform

De DG (Directie-generaal) Zelfstandigen van de FOD (Federale Overheidsdienst) Sociale Zekerheid heeft voor specialisten van het SSZ (sociaal statuut van de zelfstandigen) een innovatieve en interactieve website ontworpen: Piramid. Op deze site staan bijna 400 specialisten (socialeverzekeringsfondsen, RSVZ, VSVZ en de DG Zelfstandigen van de FOD Sociale Zekerheid) met elkaar in contact om informatie en kennis uit te wisselen. Meer dan 200 complexe vraagstukken werden er reeds behandeld. Op technisch vlak beschikt het systeem over tal van functionaliteiten waarmee de informatiespecialisten gegevens kunnen opzoeken, delen en bekendmaken.

Financiering

Een verslag over opheffing van fiscale obstakels voor grensoverschrijdende risicokapitaalinvesteringen

De Europese Commissie heeft een rapport gepubliceerd over de problemen die zich voordoen met dubbele belasting wanneer risicokapitaal in het buitenland wordt geïnvesteerd, en over de mogelijke oplossingen daarvoor.



In het rapport worden de bevindingen en aanbevelingen beschreven van een onafhankelijke groep van belastingdeskundigen uit de EU, die door de Commissie is opgericht om na te gaan hoe de belangrijkste fiscale obstakels voor grensoverschrijdende risicokapitaalinvesteringen kunnen worden opgeheven.

Een vitale bron

Risicokapitaal is een vitale bron van groei voor midden- en kleinbedrijven. Voor een goede economische groei is het derhalve van wezenlijk belang om risicokapitaalinvesteringen in de EU te faciliteren. De Commissie zal nu bekijken hoe er best gevolg kan worden gegeven aan de bevindingen van het rapport, rekening houdende met haar bredere ambitie om een einde te maken aan dubbele belasting in de EU.

Algirdas Šemeta, Commissaris voor belastingen, douane-unie, audit en fraude-bestrijding, zei het als volgt: “Risicokapitaal

is de levensader van vele midden- en kleinbedrijven. Zoals erkend in de 2020-doelstellingen van de EU is het van wezenlijk belang het ondernemingsklimaat voor midden- en kleinbedrijven te verbeteren om een sterkere en duurzame economie te bouwen. Daarom moeten we een doeltreffende Europese risicokapitaalmarkt tot stand brengen, en dus de fiscale obstakels opheffen die hieraan in de weg staan.”

Twee hoofdproblemen

Het gepubliceerde rapport geeft een overzicht van de belangrijkste bevindingen en conclusies van de deskundigengroep inzake de opheffing van fiscale obstakels voor grensoverschrijdende risicokapitaalinvesteringen. In het rapport worden twee hoofdproblemen in kaart gebracht en mogelijke oplossingen daarvoor aanbevolen:

- Het eerste probleem is dat de lokale aanwezigheid van een risicokapitaalfonds-manager in de lidstaat waar de investering wordt verricht, mogelijk wordt aangemerkt als een belastbare aanwezigheid (“vaste inrichting”) van het fonds of de investeerders in die staat. Dit kan leiden tot dubbele belasting indien de opbrengst uit de investering ook wordt belast in het land of de landen waar het fonds of de investeerders zijn gevestigd. De deskundigen stellen voor om de regel te hanteren dat een risicokapitaalfonds-manager geen belastbare aanwezigheid creëert voor het fonds of de investeerders in de lidstaat waar de investering wordt verricht. Dit zou bij grensoverschrijdende risicokapitaalinvesteringen tot minder problemen met dubbele belasting moeten leiden.
- Het tweede probleem is dat de fiscale behandeling van risicokapitaalfondsen in de lidstaten momenteel zeer sterk uiteen kan lopen. Zo kan een fonds in de ene lidstaat als transparant en in de andere als niet-transparant worden aangemerkt. Ook dit kan tot gevallen van dubbele belasting leiden. De deskundigen stellen daarom voor dat de EU-lidstaten overeenstemming bereiken over een wederzijdse erkenning van de fiscale kwalificatie van risicokapitaalfondsen.

Zie voor meer informatie: http://ec.europa.eu/venture-capital/index_en.htm

De toekomst voorzien...

Werkgevers waarderen aanvullende pensioenen

Pensioenen worden een steeds actueler thema. De Nationale Pensioenconferentie, die de contouren van het toekomstige Belgische pensioenlandschap moet uittekenen, presenteert binnenkort haar conclusies. Door de vergrijzing komt het wettelijke pensioen onder toenemende druk te staan. In combinatie met de wettelijke pensioenpijler zijn aanvullende pensioenen via de tweede pijler - de zogenaamde beroepspensioenen - dan ook een absolute noodzaak om de levensstandaard van toekomstige gepensioneerden op peil te houden.

Assuralia - die meer dan 80% van de aanvullende pensioenmarkt in België vertegenwoordigt - heeft aan het onderzoeksbureau GfK Significant gevraagd om via een enquête bij werkgevers te peilen naar hun concrete noden en behoeften rond aanvullende pensioenen. De mening van werkgevers is - gelet op hun rol als inrichter van aanvullendepensioenplannen - immers cruciaal met het oog op het uittekenen van het toekomstige (aanvullende) pensioenbeleid.

Beschrijving enquête

Het onderzoeksbureau GfK Significant heeft in de loop van 2009 een kwantitatieve enquête gevoerd bij een representatief staal werkgevers, evenwichtig gespreid volgens de courante criteria (grootte onderneming, regio en arbeidspopulatie).

Aan deze bevraging namen 381 werkgevers deel. Zij stellen samen meer dan 8.300 werknemers tewerk. 62% van deze werknemers doet volgens de bevraging aan aanvullende pensioenopbouw via de tweede pijler, hetgeen overeenkomt met andere schattingen omtrent de globale dekkingsgraad in de tweede pensioenpijler.

Hierna volgen de belangrijkste conclusies van deze enquête.

Nood aan continuïteit en stabiliteit

- De Wet Aanvullende Pensioenen (WAP) heeft een verdere

uitbouw en democratisering van de tweede pensioenpijler sterk gestimuleerd. Zo leert deze enquête dat het aantal pensioenplannen sinds het in voege treden van de WAP in 2004 verdubbeld is.

Dit groeipercentage ligt bovendien nog een stuk hoger in het segment van de arbeiders en de kleine ondernemingen.

- Deze uitbouw zal zich nog verder zetten : de helft van de bevroegde werkgevers zonder pensioenplan staat immers open om binnen de vijf jaar met aanvullende pensioenopbouw te starten.

- Werkgevers hebben een sterke voorkeur voor ondernemingsplannen. Van de bestaande pensioenplannen uit deze

bevraging zijn er immers zo'n 75% ondernemingsplannen, hetgeen de voorkeur van de werkgever voor een pensioenplan op maat van de onderneming weerspiegelt.

- Het fiscale voordeel (zowel voor de werkgever als voor de werknemer) wordt door de ondervraagde werkgevers als belangrijkste stimulans geciteerd om aan aanvullende pensioenopbouw te doen. Amper 25% van de werkgevers blijft even geïnteresseerd in aanvullende pensioenopbouw als de fiscale voordelen zouden verminderen. Gemiddeld gezien moet het totale pensioen (wettelijk en aanvullend samen) volgens de ondervraagde werkgevers zo'n 79% van het laatste bruto-loon bedragen, hetgeen ook de grens is van de fiscale aftrekbaarheid van de pensioenbijdragen (de zogenaamde



80%-regel, die de vervangratio van wettelijk en beroepspensioenen samen beperkt tot 80% van het laatste loon).

Bovenstaande resultaten onderstrepen de noodzaak van een stabiel reglementair (Wet op de aanvullende pensioenen) en fiscaal kader (80%-regel).

Tweede pensioenpijler sterk gewaardeerd

- Aanvullende pensioenen scoren globaal gezien zeer goed zowel op het vlak van het voordeel als op de uitvoering ervan. Minder dan 10% van de werkgevers toont zich immers ontevreden over één van deze aspecten.
- Twee op drie werkgevers tonen zich uitgesproken tevreden over de pensioenfiche. Toch is er nog verbetering mogelijk, voornamelijk op het vlak van verstaanbaarheid (te complex, te onoverzichtelijk, te veel vakjargon).
- Werkgevers hebben een duidelijke voorkeur voor verzekerde pensioenoplossingen. 85% is immers uitgesproken voorstander van een pensioenplan met een zekere opbrengst.

Werkgevers waarderen in belangrijke mate de uitvoering van de tweede pensioenpijler (beheer, pensioenfiche,...). Verbetering is nog mogelijk op het vlak van de verstaanbaarheid van de pensioenfiche.

Beleidsmatige aspecten over de tweede pensioenpijler

- Een overgrote meerderheid van de bevroegde werkgevers (meer dan 70%) is ervan overtuigd dat het wettelijke pensioenstelsel minder gul zal worden voor de toekomstige gepensioneerden (optrekken pensioenleeftijd, verlaging van de uitkeringen,...).
- 75% van de ondervraagden roept de overheid op om extra inspanningen te leveren om meer aan te zetten tot aanvullende pensioenopbouw.
- Meer dan 90% van de werkgevers ondersteunt de idee om het voor werknemers mogelijk te maken om bijkomende pensioenstortingen in de tweede pensioenpijler te doen.
- Bijna alle werkgevers willen de keuzevrijheid tussen uitkering in kapitaal en rente behouden. Slechts 6% van de werkgevers spreekt zich uit voor een verplichte renteuitkering.

Werkgevers ondersteunen in belangrijke mate het verder stimuleren van aanvullende pensioenen. Quasi alle werkgevers vragen om een grotere flexibiliteit die werknemers onder meer de kans biedt om op eigen initiatief bijkomende stortingen in de tweede pijler te doen.



De voorstellen van Assuralia

Bovenstaande resultaten van de werkgevers-

bevraging leveren belangrijke informatie op voor de ontwikkeling van de tweede pensioenpijler. Assuralia formuleert enkele voorstellen:

- Streven naar een verdere veralgemening van de tweede pensioenpijler. Op termijn dient elke werknemer een aanvullend pensioen in de tweede pijler op te bouwen. In de sociale onderhandelingen dient meer aandacht uit te gaan naar de opbouw van een aanvullend pensioen in plaats van onmiddellijke loonsverhogingen.
- Werk maken van een versterking van de tweede pensioenpijler. De huidige pensioenbijdragen in de tweede pijler zijn soms nog onvoldoende om een toereikend pensioen op te bouwen. Assuralia suggereert hiervoor de invoering van een Vrij Aanvullend Pensioenstelsel (VAP) voor Loontrekkenden naar analogie met het VAPZ voor zelfstandigen. Dit VAP geeft aan werknemers de mogelijkheid om op eigen initiatief stortingen - die de werkgever op het loon inhoudt - te doen in de tweede pensioenpijler hetgeen door bijna alle werkgevers uit de enquête gesteund wordt.
- Met het oog op een heldere en transparante communicatie suggereert Assuralia een eenvoudige uniforme pensioenfiche. Hier worden de belangrijkste sleutelementen omtrent het aanvullende pensioen vermeld (pensioenbedrag wanneer de betrokkene tot pensionering blijft verder werken bij zijn huidige werkgever, zowel in de vorm van kapitaal als in rente alsook de huidige pensioenreserve). Werknemers moeten via een centrale internettoegang een overzicht krijgen van de pensioeninstellingen waar zij aanvullende pensioenrechten opbouwen. Via deze toegang kunnen zij dan doorklikken naar de uniforme basisfiche op de websites van de verschillende verzekeraars waar zij aanvullende pensioenrechten opbouwen.

*Zelfstandigen,
bestuurders
van ondernemingen,*



Samen op weg...

S O C A M E

·SERVICE
·VEILIGHEID
·SOLIDARITEIT

**MAATSCHAPPIJ VOOR ONDERLINGE
BORGSTELLING VOOR ONDERNEMINGEN**

www.socame.be

Internet

Vermijd 'gezichtsverlies' op Facebook

Hoe omgaan met lastige Facebook-situaties? Hoe werk en privé gescheiden houden?

Nu steeds meer mensen sociale netwerksites ook voor zakelijke doeleinden gebruiken, wordt de scheidingslijn tussen het persoonlijke en het professionele leven alsmaar dunner. Ondanks het feit dat niet iedereen zich comfortabel voelt om websites als Facebook te gebruiken om contact te zoeken met bekenden uit de beroepssfeer, is het aangeraden voorbereid te zijn op dat soort "vriendschapsverzoeken".

Robert Half International adviseert Facebook-gebruikers, die werk en privé liever gescheiden houden, om zich te verdiepen in de privacyinstellingen. Door gebruik te maken van verschillende vriendenlijsten bepalen gebruikers zelf hoe en met wie zij hun informatie delen. Professionele contacten kunnen dus het best ondergebracht worden in een 'werk'-lijst waarbij de persoonlijke details - die deze groep te zien krijgt - beperkt blijven.

Hoe kun je als professional het beste omgaan met lastige Facebook-situaties? Hieronder een aantal tips:

- Je bent getagd met een gênante foto

Maak de tag ongedaan en stel je privacyinstellingen zo in dat enkel je dichtste vrienden je foto's kunnen zien.

- Je krijgt een vriendschapsverzoek van iemand waarmee je geen "link" wenst

Je kunt vriendschapsverzoeken van collega's maar beteraanvaarden om ze niet voor het hoofd te stoten, maar voeg ze toe aan een "werk"-lijst en stel je privacyinstellingen zo in dat je werk en persoonlijke levenssfeer daadwerkelijk kan scheiden.

- Je overweegt een vriendschapsverzoek naar je baas te sturen

Het lijkt misschien een natuurlijke voortzetting van de vriendschappelijke gesprekken op kantoor, maar denk



twee keer na vooraleer je zelf het initiatief neemt. Het zou wel eens gênant kunnen worden voor jullie allebei.

- Je wilt je graag bij verschillende groepen aansluiten

Sluit je aan bij groepen die je interesseren. Als er echter collega's in je netwerk zitten en je wilt niet dat zij kunnen zien bij welke groepen je aangesloten bent, vergeet dan niet je instellingen aan te passen.

- Je wilt graag fan worden van bepaalde pagina's

Als je fan wordt van een bepaalde pagina op Facebook, is dat zichtbaar voor iedereen die je profiel kan bekijken.

Je kunt dus maar beter geen fan worden als je je er ongemakkelijk bij zou voelen wanneer collega's of professionele contacten dat ook zouden zien.

- Je doet graag mee aan quizzen

Denk even na voordat je een online quiz uitvoert en de resultaten op je eigen Facebook-profiel publiceert.

Tenzij je het niet erg vindt dat je zakelijke contacten kunnen zien op welke internationale ster jij het meeste lijkt...

« Studentenarbeid. Welke formaliteiten moet ik vervullen? »

De Heer J.L. van Brussel stelt ons de volgende vraag:

« Deze zomer zou ik een student willen tewerkstellen om mij in mijn bedrijf te helpen zonder dat het mij teveel kost. Kunt u mij uitleggen welke wettelijke formaliteiten moeten vervuld worden? »

De zomervakantie is in aantocht en daardoor wordt de aanwerving van studenten weer actueel.

We maken van deze gelegenheid gebruik om de regels te herhalen voor de tewerkstelling van studenten.

In dit artikel bekijken we de bijzondere verplichtingen en formaliteiten die binnen deze arbeidsrelatie nageleefd moeten worden.

FORMALITEITEN BIJ AANWERVING

Afsluiten van een arbeidsovereenkomst voor studenten

In principe moet bij de aanwerving van de jongere een arbeidsovereenkomst voor studenten worden opgesteld. Die overeenkomst moet schriftelijk worden opgesteld voor elke student afzonderlijk. Dit moet ten laatste gebeuren op het ogenblik dat de student in dienst treedt.

De arbeidsovereenkomst voor studenten dient een aantal verplichte vermeldingen te bevatten en moet in tweevoud worden opgesteld (1 exemplaar voor de student, 1 voor de werkgever), voor zover voor de aanwerving een DIMONA werd verricht (zie hieronder).

Opgelet! De arbeidsovereenkomst voor studenten is een sociaal document. Daarom moet ze 5 jaar bewaard worden op de plaats waar de student werkzaam is vanaf de dag die volgt op de beëindiging van de uitvoering van de overeenkomst.

Overhandiging van het arbeidsreglement

Zoals elke andere regelmatige werknemer moet de student een exemplaar van het arbeidsreglement ontvangen dat in de onderneming geldt. Bij de overhandiging ervan moet de werkgever een bericht van ontvangst laten ondertekenen door de student.

Opstellen van de Dimona

Bij de aanwerving van een jongere met een arbeidsovereenkomst voor studenten en uiterlijk op het moment waarop die

jongere arbeidsprestaties begint te leveren, moet de werkgever een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling verrichten (Dimona). De Dimona moet, naast de gewone informatie (datum in dienst, diverse informatie over het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de RSZ, het identificatienummer van de werknemer bij de sociale zekerheid (INSZ), het nummer van de sociale identiteitskaart (SIS) en het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert), ook de volgende gegevens vermelden:

- de aanduiding dat het om een student gaat;
- het adres van de plaats van uitvoering van de overeenkomst als dat adres verschilt van dat waarop de werkgever bij de RSZ is ingeschreven;
- de einddatum van de uitvoering van de overeenkomst.

Bij het einde van de tewerkstelling moet de werkgever dus geen aangifte uit dienst verrichten, tenzij de tewerkstelling van de student op een andere datum stopt dan de datum die vermeld werd in de aangifte in dienst.

Het kan gaan om:

- een vertrekdatum vóór de vertrekdatum aangegeven door de werkgever. In dit geval moet een wijziging worden aangegeven van de vertrekdatum die werd opgegeven bij de aangifte van indienstreding. Die datum moet worden vervangen door de





werkelijke vertrekdatum, uiterlijk op de laatste werkdag die volgt op de datum waarop de contractuele betrekkingen werden beëindigd.

- of om een vertrekdatum na de vertrekdatum die eerst werd aangegeven. In dit geval moet de werkgever voor deze student een nieuw bericht van indiensttreding opmaken met vermelding van de datum van de eerste dag die volgt op de verkeerde vertrekdatum en de nieuwe voorziene vertrekdatum en dit uiterlijk op het ogenblik dat de eerste periode van tewerkstelling verstreken is.

Opgelet! De werkgever is echter vrijgesteld van het indienen van een Dimona voor bepaalde werknemerscategorieën (bv. voor jongeren die werken als monitor of animator van socioculturele of sportieve activiteiten gedurende maximum 25 dagen per jaar). In dat geval moet de werkgever een speciale mededeling doen aan de Directie voor het Toezicht op de sociale wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Binnen 7 dagen volgend op het begin van de uitvoering van de overeenkomst moet de werkgever de volgende documenten aan die dienst overmaken:

- een kopie van de studentenovereenkomst (3e exemplaar),
- een kopie van het bewijs dat de student het arbeidsreglement dat geldt in de onderneming ontvangen heeft.

Onderschrijving van een verzekeringspolis tegen arbeidsongevallen

Alle werkende studenten, ook studenten waarvan de activiteit niet moet worden aangegeven bij de RSZ en hun werkgevers vallen onder de wetgeving op de arbeidsongevallen.

Een werkgever die studenten in dienst heeft, moet voor hen dus een verzekering 'arbeidsongevallen' afsluiten zolang de arbeidsovereenkomst duurt.

Medisch onderzoek

Sommige studenten moeten, voordat ze worden aangeworven, een gezondheidsbeoordeling bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer ondergaan. Het betreft de studenten die:

- nog geen 18 jaar oud zijn op het ogenblik dat hun tewerkstelling aanvangt;
- nachtarbeid verrichten;
- of werkzaamheden uitvoeren die een specifiek risico voor hun gezondheid inhouden.

OVERHANDIGING VAN DE SOCIALE DOCUMENTEN

Bij elke betaling van het loon overhandigt de werkgever aan de student een loonfiche.

Op het einde van de dienstbetrekking bezorgt de werkgever aan de student:

- een loonafrekening voor de laatste verrichte arbeidsprestaties;
- een kopie van de individuele rekening;
- een fiscale fiche 281.10 met vermelding van het belastbare totaalbedrag van de inkomsten die de student ontvangen heeft en eventueel de bedrijfsvoorheffing die werd ingehouden aan de bron;
- het werkloosheidsbewijs C4;
- het arbeidsbewijs met enkel de vermelding van de begin- en einddatum van de overeenkomst en de aard van het uitgevoerde werk.

Moest de student normaal RSZ-bijdragen betalen voor de arbeidsprestaties die hij verrichtte als bediende, dan moet de werkgever hem ook een vakantieattest overhandigen.



Partena HR
Catherine Legardien
Legal Department

Lid van het SDZ?

Geniet van veel voordelen aangeboden door onze partners!

Het SDZ heeft partnerships afgesloten met betrouwbare partners. Velen onder hen hebben aanvaard u belangrijke voordelen toe te kennen. Aarzel niet contact met hen te nemen: elke partner biedt producten en diensten die aangepast zijn aan de behoeften van de zelfstandigen en de bedrijven!

Europcar

Kortingen van 15 tot 20% op gezins- en nutsvoertuigen

Europcar is niet meer of minder dan de wereldleider in de kortetermijnverhuur. De onderneming biedt bedrijven oplossingen op maat aan. Hij geeft SDZ-leden kortingen van 15 tot 20% op alle gezins- en nutsvoertuigen!

ebp
BUSINESS SOFTWARE

Kortingen op uw software voor bedrijfsbeheer

Via zijn gamma softwarepakketten en online toepassingen, verzekert en beheert EBP het informaticabeheer van ondernemingen van alle grootten. Onze partner heeft besloten om SDZ-leden permanent aanzienlijke kortingen te geven op verschillende van zijn softwarepakketten.

Certipost

Korting van 10% op alle digitale certificaten

Onze partner Certipost biedt digitale certificaten te koop aan. Tussen 1 juni en 31 juli 2010 krijgen leden van SDZ een korting van 10% op alle digitale certificaten van Certipost.

sodexo

Korting van 20% voor elke bestelling van Eco Pass

De Eco Pass is een cheque die een werkgever aan zijn werknemers kan aanbieden als extra-legaal voordeel. Goed nieuws: de leden van het SDZ genieten van een korting van 20% op de dienstverlening van onze partner Sodexo voor elke bestelling van Eco Pass (maximum 7% op het bestelde volume).

bobex.be

Korting van 10% op de abonnementsprijs

Onze partner Bobex is een bedrijf dat internetdiensten ontwikkelt om de samenwerking tussen aankopers en leveranciers te verbeteren. Als hun partner heeft het SDZ een prospectiedienst online geplaatst: de 'SDZ-marktplaats'.

exquisite
by hale communications

Geen setup kost

Vele bedrijven hebben reeds een website en ontdekken de vele nieuwe mogelijkheden die het internet kan bieden. Als lid van het SDZ heeft u recht op een korting van 50 € bij onze partner Hale Communications want u betaalt namelijk geen setup kost.

REPROBEL

Grote kortingen op de tarieven

Sinds 1998 moeten zelfstandigen en bedrijven fotokopieën. In dit kader heeft het SDZ voor zijn leden een partnerschapssakkoord onderhandeld met Reprobel zodat iedereen die het wenst kan genieten van grote kortingen op de tarieven voor zelfstandigen en bedrijven.

SDZ

Voorkeurtarief op de kosten van consulting

Dankrij een partnerschap met het SDZ, genieten de leden van het SDZ een voorkeurtarief: het aan de opdracht voorafgaand onderzoek is gratis en de kosten van consulting bedragen 90 EUR (i.p.v. 100 EUR) per halve dag, ongeacht het aantal consultants.

Geïnteresseerd? Vind alle details op **www.sdz.be** - Rubriek Partners/Voordelen...

< De ene zelfstandige verzekert men
niet zoals de andere.

Daarom zorgt VIVIUM ervoor
dat de aanvullende pensioenformules
altijd perfect passen.

Voor meer informatie,
raadpleeg uw VIVIUM makelaar. >



www.vivium.be

Zeker van elkaar.


VIVIUM
VERZEKERINGEN



BNP PARIBAS
FORTIS

| De bank en verzekering voor een wereld in verandering



V.U.: F. Peene, Fortis Bank n.v., Warandenberg 3, 1000 Brussel, RPR Brussel, BTW BE 0403.199.702.

75.000 projecten gefinancierd en meer dan ooit gebeten om u te blijven steunen.

Vorig jaar stelden we meer dan 8 miljard euro ter beschikking van zelfstandigen, vrije beroepen en ondernemingen. Ook dit jaar blijven we investeren in de economie. En daar stopt het niet bij. Want wat onze relatiebeheerders echt onderscheidt, is hun toewijding en gebetenheid waarmee ze uw project opvolgen. Kom dus met ons over uw plannen praten en ontdek hoe wij voor u echt het verschil kunnen maken.

**Meer info? Ga langs in uw BNP Paribas Fortis-kantoor, bel 02/433.41.01
of surf naar www.bnpparibasfortis.be**

BNP Paribas Fortis, partner van uw projecten.