



PENSIOEN

Vooruitgangen van de zelfstandigen

MAART - APRIL 2013

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

Financiering

De lening Initio van het Participatiefonds

Vraag-Antwoord

Welke zijn de kenmerken
van een coöperatieve vennootschap?

Tips

Genieten van een
innovatiepremie



Waar vraag en aanbod
van bedrijven en
zelfstandige werknemers /
freelancers elkaar ontmoeten

Zoekt u een zelfstandige / Freelance?
90 dagen online voor 50 euro excl. BTW

Zelfstandigen en bedrijven hebben het vaak moeilijk om een freelance partner, onderaannemer of zelfstandige medewerker te vinden.

Het is niet evident een vertrouwenspersoon te vinden waarmee men efficiënt kan samenwerken.



Meer info op www.freelancejob.be

EDITO

Twee maten, twee gewichten!



BENOIT ROUSSEAU
HOOFDREDACTEUR

In 2010 deed het Studiecentrum voor Ondernemerschap een onderzoek over de armoede bij de zelfstandigen.

Deze studie toont aan dat in ons land één derde der zelfstandigen in hoofdberoep onder de armoedegrens leeft (1.000 EUR per maand voor een alleenstaande en 2.101 EUR per maand voor een gezin bestaande uit 2 volwassenen en 2 kinderen). De economische crisis heeft de situatie er niet op verbeterd. Vorig jaar hebben we het record aantal falingen gebroken met 11.083 gefailleerde ondernemers. Tijdens het eerste trimester van 2013 waren er 3.154 falingen, hetzij een stijging van 16,8% ten opzichte van hetzelfde trimester vorig jaar.

Een faling brengt de hele familie in nood. Al hun goederen worden in beslag genomen. Zij behouden enkel hun bed, hun kleding, enkele meubels en de wasmachine. De rest wordt verkocht om hun schulden af te lossen. Zelfs hun briefwisseling wordt door de Post aan de curator overhandigd. De faillissementsverzekering is hun enige bron van inkomen tijdens het eerste jaar, daarna rest er hen nog enkel het OCMW... De nood van de gefailleerden is zowel materieel als psychologisch: zij zijn beschaamd over deze situatie omdat onze maatschappij de zelfstandigen die hun beroepsactiviteit mislukt hebben, brandmerkt als mislukkelingen.

De pers spreekt nooit van deze duizenden families die dagelijks de wanhoop nabij zijn. We worden overstelpt met verhalen over het « ongelukkig » lot van de door de grote industrieën afgedankte arbeiders... Hoewel deze arbeiders nooit enig beroepsrisico hebben genomen, worden zij plots als helden beschouwd en krijgen zij het recht het land ongestraft te blokkeren met hun stakingen.

Naast een onbeperkt recht op werkloosheidsuitkeringen, genieten de meeste van deze arbeiders van duizelingwekkende verbrekingsvergoedingen. De arbeiders van General Motors hebben een verbrekingsvergoeding van 153.000 EUR per persoon gekregen, deze van VW Vorst 144.000 EUR en deze van Ford Genk 77.000 EUR!

...Van twee maten, twee gewichten gesproken?..



sdz Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van het SDZ en handelsverenigingen.

Verantwoordelijke uitgever: Daniel Cauwel, Av. Albert Ier 183,1332 Genval, Tél.: 02/652.26.92, Fax : 02/652.37.26, website : www.sdz.be, E-mail : info@sdz.be | **Hoofredacteur :** Benoit Rousseau, redaction@sdz.be | **Redacteurs :** Jean-François Dondelet, Marie-Madeleine Jaumotte, Ode Rومان, Pierre van Schendel | **Juridisch Directeur :** Benoit Rousseau | **Layout :** Florence Mayné, flo.mayne@sdz.be | **Communicatie :** Laurent Cauwel, laurent.cauwel@sdz.be | **College S.D.Z. :** **Voorzitter :** Daniel Cauwel, **Ondervoorzitter :** Danielle De Boeck, **Secretaris Generaal :** Arnaud Katz | **Publiciteit :** Expansion - Pauline Van Haeren, Tél: 081/55.40.71, E-mail : pauline.vanhaeren@expansion.be | **Foto :** iStockphoto | **Drukkerij :** Nevada-Nimifi s.a. | **Secretariaat :** Beatrice Jandrain, Anne Souffriau | **Lidmaatschap-Abonnement :** affiliation@sdz.be
Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.

04. Actualiteit

PENSIOEN VOOR ZELFSTANDIGEN

2 grote vooruitgangen

13



15. **Relance** - « Ondernemingen willen een fiscaal STOP om uit de economische crisis te geraken »

DOSSIER - FINANCIERING

- De 3-3-4 van de financiële sector 17
- De lening Initio van het Participatiefonds 18
- Bazel 3 normen: Meer financiële ademruimte voor KMO's? 20
- Bancontact/Mister Cash klaar voor mobiel betalen 21



22. **Tips** - Genieten van een innovatiepremie

23. **Tips** - Internetbankieren: 5 tips voor uw veiligheid

24. **Sociaal** - Crisis of niet, ondernemingen blijven investeren in talent

ICT

Internet kan 20.000 nieuwe jobs creëren in België

25



27. **Sociaal** - Studentenarbeid: Fiscale inkomensgrenzen in 2013

28. **Vraag / Antwoord** - "Hoe blijf ik in orde met mijn sociale zekerheid als ik mijn activiteit stopzet?"

29. **Vraag / Antwoord** - "Welke zijn de kenmerken van een coöperatieve vennootschap?"

30. **Vraag / Antwoord** - "Waar ligt het verschil tussen een hobby en een beroepsactiviteit?"

Sociaal

Deeltijdse werkhervatting na ziekte



De deeltijdse werkhervatting maakt deel uit van het Return to Work-beleid van de Dienst uitkeringen van het RI-ZIV.

Om mensen na een periode van ziekte makkelijker te re-integreren in de arbeidsmarkt, bestaat de mogelijkheid voor een tijdelijke deeltijdse tewerkstelling. De kans op succes stijgt als: de adviserend geneesheren snel beslissen tot deeltijdse activiteit en als ze beperkt is in de tijd (minder dan één jaar). Deeltijdse werkhervatting is vandaag een nuttig en door de adviserend geneesheren veel gebruikt instrument.

Dankzij dit systeem vinden steeds meer arbeidsongeschikte personen hun weg terug naar de arbeidsmarkt. In 2011 oefende 8,16 % van de arbeidsongeschikte werknemers en 10,05 % van de arbeidsongeschikte zelfstandigen een deeltijdse activiteit uit. Dat is een stijging van respectievelijk 9,55 % en 7,64 % ten opzichte van 2010.

Sociaal

Doktersbezoek wordt duurder

Vanaf 1 februari 2013 stijgt het tarief van een doktersraadpleging met 2% als gevolg van een indexering. De stijging geldt voor de honoraria, bezoeken, toezicht en reiskosten van zowel huisartsen als geneesheren-specialisten.

Deze beslissing werd genomen door de Nationale Commissie Geneesheren - Ziekenfondsen.

Alcoholverkoop aan minderjarigen

Verviervoudiging aantal PV's

Inspecteurs van de Tabak- en Alcoholcontroledienst van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu voerden afgelopen jaar 4.150 controles uit op het verkoopverbod van alcohol aan minderjarigen. Dit is een verdubbeling van het aantal controles in vergelijking met 2010, toen het verkoopverbod van kracht ging. Het aantal inbreuken ligt met 11% een pak lager dan in 2010, toen er nog 34% inbreuken werden vastgesteld. Het aantal PV's is daarentegen verviervoudigd, met 205 PV's afgelopen jaar en 52 PV's in 2010. In 6% van de gecontroleerde horecazaken stelden inspecteurs van Volksgezondheid vast dat er alcoholische dranken aan jongeren werden verkocht. In sommige zaken werd zelfs sterke drank (wodka, cocktails, ...) verkocht aan jongeren van nauwelijks 14 jaar. In totaal werden er 45 PV's opgesteld tegen horeca-uitbaters. Ongeveer de helft van alle PV's (108) werd opgesteld omdat drankautomaten niet in orde bleken te zijn. 16% van de gecontroleerde automaten is nog steeds niet conform. 71 PV's werden opgesteld omdat de identiteitskaartlezer niet geactiveerd was, waardoor jongeren



	2010	2011	2012
Controles	2.050	4.350	4.150
Inbreuken	34%	14%	11%
PV's	52	99	205

zonder problemen alcohol konden kopen. Als excuus geven de uitbaters in de meeste gevallen 'vergetelheid' aan. De FOD Volksgezondheid heeft echter sterke vermoedens dat de kaartlezers opzettelijk worden uitgeschakeld om alcohol aan minderjarigen te kunnen verkopen. Boetes voor de verkoop van alcohol aan minderjarigen bedragen minimaal 300 euro en kunnen oplopen tot 6.000 euro.

NFTE

Hoe jongeren zin doen krijgen in ondernemen

Geïnspireerd door de ervaring van Steve Mariotti in de VS heeft een groep ondernemers het NFTE-concept (Network for Teaching Entrepreneurship) in België ingevoerd en aangepast. Met als missie de ondernemingszin van jongeren «in moeilijkheden» te stimuleren. NFTE (spreek uit als nifty) richt zich tot jongeren tussen 16 en 30 jaar die moeilijkheden ondervinden om zich professioneel en sociaal te integreren en dus een plaats op de arbeidsmarkt te vinden.

Het concept steunt op een programma van interactieve lessen die de jongeren met ervaring en positieve stages de kans geeft te leren en de daad bij het woord te voegen. Tijdens de opleiding ligt het accent op de creativiteit. De belangrijkste doelstelling is ondernemen in brede zin aan te moedigen. Elke cursus wordt door twee lesgevers gegeven, wat individuele coaching toelaat voor algemene zaken zoals boekhouding, informatica en andere, maar ook tijd over laat voor het ontwikkelen van de juiste ondernemersvaardigheden en praktische oefeningen in het atelier. Door deze formule voelen jongeren zich beter, herwinnen ze het vertrouwen in zichzelf doordat ze een overzicht van hun eigen mogelijkheden en hun eigen professionele ambities beter leren onderkennen. In fine wil het NFTE-programma vooral de financiële onafhankelijkheid van de deelnemende jongeren vergroten en hun capaciteit om voor een beroeps carrière te kiezen. Wanneer de financiële onafhankelijkheid verworven is, kunnen de leerlingen zich veel gemakkelijker sociaal integreren.

In België hebben meer dan 500 jongeren de NFTE-vorming al gevolgd. Wereldwijd zijn er dat al meer dan 70.000.



Sector

Kiezen voor hout met een label maakt het verschil



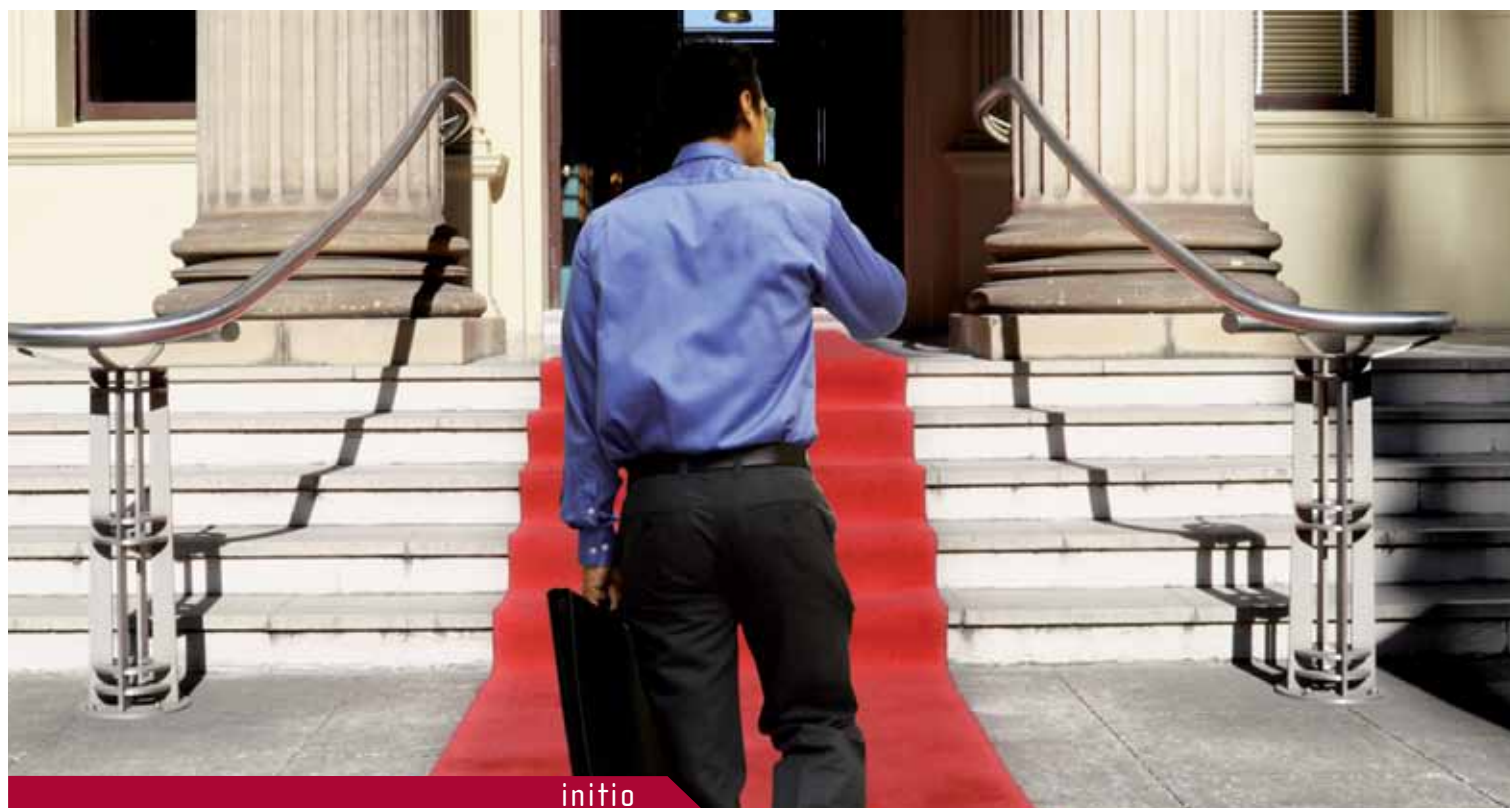
Hout is een veelgebruikte grondstof voor onder meer bouwmaterial, meubels, speeltuigen of papier. Maar het leegkappen van bossen kan verstrekende gevolgen hebben. Bomen zijn immers niet alleen de longen van onze aarde, ze spelen ook een belangrijke rol vanuit sociaal en economisch standpunt.

Kies dus voor hout, meubels en andere hout- en papierproducten die afkomstig zijn uit een duurzaam beheerd bos. U herkent dit hout aan het label op het product. Momenteel zijn FSC en PEFC de gangbare labels op de Belgische markt..

3 opeenvolgende jaren geen jaarrekening neergelegd

Weldra schrapping uit de Kruispuntbank

De ministerraad van 02/02/2013 keurt een voorontwerp van wet goed houdende dringende bepalingen inzake fraudebestrijding. Ondernemingen die drie opeenvolgende jaren geen jaarrekening hebben neergelegd worden uit de Kruispuntbank geschrapt. Als de onderneming toch een jaarrekening indient, wordt de schrapping ongedaan gemaakt. Ondernemingen die niet aan een aantal criteria beantwoorden en die aldus niet als bestaande kunnen worden beschouwd, worden eveneens geschrapt. Het voorontwerp van wet wordt aan de Raad van State voorgelegd.



initio

www.fonds.org

De helft van uw investeringskrediet geregeld nog voor u bij een bank binnenstapt?

Participatiefonds - de Lignestraat 1 - 1000 Brussel - 02 210 87 87



Participatie
Fonds
de Participation
Niets houdt u nog tegen.

Handelaren in edele metalen

Contante betalingen



De ministerraad van 02/02/2013 keurt een voorontwerp van wet goed houdende dringende bepalingen inzake fraudebestrijding. De wet over de cel voor Financiële Informatieverstrekking wordt aangepast door de beperking van contante betalingen uit te breiden tot 5000 euro voor de verkopen van particulieren aan handelaren in edele metalen.

Brochure

Hoe combineert u werk en privé?

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg publiceerde de nieuwe editie van haar brochure 'Wegwijs in werk en ouderschap'. De brochure richt zich vooral op (toekomstige) ouders die hun werk en privé beter willen combineren.

De brochure bevat de meest recente aanpassingen op vlak van ouderschapsverlof en tijdskrediet. Ook het geboorteverlof voor meemoeders komt er aan bod (recht voor meemoeders om onder bepaalde voorwaarden een verlof van 10 dagen te verkrijgen vanaf de bevalling van de partner).



Gezinsbijslag voor zelfstandigen

Na betaling van eerste sociale zekerheidsbijdragen

De ministerraad van 22/02/2013 keurt op initiatief van minister van Zelfstandigen Sabine Laruelle een ontwerp van koninklijk besluit goed dat sociale fraude op het vlak van de gezinsbijslag van zelfstandigen tegengaat.

Zelfstandigen die geen hoofdverblijfplaats in België hebben en geen eerste sociale bijdrage aan het sociaal verzekeringsfonds hebben betaald, komen niet in aanmerking voor een gezinsbijslag.

Iedereen die geen hoofdverblijfplaats heeft in België ziet zijn recht op gezinsbijslag opgeschort zolang hij zijn eerste sociale bijdrage aan zijn sociaal verzekeringsfonds (eerste kwartaal ter dekking) niet heeft betaald.

Met deze maatregel wil minister Laruelle voorkomen dat personen die geen hoofdverblijfplaats in ons land hebben zich aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds met als enig doel het genieten van bepaalde sociale rechten terwijl zij in België helemaal geen professionele

activiteit uitoefenen.

Deze maatregel treedt in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2013.

Sabine Laruelle: "Deze maatregel zou dit jaar ongeveer 4,5 miljoen euro naar de maatschappij moeten terugbrengen. Op vraag van de sectoren moet het een eind stellen aan de sociale fraude inzake het zelfstandigenstatuut. Binnenkort zal mijn collega-minister die verantwoordelijk is voor de volksgezondheid een gelijkaardig voorstel binnen haar domein indienen. In totaal moet er met deze maatregelen tegen de sociale fraude ruim 8 miljoen euro naar de maatschappij terugvloeien."



Controleactie rookverbod in Tielt en omstreken

10 van de 13 horecazaken in overtreding



Op vrijdagavond 8 februari heeft de tabakscontroledienst van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu in samenwerking met de lokale politie een grootscheepse controleactie op het rookverbod in de regio Tielt uitgevoerd. De actie kwam er naar aanleiding van verschillende klachten.

Dertien horecazaken in de gemeenten Tielt, Wingene, Zwevezele en Egem kregen een onaangekondigd bezoek. Drie van de tien gecontroleerde cafés waren in orde met het rookverbod, maar in de zeven overige waren de klanten en/of de uitbater aan het roken en stonden er ettelijke asbakken op de tafels en de toog.

Ook in de twee gecontroleerde snookerhallen werd nog volop gerookt. In de cafetaria van een zwembad, tot slot, stond een asbak met peuken achter de toog. De uitbater gaf toe dat er werd gerookt.

De uitbaters van de horecazaken die niet in orde waren zullen een proces-verbaal ontvangen. Ook één roker werd geverbaliseerd.

VANAF
2 FEB. 2013
NIEUWE
WETGEVING =
NIEUWE
VERPLICHTINGEN

**BRENG HET BEHEER VAN
UW BEDRIJFSAFVAL IN ORDE.
NEEM SNEL CONTACT MET ONS OP!**



VERTROUW HET BEHEER VAN UW BEDRIJFSAFVAL TOE
AAN PROFESSIONALS.

02/563.28.13
www.contractverplichting.be



Wees op uw hoede!

Oneerlijke reclameronselaars XL Media en GCS

Talrijke handelaars in Vlaanderen hebben zich laten beetnemen door sluwe verkopers, door hun akkoord te geven voor een « éénmalige publicatie » van hun advertentie in de Infogids, Regiogids, Brandweer of Politievereniging.

Velen onder hen hebben zelfs niet een contract ondertekend, doch enkel een handtekening gezet op hun eigen advertentie, in afwachting van de ontvangst van een blanco contract dat zij al dan niet zouden ondertekenen. In plaats van een blanco contract, kregen zij een eerste factuur.

Bij opvraging van het contract, bleek dat in sommige gevallen, hun handtekening via een fotokopie op een contract was overgeplaatst. Zulke contracten hebben meestal een duurtijd van één of twee jaar, en een totaalprijs van 880 EUR of 1.960 EUR, exclusief BTW, telkens te betalen per kwartaal.

Sommige handelaars hebben wel het contract zelf ondertekend, maar zonder de duurtijd van het contract en de prijs na te gaan, vertrouwend op de geruststellende woorden van de verkoper, op een moment dat het zeer druk was in de zaak...

Indien u werd opgelicht door deze reclameronselaars, adviseren wij u de facturen aangetekend te betwisten met een gedetailleerde beschrijving van de methode van oplichting.

Bovendien dient u dan ook best klacht neer bij de FOD Economie en bij de politie.

Deze FOD heeft op haar site, in de rubriek « Consumentenbedrog », « Bedrog met beroepsgidsen, reclame-inlassingen en domeinnamen », XL Media en GCS uitdrukkelijk vermeld in haar lijst van gevaarlijke bedrijven.

Het SDZ kan u ondersteunen door uw betwisting te bekrachtigen met een bijkomend schrijven naar deze reclameronselaars. Meestal blijven deze bedrijven u echter lastigvallen met betalingsformulieren en herinneringsbrieven.

Ons advies : Teken nooit een contract als u geen tijd hebt om dit eerst grondig na te lezen! In geval van twijfel, kunt u het SDZ het voorgestelde contract laten nalezen, vooraleer het te ondertekenen.

Brochure

De kerncijfers 2012 van België



- Van de Belgische bevolking woont 58% in Vlaanderen, 32% in Wallonië en iets meer dan 10% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

- Op 1 januari 2011 waren 1.119.256 van de mensen die in België woonden van vreemde nationaliteit, ofwel 10,2% van de bevolking, 2/3 van

deze mensen waren staatsburgers van een land uit de Europese Unie.

- Het aantal land- en tuinbouwbedrijven in België blijft jaar na jaar dalen: op 10 bedrijven geregistreerd in 1980 zijn er anno 2010 meer dan 6 verdwenen.
- Het voorzichtige economische herstel van 2010 werd in 2011 voortgezet, zij het tegen een lager tempo. Ondanks deze vertraging groeide de Belgische economie in 2011 sterker dan het gemiddelde van de Europese Unie.
- In 2011 werd de inflatie voor de helft bepaald door de energieproducten, waarbij de bijdrage van petroleumproducten iets groter was dan die van elektriciteit, aardgas en andere

vaste brandstoffen.

- De gemiddelde bewoonbare oppervlakte van een Belgische nieuwe woning is in 15 jaar gedaald met bijna 19%, met name van 129 m² naar 105 m².
- Het goederenvervoer over de weg blijft in België de belangrijkste vervoerswijze (bijna 70% van het totale vervoer) hoewel het licht afneemt ten voordele van de binnenscheepvaart. Het goederenvervoer per spoor neemt sinds 2008 verder af.
- In 2011 was in België 67,3% van de 20- tot 64-jarigen aan het werk. De Belgische werkgelegenheidsgraad ligt hiermee iets lager dan het Europese gemiddelde, dat 68,6 % bedraagt.
- In 2010 lag het gemiddelde bruto uurloon van een vrouw 8,6% lager dan het gemiddelde salaris van een man. Toch scoort België vanuit internationaal perspectief zeer goed, aangezien deze loonkloof in de Europese Unie 16,4% bedroeg.

Dit is maar een kleine greep uit de gegevens die u kunt terugvinden in de nieuwe brochure 'Kerncijfers 2012' gepubliceerd door de Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie van de FOD Economie.

Vereenvoudiging

Einde van het tijdperk van de papieren facturen in zicht



Met digitale facturatie of e-invoicing bespaart de overheid niet alleen op haar werkingskosten maar vermindert ze ook de administratieve lasten voor ondernemingen. Olivier Chastel en Hendrik Bogaert willen dat zowel de publieke als de private sector versneld overschakelen op digitale facturen.

Ons land engageerde zich tegenover Europa om tegen 2020 50% van de facturen via e-invoicing te laten verlopen. Tegen eind deze legislatuur zou al 25% moeten gehaald worden. Gelijktijdig streeft de federale Regering ernaar om voor wat betreft de ontvangen

facturen de doelstellingen van 20% via e-invoicing en 30% via het inscannen van facturen, te bereiken.

Voor de hele federale overheid gaat het in 2012 om ongeveer 1,2 miljoen facturen. Ramingen leren dat een elektronische factuur 1,84 € goedkoper is voor de leverancier en zelfs 6,49 € per factuur (of meer dan 11 minuten) voor de ontvanger. In totaal zouden de leveranciers dus ruim 2 miljoen EUR per jaar kunnen besparen, de overheid 7,5 miljoen (of 132 VTE).

Bij scanning van facturen is de winst kleiner. De leverancier stuurt immers een gewone papieren factuur door die de overheid eerst moet scannen. Als de doelstellingen voor het einde van de legislatuur gehaald worden (20% e-invoicing en 30% scanning) dan bedraagt de winst 207.000 € per jaar voor de leveranciers en 1,4 miljoen € (of 23 VTE) voor de overheid.

Om e-invoicing mogelijk te maken, kiest de federale regering voor het e-Priorsysteem van de Europese Commissie. Dat systeem voldoet al aan de internationale normen en is het snelst implementeerbaar voor ons land. Tegen september 2013 moet het operationeel zijn.

Indicatoren

Binnen Europa houdt de arbeidsmarkt in België goed stand



De jaarlijkse publicatie van een reeks indicatoren wijst erop dat de arbeidsmarkt in België ondanks de economische malaise relatief goed stand houdt in vergelijking met andere Europese landen.

Ondanks een stijging van het aantal werkenden met 1,4% en een stijging van de vacaturegraad van 1,7% naar 2,2% die daarmee terug op het niveau van vóór de crisis komt (2008: 2,1%), bleef het aandeel 20- tot 64-jarigen met een baan in de totale beroepsbevolking (werkzaamheidsgraad) in 2011 nagenoeg gelijk. Met een lichte daling van 0,3 procentpunten tot 67,3% is de werkzaamheidsgraad nog verder verwijderd van de doelstelling van België in het kader van de Europese werkgelegenheidsstrategie van 73,2% die in 2020 gehaald moet worden. Ook de gemiddelde werkzaamheidsgraad in de EU (68,6%) is niet gewijzigd. De verschillen tussen de gewesten zijn nog steeds groot. Brussel, waar 58,2% van de beroepsbevolking werkte, scoort het laagst gevolgd door Wallonië met 62,2%. In Vlaanderen werkt 71,8% van de beroepsbevolking en de Duitstalige Gemeenschap kent het grootste aandeel werkenden met 75,3%.

In vergelijking met 2008, het jaar dat de crisis toesloeg, is er een groei in de werkgelegenheid van 2,1% vast te stellen. In

de Europese Unie is de werkgelegenheid gemiddeld met 2,1% afgenomen. Dus in tegenstelling tot de ganse EU waren er in 2011 in ons land meer werknemers aan de slag dan vóór de crisis. Vooral in de dienstensector, die in ons land 74,6% van de werkgelegenheid vertegenwoordigt, is de werkgelegenheid in de periode 2008 tot 2011 het meest toegenomen. De stijging was het grootst binnen de financiële en vastgoedsector (+7,2%), gevolgd door de openbare besturen, maatschappelijke dienstverlening en huishouden als werkgever (+5,1%). De sector van de landbouw en visserij en de industrie (zonder bouwnijverheid) kenden in België echter wel een sterke daling met respectievelijk 10,1% en 7,7%. De bouwnijverheid doet het in ons land met een groei van 3,7% niet zo slecht, zeker als we vergelijken met de werkgelegenheid in deze sector op Europees niveau die afnam met 11,7%.

In 2011 was 6,9% van de actieve bevolking werkloos. In vergelijking met 2010 is dit een forse daling maar dit is voornamelijk te wijten aan een wijziging in de vraagstelling in de Enquête van de Arbeidskrachten (EAK). Aan de hand van de werkloosheidsgegevens uit administratieve bronnen is het wel mogelijk om een evolutie tegenover vorig jaar te schetsen: in 2011 waren 543.796 personen werkloos en waren er 20.668 werklozen minder dan 2010. In de EU was gemiddeld 9,3% werkloos. Het percentage werklozen is niet gewijzigd tegenover 2010. Ook op langdurige werkloosheid heeft de verandering in de EAK een effect gehad, deze is gedaald naar 3,5% en komt nu voor het eerst in 5 jaar onder het Europees gemiddelde van 4,2% te liggen.

Geweld

Het beroepsgeheim doorbreken



Op 1 maart 2013 wordt het artikel 458bis van de Strafwet van kracht. Dit artikel staat met name artsen, psychologen en maatschappelijk assistenten toe om in bepaalde omstandigheden het beroepsgeheim te doorbreken.

Op 1 maart 2013 wordt het spreekrecht uitgebreid. Het kan voortaan gebruikt worden wanneer er ernstig en dreigend gevaar bestaat voor bepaalde misdrijven tegen minderjarigen en kwetsbare personen. Je kan kwetsbaar zijn door je leeftijd, zwangerschap, ziekte, een lichamelijk of geestelijk gebrek of onvolwaardigheid of in het kader van partnergeweld.

Vroeger mocht het beroepsgeheim enkel doorbroken worden als het ging om minderjarigen wiens psychische of fysieke integriteit bedreigd werd. Concreet gaat het om het reële en acute gevaar op de volgende misdrijven:

- aanranding van de eerbaarheid en verkrachting
- doodslag
- opzettelijk doden en toebrengen van lichamelijk letsels
- genitale verminking bij personen van het vrouwelijke geslacht
- verlaten of in behoeftige toestand achterlaten
- het onthouden van voedsel of verzorging

Nu wordt dit uitgebreid naar de specifieke doelgroep van partnergeweld. Het kan ook preventief gebruikt worden, met name ter bescherming van een ander slachtoffer dat in één van deze categorieën valt.

Gezinsbijslag voor zelfstandigen

Na betaling van eerste sociale zekerheidsbijdragen



De ministerraad van 22/02/2013 keurt op initiatief van minister van Zelfstandigen Sabine Laruelle een ontwerp van koninklijk besluit goed dat sociale fraude op het vlak van de gezinsbijslag van zelfstandigen tegengaat. Zelfstandigen die geen hoofdverblijfplaats in België hebben en geen eerste sociale bijdrage aan het sociaal verzekeringsfonds hebben betaald, komen niet in aanmerking voor een gezinsbijslag.

Iedereen die geen hoofdverblijfplaats heeft in België ziet zijn recht op gezinsbijslag opgeschort zolang hij zijn eerste sociale bijdrage aan zijn sociaal verzekeringsfonds (eerste kwartaal ter dekking) niet heeft betaald. Met deze maatregel wil minister Laruelle voorkomen dat personen die geen hoofdverblijfplaats in ons land hebben zich aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds met als enig doel het genieten van bepaalde sociale rechten terwijl zij in België helemaal geen professionele activiteit uitoefenen.

Deze maatregel treedt in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2013.

Sabine Laruelle: "Deze maatregel zou dit jaar ongeveer 4,5 miljoen euro naar de maatschappij moeten terugbrengen. Op vraag van de sectoren moet het een eind stellen aan de sociale fraude inzake het zelfstandigenstatuut. Binnenkort zal mijn collega-minister die verantwoordelijk is voor de volksgezondheid een gelijkaardig voorstel binnen haar domein indienen. In totaal moet er met deze maatregelen tegen de sociale fraude ruim 8 miljoen euro naar de maatschappij terugvloeien."

Beveiligingskosten

Belastingvermindering

De in 2012 gemaakte kosten voor de beveiliging tegen inbraak of brand geven recht op een belastingvermindering van 30%. In de loop van 2012 verspreidden de FOD's Financiën en Binnenlandse Zaken een brochure over het beveiligen van een woning tegen inbraak of brand. Daarin werd vermeld dat de uitgaven voor

de beveiliging tegen inbraak of brand gedaan in 2012 recht geven op een belastingvermindering van 50%, maar door de invoering van de wet van 13 december 2012 daalde dit percentage echter tot 30%. Raadpleeg het persbericht van de FOD Financiën op de website van het Internationaal Perscentrum

FSMA

Nieuwe spaarsimulator



De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) lanceerde de nieuwe website www.wikifin.be over financiële vorming. De website heeft als doel de consumenten informatie en eenvoudige instrumenten te leveren die hen in staat stellen keuzes te maken die het best op hun persoonlijke financiële behoeften afges-
temd zijn. Op de website vindt u ook een simulator voor spaarrekeningen.

Elke spaarder kan via de simulator spaarformules van verschillende banken op gepersonaliseerde wijze online met elkaar vergelijken. U voert diverse gegevens in, zoals het vooropgestelde aanvangskapitaal, de eventuele tussentijdse stortingen en de spaarhorizon, en ontvangt dan een resultatenlijst die aangeeft hoeveel uw spaargeld op de verschillende spaarrekeningen opbrengt.

Financiële leasing

Verplichte erkenning voor iedereen

Ondernemingen die onroerende financiële leasingactiviteiten willen uitoefenen, moeten tegen uiterlijk 1 november 2012 over een erkenning beschikken, zoals reeds het geval was voor ondernemingen die roerende financiële leasingactiviteiten verrichten. Vanaf 1 november moeten onroerende financiële leasingondernemingen (gebouwen,...) voorafgaand erkend zijn (en dus niet enkel de roerende leasingondernemingen). De roerende financiële leasingondernemingen (wagen,...) die al actief zijn, krijgen een jaar de tijd om zich aan te passen aan de vernieuwde erkenningsvoorwaarden.

Deze nieuwe reglementering is het gevolg van de inwerkingtreding van de wet van 4 maart 2012 betreffende de Centrale voor Kredieten aan Ondernemingen. Door deze erkenning verwerven ondernemingen die de activiteit van financiële leasing uitoefenen toegang tot de Centrale: ze moeten er alle afgesloten contracten registreren en kunnen de Centrale raadplegen om het risico (solvabiliteit,...) bij nieuwe contracten te evalueren.

Ter herinnering: de financiële leasingondernemingen staan op de wettelijke lijst van ondernemingen die onderworpen zijn aan de wet tot voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld en de financiering van terrorisme. Door het vergemakkelijken van de identificatie van deze ondernemingen, is de toekenning van een erkenning een efficiënt middel om de strijd tegen dergelijke onrechtmatige praktijken te versterken. Het aanvraagformulier is beschikbaar op de website van de FOD Economie (Ondernemingen & Zelfstandigen > Specifieke domeinen > Erkenning van leasingondernemingen) en bij de Algemene Directie Regulering en Organisatie van de Markt - Dienst Krediet & Schuldenlast.



Fraudebestrijding

Fiscale fraude als onderliggend misdrijf beschouwd

De ministerraad van 02/02/2013 keurt een voorontwerp van wet goed houdende dringende bepalingen inzake fraudebestrijding. In de wet van 11 januari 1993 tot voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld, wordt het begrip ernstige fiscale fraude ingevoerd. Elke ernstige fiscale fraude, georganiseerd of niet, zal als onderliggend misdrijf worden beschouwd. Het strafrecht wordt op dit vlak aangepast.

Beroepsziekte

Erkenning tuberculose uitgebreid naar nieuwe beroepen

De erkenning van tuberculose als beroepsziekte werd uitgebreid naar nieuwe beroepen, in het bijzonder uit de publieke sector. Tuberculose kan in België al langer erkend worden als beroepsziekte bij onder andere personeel uit de preventieve gezondheidszorg, de geneeskundige verzorging en de verpleging aan huis.

De erkenning is nu uitgebreid naar het personeel werkzaam in de gevangenissen, de politiediensten, de lucht- en zeehavens, de asielcentra en opvangcentra voor illegalen en daklozen.

Tuberculose is een longziekte die veroorzaakt wordt door een bacterie. Deze ziekte kan succesvol worden bestreden met antibiotica.

Toch zien we de laatste jaren de ziekte opnieuw opduiken en dit ten gevolge van de opkomst van stammen die resistent zijn tegen antibiotica. Wereldwijd heeft deze ziekte in 2010 nog meer dan één miljoen mensen gedood.





Geef uw
e-mail
marketing
campagnes
een **boost**
zonder uw
portefeuille pijn te doen...



HALE MAIL

Vandaag is e-mail marketing een essentieel en onmisbaar onderdeel van elk goed marketing plan. Maar wat bepaalt een succesvolle campagne? Het moet snel gaan, de mails moeten in de inbox worden afgeleverd en u moet de resultaten grondig kunnen analyseren. Wanneer we dit combineren met integratie met Twitter en Facebook, dan hebben we wat we nodig hebben. Dit alles vindt u terug in HaLe Mail: ons online e-mail marketing platform.

WORDT EEN RESELLER

Wil je ook HaLe Mail aan je klanten aanbieden en hen zo gelukkig maken, maar ook je eigen business daarbij helpen? Dit kan!

Meer info: www.halemail.eu

Pensioen voor zelfstandigen

De vooruitgangen slagen

De pensioenmalus die enkel nog in het pensioenstelsel van zelfstandigen bestond, behoort vanaf 1 januari 2014 definitief tot het verleden. Met deze realisatie heeft de federale regering een belangrijke stap vooruit gezet binnen het sociaal statuut van een zelfstandige. De regering heeft ook beslist om het bonussysteem voor zelfstandigen te moderniseren...

AFSCHAFFING VAN DE PENSIOENMALUS

De ministerraad van 1 maart 2013 keurde het voorstel van minister van KMO's en Zelfstandigen Sabine Laruelle goed om de pensioenmalus volledig af te schaffen vanaf 1 januari 2014.

Wanneer de zelfstandige nog geen loopbaan van 42 jaar bereikt had, werd tot en met 2012 in het voormalige malussysteem het pensioenbedrag verminderd met:

- 25% bij pensioen tussen 60 en 61 jaar,
- 18% bij pensioen tussen 61 en 62 jaar,
- 12% bij pensioen tussen 62 en 63 jaar,
- 7% bij pensioen tussen 63 en 64 jaar,
- 3% bij pensioen tussen 64 en 65 jaar.

De pensioenmalus is vanaf 2013 al afgeschaft voor zelfstandigen die hun pensioen op 63 of 64 jaar willen opnemen of die een loopbaan hebben van 41 jaar.

Vanaf 1 januari 2014 zal geen enkele zelfstandige die met pensioen wenst te gaan nog een malus moeten betalen.

Evolutie van de pensioenmalus van een zelfstandige die met vervroegd pensioen wenst te gaan :

	2012		2013		Vanaf 2014
Loopbaan	< 42	42 en +	< 41	41 en +	/
60 jaar	25%	/	25%	/	/
61 jaar	18%	/	18%	/	/
62 jaar	12%	/	12%	/	/
63 jaar	7%	/	/	/	/
64 jaar	3%	/	/	/	/

Sabine Laruelle: "Deze beslissing maakt definitief komaf met een discriminatie tegenover zelfstandigen waartegen ik allang vecht. Al sinds 1991 woog de malus op hun vervroegd pensioen. Met deze maatregel hebben we opnieuw een belangrijke stap dichtter gezet in de erkenning van onze zelfstandigen en de risico's die zij tijdens hun carrière nemen."

MODERNISERING VAN DE PENSIOENBONUS

Daarnaast heeft de federale regering beslist om het bonussysteem te moderniseren vanaf 1 januari 2014.

Om mensen aan te moedigen langer te werken heeft de wet van 23 december 2005 inzake het Generatiepact de pensioenbonus ingevoerd. Via dit systeem ontvangt elke werknemer, ambtenaar en zelfstandige die langer werkt dan de pensioengerechtigde leeftijd per langer gewerkt jaar een financiële bonus.

Het huidige bonussysteem loopt ten einde op 1 december 2013. Op advies van de Studiecommissie voor Vergrijzing wordt het huidige bonussysteem vervangen door een nieuw dispositief vanaf 1 januari 2014 en dit in alle pensioenstelsels.

Voor de zelfstandigen bevat het nieuw dispositief de volgende elementen:

- Toegekend aan diegenen die langer dan een jaar verder blijven werken vanaf de datum dat zij met vervroegd pensioen konden gaan. Zo zal een zelfstandige die met vervroegd pensioen kan gaan op zijn 62ste en die een carrière van 40 jaar heeft in 2016 recht hebben op een bonus voor alle gewerkte jaren vanaf zijn 63^{ste}.





Sabine Laruelle, Minister van zelfstandigen, Jean-François Dondelet, Politiek secretaris van SDI

- Rechtstreeks toegekend aan diegenen die blijven verder werken na hun 65^{ste} (met als voorwaarde een loopbaan van 40 jaar).
- Het bedrag van de bonus stijgt jaarlijks naarmate men langer actief blijft:
 - 117 EUR per kwartaal voor de eerste 4 kwartalen van de referentieperiode;
 - 132,60 EUR per kwartaal voor de periode van het 5de tot het 8ste kwartaal van de referentieperiode;
 - 148,20 EUR per kwartaal voor de periode van het 9de tot het 12de kwartaal van de referentieperiode;
 - 163,80 EUR per kwartaal voor de periode van het 13de tot het 16de kwartaal van de referentieperiode;
 - 179,40 EUR per kwartaal voor de periode van het 17de tot het 20ste kwartaal van de referentieperiode;
 - 195 EUR per kwartaal vanaf 21 kwartalen van de referentieperiode.
- De bonussen worden bij het jaarlijks pensioen gevoegd op het moment dat de zelfstandige met pensioen gaat.
- De gewerkte periodes voor 1 januari 2014 die een recht openen op de huidige pensioenbonus blijven gelden.

VERHOOGING VAN PENSIOEN

De ministerraad heeft beslist om vanaf april 2013 het minimumpensioen van zelfstandigen na een volledige loopbaan gelijk te schakelen met dat van werknemers.

Minister Laruelle: « Na 9 jaar hard werken, ben ik blij om, uiteindelijk, mijn eerste volledige gelijkschakeling binnen te halen. In 2003 bedroeg het minimale pensioen voor een zelfstandige na een volledige loopbaan 823,12 euro per maand. In april 2013 zal een zelfstandige 1.386,40 euro per maand ontvangen. Dat is een stijging van 68%! »

Gezinspensioen (per maand) en na een volledige loopbaan	01/12/2012	01/04/2013
Zelfstandige	1.363,30 EUR	1.386,40 EUR
Werknemer	1.386,40 EUR	1.386,40 EUR
Verschil	23,10 EUR	0 EUR

BIJVERDIENEN NA PENSIOEN

Op de ministerraad van 11 januari 2013 werden een aantal wijzigingen in de reglementering over de toegelaten arbeid na de pensioenleeftijd goedgekeurd. Voor zelfstandigen gaat het om de volgende maatregelen:

- De afschaffing van de beroepsinkomensgrens voor gepensioneerden vanaf 65 jaar die al minstens 42 jaar werken. Deze loopbaan heeft betrekking op alle professionele carrières binnen 1 of meerdere statuten (gemengde loopbaan inbegrepen).
- Automatische indexering van de inkomensgrenzen vanaf 2013 voor diegenen die niet aan de dubbele voorwaarde van leeftijd en loopbaan voldoen (65 jaar en een loopbaan van 42 jaar). De grenzen blijven geldig, maar worden voor 2013 geïndexeerd.
- Een versoepeling van het huidige sanctioneringssysteem wanneer de inkomensgrenzen overschreden worden. Indien de overschrijding niet meer dan 25% bedraagt (in plaats van 15% in 2012), blijft de sanctie beperkt en staat het pensioenverlies in verhouding tot het percentage van de overschrijding. Boven de 25% verliest men zijn volledig pensioen.

Na bekendmaking in het Staatsblad, treden deze maatregelen in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2013.

Frank Dierckx, Managing Partner PWC

“Ondernemingen willen een fiscaal STOP om uit de economische crisis te geraken”

Nieuwe of hogere belastingen, dat is, kort samengevat, wat CEO's wereldwijd beschouwen als de grootste bedreiging voor de economische groei.

Tijdens het World Economic Forum in Davos eerder dit jaar waarschuwden de CEO's al dat belastingverhogingen nefast zijn voor groeicreatie en een ware bedreiging vormen voor het tot stand brengen van economisch herstel. Diezelfde vrees kwam ook al duidelijk naar voor uit de resultaten van de 16de Annual Global CEO Survey 2013 van PwC.

Sinds 2011 staat dit thema overigens onafgebroken op nummer 1 in de rangschikking van wat CEO's beschouwen als de grootste bedreigingen voor het bedrijfsleven en de economische groei. Het heeft er dus alle schijn van dat er op dat vlak de laatste jaren weinig verbetering te bespeuren valt. Nochtans kunnen overheden met de maatregelen die ze nemen een belangrijke rol spelen in het creëren van een stabiel klimaat dat ondernemerschap en economische groei stimuleert. In de studie geeft maar liefst 85% van de 1330 CEO's, die wereldwijd werden ondervraagd, aan dat ze de overheid als een belangrijke stakeholder beschouwen die hun bedrijfsstrategie ingrijpend kan beïnvloeden.

Schrik voor nieuwe belastingen

Wereldwijd beschouwt 62% van de ondervraagde CEO's de toenemende belastingdruk als de grootste bedreiging voor de groeivoorzichten van hun onderneming. Bij de Belgische CEO's ligt dat percentage op 66% en in Frankrijk zelfs op 84%. Van de ons omringende landen scoort Duitsland met 42% beduidend minder dan het wereldwijde gemiddelde.



“Uit onze studie Paying Taxes 2013 – The Global Picture, is al duidelijk gebleken dat een hoog totaal belastingtarief samenhangt met een vermindering van de economische groei en het aantal buitenlandse investeringen”, zegt Frank Dierckx, Managing Partner bij PwC Tax Consultants. “Bedrijven zijn de motor voor economisch herstel en zij kunnen in deze barre economische tijden zeker wat extra zuurstof gebruiken. Door de economische crisis kampen heel wat

landen met gigantische overheidsschulden en moeten ze de tekorten op hun begroting zien weg te werken. De geschiedenis leert ons dat overheden in dergelijke situaties al snel teruggrijpen naar het alom bekende recept van belastingverhogingen of nieuwe belastingen. De vrees van de CEO's voor bijkomende

en/of hogere belastingen is dan ook niet ongegrond.”

De voortekenen zijn slecht

Volgens Frank Dierckx zit om diezelfde redenen de schrik er ook bij de Belgische CEO goed in. “De voortekenen zijn ook niet echt goed te noemen. Zeker niet wanneer de kersverse minister van financiën nog voor aanvang van het begrotingsconclaaf verkondigt dat er geen ruimte is voor structurele ingrepen. En daar wringt het schoentje. Als je niet structureel ingrijpt, dan wordt het knip- en plakwerk met alle eenmalige maatregelen van dien. Zo kom je al snel terecht bij nieuwe belastingen, en dat is geen gelukkige piste in een land waar het overheidsbeslag voor bedrijven al 57,7% bedraagt. De regering zou beter werk maken van echte besparingen, want ondanks de vele besparingsronden zijn de overheiduitgaven de laatste twee jaren alleen maar gestegen. De overheid moet haar verantwoordelijkheid nemen en niet afwentelen op de bedrijven.”

Overheden moeten hun rol beter invullen

De verantwoordelijkheid van de overheid in het scheppen van een gunstig economisch klimaat dat ondernemerschap en groei stimuleert, valt niet te onderschatten. Het is ook evident dat de maatregelen die overheden nemen een enorme impact hebben op de bedrijfsstrategieën. Dat blijkt overigens ook uit de CEO-survey waarin maar liefst 85% van de bedrijfsleiders wereldwijd aangeeft dat de overheid een belangrijke stakeholder is die enorm kan wegen op de bedrijfsbeslissingen. Daarmee staat de overheid op een derde plaats, na klanten en consumenten (97%) en concurrenten (90%).

In België zijn die percentages respectievelijk 88% voor de overheid en 97% voor zowel klanten als concurrenten. Opvallend is dat de rol van de overheid als stakeholder in België hoger wordt ingeschat dan in sommige van onze buurlanden, zoals Frankrijk (74%) en Duitsland (78%). Ook opvallend is dat vakbonden en andere werknemersorganisaties in de ogen van de Belgische CEO nog meer invloed hebben op de bedrijfsstrategie (91%) dan de overheid. yeux des chefs d'entreprise belges, plus d'influence sur la stratégie de l'entreprise (91%) que les autorités publiques.

Nood van zekerheid

Overheden spelen nu eenmaal een belangrijke rol in het

aantrekken van buitenlandse investeringen en de ondersteuning en stimulering van het bedrijfsgebeuren in hun land. Ze moeten hiervoor de juiste infrastructuur ontwikkelen, zorgen voor stabiele kapitaalmarkten en voor de toegang tot betaalbaar kapitaal. Maar voor een goed ondernemingsklimaat en om internationale bedrijven ertoe aan te zetten zich in een bepaald land te vestigen is het evenzeer nodig om die bedrijven toch ook op de lange termijn de nodige zekerheid te bieden. Een stabiel en eenvoudig belastingregime is daarbij essentieel.

Frank Dierckx: *“We weten dat belastingverhogingen de economische groei nekken, maar de vaak eenmalige ad-hocingrepen zorgen ook voor heel wat onzekerheid bij bedrijven. Bedrijfstrategieën zijn gericht op de lange termijn, maar het is moeilijk om die strategie te implementeren als de spelregels onderweg steeds veranderen. Vergelijk het met een voetbalwedstrijd: je gaat de doelpalen toch ook niet verplaatsen tijdens een wedstrijd. Een stabiel en eenvoudig belastingstelsel zorgt ervoor dat bedrijven weten waar ze aan toe zijn, en die zekerheid is een absolute troef in het aantrekken van buitenlandse investeerders.”*

We moeten vereenvoudigen

Behalve de stabiliteit is de vereenvoudiging van de regelgeving zeker zo belangrijk. Bedrijfsleiders verwachten dan een ander van de overheden van de landen waarin zij actief zijn. Een eenvoudig belastingstelsel zorgt er voor dat de tijd die bedrijven nodig hebben om in orde te zijn met de geldende (belasting)wetgeving wordt gereduceerd. De CEO-survey legt wel de enorme kloof bloot die er gaapt tussen de verwachtingen van de CEO op dit vlak en de realiteit. Op de vraag of de overheid de last qua regelgeving voor bedrijven heeft gereduceerd, antwoordt maar liefst 68% van de CEO's wereldwijd dat dit niet of onvoldoende is gebeurd. In ons land is zelfs 94% van de CEO's die mening toegedaan.

Ook wat de convergentie van de belastingregels betreft, tekent zich een gelijkaardig scenario af, al zijn de cijfers daar net iets minder uitgesproken. Zo vindt wereldwijd 48% van de CEO's dat de overheid niet genoeg werk maakt van het op elkaar afstemmen van het nationale en globale fiscale en regelgevende kader. In België ligt dat aantal op 56% en in Frankrijk zelfs op 76%.

“Belastingsconvergentie is een belangrijk element. Wanneer landen min of meer dezelfde spelregels hanteren, wordt de regelgeving een stuk lichter voor bedrijven. Het vermindert ook de concurrentie tussen landen om buitenlandse bedrijven aan te trekken. Zolang die overeenstemming er niet

is kunnen landen zich via allerlei incentives zo aantrekkelijk mogelijk maken voor buitenlandse investeerders. Bij ons is de notionele intrestaftrek zo'n middel, maar die maatregel blijft onder vuur liggen. Gezien de huidige situatie zou ik de overheid adviseren om daar voorlopig niet te veel aan te morrelen”, aldus Frank Dierckx.

Meer geloof in eigen groeikansen

Het lichte optimisme over de economische groeivoorzichten dat er in 2011 nog bij de CEO's heerste, is anno 2013 volledig verdwenen. Er is zelfs sprake van een terugval ten opzichte van 2011. De CEO's lijken ook meer te geloven in de groeivoorzichten van de eigen onderneming dan die van de economie in het algemeen. Ze denken dus dat ze het beter zullen doen dan de markt. Die toename van het marktaandeel van het bedrijf zal er vooral komen door investeringen in innovatie, onderzoek en ontwikkeling.

“R&D en innovatie zijn inderdaad motoren voor de bedrijfsgroei. Maar dat vraagt veel investeringen. Het is dus belangrijk dat overheden maatregelen nemen waardoor bedrijven daar ook meer kunnen in investeren. R&D en innovatie genieten op dit ogenblik in een aantal landen, waaronder België, een gunstige belastingbehandeling. Maar net die incentives zijn vaak de eerste slachtoffers die worden geofferd op het altaar van een begrotingsconclaaf. En dat terwijl overheden net meer zouden moeten inzetten op gunstige belastingregimes voor die specifieke groeipolen”, besluit Frank Dierckx.



Bank

De 3-3-4 van de financiële sector

3 kerntaken, 3 succesfactoren, 4 concrete engagementen. Dat is de kern van de strategische agenda van Febelfin, de Belgische federatie van de financiële sector.

De 3-3-4 van de financiële sector is het resultaat van een uitgebreide interne en externe denkoefening van de Belgische financiële sector. De oefening begon eind 2011 met de eerste consultaties van stakeholders die eind vorig jaar zouden leiden tot een CSR-rapport van de Belgische banksector. Ze mondde uit in een strategische agenda, waarin 104 banken het pad naar een duurzame en vitale financiële wereld uittekenen.



Drie taken

De drie taken die de financiële sector in samenspraak met zijn stakeholders als kerntaken identificeerde, zijn:

- banken moeten de economie financieren;
- banken moeten evenwichtig omgaan met sparen en beleggen;
- banken moeten zorgen voor een moderne en efficiënte financiële infrastructuur.

Drie succesfactoren

Die kerntaken optimaal vervullen, kan alleen als er drie basisvoorwaarden vervuld zijn. Om voluit de weg te kunnen blijven volgen naar een vitale en duurzame financiële sector, is het nodig dat:

- de samenleving realistisch blijft in haar verwachtingen ten

opzichte van de banken;

- banken, overheid en samenleving samenwerken aan een duurzame en vitale financiële wereld;
- banken de kans krijgen om een gezonde rendabiliteit na te streven, die hen in staat stelt hun kerntaken te blijven vervullen in periodes van geringe en grote economische groei.

Vier engagementen

In het kader van de strategische agenda neemt de financiële sector vier concrete engagementen met de samenleving op zich:

- engagement 1 : banken zullen de economie blijven financieren;
- engagement 2: banken zullen hun gediversifieerd landschap met een laag risicoprofiel behouden;
- engagement 3: de financiële sector engageert zich om de finale infrastructuur verder te moderniseren en te innoveren;
- engagement 4: banken zullen hun rol in de samenleving blijven vervullen.

Vernieuwde websites

De Febelfinwebsite werd trouwens ook voorgesteld in een vernieuwde vorm.

De corporate website concentreert zich voortaan op nieuws over de financiële sector en de Federatie. Alle andere informatie is te consulteren via verschillende zustersites, allen opgebouwd rond dezelfde look and feel, maar met hun specifieke eigenheid:

- Internetbankieren: www.safeinternetbanking.be;
- Informatie over financiële producten en diensten: www.mijngeldenik.be;
- Vacatures in de financiële sector: www.jobsinbanking.be;
- Informatie over duurzame producten: <http://duurzameproducten.febelfin.be>;
- Informatie over financiering van ondernemingen: www.financieringvanondernemingen.be.

De site "Mijn geld en ik" is ook publiekelijk gepubliceerd.

Hij biedt een neutrale kijk op het gamma financiële producten en diensten van de banken. Consumenten kunnen er terecht voor alle mogelijke informatie over betalen, sparen, lenen, beleggen en bankieren.

Financiering

Hoe genieten van de lening Initio van het Participatiefonds

Initio is een interessante lening toegekend door het Participatiefonds aan kleine ondernemingen en aan zelfstandigen. Initio is een achtergestelde lening die de financiële structuur van een onderneming verbetert. Deze lening heeft als bijzonder kenmerk dat de onderneming eerst het akkoord van het Participatiefonds kan bekomen vooraleer naar de bank te stappen.



Voor wie?

Deze lening is bedoeld voor zowel natuurlijke als rechtspersonen, voor zover zij beantwoorden aan het KO-criterium. Zij richt zich op zelfstandigen en vrije beroepen die hun activiteiten in hoofdberoep uitoefenen.

Voor wat?

Deze lening is bedoeld voor de financiering van materiële, immateriële en financiële investeringen, of ook de financiering van de behoefte aan bedrijfskapitaal die gepaard gaat met de start van de activiteit of de realisatie van het betrokken investeringsproject. Het Participatiefonds financiert enkel nieuwe investeringen (ook vervangingsinvesteringen, tweedehandsmateriaal) maar aanvaardt geen herfinanciering van verbintenissen die aangegaan werden bij andere kredietinstellingen, of het nu gaat om het overnemen van uitstaande bedragen of het herstructureren ervan, noch herfinanciering of betaling van andere reeds bestaande schulden, al dan niet achterstallig. Zo is b.v. betaling van achterstallige schulden tegenover de RSZ of BTW-administratie uitgesloten.

Initio is niet bestemd voor aankoop of nieuwbouw van onroerende goederen.

Initio kan eveneens de overname van een activiteit door starters financieren, zowel natuurlijke als rechtspersonen voor zover zij, inclusief de over te nemen of de overgenomen onderneming, als KO kunnen beschouwd worden. De lening dient bestemd te zijn voor de financiering die gepaard gaat met de overdracht van een onderneming. Met dit laatste wordt bedoeld de overdracht onder bezwarende titel van een KO of een zelfstandige activiteit uitgebaat door een natuurlijke of een rechtspersoon.

Omvat de overdracht een activiteit uitgeoefend door één of meerdere natuurlijke personen dan dient de volledige handelszaak te worden overgenomen, of dient per overdrager het geheel van zijn aandeel in de handelszaak te worden overgenomen, waarbij de overnemer uiteindelijk de referentieaandeelhouder wordt.

Is de overdrager een rechtspersoon, dan dient de volledige handelszaak of de meerderheid van de aandelen te worden overgenomen. Bij de overname van de meerderheid van de aandelen dient de overnemer bovendien het dagelijkse beheer uit te oefenen met uitsluiting van de overdragers.

Maximumbedrag

Het maximumbedrag van de lening van het Participatiefonds is gelijk aan het kleinste van de volgende bedragen:

- € 100.000;
- maal de eigen inbreng;
- van het totale investeringsbedrag (!! het saldo moet bestaan uit een eigen inbreng en een bankkrediet !!).

Het minimumbedrag voor de lening van het Participatiefonds bedraagt € 7.500.

Looptijd

De looptijd van de lening is 3, 5 of 7 jaar en hangt af van de aard van te financieren investering. De looptijd van de aanvullende lening van de kredietinstelling moet ten minste gelijk zijn aan de looptijd van de Initio-lening min 1 jaar.

Rentevoet

De rentevoet is vast en bedraagt 4%.

Terugbetaling

Twee aflossingsmethodes zijn mogelijk:

- maandelijks of driemaandelijks variabele aflossingen (constant kapitaal/degressieve interesten)
- maandelijks constante aflossingen (progressief kapitaal/degressieve interesten)

Bovendien kan op vraag van de ondernemer eveneens een vrijstelling in kapitaalsaflossing gedurende 1 jaar worden toegestaan.

Waarborgen

Indien de aanvrager van Initio een natuurlijk persoon is, dan wordt er geen waarborg gevraagd. Als Initio wordt toegekend aan een KO met rechtspersoonlijkheid, dan zal enkel de borgstelling van de actieve vennoten worden gevraagd.

Achtergesteld

De achterstelling komt er in de praktijk op neer dat de lening van het Participatiefonds wordt gelijkgesteld met eigen vermogen. De achterstelling vermindert namelijk het risico voor de

andere kredietverleners, waardoor het gewone bankkrediet gemakkelijker kan worden verkregen.

Op juridisch vlak kan de achterstelling als volgt worden omschreven: de achterstelling bestaat erin dat het Participatiefonds verzaakt aan de gelijkheid van behandeling ten aanzien van andere schuldeisers.

Dit houdt in dat bij samenloop en dus als meerdere schuldeisers gelijktijdig hun aanspraken laten gelden, het Participatiefonds aanvaardt dat de andere schuldeisers eerst worden terugbetaald.

Dit geldt echter niet voor de zaakvoerders van de onderneming, de vennoten of bestuurders van de vereniging of vennootschap, de niet-institutionele schuldeisers die geen vordering hebben waarvan de datum vaststaat, met uitzondering van de leveranciers waarvan het bewijs van vordering de regels van het handelsrecht volgt.

Sectorale beperkingen

Volgens de geldende wetgeving voor het Participatiefonds zijn alle sectoren toegelaten.

Niettemin is verordening 1998/2006 van 15/12/06 van de Europese Commissie betreffende de toepassing van de artikelen 87 en 88 van het EG-verdrag op de minimissteun van toepassing op het Participatiefonds.

Zij legt beperkingen op voor de landbouw- en transportsector en voor de uitvoer.

Procedure

U kunt Initio rechtstreeks aanvragen bij het Participatiefonds. Niettemin kan de aanvraag slechts geldig gebeuren als het aanvraagformulier wordt ingevuld door een erkend boekhouder, accountant of revisor. Hiervoor verwijzen we naar de websites van de desbetreffende beroepsverenigingen.

Bijkomende inlichtingen

Indien u nog bijkomende inlichtingen zou wensen, neem dan contact op met het departement analyse van het Participatiefonds (email: dossiers@fonds.org).

Contact

Participatiefonds
De Lignestraat 1
1000 Brussel

Tel. + 32 2 210 87 87
Fax + 32 2 210 87 79
Email: info@fonds.org
Website: www.fonds.org



Financiering

Bazel 3 normen Meer financiële ademruimte voor KMO's?

De snelle implementatie van de Bazel 3-normen kan leiden tot een kredietrantsoenering, zo waarschuwde de financiële sector steeds. Nu de financiële sector vier jaar extra krijgt om zich in regel te stellen en de liquiditeitsvereisten zijn afgezwakt, valt af te wachten of de gemiddelde KMO hier iets van zal merken.



Als reactie op de financiële crisis in 2008 hebben de regelgevers, verenigd in het Bazel Comité, een nieuw geheel van richtlijnen uitgewerkt die een herhaling moeten voorkomen. Het heet Bazel 3. Zo moeten banken veel hogere kapitaalbuffers aanhouden dan vroeger, zijn ze voortaan gebonden aan liquiditeitsratio's en moeten ze hun balansomvang beperken. Bazel 3 lijkt een ver van mijn bed show, maar is dat niet, zeker niet voor KMO-bedrijfsleiders van ons land. De banksector zelf heeft immers altijd gewezen op de mogelijk adverse gevolgen van bankreglementering voor de kredietverlening. Volgens de bankbarometer van Ernst & Young geven de meeste banken, zowel in binnenland als in buitenland, alvast zelf aan dat de nieuwe regels de kosten van bankkrediet zouden opdrijven en leiden tot een verminderde kredietverlening. De OESO schatte dat een en ander kan leiden tot een verlaging van de wereldgroei ten belope van 0,05 tot 0,15% op jaarbasis.

KMO's zwaar getroffen

Kleine en startende ondernemingen worden met name zwaar getroffen. Leningen aan deze ondernemingen worden namelijk als inherent risicovol ingeschaald en aldus ontmoedigd door de Bazel 3 reglementering. Dit komt zwaar aan in economisch zware tijden voor ondernemingen die in de praktijk vaak nauwelijks over valabele alternatieven kunnen beschikken voor hun financiering. Het Kenniscentrum voor de Financiering van KMO's (KeFiK) bemerkt inderdaad dat heel wat KMO-bedrijfsleiders te kampen hebben met een kredietverstrakking. In de 'barometer-enquête,' van het KeFiK die de perceptie van bedrijfsleiders omtrent bankfinanciering weergeeft, staan vrijwel alle indicatoren op rood. Ondernemers geven aan

dat het moeilijker is om een bankkrediet te bekommen, dat er meer informatie en waarborgen worden vereist, de termijn is toegenomen, enzovoort. De jongste cijfers van Febelfin wijzen er op dat, in de eerste helft van 2012 het aantal nieuwe kredieten teruggelopen is met meer dan 10 procent ten opzichte van het voorgaande jaar. In de meest recente 'bank lending survey' verklaren verschillende Belgische grote banken dat ze hun kredietvoorwaarden inderdaad hebben aangescherpt.

Een gunstig uitstel?

Het is niet altijd duidelijk in hoeverre deze evolutie toe te wijzen valt aan Bazel 3. De teruggenomen kredietverstrekking kan immers ook toe te schrijven zijn aan een verminderde vraag van de KMO-sector, te wijten zijn aan de verslechterde economische conjunctuur of nog andere oorzaken hebben. Toch wordt er, in deze vaak met de vinger gewezen naar Bazel, niet in het minst door de financiële sector. Nu recent beslist werd dat de grote systeembanken tijd krijgen tot 2019 in plaats van 2015 om zich in regel te stellen met de liquiditeitsvereisten, hopen we dat dit ook gevolgen heeft voor de reële economie. Niet alleen de banksector, maar ook wat ondernemingen uit de 'reële sector' kunnen immers goed gebruik maken van vier jaar uitstel van executie in deze barre economische tijden. De vraag is of dit ook het geval zal zijn. Indien we geen versoepeling vaststellen van de kredietvoorwaarden, of zelfs een verdere verstrenging, heeft vooral de bankenlobby gewonnen. De regels die een stabiel financieel systeem moeten garanderen, werden in dat geval afgezwakt zonder merkbaar effect voor de reële economie. Het wordt alleszins zeer interessant om de kredietverlening aan ondernemingen op de voet op te volgen.

Betalingen

Bancontact/Mister Cash klaar voor mobiel betalen

Bancontact/Mister Cash heeft een applicatie ontwikkeld, die het mogelijk maakt betalingen uit te voeren tussen 2 smartphones (of tablets). Betalen krijgt er zo een nieuwe dimensie bij.

Iedereen kent Bancontact/Mister Cash als vertrouwde, handige oplossing voor betalingen in de winkel met de kaart of op het internet met de betaalknop. Een innovatieve oplossing wordt nu aan dit lijstje toegevoegd: de Bancontact/Mister Cash app voor mobiele betalingen. Van zodra gebruikers de applicatie activeren op hun toestel en er een internetverbinding is, kunnen ze aan elkaar betalen.

Net zo eenvoudig als het nemen van een foto...

Hoe verloopt de betaling nu precies? Net zoals in de winkel voert de 'ontvanger' het bedrag in op zijn toestel waarna een unieke QRcode wordt gegenereerd. Vervolgens leest de 'betaler' de QR-code met zijn app, voert zijn geheime PIN-code in en de betaling wordt onmiddellijk uitgevoerd. Zo eenvoudig als het nemen van een foto.

Bancontact/Mister Cash wil een gepaste oplossing aanbieden voor alle dagdagelijkse betalingen. Ook de kleintjes. Elke betaling tot 125 EUR kan daarom mobiel worden uitgevoerd. De nieuwe app vormt zo een mooie aanvulling op het bestaande productgamma. De mogelijke toepassingen zijn enorm.

Het leuke aan de app is dat het gebruikt kan worden door elke houder van een Bancontact/Mister Cash kaart (en dat zijn er vandaag al meer dan 15 miljoen). De oplossing beperkt zich dus niet tot één bank of één type toestel, maar is vrijwel universeel. Technisch gezien wordt de app op een veilige manier verbonden met een Bancontact/Mister Cash kaart naar keuze. Dit wordt gerealiseerd door Atos Worldline, de technologie

partner in dit innovatieve project. De uitgevoerde betalingen zijn dezelfde transacties waar gebruikers al sinds 1975 vertrouwd mee zijn. Ze gebeuren rechtstreeks vanop een zichtrekening en zijn consulteerbaar via gewone rekeningafschriften.

Commerciële lancering in 2014

Vanaf 2014 wordt de app commercieel aangeboden. De ambitie is uit te groeien tot de standaard voor het mobiele betaalverkeer in België, net zoals Bancontact/Mister Cash dat ook is voor het betalen met de bankkaart. De app werd genomineerd voor de Accenture Innovation Awards 2013. Er zijn momenteel meer Bancontact/Mister Cash-kaarten in omloop (15 miljoen) dan dat er Belgen zijn. Maar liefst 99% van alle consumenten kent Bancontact/Mister Cash en 86% van alle elektronische kaartbetalingen zijn Bancontact/Mister Cash-betalingen.

Andere nieuwigheden

Begin 2012 verlaagde Bancontact/Mister Cash de tarieven voor elektronische kaartbetalingen onder de 10 euro. Ook staan er nieuwe plannen in de startblokken gelinkt aan de steeds groter wordende vraag voor mobiele betalingen binnen de samenleving. Voor de consument: de mobiele applicatie voor betalingen van smartphone naar smartphone of tablet. Voor de handelaar: evolutie van betalingen op internet (e-commerce), kleine betalingen die mogelijk worden zonder ingave van een PIN code (op apparaten zonder cijferklavier – zoals een drankautomaat), en dergelijke.



Weldra een andere nieuwigheid: de « Mobile Wallet »

Een complete shoppingervaring die naadloos in de apps op elke smartphone wordt geïntegreerd. Volgens BNP Paribas Fortis en Belgacom is dit de toekomst voor Belgische handelaars en consumenten. Deze eerste 'in-app commerce'-oplossing zal een heuse mobiele portefeuille zijn, die mobiele betalingen, virtuele tickets, e-coupons en getrouwheidsprogramma's integreert, en een groot gebruiksgemak en een hoge mate van veiligheid garandeert. Het proefproject is gepland eind 2013 en de volledige uitrol vanaf het voorjaar 2014. De tijd lijkt rijp voor deze fundamentele innovatie. De doorbraak van smartphones in België is indrukwekkend, waar al 1 op 4 Belgen er één bezit. Deze indrukken groeit niet in het minst te wijten aan het succes van mobiele apps. En dit is nog maar een begin, vermits het aantal downloads van apps de komende 3 jaren zal vervijfvoudigen.

Genieten van een innovatiepremie

De maatregel «innovatiepremie» is de volledige vrijstelling van de premie, toegekend door een werkgever aan zijn creatieve werknemers voor het aanbrengen van een nieuw idee uitgevoerd binnen de onderneming.

De onderneming betaalt geen sociale bijdrage op deze premie. De werknemer betaalt geen sociale bijdrage en wordt op deze premie niet belast. Deze premie is dus 100 % netto.

Voor wie?

Elke onderneming, die onderworpen is aan de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kan een eenmalige innovatiepremie toekennen.

Elke werknemer kan van een innovatiepremie genieten als hij aangeworven is via eender welke arbeidsovereenkomst gesloten met een vermelde onderneming: voor onbepaalde duur, voor bepaalde duur, voor een specifiek werk, als werkstudent, enz.

Welke innovatie?

De innovatie is een nieuwigheid die een werkelijke meerwaarde betekent voor de normale activiteiten van de onderneming.

De meerwaarde kan betrekking hebben op verschillende domeinen: techniek, economie, productiviteit, leefmilieu, organisatie, welzijn op het werk, enz.

De innovatie is zowel van toepassing op producten, diensten, fabricatieprocessen, andere werkprocessen of werkomgeving.

Vrijstellingsvoorwaarden

De premie vervangt het loon niet. Ze wordt enkel toegekend aan de werknemers die aangeworven zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst. Het bedrag per werknemer overschrijdt zijn maandelijkse bruto bezoldiging niet. Het totale bedrag van de uitbetaalde premies is niet groter dan 1 % van de loonmassa van de onderneming.

De premie wordt toegekend aan maximum 10 werknemers per innovatieproject. Ze is van toepassing op maximum 10 % van de werknemers. Niettemin, in de bedrijven die minder dan 30 personen tewerkstellen, bedraagt dit maximum 3 personen.

Hoe genieten van de fiscale vrijstelling?

De ingestelde procedure bestaat uit drie fasen:

1. Interne transparantie

Allereerst informeert de werkgever zijn werknemers over de criteria en de procedures. Daarna, telkens wanneer een innovatieproject beloond wordt, licht hij alle werknemers van de onderneming erover in dat een premie voor dit project toegekend wordt.

2. Mededeling aan de FOD Economie

De werkgever deelt de inlichtingen betreffende de innovatie aan de FOD Economie mee met een gestandaardiseerd formulier. De FOD Economie analyseert de geldigheid van de aanvraag voor innovatieve aspecten. Hij vraagt eventueel bijkomende inlichtingen. Doorgaans deelt hij zijn beoordeling binnen de 10 werkdagen mee.

3. Mededeling aan de RSZ

De werkgever deelt, op eigen initiatief, de bedragen en namen van de begunstigden van deze premie aan de RSZ mee in de maand die volgt op de toekenning ervan, op het volgende elektronisch adres: innovatiepremies@rsz.fgov.be.



Internetbankieren

5 tips voor uw veiligheid

In 2012 zijn er 1003 gevallen van fraude met internetbankieren vastgesteld. Febel-fin brengt daarom een aantal tips om veilig te bankieren via het internet, onder de aandacht.

De voorbije maanden is het aantal fraudegevallen met internetbankieren gestegen. Voor het volledige jaar 2012 staat de teller op 1003 fraudegevallen voor een totaalbedrag van bijna 3 miljoen EUR.

Het aantal fraudegevallen is nog altijd miniem in vergelijking met de 8,1 miljoen abonnementen voor internetbankieren en de 460 miljoen sessies die per jaar worden genoteerd. Dit komt neer op ongeveer 2 fraudegevallen per 1 miljoen sessies.

Phishing

De stijging in 2012 is hoofdzakelijk toe te schrijven aan phishing.

De fraudeurs sturen de klanten eerst emails – zogezegd in naam van de bank – en vragen hen om een aantal gegevens, waaronder hun telefoonnummer in te vullen op een website of in een bijlage.

Vervolgens nemen de fraudeurs telefonisch contact op, geven zich uit voor een medewerker van de bank en vragen om de response code door te geven die op het scherm van de kaartlezer verschijnt. Met deze informatie die vaak wordt opgevraagd zogezegd om veiligheidsredenen, zal de fraudeur onrechtmatig

geld overschrijven van de rekening van de klant.

Daarnaast blijft ook fraude via malware bestaan. Dit zijn kwaadaardige virussen die zich installeren op computers van klanten die onvoldoende beveiligd zijn.

Daarom is het belangrijk dat klanten hun computers afdoende beschermen.

Hoe veilig bankieren via internet

- Beveilig uw computer voldoende (o.a. via een up-to-date antivirusscanner of een goed beveiligde WIFI-verbinding).
- Ga niet in op telefonische of emailcontacten waarbij iemand u vraagt naar persoonlijke gegevens en codes voor internetbankieren waaronder uw responsecode. Uw bank vraagt dit nooit!
- Zet enkel een elektronische handtekening voor een opdracht die u verwacht of zelf hebt gevraagd.
- Zet bij twijfel de transactie onmiddellijk stop en contacteer uw bank, zeker wanneer het scenario om te ondertekenen afwijkt van het normale scenario. Alle banken beschikken over een contactpunt waar u terecht kunt met vragen over internetbankieren. De contactgegevens vindt u op de website van de bank.
- Controleer uw rekeninguittreksels regelmatig.

Meer tips kunt u op www.safeinternetbanking.be en op de websites van de financiële instellingen terugvinden.



Onderzoek

Crisis of niet, ondernemingen blijven investeren in talent

Ondanks de crisis investeren veel bedrijven nog in talentontwikkeling. Dat blijkt uit wereldwijd onderzoek van adviesbureau Mercer. Drie van de vijf bedrijven heeft de afgelopen jaren het budget zelfs verhoogd. Toch vindt slechts 24% talentontwikkeling een effectieve investering.

Mercer rapporteert in de 'Talent Barometer Survey' dat 77% van de bedrijven een strategisch personeelsplan heeft. Bij 12% van de organisaties betreft dit een plan voor een termijn van vijf jaar en meer.

Het beste halen uit medewerkers



Koenraad Van Kerckhoven

Koenraad Van Kerckhoven, Country Leader Belgium bij Mercer: *"Talent moet gezien worden als een strategisch onderdeel maar ook als een concurrentievoordeel van een organisatie. Daarom is goede strategische personeelsplanning essentieel. Met de informatie en analyse-mogelijkheden die tegenwoordig beschikbaar zijn, kunnen werkgevers hun talent kwantificeren. Voor veel bedrijven blijft de vraag echter of de extra aandacht ook de verwachtingen waarmaakt. Om het beste uit medewerkers halen, is een mix nodig van innovatieve oplossingen en een op feiten gebaseerde benadering van talentmanagement."*

De Talent Barometer van Mercer onderzoekt hoe effectief het personeelsbeleid van bedrijven is om het meeste uit het aanwezige talent te halen. Voor de barometer werden 1.260 bedrijven over de hele wereld en uit verschillende sectoren ondervraagd – inclusief overheden en non-profit organisaties.

Gebrek aan goed opgeleid talent

De Talent Barometer onderzocht ook het effect van opleiding, gezondheid, welzijn en ervaring op het succes van het personeelsbeleid. Daaruit blijkt ondermeer dat 57% van de bedrijven er aan twijfelt of onderwijsinstellingen wel het talent voortbrengen dat bedrijven nodig hebben.

Zelfs op de langere termijn verwachten bedrijven niet dat daar verandering in komt. *"Het gebrek aan goed opgeleid talent verontrust bedrijven",* zegt Van Kerckhoven. *"Het vinden van het juiste talent blijft vandaag de dag een enorme uitdaging voor de bedrijven. Heel wat CEO's in ons land beklagen zich over*

het feit dat ze bijvoorbeeld zo moeilijk aan degelijk opgeleid en goed gekwalificeerd technisch personeel geraken.

Er is dan ook een geïntegreerde aanpak nodig, waarbij alle relevante stakeholders samenwerken om tot een oplossing te komen. We zien dat veel bedrijven het heft maar in eigen hand hebben genomen en actief een onderwijsrol op zich nemen."

Deze acties bestaan in het bijzonder uit het opzetten van stages en formules van gecombineerd leren en werken, en de samenwerking met opleidingsinstellingen.

Periodieke evaluaties

Tot slot blijkt uit Mercer's Talent Barometer dat het stimuleren van verschillende carrière-ervaringen en groeikansen om talent te laten excelleren, een essentieel onderdeel is van een strategische personeelsplanning.

Bedrijven nemen carrière-ervaringen dan ook behoorlijk serieus: 80% voert jaarlijks of halfjaarlijks talentevaluaties uit. Het ac-



tief inzetten van andere middelen om de beschikbaarheid en kwaliteit van talent te vergroten, zoals het in kaart brengen van vraag en aanbod van talent, strategische opvolgingsplanningen en het ontwikkelen van programma's voor high potentials, gebeurt echter veel minder.

Studie

Internet kan 20.000 nieuwe jobs creëren in België

Uit een studie van het bedrijf Sending my CV blijkt dat een zeer groot aantal Belgische ondernemingen een tekort heeft aan bekwaam personeel, dat effectief in staat is om de commerciële opportuniteiten die de nieuwe media bieden, te benutten. Op enkele jaren tijd zouden zo 20.000 nieuwe jobs kunnen ingevuld worden, maar de overheid blijft merkwaardig genoeg blind voor deze onontgonnen bron aan werkgelegenheid.



Sending my CV kwam tot deze opvallende conclusie, nadat het alle websites met een ondernemingsnummer telde en vervolgens lokaliseerde op de kaart van België. Daarbij ging specifieke aandacht naar KMO's en zeer kleine ondernemingen, die meer dan tien arbeiders in dienst hebben of meer dan vijf bedienden tewerkstellen.

Een bijna cruciale taak

Resultaat: de commerciële websites concentreren zich vooral in de regio van Antwerpen, West-Vlaanderen en Brussel. Aan Waalse zijde staat Luik op kop, terwijl de provincies Namen en Luxemburg duidelijk achterop blijven. Deze kaart toont aan dat internet in totaal 20.000 potentiële jobs aanbiedt, als al deze bedrijven een 'Internet Manager' in dienst zouden nemen, of iemand die in staat is om de interactieve marketing en de elektronische handel te beheren, zodat het bedrijf zijn zichtbaarheid en verkoop ontplooit via nieuwe media. « Deze taak zal cruciaal worden in de komende jaren », beklemtoont William Vande Wiele, CEO van Sending my CV. « Toen dertig jaar geleden bedrijven voor het eerst begonnen met de aanwerving van ICT managers, vroegen sommigen onder hen zich inder tijd af of deze functie wel nuttig zou zijn. Vandaag lijkt deze vraag irrelevant. Hetzelfde verhaal zal gelden voor de Internet Manager. Als bedrijven steeds beroep moeten doen op een

extern agentschap voor het updaten van hun website, voor het opdrijven van hun hits in zoekmachines of voor het beheer van hun sociale media, worden de kosten al snel buitensporig. Een extra medewerker in dienst nemen zal hen uiteindelijk veel goedkoper uitkomen en bovendien ook veel efficiënter zijn. Voor zo'n klein landje als het onze betekent 20.000 jobs een enorm potentieel. »

Alles blijft te doen

In België bestaat de functie van Internet Manager nog niet, maar in Nederland of Duitsland kennen ze dat wel al. « De afwezigheid van politieke wil en moed in België verstikt onze economie, vernietigt de aanwervingsmogelijkheden en laat maar weinig over van de perspectieven van onze jongeren om vandaag een toekomstgerichte job te vinden », stelt William Vande Wiele

« Het onderwijssysteem heeft nog steeds de juiste opleidingen niet kunnen integreren, die worden aangeboden als internetjobs: zoekmachinemarketeers (SEO), community-beheerder, webdesigner, e-marketeer,... En dit in tijden waarin bedrijven immense moeilijkheden ondervinden om de nodige werknemers aan te werven om hun groei in de digitale economie te bestendigen. Akkoord, hier en daar ontluiken wel initiatieven, maar ze staan nog ver af van de vragen en uitdagingen die de markt ons oplegt. Het gevaar bestaat dat deze nieuwe economie bij onze burens sneller groeit dan bij ons, want zoals men weet bevindt de concurrent zich op het wereldwijde web slechts een muisklik verder weg... Als de Belgische consument zijn gading niet vindt op de eigen markt, zal hij probleemloos de grens oversteken en zoeken op buitenlandse websites. »

Het is tijd!

Het onderwijs moet dus dringend gemoderniseerd worden, met een groter aanbod aan vormingen en diploma's die zich richten op het digitale aspect. Deze noodzaak werd zelfs bevestigd door de Europese Commissie, die de lidstaten aanmoedigt om in deze richting te evolueren. Naar hun schatting, staan voor elke verloren job "offline" 2,6 jobs "online". « Het is nog niet te laat, maar het wordt wel dringend tijd om in actie te komen », besluit William Vande Wiele.



START YOUR BUSINESS

Founding Partners



Golden Partners



www.startyourbusiness.be



Studentenarbeid

Fiscale inkomensgrenzen in 2013

Als werkgever moet u, voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing, rekening houden met de gezinssituatie van uw werknemers op 1 januari van het aanslagjaar. Hoe zit het nu weer met studenten? Hoeveel mogen ze verdienen om fiscaal nog ten laste te zijn? Dient u bedrijfsvoorheffing in te houden? Zal de student op zijn loon belastingen betalen?

De student als persoon ten laste

Een student wordt ten laste van een belastingplichtige aanzien op voorwaarde dat ze o.a. deel uitmaken van het gezin van de belastingplichtige op 1 januari van het aanslagjaar en ze geen bezoldigingen ontvangen van de belastingplichtige. Ook mag de student slechts beperkte netto bestaansmiddelen hebben. Dit bedrag varieert in functie van de gezinssituatie van de belastingplichtige die de student ten laste neemt. Voor inkomstenjaar 2013 bedraagt het netto bedrag:

- 3.070,00 € voor een student ten laste van belastingplichtigen die gezamenlijk belast worden
- 4.440,00 € voor een student ten laste van een alleenstaande belastingplichtige
- 5.630,00 € voor een gehandicapte student ten laste van een alleenstaande belastingplichtige

Deze bedragen zijn netto bedragen, d.i. na aftrek van een kostenforfait van 20%. Bovendien wordt er geen rekening gehouden met o.a. de eerste schijf 2.560,00 € aan inkomsten uit studentenarbeid (voor inkomstenjaar 2013).

Een student kan dus als dusdanig tewerkgesteld worden en nog ten laste van zijn ouders blijven op voorwaarde dat hij volgende bruto bezoldigingen niet overschrijdt:

	Netto bestaansmiddelen	Bruto voor 20% beroepskosten	Bruto belastbaar (incl. vrijgestelde inkomsten uit studentenarbeid)	Bruto bezoldigingen uit studentenarbeid (incl. 2,71% sociale bijdragen voor studenten)
Voor inkomstenjaar 2013				
Kind van belastingplichtigen die gemeenschappelijk belast worden	3.070,00 €	3.837,50 €	6.397,50 €	6.575,70 €
Kind van alleenstaande belastingplichtige	4.440,00 €	5.550,00 €	8.110,00 €	8.335,90 €
Gehandicapt kind ten laste van alleenstaande belastingplichtige	5.630,00 €	7.037,50 €	9.597,50 €	9.864,84 €

De student als belastingplichtige

Een student die o.a. beroepsinkomsten uit studentenarbeid of onderhoudsuitkeringen ontvangt, moet een aangifte in de personenbelasting indienen.

Dit betekent daarom niet dat de student ook effectief belastingen zal betalen. Inderdaad, voor zover het belastbaar inkomen niet hoger is dan 7.270,00 € (voor inkomstenjaar 2013), zal een ongehuwde student geen personenbelasting verschuldigd zijn.

Niet verplicht bedrijfsvoorheffing in te houden

Een werkgever is niet verplicht bedrijfsvoorheffing in te houden op de bezoldigingen van studenten die in het kader van studentenarbeid tewerkgesteld zijn.

Wordt er toch bedrijfsvoorheffing ingehouden? Dan wordt deze verrekend met de personenbelasting en kan de student deze – volledig of deels – terugkrijgen.

Bron: 



“Hoe blijf ik in orde met mijn sociale zekerheid als ik mijn activiteit stopzet?”

De Heer Peeters vraagt ons: « *Is het mogelijk sociaal verzekerd te blijven als ik mijn zelfstandige activiteit zou stoppen? Wat gebeurt er in dat geval?* »

Er kunnen verschillende redenen zijn om uw activiteit stop te zetten.

Indien u wegens ziekte of letsels noodgedwongen uw zelfstandige activiteit moet stopzetten, biedt de gelijkstelling u misschien uitkomst. Hierdoor kunt u periodes van inactiviteit laten gelijkstellen met periodes van activiteit. U moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen.

Ingeval van faillissement kunt u allicht terugvallen op de voordelen van de sociale faillissementsverzekering.

Bent u pas bevallen en wenst u te genieten van moederschapsrust dan zorgt de gelijkstelling wegens arbeidsongeschiktheid ervoor dat u uw rechten in het sociaal statuut blijft behouden.

De voortgezette verzekering laat u toe om een bepaalde periode waarin u niet beroepsactief bent te overbruggen. Hiervoor moet u wel de vereiste bijdrage betalen aan uw socialeverzekeringsfonds. Op die manier kunt u in totaal 7 jaar overbruggen, bijvoorbeeld tot aan uw pensioenleeftijd.

Periodes van ziekte en invaliditeit gelijkstellen

U kunt periodes van ziekte en invaliditeit kosteloos laten gelijkstellen met periodes van activiteit. Dit kan belangrijk zijn voor de berekening van uw pensioen. U kunt hierdoor een hoger pensioen krijgen. Bovendien blijft u tijdens deze periode van inactiviteit in regel met de ziekteverzekering.

Vereist is dat u uw zelfstandige beroepsbezigheid volledig stopzet en dat u arbeidsongeschikt erkend bent door de adviserende geneesheer van uw ziekenfonds.

Voortgezette verzekering

Als uw zelfstandige activiteit niet het gewenste resultaat oplevert, kunt u beslissen om ze vrijwillig stop te zetten.

In afwachting van een andere beroepsactiviteit kunt u aanspraak maken op de voortgezette verzekering. Die verzekering waarborgt uw rechten in het sociaal statuut voor een maximumtermijn van 2 jaar. Die maximumtermijn kan verlengd worden tot 7 jaar als u daardoor de pensioenleeftijd bereikt.

Voorwaarden:

- minstens een jaar als zelfstandige gewerkt hebben;
- uw activiteit volledig stopgezet hebben;
- uw sociale bijdragen betalen.

U kunt de voortgezette verzekering aanvragen bij uw socialeverzekeringsfonds.

Dit moet gebeuren binnen de 3 kwartalen nadat u uw activiteit heeft stopgezet. Na het verstrijken van die termijn kunt u wel nog een aanvraag indienen, op voorwaarde dat u de laattijdigheid ervan grondig kunt motiveren.



“Welke zijn de kenmerken van een coöperatieve vennootschap?”

De Heer Verwilgen stelt ons de volgende vraag: « *Op dit moment werk ik als natuurlijke persoon, maar ik overweeg om een vennootschap op te richten. Kunt u mij uitleggen wat de voornaamste kenmerken zijn van een coöperatieve vennootschap?* »

In België is de coöperatieve vennootschap een specifieke vorm van een handelsvennootschap, met als kenmerk dat ze een variabel aantal vennoten en kapitaal heeft. De coöperatieve vennootschappen worden geregeld door de artikelen 350 en volgende van het Wetboek van Vennootschappen.

Omwille van de grote verscheidenheid aan vennootschapspraktijken binnen dezelfde coöperatieve beweging, geeft het Wetboek van vennootschappen, de oprichters van de coöperatieve vennootschappen grote vrijheid op statutair vlak.

Om de coöperatieve vennootschappen die de coöperatieve waarden blijven respecteren te onderscheiden van de gewone commerciële ondernemingen die deze vorm hebben aangenomen omdat het hun schikt, kan de Minister die bevoegd is voor Economie een erkenning verlenen.

We onderscheiden twee soorten coöperatieve vennootschappen:

- de coöperatieve vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid (cvba);
- de coöperatieve vennootschappen met onbeperkte aansprakelijkheid (cvoa).

Oprichtingsformaliteiten

De oprichtingsprocedure van een coöperatieve vennootschap hangt rechtstreeks af van het soort betrokken vennootschap. Een cvoa kan bij onderhandse akte worden opgericht, waarvoor twee originele exemplaren moeten worden opgesteld. Er bestaat geen verplicht minimumkapitaal voor de oprichting van een cvoa.

Het is echter de verantwoordelijkheid van de oprichters van de vennootschap om deze van voldoende fondsen te voorzien om haar activiteiten te kunnen uitvoeren.

Een cvba moet verplicht worden opgericht bij authentieke akte. De statuten voor dit soort vennootschap bepalen een «vast gedeelte» van het maatschappelijk kapitaal, waarvan het bedrag niet lager mag zijn dan 18.550 euro, en dat bij de oprichting volgestort moet zijn ten belope van 6.200 euro. Er bestaat een uitzondering voor cvba's met een sociaal oogmerk, die kunnen worden opgericht met een minimumkapitaal van 6.150 euro, volgestort ten belope van 2.500 euro (art. 665 van het Wetboek van Vennootschappen).

Bovendien moeten in het geval van de cvba de inbreng in natura en de quasi-inbreng het voorwerp uitmaken van een verslag opgesteld door een bedrijfsrevisor (art. 395 en 396 van het Wetboek van Vennootschappen). Voor het oprichten van een coöperatieve vennootschap zijn drie oprichters noodzakelijk, in tegenstelling tot andere soorten vennootschappen. Het gaat om een belangrijke formaliteit waarvan de niet-naleving tot de nietigheid van de oprichtingsakte kan leiden.

Erkenning

De coöperatieve vennootschappen die in overeenstemming met de coöperatieve waarden en principes werken, kunnen een erkenning krijgen bij de Minister van Economie om lid te worden van de Nationale Raad voor de Coöperatie. De NRC bevordert de coöperatiegedachte. De erkenning garandeert dat de betreffende vennootschappen in overeenstemming met de coöperatieve waarden en principes werken.



“Waar ligt het verschil tussen een hobby en een beroepsactiviteit?”

De Heer J. Van Lerne stelt ons de volgende vraag: « *Mijn zoon is geboeid door dieren. Hij bezit er steeds meer en verkoopt er soms aan particulieren. Aangezien zijn activiteit belangrijker wordt, wens ik te weten of hij zich zou moeten inschrijven als zelfstandige bij een sociale bijdragekas. Kunt u mij de reglementering hieromtrent uitleggen?* »

Een hobbyist is niet verzekeringsplichtig in het sociaal statuut. Enkel beroepslui zijn onderworpen.

Een beroepsbezigheid is een bezigheid die winst nastreeft en die gewoonlijk wordt uitgeoefend. Het sociaal statuut geeft zelf geen omschrijving van het begrip «beroepsbezigheid». De definitie ervan is geïnspireerd op de fiscale omschrijving van het begrip. Het RSVZ kijkt altijd naar de feitelijke elementen uit het dossier. Hoe de fiscus de inkomsten uit de bezigheid belast, vormt al een eerste indicatie (het fiscaal vermoeden).

Voorbeeld

Wat is het verschil tussen een paardenliefhebber en een professional? Een veehandelaar (omzet € 2 miljoen) houdt 3 renpaarden en een kweekmerrie. Hij doet mee aan kleine wedstrijden, waaruit hij het ene jaar € 10.000, het andere jaar € 22.000 prijzengeld haalt.

De fiscus beslist dat het om een professionele renpaardens-tal gaat omwille van «de ettelijke uren arbeid» die ermee gemoeid zijn, en ziet ook een verband tussen de veehandel en de bezigheden in de paardensport («bepaalde installaties en de beroepskennis van de veehandelaar ‘kunnen’ voor de vrijetijdsbesteding gebruikt worden»).

Het Hof van beroep vond dergelijke bewijsvoering van de Belastingen toch wat povertjes want «te weinig concreet en precies» (Hof van beroep te Gent, 31.3.2000, Fiscoloog, repertorium, nr.751, 26.4.2000). Iemand die paarden houdt en deelneemt aan wedstrijden met geldprijzen, is niet per se beroepsmatig bezig.

«Het is initieel een sportieve vrijetijdsbesteding die weliswaar de vorm kan aannemen van een economisch gerichte exploitatie met het verwerven van een inkomen als voornaamste doel».

Het hof wijst erop dat het hele gezin zich met de paardensport bezig houdt: de omvang en de samenstelling van

het gezin (3 kinderen = 3 paarden) stemmen overeen met de intensiteit van de bezigheid en met de uitrusting die specifiek is voor de paardensport. Er blijkt geen beroepsmatige aanpak uit of oogmerk van economische exploitatie.

Wanneer de inspectie van het RSVZ met zulk dossier geconfronteerd wordt, zal zij een aantal vragen stellen. In het geval van paardenstallen zouden bijvoorbeeld volgende vragen gesteld kunnen worden:

- Hoe worden de diensten van de veearts in rekening gebracht? (apart voor het vee of globaal voor vee én paarden?) Een hobby fiscaal in mindering brengen van zijn beroepsinkomsten kan niet.
- Met welk materiaal worden de paarden vervoerd (rollend materiaal van het veebedrijf?)
- Zijn de paardenstallen apart verzekerd?
- Wordt het personeel (al dan niet) van het veebedrijf ook ingezet bij de verzorging van de paarden?
- Wordt er lokale belasting op ‘luxe paarden’ betaald? (= recreatiepaarden)
- Wordt beroep gedaan op een beroepsjockey en/of op een professionele verzorger?
- Hoe vaak worden paarden aan- en doorverkocht?
- Hoe vaak wordt deelgenomen aan grote paardenrennen?
- Wat is de verhouding tussen het prijzengeld en de gedane investeringen?

Alle antwoorden samen zullen de dienst verzekeringsplicht een idee moeten geven of er in het concrete geval wel degelijk sprake kan zijn van een geheel van onderling verbonden activiteiten die gewoonlijk uitgeoefend worden, voldoende talrijk en belangrijk zijn, en gesteld worden met het oogmerk om winst te maken (ook al wordt er de facto geen winst gerealiseerd).



*Zelfstandigen,
bestuurders
van ondernemingen,*



S O C A M E

·SERVICE
·VEILIGHEID
·SOLIDARITEIT

**MAATSCHAPPIJ VOOR ONDERLINGE
BORGSTELLING VOOR ONDERNEMINGEN**

www.socame.be



LOYALTEK

ALTERNATIVE FOR PAYMENT AND LOYALTY

**EEN DRAAGBARE
BETAALBARE
TERMINAL!**

490,-
~~690,-~~



- **DRAAGBAAR**
- **WIFI EN/OF GPRS**



**ERKEND
PARTNER**



TEL 02/808.07.58
WWW.LOYALTEK.COM
INFO@LOYALTEK.COM