

SABINE LARUELLE

**“Mijn mooiste realisatie:
de verbetering van het
sociaal statuut van
de zelfstandigen”**



**JUNI - JULI
AUGUSTUS 2011**

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

HR

Een student aanwerven
tijdens de vakantie

Vraag-antwoord

Welk statuut heeft een helper
van een zelfstandige

Tips

Een nieuwe website geeft u
informatie en ondersteuning

Slim bekeken. Nokia E7: je mobiele kantoor.



store.ovi.com



EDITO

Hoe de ondernemingsgeest bij de jongeren promoten ?



BENOIT ROUSSEAU
Hoofdredacteur

Wat kunnen we doen om bij onze jongeren de ondernemingszin aan te wakkeren? Alles begint op school, dat is gekend. Maar de scholen in België en in Europa bereiden de jongeren meestal voor op een loopbaan als loontrekkende. Onze studenten van het middelbaar onderwijs worden niet opgeleid tot ondernemingshoofden. Een jongere die zich wil vestigen als zelfstandige moet alles op het terrein leren en dat is niet normaal.

De houding van de jongeren tegenover het bedrijfsleven is nochtans primordiaal. Er bestaan drie mogelijke pijlers om hun interesse te wekken: sensibilisering, vorming en begeleiding.

Wat de sensibilisering betreft, zouden verscheidene activiteiten moeten georganiseerd worden waardoor de jongere het bedrijfsleven leert kennen en zodoende eventuele vooroordelen zou kunnen herzien. Zo kunnen onder meer stages, bedrijfsbezoeken, bedrijfsdagen, spelen,... georganiseerd worden. Deze sensibilisering zou moeten lopen over meerdere jaren.

Ook de vorming is belangrijk. Zo is het allereerst nodig om vakken 'ondernemingschap' op het programma van het middelbaar onderwijs te plaatsen. Deze vakken moeten de praktische aspecten van de oprichting van een bedrijf behandelen: business plan en projectontwikkeling.

Vervolgens is het van het grootste belang dat alle richtingen van het secundair onderwijs toegang kunnen verlenen tot het statuut van zelfstandige. Dit wil zeggen dat het programma in die vakken moet voorzien die nodig zijn voor het beheer. De overgrote meerderheid van de jongeren volgen immers secundair onderwijs. De mogelijkheid om een loopbaan als ondernemer uit te bouwen, zou hen vaker moeten voorgelegd worden.

Wat ten slotte de begeleiding betreft, is het nodig om een partnerschap met de bedrijfswereld aan te gaan. Deze begeleidingstructuren kunnen veel jongeren helpen om hun projecten te lanceren en te ontwikkelen.



Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van het SDZ en handelsverenigingen

Verantwoordelijke uitgever : Daniel Cauwel, Albertlaan 1er 183,1332 Gervais, Tel.: 02/652.26.92, Fax : 02/652.37.26, website : www.sdz.be, E-mail : info@sdz.be | Hoofdredacteur : Benoit Rousseau, redaction@sdz.be | Redacteurs : Marie-Madeleine Jaumotte, Ode Romain, Pierre van Schendel | Juridisch Directeur : Benoit Rousseau | Layout : Chloé Steinier, studio@sdz.be | Communicatie : Laurent Cauwel, laurent.cauwel@sdz.be | College S.D.Z.Voorzitter : Daniel Cauwel, Ondervoorzitter : Danielle De Boeck, Secretaris Generaal : Arnaud Katz | Publiciteit : Sally-Anne Watkins, 0475/43.08.67, sa.watkins@scarlet.be | Foto : iStockphoto | Drukkerij : Nevada-Nimifi s.a. | Secretariaat : Jocelyne Braem, Anne Souffriau | Lidmaatschap - Abonnement : lidmaatschap@sdz.be
Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.

Lid van de Unie van de Uitgevers van de Periodieke Pers.

04. Actualiteit

06. Actualiteit

08. Actualiteit

09. Actualiteit

13. **Sociaal:** De regering brengt een einde aan het frauduleus gebruik van ons sociaal systeem

14. **HR:** De zomer is hier... Een student aanwerven tijdens de vakantie



10

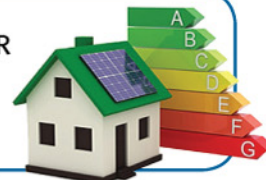
POLITIEK :
Interview met
Sabine Laruelle

17. **HR:** 65% van Europese bedrijven kennen niet de oorzaken van het werkverzuim

20. **Tips:** Overname: een management Buy Out financieren

18 VASTGOEDSECTOR

Opgelet: energiecertificaat verplicht!



21. **Tips:** Op zoek naar financiering? Een nieuwe website geeft u informatie en ondersteuning

23. **Evenement:** Het SDZ en de ambachten

24. **Federatie:** Het SDZ werkt voor u... Help ons u te verdedigen !

28. **Vraag-antwoord:** Welk statuut heeft een helper van een zelfstandige?

28. **Vraag-antwoord:** Welke zijn de belangrijkste verjaringstermijnen?

28. **Vraag-antwoord:** Welke zijn de voordelen van een groepering van werkgevers?

30. **Boekhouding:** Neerleggingstarieven 2011 van de jaarrekeningen

HR

Relatie op het werk is reden om te vertrekken



Meer dan 1 op tien Belgen is al eens van job veranderd omdat hij/zij een relatie had met een collega. In het totaal is één op vijf Belgen al eens verliefd geworden op een collega. Dat blijkt uit een onderzoek van StepStone in

4 Europese landen.

StepStone vroeg aan de bezoekers van zijn site of ze al eens een relatie gehad hebben op het werk. 21% van de deelnemers aan dit onderzoek, heeft al eens een relatie gehad met een collega. De helft van hen heeft ook een andere job gezocht om die reden. De meerderheid van de Belgen (79%) houdt werk en privé volledig gescheiden en heeft nog nooit een relatie gehad op het werk. In de andere landen waar het onderzoek liep, zijn de resultaten vergelijkbaar.

Enkele nuttige tips voor mensen die een partner hebben op het werk:

- vertel het pas aan je collega's als het echt serieus is;
- stuur geen privé-mails naar je partner op het werk;
- vermijd aanrakingen tijdens de werkuren;
- is je partner je manager of ben jij zijn of haar manager? Dan kan één van beiden maar beter op zoek gaan naar een andere job, of zeker een job in een ander departement.

Wedstrijd

'Gezondheid en Onderneming'

De Belgische afdeling van de Europese Club voor de gezondheid organiseert een wedstrijd om vernieuwende studies en implementaties te belonen op het gebied van preventie in het werkmilieu.

Deze wedstrijd moet aanzetten tot nadenken over preventie-initiatieven van arbeidsrisico's en de middelen om ze kenbaar te maken. Het gaat meer bepaald over educatieve acties om een nieuwe houding of een nieuw gedrag te doen ontstaan. Dit moet bijdragen tot het lichamelijk, geestelijk en sociaal welzijn van de werknemer en tot verbetering van het werkmilieu.

De deelnemingsdossiers moeten worden ingediend vóór 30 september 2011.

U kunt contact opnemen met de heer Frank Dehasque op het telefoonnummer 02/233.42.28 of via e-mail: frank.dehasque@werk.belgie.be.

FOD Economie

Contact center

U bent ondernemer, consument, student, onderzoeker, burger en u zoekt informatie over de bevoegdheden van de FOD Economie? Zijn Contact Center kan heel wat van uw vragen beantwoorden. Aarzel niet om het te contacteren, iedere werkdag van 9u tot 12u en van 13u tot 17u!

- Tel.: 0800 120 33 (gratis nr.);
- Fax : 0800 120 57 (gratis nr.);
- E-mail: info.eco@economie.fgov.be.

Commissie schijnzelfstandigen

Eindelijk opgericht

Een nieuwe commissie kan beslissen of een samenwerking tussen twee partijen moet beschouwd worden als een arbeids-overeenkomst of als een aannemingscontract. De bindende adviezen van deze commissie moeten meer rechtszekerheid verlenen in de discussie over de schijnzelfstandigheid. Indien arbeid wordt gepresteerd in ondergeschikt verband is er sprake van een arbeidsovereenkomst. Vaak worden dergelijke arbeidsverhoudingen echter ten onrechte gekwalificeerd als een samenwerking tussen twee zelfstandigen om te kunnen genieten van het goedkoper sociaalrechtelijk regime d.w.z.:

- er zijn geen werkgeversbijdragen verschuldigd op de vergoedingen uitgekeerd aan zelfstandigen,
- men is niet gebonden aan de beschermende bepalingen van de arbeidswetgeving (arbeidsduur, ontslag, nachtarbeid,...).

Indien evenwel door de RSZ of door de arbeidsgerechten, op vordering van de schijnzelfstandige, besloten wordt tot een herkwalficatie als arbeidsovereenkomst, zijn de financiële gevolgen aanzienlijk. De nieuwe Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie heeft daarom een dubbele opdracht:

- voor bepaalde beroepssectoren specifieke criteria bepalen (in de 'normatieve kamer'). Via deze criteria moet het makkelijker worden om in concrete situaties

te bepalen of iemand werknemer dan wel zelfstandige is.

- beslissen (via haar 'administratieve kamer') over de kwalificatie van een arbeidsrelatie in de individuele gevallen die haar worden voorgelegd. In volgende drie gevallen kan de administratieve kamer gevat worden:

- een zelfstandige starter kan op het moment van aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds tegelijkertijd een verzoek indienen om uitsluitel te krijgen over de kwalificatie van zijn prestaties en arbeid.
- een opdrachtgever die niet zeker is of hij werkelijk opdrachtgever, dan wel werkgever is, kan een concrete situatie voorleggen.
- beide partijen kunnen gezamenlijk de commissie verzoeken zich uit te spreken over hun concrete arbeidssituatie.

De beslissing van de administratieve afdeling is in principe bindend ten aanzien van de RSZ, de RSVZ en de sociale verzekeringsfondsen voor zelfstandigen voor een periode van drie jaar.

Bron: BAO



Achter elke relatiebeheerder Kmo van KBC schuilen **negen** andere bedrijfsexperts.

Een relatiebeheerder Kmo bij KBC is iemand die uw bedrijf door en door kent. Logisch dus dat we ervoor zorgen dat het altijd hetzelfde, vertrouwde gezicht is. Zo krijgt u niet om de haverklap met iemand anders te maken. Want zodra er een band gesmeed is, willen we dat graag zo houden. Maar omdat niemand altijd alles kan weten, beschikt die relatiebeheerder Kmo over een netwerk van experts dat hij volledig met u deelt. Voor uw specifieke verzekeringsbehoeften vormt hij een sterk duo met uw lokale verzekeringsagent. Zo helpen en beschermen zij uw onderneming. Op de manier van hier: snel en efficiënt.

Wij spreken uw taal.



45- tot 75-jarigen

Gratis medisch onderzoek



Als u tussen 45 en 75 jaar bent, kan de huisarts die uw Globaal Medisch Dossier (GMD) beheert, vanaf 1 april 2011 één keer per jaar een preventiemodule aanrekenen. Dit betekent dat uw huisarts één keer per jaar met u, op basis van een checklist, overloopt welke preventieve gezondheidsmaatregelen voor u nuttig kunnen zijn. Deze module maakt deel uit van het GMD.

Het GMD is gratis voor iedereen. De preventiemodule is gratis voor de 45 tot 75-jarigen. U betaalt een bepaald bedrag aan uw huisarts (28,15 euro voor het GMD, vanaf 1/1/2011 en 10,14 euro eventueel voor de preventiemodule, vanaf 1/4/2011), maar uw ziekenfonds betaalt die bedragen volledig terug.

Schenken van aandelen

Belgische discriminerende bepalingen

De Europese Commissie heeft België officieel verzocht om zijn discriminerende fiscale regels in verband met schenkingen van aandelen in overeenstemming te brengen met zijn verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte (EER). De regels in kwestie leiden tot een minder gunstige behandeling van schenkingen van aandelen van vennootschappen die een industriële, handels-, ambachts- of landbouwonderneming drijven of een vrij beroep uitoefenen indien de zetel van de werkelijke leiding in Noorwegen, IJsland of Liechtenstein is gevestigd ten opzichte van schenkingen van aandelen van vergelijkbare vennootschappen die in een EU-lidstaat zijn gevestigd. De Commissie ziet geen rechtvaardigingsgrond voor deze beperking.

Vervoer

De zeven pendelhoofdzonden



Pendelaars hebben de grootste hekel aan gevaarlijk of slecht rijgedrag van andere bestuurders. Dit blijkt uit een wereldwijd onderzoek dat Regus, de marktleider in het aanbieden van flexibele werkplek oplossingen. De respondenten werden daarbij ondervraagd naar de factoren in het woon-werkverkeer die hen het meest stress gaven en hun productiviteit en jobtevredenheid ondermijnden. Belgische pendelaars blijken eveneens het meest last te hebben van

gevaarlijk of slecht rijgedrag (58%). De Belgische top 3 wordt verder vervolledigd door verkeersagressie (42%) en vertragingen van het openbaar vervoer en geschrapte treinen (29%). Uit een onderzoek dat Regus eind 2009 liet uitvoeren, bleek al dat de Belg gemiddeld 37 minuten onderweg is naar kantoor. Voor ruim 2 op 5 Belgen was een te lange pendeltijd voldoende reden om van job te veranderen. Toch is die pendeltijd niet minder belangrijk dan de reiservaring.

De top zeven pendelhoofdzonden in België:

1. Gevaarlijk of slecht rijgedrag (58%)
2. Verkeersagressie (42%)
3. Vertragingen van het openbaar vervoer en geschrapte treinen (29%)
4. Vervuiling en te hoge temperaturen (23%)
5. Gebrekkige informatieverlening van de vervoersmaatschappijen (20%)
6. Mensen die luid telefoneren (16%)
7. Onbeleefd gedrag van medepassagiers (14%)

Bouwvergunningen

2010, een goed jaar



In 2010 bedroeg het aantal bouwvergunningen voor nieuwe woongebouwen 27.253. Dat betekent een stijging met 2.773 vergunningen of 11% ten opzichte van het jaar daarvoor.

De cijfers verschillen aanzienlijk van gewest tot gewest. Het aantal vergunningen voor nieuwe woongebouwen steeg het sterkst in Vlaanderen (+14%). Ook in Wallonië was er een stijging (+5%) maar in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest daalde het aantal vergunningen voor nieuwe woongebouwen (-7%). Het aantal bouwvergunningen voor de renovatie van woongebouwen steeg in 2010 met 5% tot het recordaantal van 29 086 vergunningen of 1 375 meer dan in 2009. Sinds 2000 geldt een verlaagd btw-tarief op renovatie en verbouwingen van woningen ouder dan vijf jaar (6% i.p.v. 21%). Onlangs werd trouwens aangekondigd dat deze verlaging definitief wordt. Voor het vierde jaar op rij werden in 2010 meer bouwvergunningen afgeleverd voor de renovatie van bestaande woongebouwen dan voor de bouw van nieuwe woongebouwen.

Alle cijfers vindt u op de website van de Algemene directie Statistiek en Economische informatie van de FOD Economie.

Werk

Begeleiding Vlaamse werklozen tot 55 jaar

Vanaf 1 april breidt de Vlaamse regering het activeringsbeleid uit naar alle werkzoekenden tot en met 55 jaar.

Voor de categorie 50- tot 52-jarige werkzoekenden bestond er al een systematische aanpak bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).



START YOUR BUSINESS

Founding Partners



Golden Partners



www.startyourbusiness.be



Sondage

CNN noemt 'Belg' elfde coolste nationaliteit ter wereld

In een rangschikking van de twaalf hipste nationaliteiten ter wereld heeft de Amerikaanse nieuwszender CNN de Belgen op de elfde plaats gezet, net boven de Turken. Op één staan de Brazilianen. CNN roemt de manier waarop we kunst maakten van bier, chocolade en ...vinkenzetten. Als een icoon van ons land noemt CNN Herman Van Rompuy, voorzitter van de Europese Raad. Vooral zijn naam en het feit dat hij poëzie schrijft valt erg in de smaak.

Brochure

"De sociale zekerheid, wat is dat?"

Wat is de sociale zekerheid? In welke domeinen speelt ze een rol? Hoe wordt ze gefinancierd? Is er een verschil tussen sociale uitkeringen en sociale bijstand? Wat zijn de verschillende uitkeringen en bijlagen? En de bedragen ervan? De begrotingen? Je zit met deze vragen maar je hebt ze nooit durven stellen... De editie 2010 van de brochure «Alles wat je altijd al wilde weten over de sociale zekerheid» helpt je om de werking van ons solidariteitssysteem beter te begrijpen. Het gaat om een praktisch document dat bestemd is voor zowel leken als voor personen die op zoek zijn naar specifieke informatie.

Je kan de brochure online raadplegen of ze downloaden op de website van de FOD (Federale Overheidsdienst) Sociale Zekerheid, in de rubriek «Publicaties». De Franstalige en de Nederlandstalige versie werden bijgewerkt in juli 2010. De tekst is eveneens beschikbaar in het Engels en zal binnenkort in het Duits verkrijgbaar zijn (zie de homepage van de site van de FOD in deze twee talen). Je kan ook een gratis gedrukte versie aanvragen door een mail te sturen naar social.security@minsoc.fed.be of als u tijdens de kantooruren naar het hoofdkantoor komt van de FOD Sociale Zekerheid, Finance Tower, Kruidtuinlaan 50, 1000 Brussel.

Personenwagens

Dagrijverlichting verplicht vanaf 2011



Alle nieuwe personenwagens (categorie M1: voertuigen voor het vervoer van passagiers met ten hoogste acht zitplaatsen, die van de bestuurder niet meegerekend) en kleine bestelwagens (categorie N1: voertuigen voor het vervoer van goederen met een maximale massa van ten hoogste 3,5 ton) moeten vanaf 7 februari 2011 dagrijverlichting hebben. Vanaf 7 augustus 2012 zal deze aparte verlichting aan de voorkant gelden voor alle nieuwe voertuigen. Deze maatregel moet voertuigen overdag zichtbaarder maken en zo het aantal verkeersdoden verminderen. Voor een voertuig (van categorieën M1 en N1) dat voor 7 februari 2011 is goedgekeurd of voertuigen van andere categorieën die zijn goedgekeurd voor 7 augustus 2012, is dagrijverlichting niet verplicht.

Snelst groeiende bedrijven

België op plaats 7 in Europese lijst

D&B, leverancier van wereldwijde handelsinformatie, stelde een lijst van de snelst groeiende bedrijven in Europa samen. België telt in de rangschikking van bedrijven die het meest werkgelegenheid hebben gecreëerd in Europa 5 bedrijven en staat daarmee op plaats 7.

De volledige top-10:

1. Verenigd-Koninkrijk (58 of 29%)
2. Duitsland (36 of 18%)
3. Nederland (33 of 16%)
4. Portugal (18 of 9%)
5. Italië (16 of 8%)
6. Spanje (7 of 3,5%)
7. België/Zweden (5 of 2,5%)
8. Frankrijk/Oostenrijk/Zwitserland (4 of 2%)
9. Griekenland/Hongarije (2 of 1%)
10. Tsjechië/Finland/Litouwen/Roemenië/Polen (1 of 0,5%)

De Europese groeierslijst kijkt naar de groei in omzet en werknemers, maar ook naar inspanningen voor meer duurzaamheid en het stimuleren van werkgelegenheid. In totaal hebben de 200 bedrijven uit de lijst 28 581 nieuwe banen gecreëerd tussen 2007 en 2009. De bedrijven groeiden gemiddeld met 71 werknemers per jaar. De gemiddelde omzet per bedrijf bedroeg 190 miljoen euro.



Krediettoekenning aan ondernemingen en zelfstandigen

Daling in 2010

De sociale inspectiediensten en de federale gerechtelijke politie gaan op het vlak van fraudebestrijding structureel samenwerken. Ze hebben hiertoe de Gemengde Ondersteuningscel voor de Ernstige en Georganiseerde Sociale Fraude opgericht. De cel is samengesteld uit vier sociale inspecteurs (van de RSZ, de RVA en van de inspectiediensten van de FOD Sociale Zekerheid en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) en twee politiemensen, bijgestaan door een statisticus, die afkomstig zijn van de directie 'Fraudebestrijding' van de federale gerechtelijke politie. Als de cel fraude vaststelt, zal zo snel mogelijk beslist worden wie de fraude aanpakt. De vuistregel hierbij is dat de strijd tegen de sociale fraude een opdracht blijft van de bevoegde sociale inspecties. Enkel als de cel vaststelt dat er sprake is van ernstige en georganiseerde fraude met crimineel oogmerk, kan, via het parket, de politie mee worden ingeschakeld. De politie beschikt immers over bijkomende opsporingsinstrumenten, zoals de bijzondere opsporingsmethoden.

Digitale kloof

Een onderschatte ongelijkheid



Een enquête van de EU in alle lidstaten geeft duidelijk aan dat 1,9 miljoen Belgen nooit een computer heeft gebruikt en dat 2,6 miljoen landgenoten nooit op het internet gesurft heeft.

40% van de werklozen en twee op drie 55-plussers hebben nooit op

het web gesurft. Bijna 60% van de lager opgeleiden hebben nooit het internet gebruikt, tegen slechts 10% bij de hoger opgeleiden. En tenslotte, slechts één op vijf van de internetgebruikers koopt elektronisch of doet beroep op online administratie.

De digitale kloof geeft het verschil aan tussen diegenen die de informatie- en communicatietechnologie (ICT) - zoals mobiele telefoon, computer of internet - gebruiken en diegenen die dat niet kunnen hetzij omdat ze er geen toegang tot hebben (financiële kloof), hetzij omdat ze de nodige vaardigheden missen (kenniskloof) of omdat ze de mogelijkheden van deze nieuwe tools niet onderkennen (aansluitingskloof).

Ondanks het feit dat de uitrusting, het aantal connecties en het gebruik duidelijk verbeterd zijn, is de bestaande relatieve kloof tussen sociale groepen nog niet veel geëvolueerd sedert het begin van de eeuw. De kloof inzake leeftijd, scholingsgraad of beroep blijft belangrijk. Onnodig te zeggen dat een te gefragmenteerd gebruik van ICT de risico's op sociale en professionele ongelijkheid doet toenemen in een wereld waar kennis steeds meer een concurrentieel voordeel vormt.

Global Netsource Ltd.

Opgelet voor bedrog met domeinnamen

De FOD Economie kreeg op tien dagen tijd niet minder dan 23 meldingen over poging tot bedrog met domeinnamen door de firma «Global Netsource Ltd.».

De firma stuurt de bedrijven een factuur opdat zij domeinnamen zouden kopen die erg lijken op die waarover ze al beschikken maar met een andere extensie (bijvoorbeeld: voor de domeinnaam economie.be stelt de firma economie.net, economie.biz,... voor). De daders beweren dat die extensies anders wel eens door anderen gekocht zouden kunnen worden, die zo de naam van het bedrijf zouden kunnen schaden. De gevraagde tarieven zijn echter woekertarieven en niets garandeert dat de bedrijven achteraf werkelijk over de domeinextensies zullen beschikken.

Arbeidsongevallen

Informatiefiche

De Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg is zes maanden geleden gestart met de publicatie van informatiefiches over specifieke arbeidsongevallen. Het doel is om dit soort ongevallen te vermijden. Er zullen regelmatig nieuwe fiches gepubliceerd worden.

Occasievoertuigen

De Car-Pass staat garant voor de juiste kilometerstand

De vereniging Car-Pass vzw voert momenteel opnieuw een televisie- en radiocampagne 'Kilometers terugdraaien heeft geen zin meer' om de Car-Pass in de kijker te plaatsen. De radio- en tv-spot herinneren eraan dat de kilometerstand van uw auto terugdraaien alvorens hem te verkopen geen zin meer heeft sinds de Car-Pass verplicht is.

Elke tweedehandswagen moet een Car-Pass hebben. De Car-Pass staat garant voor de juiste kilometerstand. Het is een wettelijk verplicht document dat de verkoper u moet geven als u een tweedehandsauto koopt. Deze pass toont de kilometerstand op verschillende data, zodat fraude onmogelijk wordt.

De vzw Car-Pass is een vereniging met een wettelijke opdracht van algemeen belang die streeft naar de bescherming van de koper en een eerlijke handel in de sector van de occasievoertuigen door de bestrijding van de fraude met de kilometerstand.

Rijksdienst voor Pensioenen

Jaarlijkse Statistiek 2010



De Rijksdienst voor Pensioenen (RVP) heeft de 37ste uitgave van haar 'Jaarlijkse statistiek van de uitkeringsgerechtigden' gepubliceerd.

Deze 'Jaarlijkse Statistiek 2010' is een verzameling van statistisch materiaal die de toestand op 1 januari 2010 weergeeft.

Net zoals in de vorige twee uitgaven besteedt de Jaarlijkse Statistiek 2010 een hoofdstuk aan de pensioenbonus. Dat is een maatregel die genomen werd in het kader van het generatiepact. De pensioenbonus is van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk op 1 januari 2007 en uiterlijk op 1 december 2012 ingaan. Het is de bedoeling om de toekomstige gepensioneerden aan te sporen om hun loopbaan te verlengen.

De bedragen vermeld in deze uitgave houden opnieuw enkel rekening met de bedragen die worden toegekend als wettelijk werknemerspensioen of zelfstandigenpensioen. De bedragen van de pensioenen van de overheidssector worden niet in aanmerking genomen.

Interview met Sabine Laruelle - Minister van Landbouw en KMO

« Mijn mooiste realisatie : de verbetering van het sociaal statuut van de zelfstandigen »

Terwijl in het begin van de zomer nog altijd sprake was van politieke crisis, spraken we met Sabine Laruelle, in de regering van lopende zaken minister van landbouw en KMO. Ze maakt voor ons de balans op van haar initiatieven ten gunste van de zelfstandigen en de KMO...



Het is dankzij die boni dat u er in geslaagd bent om dit jaar opnieuw op een aantal punten vooruitgang te boeken?

Precies. Met een budget van zowat 25 miljoen euro in 2011 en van 70 miljoen euro op jaarbasis voor welzijnsmaatregelen heb ik de oorspronkelijke enveloppe die voorzien was voor steunmaatregelen aan de zelfstandigen met zo'n 30% kunnen verhogen. Concreet is het zo dat het vrijgemaakte budget voornamelijk zal worden gebruikt om de zelfstandigenpensioenen en de uitkeringen voor werkonbekwaamheid, invaliditeit en bij faillissement te verhogen.

In maart keurde de regering van lopende zaken de begroting voor 2011 goed. Ze had ook goed nieuws voor de zelfstandigen. Is de financiële toestand van hun sociaal statuut nu nog altijd in evenwicht?

Meer dan dat: er is een ruim overschot op de balans! Ondanks alle verbeteringen die we de laatste jaren voor de zelfstandigen hebben doorgevoerd, is de financiële toestand van het sociaal statuut van de zelfstandigen bijzonder gezond. Het spreekt voor zich dat ik daar nog meer bijzonder tevreden over ben, omdat er vóór mijn aantreden sprake was van een systematisch tekort. Ik wil er even aan herinneren dat er in 2003 nog 490 miljoen euro schulden waren!

« Dit jaar heb ik het bedrag dat oorspronkelijk voorzien was voor steunmaatregelen aan de zelfstandigen met 30% kunnen verhogen. »

Dit tekort vloeide voort uit het feit dat de alternatieve financiering van dit statuut te zwak was in vergelijking met die van het systeem voor loontrekkenden. Ik ga er part op dat ik erin geslaagd ben de financiering te verdubbelen. Daardoor is het mogelijk geweest de meeste recente verbeteringen van het sociaal statuut voor zelfstandigen te financieren zonder hun sociale bijdragen te verhogen.

We hebben dat in een vorige editie allemaal aan onze lezers uitgelegd. Dat er voort wordt gewerkt aan de verhoging van het zelfstandigenpensioen is alvast uitstekend nieuws!

Dat was ook noodzakelijk want het is bekend dat we op dit vlak te maken hadden met bijzonder lage bedragen. Ik ben dan ook zeer tevreden dat ik kan aankondigen dat het minimumpensioen voor zelfstandigen op 1 september eindelijk de symbolische kaap zal ronden van 1.000 euro voor een volledige loopbaan. We blijven op dat vlak de kloof tussen de zelfstandigen en de loontrekkenden versmallen en dat is uiteraard een goede zaak. Ook het feit dat de pensioenen van zelfstandigen en loontrekkenden voortaan niet langer apart worden behandeld is een goede zaak!

« Op 1 september zal het minimumpensioen voor zelfstandigen eindelijk de symbolische kaap ronden van de 1.000 euro voor een volledige loopbaan. »

Is de geboekte vooruitgang op die punten moeilijker door het feit dat u in een regering van lopende zaken werkt?

Natuurlijk had ik nog veel meer willen verwezenlijken, maar onze middelen zijn nu eenmaal beperkt. Het feit dat we geen regering hebben die volledig bevoegd is, blokkeert een aantal dossiers

die nochtans dringend en erg belangrijk zijn. Ik denk aan de pensioenhervorming, de oprichting van een eigen statuut voor de ambachtstlui, de mogelijkheid om een aantal vrije beroepen uit te oefenen vanuit een vennootschap en de zogenaamde KMO-test, die bedoeld is om de ambtenaren te verplichten om de gevolgen van een aantal overheidsmaatregelen voor de KMO uit te testen, om er op die manier zeker van te kunnen zijn dat die KMO deze maatregelen ook kunnen dragen.

« In ons land is het aantal vrouwelijke bedrijfsleiders gestegen van 30% in 2005 tot 38% in 2011. »

In 2010 heeft het instituut voor de gelijkheid tussen man en vrouw een stand van zaken laten opmaken rond het vrouwelijke ondernemerschap in België. Daaruit blijkt, en dat is toch wel opvallend, dat slechts 3% van de Belgische vrouwen een zelfstandige activiteit hebben opgezet en dat dit cijfer in andere landen met een hoog gemiddeld inkomen uitkomt op 8%. Zijn dat cijfers waar u zich zorgen over maakt?

Ik buig me al verschillende jaren over die problematiek, samen met de netwerken en verenigingen van vrouwelijke bedrijfsleiders in dit land. Dat werpt vruchten af, want het aantal vrouwelijke bedrijfsleiders is gestegen van 30% in 2005 tot 38% in 2011. In de praktijk is het zo dat als men aan een vrouwelijke zelfstandige de vraag stelt wat ze wil, ze dan in de eerste plaats denkt aan maatregelen die haar helpen om haar gezins- en beroepsleven te kunnen combineren, met name rond het bevallingsverlof en de opvang van de kleine kinderen. In die zin heb ik de jongste jaren ook een aantal maatregelen genomen die het moederschap voor vrouwelijke zelfstandigen moeten vergemakkelijken. Ik denk aan de verlenging en de versterking van de flexibiliteit rond het bevallingsverlof en de toekenning van 105 gratis dienstencheques na een geboorte. Het is de bedoeling om vrouwen met een baby de kans te bieden om rust te nemen "à la carte" en hen te laten profiteren van huishoudelijke hulp via dienstencheques, zodat ze meer tijd vrij kunnen maken voor hun gezin.

Er zijn ook nog andere maatregelen rond het gezin die in dezelfde richting gaan...

Dat klopt. Ik citeer bijvoorbeeld het bijstandsverlof in geval van een zware ziekte van één van de kinderen van een zelfstandige. Sinds 1 januari 2010 moeten zelfstandigen – mannen en vrouwen – geen sociale bijdragen meer betalen indien ze een kind hebben met een zware ziekte zoals kanker of een vergelijkbare ziekte. Die maatregel stelt hen in staat om verlof te nemen en hun zieke kinderen bij te staan of bijstand te verlenen als een kind of partner stervende is.

Voor zelfstandigen is het vaak moeilijker dan voor loontrekken om vakantie te nemen. Vandaar dat het systeem van de vervangende bedrijfsleider dat u in 2010 hebt opgezet interessant is. Maar het systeem levert niet het verhoopte succes op, omdat het grote publiek over het algemeen dit systeem niet kent. Hoe kunt u dat verhelpen ?

Het is inderdaad een realiteit waar niemand om heen kan: zelfstandigen die worden geconfronteerd met bijzondere omstandigheden, of die nu van familiale aard zijn of te maken hebben met hun gezondheid en zelfstandigen die gewoon eventjes de riem eraf willen leggen, vinden moeilijk een vertrouwenspersoon om hen te vervangen. Daarom heb ik vorig jaar beslist om een systeem op poten te zetten dat de tijdelijke vervanging van zelfstandigen moet vergemakkelijken. Het is van kracht sinds 1 juli 2010 en het klopt dat de resultaten tot nu toe niet aan mijn verwachtingen beantwoorden. Zoals u weet bestaat één van de grootste moeilijkheden rond zelfstandigen en KMO erin om hen te informeren over wat er hen allemaal wordt aangeboden. Ik heb dan ook beslist om een

grote informatiecampagne over dit onderwerp op te zetten met de steun van overkoepelende federaties zoals het SDZ. In de loop van de komende weken gaat die campagne van start.

« In minder dan één jaar zijn er meer dan 800 BVBA's opgericht. »

Een andere maatregel die absoluut geen vliegende start lijkt te hebben genomen is de starters BVBA, de naam voor de vennootschappen die men kan oprichten met een minimaal startkapitaal....

Vergis u daarin niet: in minder dan een jaar zijn er 800 dergelijke BVBA's opgericht. Dat geeft duidelijk aan dat de maatregel beantwoordt aan een behoefte. Het gaat immers om 800 vennootschappen die zonder dit speciale statuut nooit zouden zijn opgericht....

« Een vrouwelijke bedrijfsleider kan perfect haar privéleven en haar professionele carrière hand in hand laten gaan. »

Laten we nog eens terugkeren naar de ondersteuning die u biedt aan vrouwelijk ondernemerschap. Op 31 maart hebt u in dit verband tijdens de beurs "Ondernemen 2011" de "Equi-woman award" uitgereikt. Waaruit bestaat die prijs precies? Het gaat om een bekroning voor een vrouwelijke zelfstandige die blijk geeft van sterke managementkwaliteiten. De prijs wil vooral een hart onder de riem steken van zij die aantonen dat het niet onmogelijk is om een loopbaan als zelfstandige te combineren met een gezin en dat het sociaal statuut van





ken. Ik stel trouwens tot mijn grote tevredenheid vast dat het SDZ net als de voorgaande jaren opnieuw het initiatief heeft ondersteund...

“Ik heb een aantal abnormale toestanden en onrechtvaardigheden aangepakt waarvan de zelfstandigen en hun gezinnen al sinds jaren de slachtoffers waren.”

In dezelfde lijn ligt ook uw steun aan de vitrine van de ambachtsman, een grote nationale wedstrijd waarvan het SDZ eveneens

de zelfstandigen echte flexibiliteit biedt. Dat gebeurt aan de hand van de ervaring en de getuigenissen van vrouwen die met succes een zelfstandigenbestaan en een gezin combineren. Het is de tweede keer dat de prijs werd uitgereikt op basis van een verkiezing waarbij de mensen hun stem konden uitbrengen. Twee kandidates slaagden erin meer dan 600 stemmen achter hun naam te krijgen. Het gaat om Hilde Lemmens (47), Managing Director bij Astyre, een internationaal consultingbedrijf rond strategie en human capital en Valérie Viatour (40), gedelegeerd bestuurder bij Chiveo SA, een bedrijf dat diensten verleent rond Business Intelligence en Datawarehousing.

Ik ondersteun die prijs omdat we nood hebben aan succesverhalen die aantonen dat een vrouwelijke bedrijfsleider haar privéleven en haar professionele loopbaan perfect hand in hand kan doen gaan. De prijs heeft ook het voordeel dat hij de laureaten nieuwe relaties oplevert en hen ook mooi “in de picture” plaatst.

Naast het vrouwelijke ondernemerschap besteedt u al sinds enkele jaren opvallend veel aandacht aan de ambachtelijke sector. Zijn de mensen die daarin actief zijn bijzonder belangrijk voor u?

Inderdaad. Volgens mij gaat het om erg belangrijke maar een beetje miskende pijlers van onze economie. Ik probeer de ambachtelijke sector al sinds 2003 de nodige ondersteuning te bieden. Toen de regering viel was ik trouwens aan het werken aan een wettelijke definitie van ambachtelijk werk. Het project is nu geblokkeerd, en dat vind ik jammer omdat die definitie nodig is om een aantal specifieke maatregelen te kunnen nemen voor ambachtslui en hen te kunnen bijstaan rond thema's zoals de modernisering van de toegang tot het beroep.

Ik veronderstel dat het om dezelfde reden is dat u elk jaar de dag van de ambachten organiseert?

Dat klopt. De dag van de ambachten werd op mijn initiatief door de FOD Economie voor de eerste keer georganiseerd in oktober 2006. Deze keer hebben zo'n 600 Nederlandstalige en Franstalige ambachtslui op 6 februari de deuren van hun atelier opengezet om het grote publiek kennis te laten maken met hun knowhow en hun passie voor een ambachtelijk vak. Ze deden dat aan de hand van demonstraties of geleide bezoeken.

een partner is. Kunt u daar nog iets over zeggen?

De vitrine van de ambachtsman is een wedstrijd die het ambachtelijk werk wil promoten bij het grote publiek en die ook de jongeren warm wil maken voor dit soort werk. Uiteindelijk worden tien winnaars bekroond die op alle vlakken als een succesvol voorbeeld gelden: de kwaliteit en de originaliteit van hun producten, hun parcours, hun management en hun marketing. Het panel van de ambachtslui die op die manier voor het voetlicht worden gebracht geeft duidelijk aan hoe divers en creatief deze sector is. Bovendien stimuleert de wedstrijd de gesprekken en ontmoetingen met anderen, zodat er op die manier een positieve impact ontstaat voor de loopbaan van de ambachtsman.

Ook in dit geval halen de winnaars heel wat positieve voordelen uit de wedstrijd. Ze krijgen er meer zelfvertrouwen door, waardoor ze nog meer in hun project en in hun capaciteiten gaan geloven en ze krijgen ook meer bekendheid, zodat ze synergieën kunnen ontwikkelen, nieuwe markten kunnen veroveren en hun verkoopcijfers kunnen verbeteren.

Hoewel u al een jaar in een regering van lopende zaken werkt, durven we toch vragen op welke realisatie u als minister van zelfstandigen en KMO het meest fier bent.

Ik wil vooral verwijzen naar de modernisering en de verbetering van het sociaal statuut van de zelfstandigen. Het is altijd één van mijn strijdpunten geweest om als minister van KMO het sociaal statuut van de zelfstandigen te verbeteren. Dat was voor mij een absolute prioriteit en ik ben bijzonder fier over de weg die we op dit vlak hebben afgelegd. Enkele jaren geleden bijvoorbeeld waren de kinderbijslagen bijvoorbeeld nog maar half zo hoog als die van de loontrekken, terwijl die bedragen nu bijna gelijk liggen. Voorts is ook de verzekering tegen kleine risico's geïntegreerd in het sociaal statuut van de zelfstandigen, de meewerkende partners hebben nu eindelijk een statuut, de zelfstandigenpensioenen zijn fors opgetrokken. Als je al die maatregelen apart bekijkt, lijken ze misschien niet revolutionair, maar ze hebben een aantal abnormale toestanden en onrechtvaardigheden recht getrokken waarvan de zelfstandigen en hun gezinnen al sinds jaren het slachtoffer waren. Daardoor beschikken de zelfstandigheden nu toch over wat meer zekerheid als ze een onderneming oprichten of in de loop van hun carrière....

Benoit Rousseau

Oost-Europese nepzelfstandigen

De regering brengt een einde aan het frauduleus gebruik van ons sociaal systeem!

Steden en gemeenten in ons land krijgen steeds meer te maken met burgers uit de nieuwe EU-lidstaten die zich hier als zelfstandige komen inschrijven. Hun inschrijving als zelfstandige bezorgt hen een verblijfsrecht en zo nodig ook een recht op steun van het OCMW. Of ze ook daadwerkelijk aan de slag zijn, werd tot voor kort niet gecontroleerd. Maar daar is verandering in gekomen.

De Europese verblijfsrichtlijn geeft EU-onderdanen het recht om meer dan 3 maanden in een andere lidstaat te verblijven als zij werknemer, zelfstandige of werkzoekende zijn, of als ze kunnen aantonen over voldoende bestaansmiddelen en over een ziektekostenverzekering te beschikken.

Enkel een activiteit op papier

In de praktijk blijken heel wat Oost-Europeanen (Roemenen en Bulgaren in het bijzonder) misbruik te maken van het statuut van zelfstandige om een verblijfsrecht te verwerven. Ze worden voor een tijdje vennoot in, bijvoorbeeld, een nachtwinkel, of worden helper bij een andere zelfstandige en sluiten zich aan bij een sociaal verzekeringsfonds van de zelfstandigen. Dat bezorgt hen een attest van aansluiting, waardoor ze in het vreemdelingenregister kunnen worden ingeschreven en - in geval van onvoldoende bestaansmiddelen - ook toegang krijgen tot het OCMW. Enige tijd later laten de betrokkenen zich - al dan niet retro-actief - opnieuw als zelfstandige schrappen, zodat er weinig of geen sociale bijdragen moeten worden betaald.

Het is duidelijk dat het hier om nepzelfstandigen gaat die enkel op papier een zelfstandige activiteit uitoefenen. Vennootschapjes die weinig of niets voorstellen, tellen soms meer dan honderd "vennoten". Die bedrijfjes zijn niet meer dan een middel zijn om Roemenen en Bulgaren het land binnen te loodsen.

De meest voorkomende fraude

Volgens gegevens van de RSVZ vragen elke maand om en bij de 250 EU-burgers een specifiek attest aan voor inschrijving in het vreemdelingenregister. Voor de laatste drie maanden van vorig jaar waren dat er in totaal 645. Drie nationaliteiten waren goed voor ruim 80 procent van die aanvragen. Het gaat om Roemenen (295 aanvragen), Polen (124) en Bulgaren (107). Een eerste analyse van de RSVZ wijst erop dat slechts een derde van alle aanvragers daadwerkelijk een zelfstandige activiteit uitoefent.

Zich als zelfstandige vestigen, is veruit de meest 'populaire' weg om als burger van één van de nieuwe lidstaten van de EU duurzaam verblijfsrecht te verwerven in ons land. Als werknemer of werkzoekende naar ons land komen, is immers stukken moeilijker. Zo kunnen Bulgaren hier maar als werknemer tewerkgesteld worden als ze zelf over een arbeidskaart be-

schikken en hun werkgever over een arbeidsvergunning. Bulgaren die hier als werkzoekende zijn ingeschreven, moeten kunnen aantonen dat ze voldoende inspanningen leveren om werk te vinden.

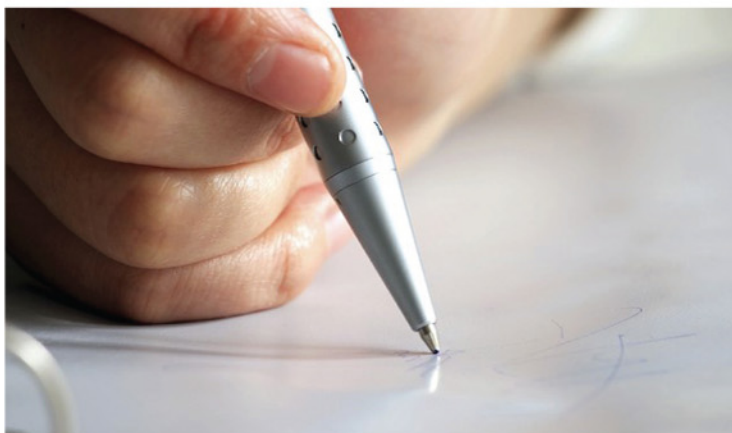
Een controleprocedure

De regering besliste het fenomeen, dat in snel tempo uitbreiding nam, aan te

pakken. Dat leidde tot de uitwerking van een controleprocedure. Sinds 1 oktober van vorig jaar levert het attest van aansluiting geen verblijfsrecht meer op en is voor inschrijving in het vreemdelingenregister een specifiek attest nodig. Dat laatste attest is gekoppeld aan een effectieve controle van de zelfstandige activiteit van de betrokkene; een controle die gebeurt door het Rijksinstituut voor Sociale Verzekering der Zelfstandigen (RSVZ).

Meer concreet krijgt de EU-onderdaan die zich bij een sociaal verzekeringsfonds aansluit voortaan een vragenlijst mee over zijn zelfstandige activiteit. Hij moet die vragenlijst ingevuld aan de RSVZ terugbezorgen, uiterlijk in de loop van de vierde maand na zijn aansluiting. Op basis van de ingevulde vragenlijst en zo nodig op basis van eigen aanvullend onderzoek beslist de RSVZ of de aanvrager daadwerkelijk een zelfstandige activiteit uitoefent. De RSVZ deelt het resultaat van haar controle mee aan de Dienst Vreemdelingenzaken (DVZ).

In geval van een echte zelfstandige activiteit zal de EU-burger zonder probleem een duurzaam verblijfsrecht kunnen verwerven. Van personen daarentegen die geen zelfstandige activiteit kunnen aantonen, zal de DVZ het verblijfsrecht intrekken. Zij zullen het verzoek krijgen het grondgebied te verlaten.





De zomer is hier...

Een student aanwerven tijdens de vakantie

Elk jaar oefenen bijna 400 000 jongeren een studentenjob uit. Hierbij zijn heel wat wettelijke en regelgevende bepalingen zowel voor henzelf als hun werkgever belangrijk.

Minimum leeftijd

Wie wil werken als student moet minimum 15 jaar zijn (dus niet meer onderworpen zijn aan de voltijdse leerplicht) en voltijds onderwijs volgen.

Zelfs als de student jonger is dan 18 jaar, kan hij zelf zijn overeenkomst sluiten en opzeggen. Hij kan ook zelf zijn loon in ontvangst nemen, behalve wanneer de ouders of voogd zich hiertegen verzetten.

Deeltijds onderwijs

Wie deeltijds onderwijs volgt, kan een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten sluiten aan de volgende voorwaarden:

- niet verbonden zijn door een deeltijdse arbeidsovereenkomst of deeltijdse stageovereenkomst;
- geen leertijd doormaken;
- geen overbruggingsuitkeringen ontvangen (werkloosheidsverzekering);
- enkel werken als student gedurende de periodes van de schoolvakanties.

Studenten die geen overeenkomst voor tewerkstelling van studenten kunnen afsluiten

Studenten kunnen niet worden tewerkgesteld als ze:

- langer dan zes maanden ononderbroken verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst;

- in een avondschool ingeschreven zijn of onderwijs met beperkt leerplan volgen;
- als stage onbezoldigde arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma

Als werkgevers deze studenten toch willen aanwerven, kan dit enkel met een gewone arbeidsovereenkomst.

Loon

Het overeengekomen loon moet op de arbeidsovereenkomst worden vermeld. De student heeft recht op het minimumloon van de activiteitssector waarin hij werkt. Het Toezicht op de Sociale Wetten kan inlichtingen verstrekken over deze loonschalen.

Als er binnen de sector geen specifieke loonregeling voorzien is, heeft de student recht op het 'gemiddeld minimum maandinkomen', in verhouding tot zijn leeftijd. Dit minimumloon is verplicht als de student tewerkgesteld is voor periodes van meer dan een kalendermaand.

RSZ

Studenten moeten normaal sociale bijdragen betalen, m.a.w. ze zijn onderworpen aan de sociale zekerheid van werknemers (d.w.z. sociale zekerheidsbijdragen betalen aan de Rijksdienst

voor Sociale Zekerheid of aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten).

De student is niet onderworpen indien hij aan al de volgende voorwaarden voldoet:

- de student werkt in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten niet langer dan 23 werkdagen (bij één of meerdere werkgevers) gedurende de schoolvakantie (juli, augustus en september) en niet langer dan 23 werkdagen (bij één of meerdere werkgevers) gedurende de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen gedurende de rest van het kalenderjaar;
- de tewerkstelling is gedekt door een schriftelijke overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Bedrijfsvoorheffing

In principe houdt de werkgever een belasting in, 'bedrijfsvoorheffing' genaamd, op elk loon dat hij betaalt.

Er wordt geen enkele belasting op het loon van de student ingehouden als aan de volgende vier voorwaarden is voldaan:

- er bestaat een schriftelijke arbeidsovereenkomst;
- de student werkt niet meer dan 23 dagen in de maanden juli, augustus en september;
- hij werkt niet meer dan 23 dagen tijdens de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen, met uitzondering van de maanden juli, augustus en september;
- er is geen enkele sociale zekerheidsbijdrage op zijn loon verschuldigd (behalve de solidariteitsbijdrage).

Arbeidsovereenkomst

De werkgever moet met zijn jobstudent een schriftelijke overeenkomst van bepaalde duur sluiten. Deze specifieke arbeidsovereenkomst noemt men een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Dit contract moet ten laatste op het moment van de indiensttreding ondertekend zijn, en de student moet er een kopie van krijgen.

Verplichte vermeldingen

Het contract moet de begin- en einddatum van de tewerkstelling vermelden, de dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur, het overeengekomen loon, het tijdstip van betaling, en een beschrijving van de functie.

Op zijn eerste werkdag moet de student ook een exemplaar van het arbeidsreglement ontvangen. Dit vermeldt de specifieke werksomstandigheden in het bedrijf.

Arbeidsduur

De normale arbeidsduur is gemiddeld 8 uur per dag, en maximum 38 uren per week. Voor bepaalde sectoren zoals bijvoorbeeld de horeca, bestaan wel uitzonderingen.

Jongeren van minder dan 18 jaar mogen niet langer dan 8 uur per dag werken, en mogen geen overuren presteren (uitgezonderd bepaalde afwijkingen). Ze mogen ook niet langer werken dan 4u30 zonder pauze.

Verbreken van het contract

Om een contract te verbreken, moeten volgende termijnen (opzeggingstermijnen genoemd) worden gerespecteerd:

Duur contract	Opzeg werkgever	Opzeg student
Tot 1 maand	3 dagen	1 dag
Meer dan 1 maand	7 dagen	3 dagen

Ziekte

Bij ziekte moet de student onmiddellijk zijn arbeidsongeschiktheid melden bij zijn werkgever en hem binnen twee dagen een medisch getuigschrift opsturen. Om gewaarborgd loon betaald door de werkgever te genieten, volstaat het om minstens een maand in dienst te zijn bij de werkgever.

Algemeen geldt dat als de student minder dan een maand in dienst is, de niet-gepresteerde dagen niet worden betaald.

Ongeval

Bij een arbeidsongeval of een ongeval op weg naar of van het werk, moet de student onmiddellijk zijn werkgever en ziekenfonds verwittigen. De student zal zo gedekt zijn door de verzekering van de werkgever.





DOELTREFFENDE AANPAK VAN
NETWERK UITDAGINGEN

BLIJFT U ZICH FOCUSSEN OP UW **BUSINESS**
UW INFORMATICA IS ONZE ZORG !



Mobiele gebruikers, adequate beveiliging van het netwerk, nieuwe toepassingen, hoge prestatie en beschikbaarheid van het netwerk, lage netwerkkosten: te veel uitdagingen ineens?

Met de expertise van XpandIT kunt u ze allemaal aan, want XpandIT volgt de technologische ontwikkelingen op de voet en voegt de beste elementen samen in een harmonieuze oplossing.

XpandIT is dan ook veel meer dan een leverancier van hard- en software: een betrouwbare, no-nonsense partner die instaat voor uw netwerk oplossing op maat.

Dat doen we door u van begin tot einde bij te staan: van concept over architectuur tot installatie en integratie van de oplossing.

En natuurlijk zijn we er ook voor het onderhoud en de bedrijfszekerheid van het geheel.

AANTREKKELIJKE
VOORDELEN
VOOR LEDEN
VAN SDZ

Management

65% van de Europese bedrijven kennen niet de oorzaken van het werkverzuim

In een tijd dat veel organisaties proberen hun kosten te beperken, is 65% van de Europese ondernemingen blijkbaar niet in staat hun verzuimcijfers effectief te beheren wegens een gebrek aan goede gegevens.



Deze waarneming blijkt uit het 2010 Pan-European Health Benefit issues onderzoek dat Mercer eind 2010 uitvoerde bij 556 bedrijven in 14 Europese landen. Hoewel de meerderheid (82%) toegang heeft tot eenvoudige informatie over het aantal absentiedagen van hun werknemers, beschikt slechts een derde (35%) van de ondervraagden over gegevens in verband met de oorzaken van het verzuim van hun werknemers. Een nog kleiner aantal bedrijven (27%) berekent ook effectief de directe kosten van het verzuim van hun werknemers. In Frankrijk (29%), Groot-Brittannië (25%) en Italië (23%) geeft een deel van de ondervraagde ondernemingen zelfs aan helemaal geen gegevens bij te houden over de mate, de oorzaken en de kosten van werkverzuim.

Slecht beheer

Uit het onderzoek komt verder naar voren dat in Polen (92%) de meeste ondernemingen toegang hebben tot informatie over het aantal verzuimdagen van medewerkers. Frankrijk staat met 69% van de ondernemingen op de laatste plaats. Andere vormen van verzuimcijfers worden een stuk minder bijgehouden. Ondernemingen in Italië (56%), Portugal (55%) en Ierland (52%) houden ook de reden van het verzuim bij, andere Europese landen doen dit in mindere mate of helemaal niet. Het bijhouden van de kosten die gepaard gaan met verzuim komt het meeste voor in Spanje (50%), Ierland (48%) en Nederland (42%), terwijl slechts 12% van de ondernemingen in Italië en 8% van de ondernemingen in Frankrijk dergelijke gegevens bijhoudt.

“Veel ondernemingen laten geld liggen op het gebied van verzuimmanagement,” zegt Koenraad Van Kerckhoven, Office Leader en H&B Leader bij Mercer België. “Doordat ondernemingen geen inzicht hebben in de omvang en samenhang van alle geldstromen met betrekking tot sociale zekerheid kunnen zij verzuim en arbeidsongeschiktheid ook niet goed beheren. Werkgevers doen er daarom goed aan zich breder en beter te richten op de (achterliggende) oorzaken en kosten van arbeidsongeschiktheid.”

Verzuimdagen en oorzaken

Volgens het onderzoek verzuimen medewerkers in Oostenrijk het langste, namelijk gemiddeld 9 dagen per jaar. In Duitsland en Frankrijk ligt het aantal dagen gemiddeld op 8, werknemers in Polen en Nederland verzuimen gemiddeld 7 dagen per jaar. Het kleinste aantal verzuimdagen is te vinden in Ierland, Portugal en Spanje, die een gemiddelde kennen van 4 dagen per jaar. Over het algemeen gelooft 20% van de ondervraagden dat het gemiddeld aantal dagen ziekteverlof per werknemer sinds 2007 is toegenomen; 27% zegt dat dit cijfer is afgenomen en 32% dat het min of meer gelijk is gebleven. Per land verschillen deze cijfers echter aanzienlijk. In Nederland (55%) en Ierland (54%) rapporteren veel ondernemingen een afname in het verzuim. Spier-, pees- en botklachten, geestelijke gezondheidsklachten en kanker worden genoemd als de top drie veroorzakers van verzuim. Maar het meest opzienbarende cijfer dat uit het onderzoek naar voren komt is dat maar liefst 45% van de onderzochte ondernemingen geen enkel idee heeft van de top drie oorzaken van verzuim.

Goed verzuimbeheer werkt kostenbesparend

Meer dan de helft van de onderzochte ondernemingen (66%) geeft aan een verzuimbeleid te hebben, hoewel dit beleid vaak niet alle benodigde elementen bevat. Zo geeft minder dan de helft (45%) van de ondernemingen aan gesprekken te houden over de terugkeer naar de werkvloer met medewerkers die verzuimen. Ook de mogelijkheid van een zogenaamde ‘aanwezigheidsbonus’, een eenmalige uitkering per jaar als de medewerker niet ziek is geweest, wordt niet vaak gebruikt. Slechts 23% van de ondernemingen hanteert dit systeem. 38% van de respondenten zegt dat zij werknemers laat behandelen op kosten van de werkgever, 39% biedt revalidatievoorzieningen aan en slechts 33% houdt rekening met het werkverzuim van een medewerker tijdens diens jaarlijks beoordelingsgesprek.

Vastgoedsector

Opgelet: energiecertificaat verplicht!

Het hedendaagse concept 'energieprestatie van een gebouw', hierna 'EPB' genoemd, heeft haar oorsprong vooral te danken aan de toenemende zorg voor het milieu en de energie-impact van de vastgoedsector. De toepassing van een Europese richtlijn heeft in ons land geleid tot de invoering van een energieclassificatie van de gebouwen. Waarover gaat dit en wat zijn de toepasselijke regels?



Het concept 'energieprestatie van een gebouw' (EPB) is uiteindelijk de Europese richtlijn 2002/91 van 12 december 2002 geworden.

In de tussentijd heeft de Europese Unie een nieuwe richtlijn opgesteld: richtlijn 2010/31 van 19 mei 2010. Ze wil daarmee nieuwe doelen bereiken, waaronder in het bijzonder een energiebesparing van 20 % tegen 2020. Nieuwe constructies mogen bijvoorbeeld tegen 31 december 2020 bijna geen energieverbruik meer hebben.

De EPB-regelgeving in België

In België is het rationele energieverbruik een bevoegdheid die door de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen op regionaal niveau is doorgevoerd. Dat wil zeggen dat de uitvoering van Europese richtlijnen een exclusieve gewestbevoegdheid is. Daaruit volgt dat elk gewest een andere toepassing van de Europese regelgeving kan opleggen.

Bestaande gebouwen

In Vlaanderen moet iedere eigenaar die een woning wenst te verkopen er sinds 1 november 2008 voor zorgen dat hij een EPB-certificaat aan de koper van die woning bezorgt. Een verhuurder die een woning verhuurt is dan weer sinds 1 januari 2009 verplicht om de inhoud van dat certificaat mee te delen aan de huurder.

In het Waals Gewest is sinds 1 juni 2010 bij de verkoop van een eengezinswoning die na 1 december 1996 gebouwd werd een certificaat vereist. Dat certificaat wordt vanaf 1 januari 2011 verplicht bij iedere verkoop van een eengezinswoning en vanaf 1 juni 2011 bij iedere verkoop en verhuur van elk type woning. De verkoop vindt plaats bij het ondertekenen van de koopovereenkomst. Gebouwen waarvan de overeenkomst vóór de inwerkingtreding van de regelgeving ondertekend werd, zijn er dus van vrijgesteld.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een certificaat verplicht vanaf 1 mei 2011 voor de verkoop van privéwoningen en kantoorgebouwen van meer dan 500m² en vanaf 1 november 2011 voor privéwoningen en kantoorgebouwen van meer dan 500m² die verhuurd worden.

Het EPB-certificaat is in elk gewest 10 jaar geldig en geeft de energieprestatie van een bepaald gebouw weer. Het wordt opgesteld

door een erkend expert. Het certificaat heeft geen enkele bindende waarde en dient uitsluitend om de koper een idee te geven van de 'energiekwaliteit' van het goed. Het spreekt echter voor zich dat de energievoëfficiënt in het certificaat invloed heeft op de koop- of huurprijs van het gebouw. In dat verband wijzen wij erop dat een verhuurder die een goed wil verhuren in elke advertentie de energieprestatie uit het EPB-certificaat moet opnemen.

Nieuwe constructies en renovaties

In elk gewest is iedere renovatie of nieuwe constructie vandaag onderworpen aan een strikte procedure die de procedure voor de afgifte van vergunningen nog verder versterkt. Zo is iemand die een vergunning aanvraagt, verplicht om een beroep te doen op een bouwprofessional (ingenieur of architect), die een speciale opleiding gevolgd heeft en daardoor erkend is en die de EPB-aspecten bij de werken zal opvolgen. Die persoon wordt in het Vlaams Gewest de 'EPB-verslaggever' genoemd, in het Waals Gewest de 'EPB-verantwoordelijke' en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de 'EPB-adviseur'.

De aanvrager en de erkende professional dienen bij de verschillende stappen van de werken specifieke documenten voor te leggen om aan te tonen dat het gebouw aan de EPB-eisen voldoet (rekening houdend met de verluchting, de isolatie, de blootstelling aan de zon van het gebouw, de hernieuwbare energiebronnen, ...). Hoe omvangrijker de werken, hoe gedetailleerder die documenten en uit te voeren onderzoeken zijn.

Wanneer de EPB-normen gerespecteerd zijn, krijgt elk nieuw gebouw dat bestemd is voor woon-, kantoor- of onderwijsdoeleinden aan het einde van de werken een certificaat. Dat certificaat moet bij de verkoop of de verhuur van het gebouw meegedeeld of overgedragen worden.

In het Waals en Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt het EPB-certificaat uitgereikt door het bestuur terwijl in het Vlaams Gewest een erkend professional (EPB-verslaggever) het certificaat uitreikt.

Vrijwillige procedures

Elk gewest heeft vrijwillige maatregelen getroffen die de inwoners van dat gewest financiële voordelen bieden in de vorm van een premie, subsidie of belastingverlaging.

Een inwoner kan bijvoorbeeld op vrijwillige basis een beroep doen op facilitatoren. Dat zijn energiedeskundigen die het gebouw van de inwoner aan een energiedoorlichting onderwerpen. Daarbij kijken ze zowel naar de structuur van het gebouw als naar het gedrag

van de gebruiker. Indien zo een doorlichting uitgevoerd wordt op initiatief van een natuurlijk persoon, kan die een belastingverlaging aanvragen.

Aansprakelijkheid

Er bestaan verschillende niveaus van aansprakelijkheid en sancties met betrekking tot de EPB. Ze verschillen naargelang de hoedanigheid van de overtreder en het type overtreding.

Een eigenaar of verhuurder die geen EPB-certificaat overdraagt of meedeelt wanneer hij zijn gebouw verkoopt of verhuurt, loopt het risico een administratieve boete te krijgen.

Ook voor nieuwe constructies en renovaties die de EPB-eisen niet naleven, zijn er administratieve boetes voorzien. Niet alleen voor de bouwheer en de erkende professional, maar ook voor de architect en de ondernemer. De boetes hebben geen limiet en liggen hoger naarmate de kloof tussen de feitelijke situatie en de toepasbare EPB-eisen groter is. De erkende professional stelt zich in dat geval bovendien bloot aan een schorsing of intrekking van zijn erkenning.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest pleegt iemand die bij een renovatie of nieuwe constructie de EPB-verplichtingen niet naleeft, een strafbaar feit.

Naast administratieve en strafrechtelijke boetes gelden er voor iedere betrokkene ook gemeenrechtelijke burgerlijke aansprakelijkheden. Zo zal een erkende professional aansprakelijk zijn ten opzichte van de bouwheer wanneer blijkt dat hij zijn verplichtingen rond de EPB-normen niet is nagekomen. Een verkoper of verhuurder die informatie over de 'energiekwaliteit' van zijn goed achterhoudt, kan eveneens volgens de toepasselijke regels inzake verkoop of verhuur door de koper of huurder aansprakelijk gesteld worden.

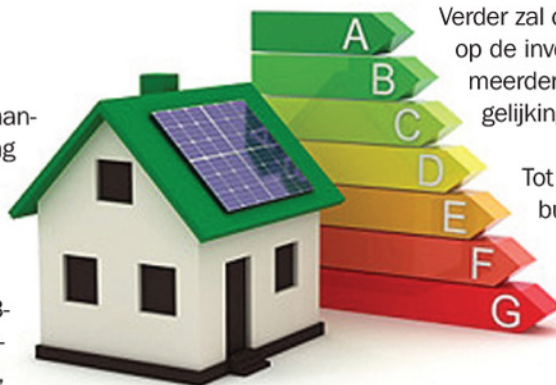
Besluit

Wie verkoopt, verhuurt, een huurcontract vernieuwt of in het algemeen een zakelijk recht overdraagt, zal merken dat de energieclassificatie van een gebouw vandaag de dag steeds meer meespeelt.

De hoge energieprestatie van een gebouw heeft voor alle actoren van de vastgoedsector gevolgen, te beginnen bij de gebruiker van het gebouw. Een gebruiker met een green building zal zijn energiekosten en gemeenschappelijke kosten immers zien dalen en dankzij bijvoorbeeld beter daglicht of een verbeterde luchtkwaliteit de prestatie van zijn gebouw zien stijgen.

Ook voor de aannemer blijven de gevolgen niet uit. De kosten van de nieuwe aanpassingen zullen zijn rentabiliteit in het begin mogelijk inperken, maar aannemers moeten de nodige wijzigingen aanbrengen aan de structuur van het gebouw, de ver-

warming, verluchting, opwarming, verlichting, ... De aannemer heeft een grote impact op duurzame ontwikkeling.



Verder zal de energieprestatie ook invloed uitoefenen op de investeerder. Een goede energieprestatie vermeerderd immers de waarde van zijn gebouw in vergelijking met niet-gecontroleerde gebouwen.

Tot slot zouden groene gebouwen of green buildings op middellange termijn van meer return moeten kunnen genieten. De toepassing van de gewestelijke regelgeving zal kortom voor de volledige vastgoedsector aanzienlijke gevolgen met zich brengen.

Helaas brengen die nieuwe verplichtingen ook nieuwe knelpunten met zich, zowel op het vlak van erkenning als op het vlak van af te leveren certificaten. Het feit dat de materie in België op regionaal vlak geregeld wordt, heeft daar zeker mee te maken.

We kunnen enkel de raad geven om nu al bepaalde maatregelen voor energiebesparing te nemen, want binnen 10 jaar zijn ze voor ieder gebouw verplicht.

Hoewel dure materialen ook een nieuw knelpunt vormen, dragen ze op termijn bij tot een verlaagd verbruik en leveren ze voor de betrokken partijen subsidies op.

De nieuwe EPB-verplichtingen bezwaren tot slot ook de transacties en aansprakelijkheid.

Er zijn uiteraard ook veel voordelen. De waarde van het goed zal dankzij de kwaliteit van de installaties en de erkende partners die de nodige speciale opleiding genoten hebben, stijgen en zekerder worden.

Vanaf nu zal een koper die een gebouw koopt, de energieprestatie van dat gebouw volledig kennen. Zo wordt er niet enkel afgerekend met potentiële gebreken, maar zal er ook minder snel een doorlichting of due diligence moeten gebeuren. De documenten moeten immers verplicht afgeleverd worden.

Op termijn zal de kost van het energieverbruik dalen. Mensen die vandaag investeringen doen, plukken daar morgen ongetwijfeld de vruchten van. De optimalisatie van de energieprestatie zorgt tot slot voor lagere beheerskosten.

De EPB zal kortom integraal deel gaan uitmaken van de green building van vandaag en morgen.

Christine Flion, advocaat,
managing partner TaylorWessing
in samenwerking met
Nicolas Delvoie, advocaat



Overname

Een Management Buy Out financieren

Een management buy out, ofwel MBO, is een overnamevorm waarbij het bedrijf of een divisie van het bedrijf door het zittend management wordt gekocht. Het probleem is echter dat dit management veelal niet over voldoende vermogen en/of zekerheden beschikt om de verkoopprijs te betalen. Toch zijn MBO's financierbaar.

Een MBO is onder meer te overwegen wanneer:

- er binnen de familie geen opvolging is;
- de aandeelhouder reeds enige jaren minder actief was in het dagdagelijks management en het bedrijf wil verkopen; en
- een groter bedrijf een onvoldoende winstgevende of niet langer tot de kernactiviteiten behorende divisie wil afsplitsen.

Het spanningsveld

Beide partijen zijn bekend met de risico's van het bedrijf zodat de risicopremies anders uitvallen dan bij verkoop aan een derde partij. Voorts ontstaat een spanningsveld bij de waardering van de goodwill; het zittend management zal immers stellen dat zij deels hebben bijgedragen aan deze goodwill en hiervoor niet (onmiddellijk of volledig) wensen te betalen. Tenslotte wenst de eigenaar uiteraard zijn geld bij de aandelenoverdracht terwijl het zittend management veelal niet over voldoende vermogen en/of zekerheden beschikt om de verkoopprijs te betalen. Toch bestaan er financieringsinstrumenten om dit spanningsveld te overbruggen. Veelal zullen de combinatie van de specifieke omstandigheden bepalen welke combinatie van financiering is aangewezen. Een goede voorbereiding en het tijdig inschakelen (voorafgaandelijk aan finale onderhandelingen met de eigenaar) van de bankier en adviseurs kan veel leed en misverstanden voorkomen.

Financieringsinstrumenten

Een overname wordt betaald middels een deel eigen vermogen van de kopers en een deel vreemd vermogen, zijn de leningen van diverse partijen. Onderstaand bespreken we een aantal gangbare financieringsvormen.

Verschillende soorten aandelen

Gewone aandelen hebben normaal recht op enerzijds een stem op de aandeelhoudersvergaderingen en anderzijds recht op een dividend. Er bestaan ook vele andere aandelensoorten die het stemrecht en rendement kunnen beperken. Kopers kunnen de verkoper (deels) vergoeden met bijvoorbeeld preferente aandelen (al dan niet converteerbaar) waardoor de verkoper bij voorrang een dividend ontvangt maar geen stemrecht heeft.

Achtergestelde lening

Achtergestelde leningen worden door bankiers veelal gelijkgesteld met eigen vermogen, wat de solvabiliteit ten goede komt. Immers, dit soort leningen wordt slechts

terugbetaald nadat alle andere schuldeisers zijn terugbetaald. Voor dit soort leningen worden doorgaans geen zekerheden gegeven. Anderzijds zal de risicovergoeding hoger liggen. Zowel verkoper als koper kunnen achtergestelde leningen verschaffen.

Verkoop activa

Overweeg om overtollige activa van de werkmaatschappij te verkopen. Ook ingezette activa kun je via een sale & lease back constructie verkopen en opnieuw huren. Via factoring kun je handelsvorderingen in grote mate ten gelde maken. Deze nieuwe beschikbare middelen kan je middels een superdividend aan de holding uitkeren.

Overheid

De federale en Vlaamse overheden beschikken over diverse op maat ontwikkelde financieringsformules om starters en bedrijven te ondersteunen bij het ondernemen. Een beschrijving zou hier te ver leiden; voor meer informatie verwijzen we daarom naar onder meer www.cefib.be en www.vlaio.be.

Venture capital

De investeerder participeert in het aandelenkapitaal en kenmerkt zich verder doordat hij zal vertegenwoordigd zijn in de raad van bestuur, actief bij het management is betrokken en zijn verwachting zal richten op lange termijn (vermogensgroei na gemiddeld 7 jaar).

Earn-out

Bij deze vorm wordt de verkoper (volledig of deels) betaald afhankelijk van gezamenlijk bepaalde toekomstige objectieven (omzet, brutomarge, winst, enz.). De koper heeft enerzijds het voordeel van uitstel van betaling alsook een lagere prijs (minder risico) indien de objectieven niet worden behaald. Hoewel de verkoper deze financieringsvorm veelal wenst te vermijden, zou hij via deze methode eveneens zijn prijs kunnen maximaliseren en kunnen genieten van een extra vergoeding van zijn verhoogde risico.

Marc Leemans,
m.leemans@adcorporate.com
www.bedrijventekoop.be



Op zoek naar financiering?

Een nieuwe website geeft u informatie en ondersteuning

Ondernemingen op zoek naar financiering en/of krediet kunnen voortaan terecht op www.financieringvanondernemingen.be.

Het overlegplatform Financiering van ondernemingen, opgericht in het voorjaar 2010 op initiatief van de financiële sector lanceert een website, www.financieringvanondernemingen.be voor ondernemingen die op zoek zijn naar financiering en/of krediet.

Ondernemingen en hun adviseurs vinden er informatie die hen helpt bij de keuze van een financieringsvorm en bij het opstellen van een financierings- of kredietaanvraag. De website biedt ook handige tips voor een efficiënte onderhandeling met financiers en bankiers.

Daarnaast wil ze ertoe bijdragen dat de ondernemingen beter op de hoogte zijn van de financierings- en waarborgsteun die de federale en regionale overheden bieden.

Informatie, tips en tools

De website is bedoeld om de onderneming vanuit één centraal punt toegang te bieden tot informatie over verscheidene aspecten van bedrijfsfinanciering in ruime zin, en meer specifiek bancaire kredietverlening.

Ze stelt daarnaast een aantal tips en tools ter beschikking als hulp voor bedrijven tijdens de verschillende fasen van financiering of kredietverlening, van de voorbereiding van en onderhandeling over een aanvraag tot het opvolgen van een bestaande financiering of kredietovereenkomst.

Welke financiering en hoeveel?

De website helpt een onderneming bepalen hoeveel en welke vorm van financiering en/of krediet zij nodig heeft om nieuwe activiteiten op te starten of bestaande activiteiten te financieren en/of uit te breiden. Een eenvoudige rekentool maakt het voor de ondernemer mogelijk om bijvoorbeeld te berekenen wat het voordeligst is voor zijn bedrijf, een kas- of leverancierskrediet.

In een tweede fase zullen op de website de belangrijkste vormen van lang- en kortlopende financiering (zoals investeringskredieten, wentelkredieten (roll-over), leasing, kaskrediet, vaste voorschotten (straight loans), factoring, ...) in detail worden toegelicht.

Wat is een goed kredietdossier?

Bij het opmaken van een goed gedocumenteerde aanvraag tot financiering of kredietverlening komt heel wat kijken. De onderneming krijgt via de website een goed inzicht in de informatie die de financier of bankier ver-

wacht om een financierings- of kredietaanvraag te kunnen beoordelen.

In de rubriek 'goed kredietdossier' staat te lezen hoe een goed gedocumenteerde kredietaanvraag kan bijdragen tot een snel antwoord van de bankier. De bankiers hebben zich geëngageerd om op basis van een goed gedocumenteerde kredietaanvraag en in normale omstandigheden, ondernemingen binnen 14 bankwerkdagen een antwoord te geven op hun aanvraag (tenzij een andere termijn werd overeengekomen).

De onderneming kan op de website terecht voor tools die van pas komen bij het opstellen van een goed ondernemings- en liquiditeitsplan.

De website bevat ook een online gids (in samenwerking met Hogeschool Gent) met specifieke aandachtspunten en tips voor het opmaken van en onderhandelen over een kredietaanvraag al naargelang het type van onderneming. Dit gebeurt op basis van een aantal selectiecriteria die verband houden met de sector waarin de onderneming actief is, de oprichtingsdatum van de onderneming, de aard van de te financieren middelen en de al dan niet-bestaande relatie met een bankier.

Ten slotte bevat de website ook voorbeelden van echte, maar geanonimiseerde, kredietdossiers die aantonen hoe een goed gedocumenteerd kredietdossier er in de praktijk uitziet.

Wat is een kredietrating?

Bij de ondernemingen leefde heel wat onduidelijkheid over de manier waarop een bankier een kredietrating toekent, m.a.w. een beoordeling van de kredietwaardigheid van een onderneming en haar capaciteit om schulden tijdig terug te betalen. De website biedt een lijst van de elementen die de kredietrating positief en negatief kunnen beïnvloeden, waardoor de onderneming de mogelijkheid krijgt om haar kredietrating actief te beheren. Winst reserveren en zo de kapitaalbasis van de ondernemingen versterken heeft bijvoorbeeld een positieve invloed, laattijdige betalingen van BTW en RSZ hebben daarentegen een negatieve invloed.



*Zelfstandigen,
bestuurders
van ondernemingen,*



Samen op weg...

S O C A M E

· SERVICE
· VEILIGHEID
· SOLIDARITEIT

**MAATSCHAPPIJ VOOR ONDERLINGE
BORGSTELLING VOOR ONDERNEMINGEN**

www.socame.be

Op initiatief van Sabine Laruelle

Het SDZ en de ambachten

Op 14 juni 2011 heeft Sabine Laruelle, federaal minister van KMO's en Zelfstandigen, een ontmoeting georganiseerd om de maatregelen die werden ingevoerd voor de promotie van de ambachten in België voor te stellen. Het SDZ was natuurlijk aanwezig als partner van de Minister.

Tijdens de laatste editie van de Dag van de Ambachten op 6 februari 2011 heeft een aantal ambachtslieden te kennen gegeven dat zij beter op de hoogte willen zijn van de maatregelen die werden ingevoerd voor de promotie van de ambachten in België.

Op 14 juni 2011 heeft Sabine Laruelle, federaal minister van KMO's en Zelfstandigen, een ontmoeting georganiseerd om aan deze vraag tegemoet te komen. Deze infovergadering in Brussel bracht meerdere organisaties samen die betrokken zijn bij de steun aan de ambachten zoals het SDZ, de FOD Economie, Ambacht in de Kijker, ArtisanArt en de "Offices des Métiers d'Art", om met de ambachtslieden te spreken over de realiteiten van hun werk.

Veel tools

Tijdens deze ontmoeting heeft de minister van KMO's en Zelfstandigen herinnerd aan de tools die werden ontwikkeld door de federale regering om de ambachten te promoten:

- De Dag van de Ambachten

Het gaat erom de ambachten in de verf te zetten door het grote publiek de gelegenheid te bieden hun werk te ontdekken tijdens een opendeurdag. De 5de editie heeft 608 ambachtslieden en iets meer dan 76.000 bezoekers samengebracht. Volledig gratis evenement. Volgende editie op 5 februari 2012.

- De meesterschapswedstrijden

Ondersteund en georganiseerd door een nationale beroeps- of interprofessionele federatie trachten deze wedstrijden de zichtbaarheid en de geloofwaardigheid van de ambachten

bij het grote publiek te verhogen. Omdat er maar een enkele wedstrijd wordt erkend per beroep, gaat het dus om een unieke en beschermde titel.



Rechts op de foto : Pierre van Schendel, Juridisch Adviseur van het SDZ, lid van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



Links van de Minister Sabine Laruelle: Jean-Marie Leurquin, regionaal vertegenwoordiger van het SDZ.

- De website (www.deambachten.be)

Het Internetplatform van de FOD Economie, geeft de mogelijkheid aan de ambachtslieden ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen, gratis gebruik te maken van een vitrine op het internet.

- Steun aan Ambacht in de Kijker en ArtisanArt.

Momenteel kan 1/4 van de Belgische ondernemingen worden gekwalificeerd als ambachtelijk (180.514 op 722.191 ondernemingen) en beoefenen bijna 320.000 personen een ambachtelijk beroep uit (actieve ondernemers en werknemers samen).

Een uitgesteld dossier

Een sector van die omvang verdient onze aandacht. Net zoals in Frankrijk, Duitsland en Luxemburg, waar een juridische identi-

ficatie bestaat van de beroepen die vallen onder de ambachten, wil Sabine Laruelle dat er snel werk wordt gemaakt van een juridische definitie van ambachtsman in België. De voorbereidende werken om te komen tot deze definitie zijn momenteel uitgesteld door de lopende zaken. De minister herinnert er tot slot aan dat deze definitie belangrijk is om een specifiek beleid voor deze sector te kunnen voeren.

Onze vertegenwoordigers hebben aan de aanwezigen uitgelegd hoe, sinds 32 jaar, het SDZ de zelfstandigen vertegenwoordigt, verdedigt en helpt, of het nu om handelaars, vrije beroepen of ambachtsslui gaat.

Het SDZ werkt voor u...

Help ons u te verdedigen !

De omvang en de belangrijkheid van een pressiegroep staan in direct verband met de vooruitstrevende ideeën die de groep kan afdwingen en de efficiëntie van haar ondersteuning naar de leden toe. Daarom is het belangrijk dat het SDZ blijft groeien en dat steeds meer zelfstandigen lid worden... Hiervoor hebben wij u nodig !

In meer dan 30 jaar is het SDZ erin geslaagd een nieuw imago te geven aan het beroep van zelfstandige en dat de overheid de belangrijke economische rol van de zelfstandige binnen onze samenleving erkent. Om dit resultaat te behalen was een ononderbroken inspanning nodig, zowel op lokaal, provinciaal, federaal als Europees vlak. Maar ons werk is verre van voltooid. De behaalde resultaten zijn gelukkig bemoedigend.

Het begrip «verdediging van de onderneming» heeft de laatste jaren een belangrijke wending genomen. Vandaag eist een ondernemingshoofd, een handelaar, een ambachtsman, de persoon die een vrij beroep uitoefent enorm veel van zijn syndicaat. Om aan deze eis te beantwoorden hebben wij een drievoudige bescherming ten dienste van onze leden gesteld. Deze omvat de gemeenschappelijke problemen van alle zelfstandigen en beoogt tevens een directe en reële ondersteuning in het kader van hun specifieke beroepsactiviteiten.

Een syndicale verdediging

Sinds verschillende jaren heeft de ploeg van het SDZ zijn leden vertegenwoordigd op alle gezagsniveaus en hun belangen doeltreffend beschermd. Zo zijn we bijna dagelijks tussengekomen in verschillende dossiers die betrekking hadden op kleine ondernemingen: het sociaal statuut van zelfstandigen, de administratieve vereenvoudiging, de eis om vermindering van sociale lasten, een controle op de inplanting van grootwarenhuizen en het nastreven van een betere, algemene erkenning van het recht van ondernemen bij onze politieke mandatarissen.

Het geheel van deze acties heeft het SDZ in staat gesteld een geloofwaardige gesprekspartner van onze regering te worden. Zo kan het bepaalde ontwikkelingen afdwingen, zoals bijvoorbeeld de huidige hervorming van het sociaal statuut van zelfstandigen. Maar deze dagelijkse strijd moet steeds voortgezet worden, wat trouwens ook blijkt uit de eisen van onze leden.

Een juridische verdediging

In het kader van de problemen, die onze leden dagelijks tegenkomen trachten onze juristen zoveel mogelijk persoonlijke juridische bijstand aan te bieden, en dit met het oog op het vinden van minnelijke oplossingen voor uw geschillen. Deze wil tot verpersoonlijking onderscheidt het SDZ van andere organisaties die bijvoorbeeld enkel juridisch advies via hun

tijdschrift geven.

We willen u er trouwens aan herinneren dat het SDZ totaal zelfstandig en apolitek is en dat het financieel aan geen enkele economische of sociale groep ondergeschikt is. Dit specifiek karakter houdt een vaste wil in om onafhankelijk en vrij te blijven in het kader van de juridische verdediging en de syndicale vertegenwoordiging van onze leden.

Een groepering

De resultaten die we bereikt hebben, zijn een gevolg van onze capaciteit ons te mobiliseren. Ons economisch en sociaal welzijn hangt voornamelijk af van het gewicht dat we vandaag, en vooral morgen in de schaal kunnen werpen. Om resultaten te boeken, moeten we met velen zijn: hoe talrijker, hoe meer macht we kunnen afdwingen.

U kunt een collega helpen !

Het is om deze reden dat wij vandaag beroep doen op uw samenwerking : u kent zeker een bedrijf of een zelfstandige die geïnteresseerd zou kunnen zijn in de diensten en voordelen die onze federatie biedt.

Aarzel niet ons zijn persoonlijke gegevens toe te sturen zodat wij aan deze zelfstandige of dit bedrijf het SDZ kunnen voorstellen.

Door nieuwe leden te laten aansluiten bij het SDZ, verhogen wij onze troeven voor het succesvol negociëren van een beter statuut voor de zelfstandigen.

...Deze zomer zult u misschien een zelfstandige een dienst bewijzen door hem met het SDZ te laten kennis maken !



Breng een nieuw lid van het SDZ aan en ontvang de software 'Offerte & Facturatie 2011'

Het SDZ heeft partnerschapsovereenkomsten gesloten met betrouwbare en competitieve partners. Velen onder hen bieden u belangrijke voordelen.

Tot 30 september 2011 biedt onze partner EBP gratis zijn software « Offerte & Facturatie 2011 » (ter waarde van 129 EUR zonder BTW) aan elk lid van het SDZ dat een nieuw lid aanbrengt

Maak gebruik van een eenvoudige en efficiënte toepassing om uw commercieel beheer te informatiseren. U stelt uw offerten snel op. U zet ze om naar facturen en die stuurt u, zonder heringave, naar de boekhouding.

Uw verkoopdocumenten zijn het uithangbord van uw bedrijf. Daarom is het belangrijk om aan uw cliënten professioneel opgestelde documenten voor te stellen. Met **EBP Offerte & Facturatie** wint u dagelijks tijd!

Waag de stap en informatiseer uw beheer om efficiënter te werken!

Hoe ontvangt u uw software ?

Stuur ons per fax (02/652.37.26) of per e-mail (laurent.cauwel@sdz.be) de persoonlijke gegevens van een bedrijf of een zelfstandige die eventueel lid zou willen worden van onze federatie.

U kunt het hieronder voorzien strookje invullen en ons toesturen. Vergeet niet ook uw eigen persoonlijke gegevens te vermelden.

Wij zullen dan de voorgestelde personen contacteren om hen een lidmaatschap voor te stellen.

Vervolgens ontvangt u uw software en hebt u de voldoening dat u een zelfstandige een zeer nuttige tip hebt kunnen geven !



Syndicaat der
Zelfstandigen
& KMO's



Ik breng een nieuw lid aan en wens de software « Offerte & Facturatie te ontvangen

Neem van mijntwege contact op met :	
Bedrijf	
Naam – Voornaam	
BTW	
Adres	
Gemeente	
Email	
Telefoon	
Fax	

Vanwege :

.....



DE 5 HOOFDPUNTEN VAN DE SOFTWARE OFFERTE & FACTURATIE 2011

Tijdwinst

U maakt uw offerten aan zoals met een tekstverwerker en zet ze om in facturen zonder heringave.

Visualiseer uw activiteit

De toepassing geeft u een beeld van uw activiteit aan de hand van een beheeroverzicht: omzetcijfer, statistieken, de prioriteiten van de dag (vervaldagen, te hernemen offerten).

Volg uw cliënten

Gebruik een intuïtieve toepassing en wees dagelijks geïnformeerd vanaf het beheeroverzicht: de offerten met einde geldigheidsdatum en de laattijdige betalingen van de cliënten. U drukt de herinneringsbrieven af voor die cliënten.

Vereenvoudig de betalingen

U selecteert met één muisklik de betalingswijze uit een lijst: met een bankkaart, met een overschrijving, cash, via een domiciliëring...

Eenvoudige communicatie

Uw facturen worden omgezet in boekingen die u, zonder heringave, overdraagt naar uw boekhouding (*) of die van uw boekhouder (*).

(*) EBP, Winbooks, Bob, Popsy, ProAcc



Waar vraag en aanbod van
bedrijven en zelfstandige
werknemers / freelancers
elkaar ontmoeten

Zoekt u een zelfstandigen / Freelance?
Post uw job 90 dagen voor 50 euro excl. BTW

Zelfstandigen en bedrijven hebben het vaak moeilijk om een freelance partner, onderaannemer of zelfstandige medewerker te vinden.

Het is niet evident een vertrouwenspersoon te vinden waarmee men efficiënt kan samenwerken.



Meer info op www.freelancejob.be

« Welk statuut heeft een helper van een zelfstandige? »

De Heer K.N. van Brugge vraagt ons: « Ik zou mij in mijn handelszaak zo nu en dan willen laten bijstaan door een kennis. Wat zal het sociaal statuut van deze persoon zijn ? »

Iedereen die in België een zelfstandige in de uitoefening van zijn beroep bijstaat of vervangt, zonder met deze zelfstandige verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst, wordt beschouwd als een helper. Indien er een band van ondergeschiktheid zou zijn, dan zou de regeling voor werknemers van toepassing zijn.

Uit deze definitie volgt dat een natuurlijke persoon geen rechtspersoon (bv. een vennootschap) kan bijstaan.

De hulp kan bestaan uit ondersteuning of plaatsvervangend. De hulp moet altijd verstrekt worden voor rekening van de zelfstandige (anders zou men de helper als een eigenlijke zelfstandige kunnen beschouwen). De helper hoeft niet noodzakelijk een familieband met de zelfstandige te hebben, al is dit vaak het geval.

Het sociaal statuut van de zelfstandigen is niet van toepassing op de helper wanneer hij:

- een occasionele (niet-regelmatige) en tijdelijke activiteit van minder dan 90 dagen per jaar uitoefent;
- de leeftijd van 20 jaar niet bereikt heeft in de loop van het jaar waarin hij de activiteit uitoefent. In geval van een huwelijk is de helper onderworpen vanaf het kwartaal waarin het huwelijk plaatsvindt;
- een activiteit uitoefent als kinderbijlaggerechtigde student (minder dan 80 uren per maand).

De meewerkende echtgenoot

De wetgever veronderstelt dat iemand meewerkende echtgenoot is wanneer hij de partner is van een zelfstandige (huwelijk of contract van wettelijke samenwoning) en wanneer hij:

- zijn partner effectief helpt (op regelmatige basis of ten minste 90 dagen per jaar);
- en geen eigen inkomen heeft uit een andere beroepsbezigheid, noch een vervangingsinkomen dat recht geeft op een volledige bescherming door de sociale zekerheid.

Wanneer het vermoeden niet weerlegd wordt en de persoon de zelfstandige echtgenoot effectief helpt, is het statuut van mee-

werkende echtgenoot van toepassing. In dat geval moet een aansluitingsverklaring als meewerkende echtgenoot ingediend worden.



Sinds 1 juli 2005 is de meewerkende echtgenoot verplicht toe te treden tot het 'maxi-statuu' t.t.z. het volledige sociaal statuut der zelfstandigen (met uitzondering van de sector faillissementsverzekering). Daardoor geniet hij een betere bescherming dan in het verleden: pensioen, gezinsbijslag, geneeskundige verzorging, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en moederschap.

Opgelet: voor meewerkende echtgenoten geboren voor 1956 blijft het maxi-statuu facultatief. Enkel het mini-statuu is voor deze persoon verplicht. In het kader van dit mini-statuu is de meewerkende echtgenoot enkel verzekerd voor arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en moederschap.

Het statuut van meewerkende echtgenoot is niet van toepassing op:

- partners van zelfstandige bedrijfsleiders. Deze uitzondering heeft te maken met het feit dat er geen inkomen van meewerkende echtgenoot toegekend kan worden aan de echtgenoot van de persoon die door de belastingdiensten beschouwd wordt als bedrijfsleider;
- partners die als nog actieve werknemer, ambtenaar of zelfstandige, of als gerechtigde op een vervangingsinkomen eigen socialezekerheidsrechten doen ontstaan;
- partners die geen effectieve bijstand leveren aan hun zelfstandige echtgenoot of partner. In dit geval moet de betrokkene een verklaring op erewoord afleggen waarbij wordt aangegeven dat geen enkele effectieve bijstand wordt geleverd.

Info

Rijksinstituut voor de Sociale verzekering der Zelfstandigen
Jan Jacobsplein 6
1000 Brussel
Tel.: 02 546 42 11
Fax: 02 511 21 53
E-mail: info@rsvz-inasti.fgov.be

« Welke zijn de belangrijkste verjaringstermijnen? »

De Heer L.V. uit Sint Truiden vraagt ons: « *Kunt u mij voor de meest gangbare schuldvorderingen, de verjarings-termijnen mededelen ?* »

Hier vindt u de tijdsduur van enkele gebruikelijke verjaringstermijnen.

Aard van de schuld	Termijn	Opmerkingen
Huurovereenkomst woning huur	5 jaar	B.W. art. 2277
Aanpassing huur levensduurte	1 jaar	B.W. art. 2273
Eis van de huurder tot verhaal van de onterecht betaalde bedragen	1 jaar	B.W. art. 1728 quat en 2273 Verhaal mogelijk voor bedragen die tot hoogstens vijf jaar voor het instellen van de eis betaald werden
Krediet		
Kapitaal	10 jaar	B.W. art. 2262 bis
Intresten	5 jaar	B.W. art. 2277
Verzekeringen		
Vordering voortvloeiend uit een verzekeringsovereenkomst	3 jaar	Wet 25 juni 1992, art. 34 De termijn loopt hetzij vanaf de datum van het schadegeval, hetzij vanaf het kennisnemen ervan (max. 5 jaar) De verjaringstermijn wordt onderbroken indien de aangifte ten gepasten tijde gebeurde, tot het schriftelijk antwoord van de verzekeraar
Premies	3 jaar	Wet 25 juni 1992, art. 34
Rechtstreekse vordering vanwege het slachtoffer (BA)	5 jaar	Wet 25 juni 1992, art. 34 zelfde opmerking (max. 10 j.) De verjaringstermijn wordt onderbroken als de verzekeraar op de hoogte is van de wens van het slachtoffer om vergoed te worden : de onderbreking stopt bij schriftelijk antwoord vanwege de verzekeraar
Vordering i.v.m. de reserve bij levensverzekering	30 jaar	Wet 25 juni 1992, art. 34
Alimentatie	5 jaar	B.W. art. 2277
Medische verzorging	2 jaar	B.W. art. 2277 bis Vanaf het einde van de maand volgend op de verstrekking
Prijzen van uiteenlopende goederen en diensten		
Prijzen van goederen, verkocht door handelaars aan particulieren	1 jaar	B.W. art. 2272, wet 1 mei 1913, art. 5 Vanaf het einde van het kalenderjaar waarin de verkoop plaats vond
Prijzen van door ambachtslui geleverd werk	1 jaar	Wet 1 mei 1913, art. 5 Vanaf het einde van het kalenderjaar waarin het werk verricht werd
Water-, gas- en elektriciteitsrekeningen	5 jaar	B.W. art. 2277
Justitie		
Advocaten	5 jaar	B.W. art. 2276 bis Vanaf het einde van hun opdracht
Schuldbemiddelaars	5 jaar	Ger. W. 2276 quater
Gerechtsdeurwaarders	1 jaar	B.W. art. 2272 Voor de rechtsovereenkomst tot betaling van hun loon voor de akten die zij betekenen, en voor de opdrachten die zij uitvoeren.
Gerechtsdeurwaarders	2 jaar	B.W. art. 2276 Vanaf de uitvoering van hun opdracht of de betekening van de akten waarmee zij belast waren, zijn de gerechtsdeurwaarders niet meer verantwoordelijk voor de stukken
Uitvoerbaarheid vonnis	10 jaar	B.W. art. 2262 bis

Bron : Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders - www.gerechtsdeurwaarders.be

« Welke zijn de voordelen van een groepering van werkgevers? »

De Heer P.G. van Hasselt vraagt ons: « Ik heb personeel nodig om mij enkele uren per week bij te staan. Dit brengt veel kosten en administratie mee, terwijl het zeer moeilijk is een gepaste kandidaat te vinden. Ik heb horen spreken van een originele formule : de groepering van werkgevers. Waarover gaat dit precies? »

Sommige bedrijven hebben inderdaad regelmatig nood aan seizoen- of deeltijdse werknemers (bvb. : een boekhouder één dag per week, een secretaris voor twee dagen per week, een grafist voor 2,5 dagen per week,...), maar vinden deze arbeidskrachten niet. Bovendien wensen deze bedrijven slechts de bezoldigingskosten te dragen ten belope van de in hun bedrijven gepresteerde arbeidsuren. Ook wensen zij regelmatig dezelfde tijdelijke werknemers tewerk te stellen (tijds- en geldbesparing). De groepering van werkgevers is de oplossing voor deze bedrijven !

Een groepering van werkgevers is een vennootschap die het gebruik van tijdelijke gemeenschappelijke handenarbeid tot doel heeft waardoor de kosten voor deze handenarbeid verdeeld worden onder de leden van de groepering. De onderneming heeft de volgende kenmerken:

- zij wordt steeds opgericht door andere ondernemingen;
- de arbeidsduur van de loontrekkenden wordt verdeeld onder de leden van de groepering;
- zij heeft geen winstgevend doel maar beoogt een betere werking van de leden;
- zij heeft de vorm aangenomen van een economisch samenwerkingsverband.

Elke natuurlijke of rechtspersoon van publiek of privaatrecht kan dergelijke groepering oprichten mits de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- een economische activiteit hebben;
- de deelname aan de groepering moet overeenstemmen met het sociaal doel van de onderneming;
- geen bank zijn;
- ten minste met twee zijn;
- een oprichtingsovereenkomst tekenen.

De groepering van werkgevers moet:

- een benaming hebben, een sociale zetel, statuten opstellen en deze neerleggen bij de griffie van de handelsrechtbank en

deze publiceren in het staatsblad;

- een btw-nummer hebben, zich inschrijven in de KBO en indien de onderneming een handelsdoel heeft, zich inschrijven in het register van de economische samenwerkingsverbanden bij de handelsrechtbank;
- een bankrekening openen;
- toelating vragen aan de minister van Arbeid en Tewerkstelling om de werknemers ter beschikking te stellen van de gebruikers, een aansluitingsnummer vragen bij de RSZ en een verzekeringspolis afsluiten tegen arbeidsongevallen;
- een reglement van inwendige orde en een financieel plan opstellen.



De groepering van werkgevers wordt

gekenmerkt door de solidaire financiële verantwoordelijkheid van de leden wat inhoudt dat de totaliteit van de schulden kan verhaald worden op elk lid. Deze financiële verantwoordelijkheid is niet volledig en absoluut:

- zij is subsidiair: om een lid te kunnen vervolgen moet de groep eerst veroordeeld zijn;
- zij is moduleerbaar: de overeenkomst kan voorzien in verschillende categorieën leden en bepalen op welke wijze elk van hen tussenkomt in het gedeelte van de schulden dat de inkomsten overtreft;
- zij is deelbaar: behalve indien anders bepaald in de overeenkomst worden de schulden verdeeld in gelijke delen zodat de schuldeiser niet kan kiezen op wie hij de schuld verhaalt;
- zij is tijdelijk: verjaring van 5 jaar.

Wanneer een nieuw lid aangeworven wordt zal een bijlage in de overeenkomst hem ontlasten van de solidaire verantwoordelijkheid voor het verleden. Om tegenstelbaar te zijn aan derden moet deze ontlasting gepubliceerd worden in het BS. In het geval van uitsluiting of vertrek is het oude lid niet meer solidair verantwoordelijk voor de handelingen van de groepering na de datum van zijn vertrek of uitsluiting.

Het profiel van de werknemers is dit van het activaplan.

Beheer

Neerleggingstarieven 2011 van de jaarrekeningen

Elk jaar worden de openbaarmakingskosten bestemd voor de Nationale Bank van België en de bekendmakingskosten bestemd voor het Bestuur van het Belgisch Staatsblad aan de index aangepast.

Dit resulteert in een aanpassing van de neerleggingstarieven.

Hier vindt u de tarieven 2011 (in euro en inclusief btw).

Ondernemingen (in euro en inclusief btw)

Via het internet in de vorm van een gestructureerd databestand

- volledig model: 385,82 EUR
- verkort model: 143,57 EUR
- verbeterde neerlegging: 140,84 EUR

Via het internet in de vorm van een PDF-bestand

- volledig model: 444,50 EUR
- verkort model: 202,14 EUR
- verbeterde neerlegging: 140,84 EUR

Via de post op papier

- volledig model: 451,03 EUR
- verkort model: 208,67 EUR
- verbeterde neerlegging: 140,84 EUR

Verenigingen en stichtingen (in euro en inclusief btw)

Via het internet in de vorm van een gestructureerd databestand

- volledig of verkort model: 73,98 EUR
- verbeterde neerlegging: 71,75 EUR

Via het internet in de vorm van een PDF-bestand

- volledig, verkort of ander model: 132,55 EUR
- verbeterde neerlegging: 71,75 EUR

Via de post op papier

- volledig, verkort of ander model: 139,08 EUR
- verbeterde neerlegging : 71,75 EUR

BANKREKENING VOOR DE BETALING MET EEN OVERSCHRIJVING

Sinds 13 december 2010 moeten de neerleggingskosten voor internetneerleggingen, die met een overschrijving worden betaald, worden overgemaakt op de bankrekening met het nummer BE47 0016 2658 1680 (bank-identificatiecode GEBA-BEBB).

SOFTWARE VOOR DE OPMAAK VAN GESTRUCTUREERDE DATABESTANDEN

Sinds 1 april 2011 moeten de jaarrekeningen, die in de vorm van een gestructureerd databestand bij de Balanscentrale worden aangeboden, zijn opgemaakt met een aangepaste software. Indien u gebruik maakt van een commerciële software voor de opmaak van uw jaarrekening, dan dient u uw programma te updaten.

Sofista, de gratis onlinetoepassing van de Balanscentrale, werd bijgewerkt op 1 april 2011.

Ook de onlinetoepassing "Neerleggen via internet" werd bijgewerkt en is nu beschikbaar.

De aanleiding voor deze bijwerkingen is enkel van technische aard. Er worden m.a.w. geen wijzigingen aangebracht aan de verschillende modellen van de jaarrekening.



**Samen begeleiden
wij u in alles wat u
onderneemt !**



**Syndicaat der
Zelfstandigen
& KMO's**

Zelfstandigen en bedrijfsleiders vertegenwoordigen de ruggengraat van de Belgische economie en werken actief mee aan de economische toekomst van het land. Een partnership tussen SDZ en PARTENA is hiervan een logisch gevolg.

Doelstelling : Zelfstandigen en KMO's vertegenwoordigen in alle sectoren en hen begeleiden in alles wat zij ondernemen.

www.partena.be

www.sdz.be



4,49%⁽⁴⁾
(LEASING, RENTING EN VLT)
Welke financiële oplossing u ook
verkiest, geniet van een zeer lage
interestvoet van 4,49%, met of
zonder voorschot op alle
Citroën bedrijfsvoertuigen.

CITROËN verkiest **TOTAL**  GEEF VOORRANG AAN VEILIGHEID.



CITROËN BERLINGO

CITROËN JUMPER

Er is al een **CITROËN BERLINGO** 1.6i 90 MAN kort vanaf
9.270€ zbtw⁽¹⁾ recyclagepremie van 800€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

CITROËN FINANCIAL LEASING voor **169€/maand zbtw**⁽³⁾

Er is al een **CITROËN JUMPER**
Easy One 30 L1H1 2.2 HDi 100 MAN vanaf

15.270€ zbtw⁽¹⁾ recyclagepremie van 900€ zbtw inbegrepen.⁽²⁾

CITROËN FINANCIAL LEASING voor **269€/maand zbtw**⁽³⁾

CITROËN MAAKT UW WERK LICHTER.

Bij Citroën denken we aan alles om u het leven en zeker uw werk makkelijker te maken. Citroën is het meest verspreide merk van bedrijfsvoertuigen in België*. Bij ons kunt u dan ook vertrouwen op een uniek dealernet van professionals. Zij kennen uw behoeften en uw eisen als geen ander. En daarom kunt u in alle omstandigheden helemaal gerust zijn. Met Citroën werkt u in alle vrijheid en zonder zorgen.

CRÉATIVE TECHNOLOGIE



* Citroën is het sterkst vertegenwoordigde merk in het wagenpark van de lichte bedrijfsvoertuigen in België op 1 december 2010. [3] Aanbieding Citroën « Financial Leasing » op basis van 60 maanden met een aankoopoptie van 15% op het einde van het contract. De aanbiedingen (1), (2) en (3) zijn onder voorwaarden en geldig in juni 2011. [4] Financiële leasing, Renting en Verhuring op lange termijn (VLT) aanbiedingen, opgemaakt door Citroën Financial Services, merk van PSA Finance Belux N.V., Sterstraat 99, 1180 Brussel, onder voorbehoud van aanvaarding van het dossier. Aanbiedingen geldig t.e.m. 30 juni 2011 en voorbehouden aan professionals. Meer informatie op citroen.be.