

ACTIE

Het SDZ eist één plan
om de HORECA-sector
te steunen

NOVEMBER - DECEMBER 2013

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

Werk

Welk eenheidsstatuut voor
arbeiden en bedienen

Fiscaal

Wel dra vereenvoudigingen

Juridisch

Hoe wordt wen een
erkende werknemer



Doe de materialenscan en ontdek hoe duurzaam materialengebruik zowel uw onderneming als de maatschappij ten goede komt.

U voelt de noodzaak om te innoveren zodat u uw marktpositie kunt versterken. En u beseft dat efficiënt omspringen met grondstoffen en energie de logische stap is die zal zorgen voor meer bedrijfszekerheid, ook in de toekomst.

Laat uw bedrijf dan nu doorlichten door de materialenscan. Die screening is GRATIS en wordt uitgevoerd en opgevolgd door een erkend adviseur.

Meer info en het inschrijvingsformulier vindt u op **www.materialenscan.be**



Agentschap
Ondernemen



Duurzaam
materialenbeheer



EDITORIAAL

De lijdensweg van de werkgever



Benoit Rousseau
Hoofdredacteur

In België wordt de tewerkstelling bestraft door de hoge kostprijs van de sociale lasten. Deze situatie bestaat al jaren. Maar het kan nog erger! Op de bladzijden 20 en 21 van dit tijdschrift, zult u ontdekken dat de gelijkstelling van het statuut van arbeiders en bedienden vanaf 1 januari 2014 ons leven nog moeilijker zal maken.

We zullen in ons land de hoogste opzegvergoedingen van Europa moeten betalen, met een kostprijsverhoging van 100 à 300% voor de afdanking van arbeiders.

Bovendien zal, met de hervorming van de proefperiode, de werkgever zijn personeel amper kunnen testen vooraleer hem aan te werven. Iemand aanwerven brengt hierdoor veel meer risico's mee. Er is nog meer slecht nieuws! Volgende maand wordt de carenzdag van de arbeiders – de eerste onbetaalde ziektedag – afgeschaft, waardoor misbruiken inzake absenteïsme worden mogelijk gemaakt.

Het recht op outplacement voor ontslagen werknemers van meer dan 45 jaar, wordt uitgebreid tot een recht voor alle ontslagen werknemers met meer dan 7 jaar anciënniteit. Een outplacement kost de werkgever tegenwoordig tussen de 2.000 en de 3.000 EUR ...

...Het is in deze context dat de minister van Werkgelegenheid vorige maand bekendmaakte dat zij boetes wil opleggen aan werkgevers die een oudere werknemer afdanken! Te veel is te veel! Personeel aanwerven is tegenwoordig sterk afgeraden omdat de kostprijs, verplichtingen en risico's voor de werkgever veel te hoog zijn geworden. Elke maand worden door de regering nieuwe maatregelen uitgevaardigd die de werkgevers bestraffen.

Onze regeringsleiders begrijpen blijkbaar niet dat een werkgever het recht moet hebben om zijn medewerker te kiezen en ook om deze af te danken indien deze niet beantwoordt aan zijn verwachtingen of als een reorganisatie vereist is.

... Tenzij de regering denkt dat een werkgever voor zijn plezier iemand ontslaat???

sdz Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van het SDZ en handelsverenigingen

Verantwoordelijke uitgever: Daniel Cauwel, Av. Albert Ier 183,1332 Genval, Tél.: 02/652.26.92, Fax : 02/652.37.26, website : www.sdz.be, E-mail : info@sdz.be | **Hoofdredacteur** : Benoît Rousseau, redaction@sdz.be | **Redacteurs** : Jean-François Dondelet, Marie-Madeleine Jaumotte, Ode Rooman, Pierre van Schendel | **Juridisch Directeur** : Benoît Rousseau | **Layout** : Florence Mayné, flo.mayne@sdz.be | **Communicatie** : Laurent Cauwel, laurent.cauwel@sdz.be | **College S.D.Z.** : **Voorzitter** : Daniel Cauwel, **Ondervoorzitter** : Danielle De Boeck, **Secretaris Generaal** : Arnaud Katz | **Publiciteit** : Expansion - Pauline Van Haeren, Tél : 081/55.40.71, E-mail : pauline.vanhaeren@expansion.be | **Foto** : iStockphoto | **Drukkerij** : Nevada-Nimifi s.a. | **Secretariaat** : Beatrice Jandrain, Anne Souffriau | **Lidmaatschap-Abonnement** : affiliation@sdz.be
Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.

04. Actualiteit

Vereenvoudiging

Promotie van de e-factuur
Het SDZ sluit protocol met Minister van de Administratieve Vereenvoudiging 12.



- 14. **Betalingen** - Onbetaalde facturen treffen sectoren met verschillende gevolgen
- 15. **Betalingen** - Geen betaling meer zonder IBAN-nummer!
- 16. **Corruptie** - De hoge kosten van corruptie in openbare aanbestedingen
- 17. **Veiligheid** - Stijging van de winkeldiefstal
- 18. **Mobiliteit** - Slimme fiscaliteit om file te bestrijden

DOSSIER HR

Welk eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden 20.



Salaris: 82 aanvullende voordelen ter beschikking van de werkgevers 22.

- 24. **Fiscaal** - Weldra vereenvoudigingen!
- 25. **ICT** - Op weg naar de "100% digitale" onderneming
- 26. **ICT** - Eén verkoper op tien in overtreding op Internet
- 27. **ICT** - Facebook, eerste platform ook voor professionele doeleinden

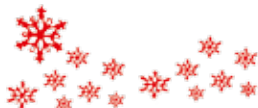
JURIDISCH

"Mag ik mijn werknemers verplichten bij koude temperaturen te werken?" 28.

"Hoe wordt men een erkende aannemer?" 29.

"Welk statuut voor mijn helper?" 30.





Beste Wensen!

De directie, het personeel en alle medewerkers van het SDZ wensen u prettige feestdagen en een Gelukkig Nieuwjaar 2014!

Opleiding

58% van de Belgen kent ten minste één vreemde taal



De algemene directie Statistiek en Economische Informatie van de FOD Economie heeft informatie ingezameld uit diverse bronnen over de kennis van vreemde talen in België.

Werkzoekenden vinden vandaag vlugger een baan dankzij talenkennis, maar ook in de vrije tijd helpen taalcompetenties mensen van andere landen te begrijpen en verrijken ze de culturele achtergrond.

Enkele van de voornaamste bevindingen zijn:

- 58% van de 25- tot 64-jarigen kent ten minste één vreemde taal;
- Engels is de best gekende vreemde taal;
- volwassenen volgen vooral taalopleidingen in het formele circuit, (avond)cursussen in het volwassenenonderwijs zijn daarbij erg in trek;
- 1,5% van de volwassenen behaalde zijn diploma in de richting 'vreemde talen';
- 28% van de ondernemingen geeft aan dat vreemde talen belangrijk zijn.

PWA-cheques en dienstencheques

Halvering maximumbedrag voor de belastingvermindering

Wat verandert er voor de belastingvermindering voor PWA-cheques en dienstencheques? Tijdens de begrotingsonderhandelingen heeft de regering beslist om het maximumbedrag van de uitgaven van 2013 voor PWA-cheques en dienstencheques die in aanmerking komen voor de belastingvermindering te verlagen tot 1.380 EUR (geïndexeerd bedrag). Voor de cheques die u aankocht in 2013 vóór 1 juli is er nog een uitzondering voorzien. Voor die uitgaven blijft het maximumbedrag 2.720 EUR.

Hoe zal deze verandering behandeld worden?

- *Geval 1:* tussen 1 januari en 30 juni 2013 heeft u PWA-cheques en/of dienstencheques gekocht voor meer dan 1.380 EUR.

In dit geval zal enkel het bedrag dat u betaalde voor de cheques die u aankocht vóór 1 juli 2013 (en die niet terugbetaald zijn) in aanmerking komen tot een maximumbedrag van 2.720 EUR.

- *Geval 2:* tussen 1 januari en 30 juni 2013 heeft u PWA-cheques en/of dienstencheques gekocht voor 1.380 EUR of minder.

In dat geval zal het volledige bedrag dat u in 2013 betaalde voor cheques (die niet terugbetaald zijn) in aanmerking komen, maar beperkt tot een bedrag van 1.380 EUR.

De effectieve belastingvermindering is 30% van het bedrag dat u aangeeft, dus:

- 816 EUR als u recht heeft op het maximumbedrag van 2.720 EUR;
- 414 EUR als u recht heeft op het maximumbedrag van 1.380 EUR.

ICT

Vier op vijf gezinnen heeft een computer



In 2012 had 80% van de Belgische huishoudens minstens één computer en beschikte 78% van de huishoudens over een internetaansluiting. Vooral huishoudens met kinderen beschikken over informaticamateriaal (95%) en een internetaansluiting (93%). Een derde van de huishoudens gebruikt ook steeds vaker smartphones

(of GSM's met internetverbinding) en tablets om een verbinding te maken. Dat blijkt uit een enquête van de Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie van de FOD Economie.

Ook onlinehandel nam de laatste jaren sterk toe. In 2012 bestelde 45% van de huishoudens goederen of diensten via het internet. Daarmee is het aantal internetgebruikers dat online winkelt de laatste vijf jaar meer dan verdubbeld. Ons land maakt daarmee zijn achterstand ten opzichte van de buurlanden goed en overschrijdt zelfs het Europese gemiddelde (44%).



Veiligheid op bouwerven

Bliksemacties van de arbeidsinspectie

In loop van 2013 voert de arbeidsinspectie (Toezicht op het Welzijn op het Werk van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg) bliksemacties op bouwerven.

Dergelijke acties hebben reeds plaatsgevonden op 21 maart en 18 juni jongstleden.

Het geheel van de zowat 150 arbeidsinspecteurs, in ploegen van twee, werden hiervoor ingeschakeld!

Ter herinnering, de acties werden gevoerd over het geheel van het grondgebied en hebben zich toegespitst op de zware inbreuken die aan de oorsprong liggen van zeer zware, zelfs dodelijke, ongevallen.

Bij deze acties werden de kleine werven in het vizier genomen. Daarom werd de nadruk niet gelegd op de bouwcoördinatie die een adviserende rol beoogt, maar eerder op het beheer van de werf door de werkgevers.

Vallen van daken, vallen door openingen die open zijn gelaten binnen de gebouwen die in aanbouw of in renovatie zijn, bedelingen van arbeiders bij grondwerken, ... zijn de situaties waarop de inspecteurs hun aandacht gevestigd hebben.

Zo werden in totaal een 800-tal werkgevers gecontroleerd (een

DIV

Geen schrappingen meer aan het loket

U wenst de kentekenplaat van uw voertuig te laten schrappen?

- neem de kentekenplaat mee naar een bpost-kantoor (niet

in een postpunt);

- plaats uw kentekenplaat in een bus bij de loketten en antennes van de DIV.

Wet van 3 juli 1978

Aanpassing op 1 januari 2014 van de loonbedragen



Op 1 januari 2014 worden de loonbedragen bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten aangepast aan het algemene indexcijfer van de conventionele lonen voor bedienden (BS 25/10/2013).

De nieuwe bedragen op 01/01/2014 zullen zijn:

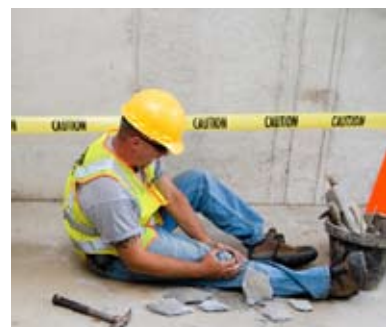
- 32.886 EUR,
- 39.422 EUR,
- 65.771 EUR.

Deze bedragen van jaarlijkse verloning van de werknemers bepalen:

- de wettelijkheid van het proefbeding van bedienden;

400-tal tijdens elke operatie). Op de twee dagen werden dezelfde vaststellingen gemaakt:

- Slechts één werkgever op vier was in orde;
- De activiteiten werden meer dan éénmaal op twee stopgezet;
- In 25% van de gevallen werden schriftelijke of mondelingen opmerkingen gemaakt.



De meest voorkomende inbreuken hadden betrekking op de bescherming tegen vallen.

Tijdens de eerste twee acties heeft de inspectie geen proces-verbaal opgesteld.

De arbeidsinspectie overweegt:

- haar strategie aangaande kleine werven te herzien;
- bij de volgende actie meer systematisch processen-verbaal op te stellen (minstens bij herhaalde vaststelling);
- de sector (of deelsectoren die meer betrokken zijn bij kleine werven) te benaderen om tot een actieplan te komen.

Fiscaal

Inhoudingsplicht voor de vleessector

Vanaf 1 november 2013 is een inhoudingsplicht van toepassing voor de vleessector. Die inhoudingsplicht houdt in dat de persoon die een beroep doet op de diensten van een bedrijf uit de vleessector met fiscale schulden, 15 procent van het factuurbedrag moet inhouden en doorstorten aan de fiscale administratie.

De inhoudingsplicht in de vleessector is van toepassing op facturen betaalbaar vanaf 1 november 2013.

De inhoudingsplicht bestond al sedert 2008 voor de bouwsector en sinds 1 september 2013 voor de sector van de bewakings- en toezichtsdiensten.

Op de website My Minfin kan men nagaan of er al dan niet een inhoudingsplicht is voor een bepaalde ondernemer uit de vleessector.

Als een persoon via de website My Minfin vaststelt dat het bedrijf uit de vleessector waar hij beroep op doet fiscale schulden heeft, moet hij de inhouding doen tot maximum 15 procent van het factuurbedrag.



Kinderbijslag

Een kind van een zelfstandige is gelijk aan dat van een loontrekkende

Vanaf 1 juli 2014 zullen zelfstandigen dezelfde kinderbijslag ontvangen als loontrekkenden.

Momenteel bestaat er nog een klein verschil van iets minder dan 6 euro tussen de kinderbijslag voor het eerste kind van een zelfstandige tegenover het kind van een loontrekkende. De kinderbijslag voor het eerste kind bedraagt 90,28 EUR voor een gezin van loontrekkenden en 84,43 voor een gezin van zelfstandigen.

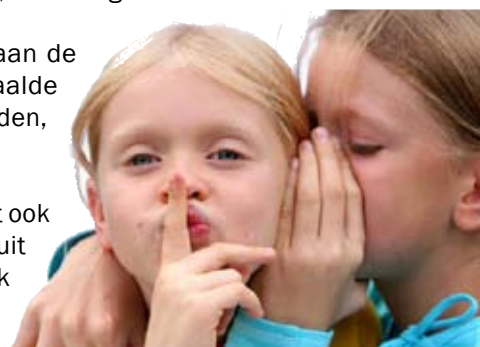
Sinds 2003 zijn we er stap per stap in geslaagd om de kinderbijslag voor zelfstandigen met meer dan 53 euro, bijna 140%, te verhogen.

Sociale supplementen (bijkomend gelinkt aan de kinderbijslag) zijn al toegekend onder bepaalde voorwaarden aan kinderen van gepensioneerden, werklozen en invaliden.

In het kader van deze gelijkenschakeling leek het ook logisch voor de regering om deze toekenning uit te breiden naar de zelfstandigen die gebruik maken van de faillissementsverzekering.

Evolutie van het bedrag van de gezinsbijslag voor het eerste kind

- 1/11/2003	36,93 €
- 1/01/2004	37,67€
- 1/01/2005	38,42€
- 1/01/2006	39,19€
- 1/01/2007	39,97€
- 1/04/2007	60€
- 1/01/2008	61,20 €
- 1/04/2008	71,20€
- 1/01/2009	78 €
- 1/01/2010	78€
- 1/01/2011	79,57 €
- 1/01/2012	81,15 €
- 1/01/2013	84,43 €
- 1/07/2014	90,28€



Sociaal statuut

Werknemer of zelfstandige?



Is uw functie nu die van een werknemer of van een zelfstandige? Wanneer een arbeidsrelatie onduidelijk is, beslist de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie over de aard ervan.

De commissie maakt deel uit van de FOD Sociale Zekerheid en is vanaf nu operationeel. Zij bepaalt of iemand als zelfstandige of als werknemer moet worden beschouwd. Als u geïnteresseerd bent, kunt u een aanvraag indienen bij de commissie via een standaardformulier. De commissie zal vervolgens het dossier onderzoeken, een uitspraak doen en u de uitspraak bezorgen.

Actie

Het SDZ eist een plan om de Horeca sector te steunen

Gewaarschuwd door verscheidene van onze leden die behoren tot de Horeca sector, slaat het SDZ een alarmkreet ten opzichte van de invoering van de geregistreerde kassa. Het is absoluut nodig een plan uit te werken met steunmaatregelen ten voordele van een sector die reeds zwaar verzwakt is door de economische crisis en die nu, wegens anti-fraudemaatregelen, helemaal dreigt ten onder te gaan.

7 dringende maatregelen

Het SDZ dringt aan op:

1. Een vermindering van de werkgeversbijdragen op het loon van het personeel;
2. Een vermindering van de lasten op de overuren en op de studentenarbeid;
3. De aftrekbaarheid van de restaurant-kosten onder bepaalde voorwaarden voor alle belastingbetalers;
4. Een verlaging van de BTW op elektriciteit;
5. Een verlaging van de BTW van 12% naar 6%, op de interne restaurant-diensten;
6. Een verlaging van de BTW van 21% naar 12% voor de levering van etenswaren zonder bereiding en voor dranken die een plaatselijk verbruikte maaltijd vergezellen, evenals voor niet alcoholische dranken;



7. Een herziening van de belasting op de automatische ontspanningstoestellen, die vooral de kleine caféhouders treft, die reeds door het verbod te roken een economisch verlies hebben geleden.

De leden van het SDZ willen ook geïnformeerd worden over de manier waarop de nieuwe geregistreerde kassa's zullen geïnstalleerd worden, over de kostprijs ervan en over de manier waarop de ingewonnen informatie door de fiscus zal behandeld worden.

KMO's

Vermindering van de sociale bijdragen bij de 4^{de} en de 5^{de} aanwerving



Een voorstel om de bestaande lastenverlaging bij de eerste drie aanwervingen uit te breiden naar de 4^{de} en de 5^{de} aanwerving is door de regering geïntegreerd in de begrotingsopmaak. Deze verminderingen vervullen het systeem dat op 20 juli 2012 werd goedgekeurd in het kader van de federale relancestrategie waarbij lastenverlagingen werden toegestaan voor de eerste drie aanwervingen binnen een KMO. Vanaf 1 januari 2014 zullen de verminderingen van de sociale bijdragen ook toegekend worden aan ondernemingen wanneer zij een 4^{de} of 5^{de} werknemer aanwerven. De verminderingen zijn de volgende:

- vierde aanwerving: 1000 EUR per kwartaal gedurende 5 kwartalen en 400 EUR gedurende de volgende 4 kwartalen;
- vijfde aanwerving: 1000 EUR per kwartaal gedurende 5 kwartalen en 400 EUR gedurende de volgende 4 kwartalen.

De maatregel heeft enkel betrekking op nieuwe aanwervingen. Rekening houdend met de verminderingen van de sociale bijdragen gelinkt aan de eerste aanwervingen, kan onderstaand schema als volgt uitgebreid worden:

Type	5 kwartalen	4 volgende kwartalen	4 laatste kwartalen
DGV 1 ^{ste} W	1500 EUR/ kwartaal	1000 EUR / kwartaal	400 EUR / kwartaal
DGV 2 ^{de} W	1000 EUR/ kwartaal	400 EUR / kwartaal	400 EUR / kwartaal
DGV 3 ^{de} W	1000 EUR/ kwartaal	400 EUR / kwartaal	0 EUR
DGV 4 ^{de} W (01/01/14)	1000 EUR/ kwartaal	400 EUR / kwartaal	0 EUR
DGV 5 ^{de} W (01/01/14)	1000 EUR/ kwartaal	400 EUR / kwartaal	0 EUR

NB : DGV = Doelgroepvermindering - Lastenverlaging via de sociale bijdragen die verschuldigd zijn bij de aanwerving

Concreet komt dit neer op een besparing van 10.000 EUR per jaar voor de eerste 2 aanwervingen of een besparing van 8.000 EUR per jaar voor de 4^{de} en 5^{de} aanwerving.

SIS kaart

Veel gestelde vragen



Vanaf 1 januari 2014 zullen de ziekenfondsen geen SIS-kaarten meer uitreiken. De gestolen of verloren kaarten en degene waarvan de geldigheid verstrijkt, zullen niet meer worden vervangen. De Kruispuntbank voor de Sociale Zekerheid heeft een lijst gemaakt van de vaak gestelde vragen over dit onderwerp.

Met de SIS-kaart kunnen de sociaal verzekerden geïdentificeerd worden en kunnen hun rechten voor de terugbetaling van de gezondheidszorg worden vastgesteld. Voor de identificatie zal de eID (elektronische identiteitskaart) worden gebruikt om het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) te lezen. De gegevens betreffende het statuut in de ziekteverzekering worden niet op de eID opgeslagen. Ze worden door de ziekenfondsen elektronisch bewaard. De gezondheidsprofessionals zullen die gegevens geleidelijk online kunnen raadplegen. In 2013 starten de apothekers met de online raadpleging van de verzekeraar bij de ziekenfondsen. De apotheker raadpleegt online de verzekeringsgegevens, nadat hij het identificatienummer van de sociale zekerheid heeft ingevoerd aan de hand van de eID-kaart.

Op dit ogenblik gebruikt al meer dan 80% van de apotheken dit nieuw systeem. Wettelijk zijn alle apothekers verplicht om tegen 1 januari 2014 over te stappen naar de online raadpleging van de verzekeraar. Alle uitgereikte SIS-kaarten hebben een geldigheidsduur van tien jaar. De eerste kaarten die vervallen, zijn in 2003 uitgereikt. Die kaarten zullen niet meer worden vernieuwd. Geleidelijk aan zal geen enkele vervallen SIS-kaart meer worden vernieuwd.

Vanaf 1 januari 2014

De pensioenbonus vervangt het leeftijdscomplement

De pensioenhervorming van 2011-2012 heeft nieuwe leeftijds- en loopbaanvoorwaarden ingevoerd om recht te hebben op een vervroegd rustpensioen. Het leeftijdscomplement was reeds in 2001 ingevoerd om ambtenaren aan te moedigen langer dan de leeftijd van 60 jaar te werken.

De nieuwe wetgeving heeft echter andere, meer geïndividualiseerde leeftijden van vervroegde oppensioenstelling ingevoerd. Daardoor is de leeftijdsvoorwaarde van 60 jaar voor de toekenning van een leeftijdscomplement niet langer bruikbaar.

Meteen is het volledige systeem van het leeftijdscomplement herbekeken. In plaats van een procentuele verhoging is het nieuwe aanmoedigingssysteem gebaseerd op forfaitaire dagvergoedingen die progressief evolueren naargelang langer wordt gewerkt. De pensioenbonus is een financiële aanmoediging die uitsluitend bestemd is voor wie blijft werken op een leeftijd waarop dat niet langer verplicht is. De pensioenbonus wordt niet toegekend aan ambtenaren waarvan het pensioen berekend wordt aan een loopbaanbreuk die voordeliger is dan 1/48 omdat zij hierdoor het maximumpensioen reeds na een veel kortere loopbaan bereiken.

Controle op ladingzekering zwaar vervoer

89% van de gecontroleerden in overtreding!

Op 22 oktober 2013, tussen 7 uur en 15 uur voerde de federale Wegpolitie een controleactie op ladingzekering en overbelasting in de sector van het zwaar vervoer. In totaal werden 194 voertuigen gecontroleerd, 173 overtredingen werden vastgesteld.



Tijdens deze controleactie waren de leden van het expertennetwerk ladingzekering aanwezig op het terrein. Deze politieambtenaren komen uit alle provincies van het land en maken deel uit van zowel de federale Wegpolitie als van de lokale politie. Er is ook nauw samengewerkt met diensten als OVAM en AWW. Het verminderen van de betrokkenheid van zwaar vervoer bij verkeersongevallen is één van de hoofddoelstellingen geformuleerd door de Staten-generaal voor verkeersveiligheid. Zowel in het Nationaal Veiligheidsplan als voor de federale Wegpolitie is de controle van zwaar vervoer dus een prioritair fenomeen. Afgefallen lading en verkeersongevallen met vrachtwagens, te wijten aan het slecht of niet vastmaken van de lading, hebben vaak zeer grote gevolgen voor de verkeersveiligheid. De laatste weken waren er verschillende ongevallen waarbij de lading over de ganse snelweg verspreid lag, wat lange files veroorzaakt. Resultaten: 89 procent van de gecontroleerde voertuigen bleek in overtreding te zijn:

- Aantal gecontroleerde voertuigen.....	194
- Totaal aantal vastgestelde inbreuken	173
- Aantal inbreuken ladingzekering.....	95
- Aantal inbreuken overlading.....	10
- Aantal inbreuken tachograaf	13
- Aantal inbreuken technische eisen	10
- Aantal inbreuken gordeldracht	6
- Aantal inbreuken gsm achter het stuur	7
- Aantal inbreuken uitzonderlijk vervoer	11
- Andere inbreuken	20 (assurance, ADR, permis de conduire,...)

Er zijn 18 processen-verbaal en 155 onmiddellijke inningen uitgeschreven, voor een totaalbedrag van 49.940 EUR..

Hoofdelijke aansprakelijkheid voor fiscale schulden

Uitbreiding voor de bewakings- en/of de toezichtdiensten

Om een betere fraudebestrijding mogelijk te maken, zijn de regels die sinds 2008 gelden voor de bouwsector, sinds 1 september 2013 ook van toepassing voor de sector van de bewakings- en/of toezichtdiensten.

Hierdoor wordt de hoofdelijke aansprakelijkheid en de inhoudingsplicht van toepassing op facturen betaalbaar vanaf 1 september 2013.

Dit mechanisme zou in de komende maanden ook van toepassing moeten worden voor de vlees- en de transportsector.

De website My Minfin laat al sinds 01/01/2009 toe om na te gaan of er al dan niet een inhoudingsplicht is voor een bepaalde ondernemer uit de bouwsector.

Deze verificatie is sinds 1 september uitgebreid naar de sector van de bewakings- en/of toezichtdiensten. Als een opdrachtgever via de website My Minfin vaststelt dat hij de inhouding moet doen en als de factuur méér bedraagt of gelijk is aan 7.143,00 €, moet hij aan zijn medecontractant een attest vragen dat het bedrag van diens schuld vermeldt. Het attest houdt rekening met de schuld op de datum van de dag dat het werd opgemaakt.

Het principe is bepaald in artikel 403 van het Wetboek van de in-

komstenbelastinge: "De opdrachtgever die voor de werken, een deel of het geheel van de prijs betaalt aan een aannemer die op het ogenblik van de betaling fiscale schulden heeft, is verplicht bij die betaling 15 pct van het door hem verschuldigde bedrag, exclusief belasting over de toegevoegde waarde, in te houden en te storten bij de fiscale administratie".

De verificatie moet worden uitgevoerd via de website www.mymfin.be door in het menu "e-services" te klikken op "attesten".

Daarna is het mogelijk om via de knop "Consulteren" (en nadat het ondernemingsnummer van de vennootschap voor bewakings- en/of toezichtdiensten werd ingegeven) na te gaan of de inhoudingsplicht al dan niet geldt.



Bijverdienen na pensionering

Regels voor zelfstandigen



De Programmawet van 28/06/2013 voorziet een bijzondere regel voor de 65-plussers die beschikken over een loopbaan van 42 jaar.

Deze categorie van gepensioneerden mag onbeperkt bijverdienen, dus zonder grensbedrag.

Voor de vervroegd gepensioneerden en de actieve zelfstandigen die de pensioenleeftijd hebben bereikt en een pensioen genieten zonder aan de hiervoor vermelde cumulatieve voorwaarden te voldoen (65 jaar en loopbaan 42 jaar), blijft de bijdragebe-

rekening afhangen van de vraag of de grenzen van de toegelaten activiteit voor gepensioneerden worden gerespecteerd of niet.

Blijven de inkomsten onder de grens van de toegelaten activiteit, dan behouden ze hun pensioen, worden hun referte-inkomsten geplafonneerd en geldt er een lager bijdragepercentage.

Worden de grenzen van de toegelaten activiteit overschreden met minstens 25%, dan verliezen ze hun pensioen en worden hun bijdragen berekend aan hetzelfde percentage als dat van een hoofdberoep en zonder de toepassing van het plafonningsprincipe.

Gepensioneerden die de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt en een loopbaan van minstens 42 kalenderjaren hebben, mogen werken zonder dat hen beperkingen inzake inkomsten worden opgelegd.

Voor de bijdrageberekening kan deze categorie zelfstandigen (met ingang van het kwartaal waarin het pensioen ingaat) toch blijven genieten van de bestaande plafonnering van de referte-inkomsten, weliswaar op voorwaarde dat hun inkomsten van het kalenderjaar 125% van het desbetreffende plafondbedrag niet overschrijden.

FOD Financiën

Valse e-mails en brieven in omloop



Er zijn valse e-mails en valse brieven in omloop waarin de burger wordt meegedeeld dat hij recht heeft op een belastingteruggave of dat hij zelf een betaling moet doen.

De Federale Overheidsdienst Financiën laat weten dat hij alleen terugbetalingen doet op het bankrekeningnummer dat de burger via zijn belastingaangifte of via de site MyMinfin.be heeft meegedeeld. De FOD Financiën vraagt dat nummer nooit per e-mail of per brief op. Vragen naar bank- of kredietkaartgegevens om de terugbetaling te kunnen uitvoeren, zijn dus vals. Als de burger zelf een betaling aan de FOD Financiën moet doen, mag dat enkel op een rekeningnummer dat de volgende structuur heeft: BExx 6792 xxxx xxxx.

Ieder gekend geval van deze oplichterij wordt doorgespeeld aan de politiediensten.

Arbeidsongevallen

Daling van 7,7 % in de privésector

Het Fonds voor arbeidsongevallen (FAO) heeft het jaarlijks statistisch verslag over de arbeidsongevallen van 2012 in de privésector gepubliceerd. De cijfers zijn bemoedigend. Vorig jaar werden 157 131 arbeidsongevallen geregistreerd, wat overeenstemt met een daling van 7,7% in vergelijking met 2011. Vooral het aantal arbeidsplaatsongevallen is gedaald (-8,6%). Het aantal arbeidsongevallen op de weg naar en van het werk is dan weer constant gebleven in vergelijking met 2011.

Fiscaal

Controleactie bezoldigingen van bedrijfsleiders

Uit controles door de FOD Financiën blijkt dat sommige ondernemingen geen bedrijfsvoorheffing storten voor de bezoldigingen die zij uitbetalen aan hun bedrijfsleiders.

De betrokken ondernemingen krijgen tot het einde van 2013 de tijd om hun situatie te regulariseren en de ontbrekende bedrijfsvoorheffing te storten. Vanaf het eerste trimester van 2014 zal de administratie een controleactie starten voor niet gestorte bedrijfsvoorheffing en zal ze de in de wetgeving voorziene sancties toepassen.



Hieronder vindt u een herinnering van de wettelijke regels:

Natuurlijke personen die de functie van bedrijfsleider uitoefenen

Voor bezoldigingen die een onderneming uitbetaalt aan een bedrijfsleider moet de bedrijfsvoorheffing gestort worden binnen de 15 dagen na het einde van de maand van uitbetaling of toekenning. Het feit dat de bedrijfsleider voorafbetalingen doet, ontslaat de onderneming niet van die verplichting.

Die bezoldigingen moeten bovendien op een fiche 281.20 vermeld worden voor het jaar waarin de uitbetaling of toekenning gebeurde. Die fiche moet via Belcotax on web ingediend worden voor 1 maart van het jaar na het jaar van de toekenning of uitbetaling.

De sommen die de algemene vergadering bij de verdeling van de winst aan bedrijfsleiders toekent, worden beschouwd als betaald of toegekend op de datum waarop de bedrijfsleider effectief over het geld kan beschikken. Voor die sommen moet de bedrijfsvoorheffing gestort worden binnen de 15 dagen na het einde van de maand waarin die ter beschikkingstelling plaatsvindt. Er moet ook een fiche 281.20 opge maakt worden voor het jaar waarin de terbeschikkingstelling gebeurt, en dus niet voor het boekjaar waarop het resultaat betrekking heeft.

Rechtspersonen die de functie van bedrijfsleider uitoefenen

Vaak worden vergoedingen betaald aan Belgische rechtspersonen of niet-inwoners met een gelijkaardige rechtsvorm die de functie van bedrijfsleider uitoefenen in een onderneming ten onrechte vermeld op een fiche 281.20. Die fiche is echter alleen bedoeld voor fysieke personen.

Voor vergoedingen toegekend aan Belgische rechtspersonen die een functie als bedrijfsleider uitoefenen moet de onderneming, bij gebrek aan een factuur, een fiche 281.50 opmaken. In dat geval moet geen bedrijfsvoorheffing gestort worden.

Voor vergoedingen toegekend aan niet-inwoners (buitenlandse vennootschappen, verenigingen, of instellingen zonder rechtspersoonlijkheid met een rechtsvorm gelijkaardig aan het Belgisch recht) die een functie als bedrijfsleider uitoefenen in een Belgische vennootschap, moet de onderneming een fiche 281.30 opmaken. Voor die inkomsten moet wel bedrijfsvoorheffing gestort worden.



LOYALTEK

ALTERNATIVE FOR PAYMENT AND LOYALTY

**SPECIAAL
AANBOD
VOOR SDZ LEDEN**

VERKOOP ~~690,-~~

490,-

HUUR ~~27,90/M~~

23,90/

+6,-/MAAND SIM KAART



- **DRAAGBAAR**
- **WIFI EN/OF GPRS**



**ERKEND
PARTNER**



TEL 02/808.07.58
WWW.LOYALTEK.COM
INFO@LOYALTEK.COM

Promotie van de e-factuur

Het SDZ sluit protocol met Minister van de Administratieve Vereenvoudiging

Minister van de Administratieve Vereenvoudiging Olivier Chastel ontving op 20 november vertegenwoordigers van het SDZ op zijn kabinet voor de ondertekening van een protocol promotie van het gebruik van de e-factuur.

“Door het ondertekenen van een protocol onderschrijft de federatie de doelstelling om maximaal de elektronische facturatie bij haar leden te promoten” stelde Olivier Chastel.

Eerder werden al een reeks protocollen ondertekend met onder andere service providers, die de nodige technische en ICT-ondersteuning kunnen geven aan het gebruik, het ontvangen en het verwerken van e-facturen.

Olivier Chastel herhaalt tijdens de ondertekening nogmaals de voordelen van het gebruik van e-facturen: *“Voor België wordt geschat dat indien alle facturen langs elektronische weg verstuurd en afgehandeld zouden worden, de vermindering van de administratieve lasten ongeveer 3,5 miljard EUR kan bedragen. Het is dus normaal dat de Regering zulke initiatieven steunt.”*

De kleine bedrijven beschermen

Jean-François Dondelet, Politiek Secretaris van het SDZ: *“Voor de kleine zelfstandige is het administratief werk rond de facturering zeer belastend. De elektronische facturering biedt de mogelijkheid deze administratie te vereenvoudigen. Het SDZ zal erop toezien dat de geleidelijke invoering van de elektronische facturering zonder problemen en met een minimum aan kosten zal verlopen.”*

De Europese Commissie beoogt tegen 2020 van elektronische facturatie de meest gebruikte facturatiemethode in Europa te maken.

De federale overheid in België hoopt dat tegen het einde van de legislatuur 25% van de facturering elektronisch zal gebeuren. Om dat te bereiken, werd het wettelijk kader op 1 januari 2013 gewijzigd en werden er acties opgezet voor verschillende doelgroepen zoals de burgers (B2C), de overheden (B2G) en de bedrijven (B2B).



Veel voordelen

De dematerialisatie van de factuur zal de administratieve lasten en de kosten die papieren facturen met zich meebrengen, aanzienlijk verminderen. De meest recente studies met betrekking tot e-facturatie bevestigen deze vaststellingen. Het is bewezen dat een volledig elektronische factuur (tussen 2 be-

drijven opgesteld, verzonden en verwerkt) een besparing van 9 EUR kan betekenen. Ook bij een factuur die van een bedrijf naar een burger wordt gestuurd, wordt er tot 5,32 EUR bespaard.

Elektronisch factureren is snel, eenvoudig, efficiënt, voordelig en duurzaam. Ook uw onderneming kan winnen bij e-facturatie.

De voordelen van elektronische facturatie zijn het grootst:

- als inkomende en uitgaande facturen automatisch kunnen verwerkt worden in een boekhoudpakket (dat van u of van uw boekhouder)
- als uw leveranciers ook elektronisch factureren en uw klanten elektronische facturen kunnen ontvangen
- als e-facturatie een onderdeel is van een geautomatiseerde documentenstroom van bestelling tot ontvangst betaling en van aankoop tot betaling
- als u veel facturen ontvangt of verstuurt

Elektronisch factureren is sneller

De afleveringstijd voor een elektronische factuur is ongetwijfeld sneller. U verstuurt uw factuur per mail, via een service provider of rechtstreeks vanuit uw boekhoudsoftware en luttele minuten later krijgt de ontvanger ze aangeleverd.

Betwistingen over een factuur kunnen bijgevolg sneller meegedeeld en rechtgezet worden.

Als facturen onmiddellijk ingelezen worden kunnen ze sneller verwerkt worden. In een volledige end-to-endoplossing (van het ene naar het andere softwarepakket) komen er zelfs quasi geen manuele handelingen meer aan te pas. Is er bovendien nog een automatische workflow voorzien, dan vermindert de tijd die facturen erover doen om bij de juiste persoon te geraken voor goedkeuring aanzienlijk.

De kortere behandeltijd van de facturen leidt tot kortere betaalcycli. Voor de aankoper kan dat voordeel zich vertalen in een “snelle betalingskorting”, voor de verkoper in minder dagen openstaande kredieten (minder financieringskosten).

Archiveert u uw facturen ook nog in uw onderneming of via een service provider, dan kost u dat minder tijd dan papieren facturen bijhouden in een kaft of in een papieren archief. Als u facturen moet opzoeken kan dat sneller als ze elektronisch worden bijgehouden.

Elektronisch factureren is voordeliger

De besparing die u doet hangt af van verschillende factoren:

- de technologische oplossing die u kiest
- het aantal facturen dat u verstuurt en ontvangt
- de graad van IT maturiteit in uw bedrijf

De besparing is grootst wanneer ontvangen facturen automatisch ingelezen worden. U kan daar vooral tijd en geld besparen die u of uw medewerkers anders moet besteden aan het overtypen van facturen, opzoeken en matchen van gerelateerde documenten, goedkeuren van facturen, archiveren, enz...

Door het versturen van facturen bespaart u natuurlijk de kost van papier, envelop en postzegel. Belangrijker zijn echter de mogelijk kortere betaalcycli. De klant ontvangt sneller zijn factuur en kan sneller betalen waardoor de “dagen uitstaande kredieten” verminderd worden.

U kunt met de rekenmodule berekenen hoeveel u aan directe kosten kunt besparen. Indien u overweegt om in een boekhoudsoftware te investeren, kunt u ook berekenen na hoeveel tijd u de investering heeft terugverdiend (Return on investment).

Daarnaast zijn er ook een aantal indirecte of verborgen kosten die u kunt vermijden. De kost van kopies die door klanten gevraagd worden, de uurlonen van de medewerkers die facturen overtypen of moeten opzoeken wanneer er een klant belt over de inhoud van een factuur, enz.

Elektronisch factureren is efficiënter

Elektronische factureren is een manier om risico's te minimaliseren en vergissingen of ontbrekende informatie te vermijden. De gegevens op een factuur overtypen kan immers fouten veroorzaken en later in het proces voor betwistingen zorgen bij de betaling van de factuur.

Bij veel softwarepakketten verloopt de controle en de matching met verschillende handelsdocumenten automatisch. De bestelbon en leveringsnota kunnen met de factuur vergeleken worden en de bedragen en BTW kunnen in één beweging gecontroleerd worden. In grotere ondernemingen zorgt een automatische workflow bovendien voor een efficiëntiewinst en wordt het bijhouden van verschillende kopieën op verschillende afdelingen overbodig.

Elektronisch factureren is duurzamer

In België worden ongeveer 1 miljard facturen per jaar versuurd en ontvangen. Grote organisaties houden soms tot maar liefst 6 kopieën van facturen bij. De besparing in vellen papier en dus in het aantal gebruikte bomen alleen al is enorm.

Daarnaast worden transportkosten en dus CO2 uitstoot om facturen tot bij de klant te brengen vermeden..



EPI 2013

Onbetaalde facturen treffen sectoren met verschillende gevolgen

Een totaal van 350 miljard EUR per jaar wordt afgeschreven als verlies ten gevolge van een late of oninbare vordering. De zwaarst getroffen sectoren zijn de bouwsector, de Healthcare sector, de Professional Services sector en de Media sector die economisch verlies nog steeds zien stijgen.

Onderzoek bij meer dan 10.000 bedrijven in Europa toont opmerkelijke verschillen tussen de manier waarop sectoren getroffen worden door economisch verlies door afgeschreven facturen. Deze bevindingen werden gepubliceerd in de European Payment Index 2013 Industry White Paper.

Zeer hoge proporties

Europese bedrijven zien zich genooddaakt een ongeziene som van 350 miljard euro, of 3,0 procent van alle transacties, af te schrijven als schuld ten gevolge van laattijdige of niet-betaling. Dit verlies hakt in op het innovatiepotentieel, jobcreatie en expansie van de Europese ondernemingen. De studie toont ook aan dat de last niet evenredig verdeeld is over alle sectoren: ondernemingen in Professional Services (zoals boekhouders, actuarissen, wervers) worden het zwaarst getroffen met een aandeel van economisch verlies door afgeschreven facturen van 4,5 procent. *"Laattijdige en openstaande betalingen hebben ondertussen zeer hoge proporties aangenomen waardoor ze een grote struikelblok betekenen voor het economisch herstel in Europa. De liquiditeit van kleine en middelgrote ondernemingen lijdt sterk onder vertraagde betalingen. Niet toevallig zijn KMO's zo kwetsbaar omdat velen geen echt professioneel debiteurenbeheer hebben ingericht. Dit blijkt duidelijk uit onze studie die vooral door KMO's wordt beantwoord"* zegt Guy Colpaert, managing Director van Intrum Justitia België.

Niet evenredig verdeeld

Uit het EPI 2013 onderzoek blijkt dat de Bouw sector, de Media sector en de Onderwijs sector een meer dan gemiddeld aantal oninbare vorderingen moeten afschrijven als verlies. De Utilities sector, Transport sector en Manufacturing sector doen het beter dan gemiddeld. Afgelopen jaar zag de Healthcare sector de sterkste stijging in oninbare vorderingen die afgeschreven worden als schuld: een trend die met 7% stijgt naar 3,5% van het totaal. Er zijn echter tekenen van verbetering op lange termijn.

"Ook al zijn de vooruitzichten weinig positief, toch zijn er heel wat maatregelen die ondernemingen kunnen treffen om het risico in te dijken. Wij zien dat ondernemingen die hun klanten kennen en een efficiënt debiteurenbeheer hebben ingericht sneller betaald worden en een beduidend lager verlies aan afgeschreven vorderingen hebben", aldus Guy Colpaert.

11 tips om het risico in te dijken

1. Creëer en implementeer een goed onderbouwde kredietpolitiek en debiteurenbeheer om uw risico's te beheren en uw inkomsten te verhogen
2. Volg uw werkkapitaal op in uw debiteurenbeheer zodat u weet hoeveel geld daar rondgaat.
3. Identificeer steeds de klant met wie u zaken doet.
4. Maak duidelijke afspraken met uw klant over de zakelijke voorwaarden.
5. Zorg dat de verkoop-, marketing- en financiële afdelingen samenwerken in het voorkomen van wanbetalingen en zorg voor een duidelijk facturatieproces.
6. Controleer geregeld de klantadressen.
7. Houd de economische en sectorinformatie in het oog, evenals de kredietwaardigheid van uw belangrijkste klanten.
8. Verminder verlies van klanten en verstevig uw klantenrelatie door uw debiteurenbeheer aan te passen aan betalingsgedrag en betalingsrisico van de klant.
9. Stuur snel herinneringen en reken eventueel een interest voor achterstallige betalingen aan.
10. Bekijk het evenwicht van uw klantenbasis in functie van risico en groei.
11. Wacht nooit! Onderneem altijd onmiddellijk actie om betaald te worden.



Opgelet, bereid U dringend voor!

Geen betaling meer zonder IBAN-nummer!

Vanaf 1 februari 2014, zult u geen enkele bankverrichting meer kunnen uitvoeren die niet beantwoordt aan de SEPA-normen. Vanaf die datum is SEPA verplicht in heel Europa. Probleem: één op de drie bedrijven loopt nog steeds het risico niet op tijd klaar te zijn voor de naderende SEPA-deadline, volgens een rapport van PwC...



Vanaf 1 februari 2014 zullen alle interne verrekeningstransacties binnen EU-lidstaten (meer dan 90% van alle transacties in Europa) in SEPA-formaat moeten worden doorgegeven aan de banken. Dit betekent dat transacties niet langer automatisch zullen worden verwerkt wanneer de Basic Bank Account Numbers (BBAN) en verrekeningscodes of codes van bijkantoren worden vermeld. In de plaats daarvan moet de betaler de IBAN-code en vaak ook de BIC-code vermelden.

Volgens een rapport van PwC, loopt 34% van de bedrijven nog steeds het risico niet op tijd klaar te zijn. Dat komt doordat ze hun voorbereidingen nog steeds helemaal niet hebben gepland, of omdat ze de voltooiing ervan voor het vierde kwartaal van 2013, of voor januari 2014 hebben gepland en/of doordat ze de impact van SEPA op hun dagelijkse werking niet volledig vatten.

“Stel dat één op de drie bedrijven niet in staat is om zijn bank de opdracht te geven aan zijn verplichtingen te voldoen. Dat zou voor iedereen alarmerend nieuws zijn”, verduidelijkt Damien McMahon, Partner bij PwC België. “De gevolgen overstijgen de reputatieschade van de individuele organisaties. Er kan bij de banken een achterstand in niet-verwerkte transacties ontstaan en de begunstigten kunnen liquiditeitsproblemen krijgen.”

Wat verandert in praktijk

• Rekeningnummer

De nationale rekeningnummers van 12 cijfers worden omgezet naar IBAN-nummers van 16 tekens. U vindt uw IBAN-rekeningnummer op uw rekeninguitreksels en op uw bankkaarten.

• Overschrijving

Al enkele jaren biedt uw bank u het Europese rode over-

schrijvingsformulier (met IBAN) en de nieuwe SEPA-standaard om Europese overschrijvingen elektronisch in te voeren aan. Deze nieuwe SEPA-standaard is verplicht vanaf 1 februari 2014.

• Domiciliëring

Facturen kunt u via domiciliëring innen zowel in België als in alle landen van de SEPA-zone. De mandaten voor Europese domiciliëringen worden beheerd door u, als schuldeiser, in de plaats van de banken van uw klanten.

Wat u concreet en zo snel mogelijk moet doen

1. Een actieplan opstellen. Een lijst maken van de nodige aanpassingen. De aanpassingen kunnen ingrijpender zijn dan u denkt.
2. De overgangsdatum vastleggen. Vanaf 1 februari 2014 kunnen de rekeningnummers, overschrijvingen en domiciliëringen niet meer gebruikt worden in hun oude vorm. Het is dus noodzakelijk om alle veranderingen uit te voeren VOOR die datum. Tot 31 januari kunnen het oude en het nieuwe systeem naast elkaar bestaan. U moet dus niet wachten om over te stappen.
3. Uw medewerkers, klanten, leveranciers, en andere handelsrelaties informeren, over uw nieuwe bankgegevens en over uw overstap.
4. Alle IBAN-nummers van uw contactpersonen verzamelen of aanpassen opdat uw administratie in orde zou zijn (op papier of op een elektronische drager).
5. De impact nagaan van de nieuwe domiciliëringssystemen op de procedures van uw onderneming en vooral op de mandaten die u moet beheren.
6. Tijdig een planning opstellen met uw softwareleverancier en/of uw boekhouder.

Openbare aanbestedingen in de EU

De hoge kosten van corruptie in openbare aanbestedingen

Een studie geeft ons voor het eerst een op objectieve data gebaseerde schatting van de kosten ten gevolge van corruptie inzake openbare aanbestedingen in de EU en in die sectoren waar ook EU-gelden worden uitgegeven.



'Identifying and Reducing Corruption in Public Procurement in the EU', zo heet de studie van PwC EU Services, samen met Ecorys en de Universiteit van Utrecht. De resultaten van deze studie werden op 1 oktober bekend gemaakt tijdens een door het Europese Parlement georganiseerde conferentie.

Rudy Hoskens, Forensic Services Partner bij PwC, legt uit: "Via een grondige analyse en vergelijking van 96 corrup-

tiegevallen en zaken met aanwijzingen van corruptie en 96 clean cases zijn we erin geslaagd om 14 indicatoren te identificeren die, in combinatie, een significant verhoogde kans op corruptie kunnen aantonen. Door deze indicatoren toe te passen op willekeurig geselecteerde openbare aanbestedingsprojecten in bepaalde sectoren of productcategorieën kan men de mogelijke aanwezigheid van corruptie detecteren en de financiële impact ervan schatten."

Kostenplaatje

In de studie wordt corruptie omschreven als machtsmisbruik met het oog op persoonlijke winst. Het is duidelijk dat corruptie aanzienlijk verlies veroorzaakt voor de gemeenschap, tussen de 1,4 en 2,2 miljard.

Relatief gezien liggen de directe publieke verliezen het hoogst voor corruptie bij aanbestedingen voor training- en opleidingsprojecten (verlies van 44% van het betrokken projectbudget), gevolgd door stedenbouw en bouw van nutsvoorzieningen (29%) en spoor- en wegenwerken (20%), waterzuivering en afvalverwerking (16%) en R&D (5%).

Volgens de studie is de kans op corruptie het grootst bij aanbestedingen voor projecten rond personeelsopleiding en – training (23-28%) en afvalwatervoorzieningen (22-27%).

Soorten corruptie

In de 96 bestudeerde corruptiegevallen kwamen de onderzoekers de volgende soorten corruptie tegen:

- Bid Rigging: dit is samenspanning of vooroverleg tussen de

gegadigden voor een aanbesteding waarbij het contract op voorhand aan één van de gegadigden wordt beloofd, met of zonder instemming van de beambte die de aanbesteding uitschrijft.

- Kickbacks: dit zijn de gevallen waarbij de beambte smeergeld vraagt of er alleszins voor open staat. Die steekpenningen worden mee opgenomen in het aanbestedingsproces, inclusief de administratieve afhandeling.
- Belangenconflict: dit is het geval wanneer de beambte persoonlijke belangen heeft in het bedrijf dat de aanbesteding wint.
- Overige: hier gaat het ondermeer over bewust mismanagement of onkundigheid waarbij de beambte in kwestie onvoldoende bepaalde controles of te volgen procedures uitvoert en/of bewust mismanagement vanwege een gegadigde aanvaardt of negeert.

Metten is weten

Toch heeft de studie het mogelijk gemaakt al een aantal maatregelen te identificeren die een positieve impact kunnen hebben en die zouden kunnen helpen bij de preventie en detectie van corruptie bij openbare aanbestedingen:

onafhankelijke audits en evaluaties volgens de standaarden van de EU;

- optimale transparantie in het volledige openbare aanbestedingsproces;
- verzameling en opslag van administratieve gegevens over openbare aanbestedingen, gegadigden, projecten en contractanten met het oog op controle, onderzoek en analyse;
- effectieve doorlichting van contractanten en begunstigten;
- inschakeling en verdere ontwikkeling van technologieën om signalen van corruptie, zoals de geïdentificeerde red flags, te detecteren en op die manier corruptie effectiever te voorkomen en op te sporen;
- corruption risk management, gericht op contractanten, onderaannemers en andere partijen die betrokken zijn bij de uitvoering van het contract.

Gespecialiseerd en goed opgeleid overheidspersoneel dat zijn expertise op het vlak van openbare aanbestedingen met collega's van andere lidstaten kan delen.

Veiligheid

Stijging van de winkeldiefstal

Derving, of het verlies door winkeldiefstal, leveranciersfraude, diefstal door personeel en administratieve fouten, is volgens de Belgische retailsector opnieuw gestegen in 2012..



Retailers zagen 1,3% van hun omzet in rook opgaan door derving. In concrete cijfers gaat het hierbij om een inkomstenverlies van 975 miljoen EUR, of 205,1 EUR per jaar per Belgisch gezin. Dit is significant hoger dan de gemiddelde wereldwijde kost per gezin, die 101,5 EUR bedraagt. Deze cijfers slaan op een totaal omzetcijfer van 75 miljard EUR in ons land (excl. btw). Ook op communautair vlak tekenen er zich verschillen af in België. Uit het onderzoek blijkt dat retailers in Brussel en Wallonië grotere verliezen leiden door diefstal dan hun collega's in Vlaanderen, waar de gemiddelde koopkracht hoger ligt.

Voeding valt meer in de smaak

Sommige producten hebben hogere dervingcijfers dan andere. Volgens de Belgische retailers hebben dieven het vooral gemunt op kleine, waardevolle producten die makkelijk te verbergen zijn, zoals batterijen, dvd's, videospelletjes en ondergoed. Maar ook producten die makkelijk kunnen doorverkocht worden, zijn populair, zoals smartphones, elektrisch gereedschap en parfum. Retailers in ons land melden bovendien dat met name ook vlees door het moeilijk economisch klimaat een geliefkoos doelwit van dieven is.

Volgens de bevraagde retailers vergroten reclameboodschappen de neiging om te stelen. Tieners willen de laatste snufjes en de nieuwste kleding, 'om er bij te horen'. Ouders vinden het vaak moeilijk om hun kinderen iets te weigeren. Dit resulteert in ouders die hun kinderen niets ontzeggen, maar het dan

financieel moeilijk hebben en daarom voor zichzelf aan het stelen gaan. Zo verdwijnen er makkelijk cosmetica in de handtas van mama of scheermesjes in de binnenzak van papa. Kruideniers getuigen ook dat tieners van omliggende scholen soft drinks stelen, met name Red Bull.

Shoplifting in de lift

Derving heeft verschillende oorzaken. De diefstalbarometer maakt een onderscheid tussen 4 categorieën: diefstal door klanten, diefstal door personeel, verlies ten gevolge van administratieve fouten en leveranciersfraude. Wereldwijd werd sinds het begin van de economische crisis een toename in diefstal door klanten en werknemers vastgesteld.

Diefstal door klanten is zowel in België als in onze buurlanden de grootste schadepost binnen derving, maar nergens ligt deze vorm van diefstal proportioneel zo hoog als in Nederland (59%). België scoort hier relatief goed tegenover haar buurlanden. Maar het personeel van Belgische retailers verdient wel een tik op de vingers: België scoort met 28% slechter dan haar rechtstreekse burens.

Relatief belang van de vier oorzaken van derving op het totaal				
	Diefstal door klanten	Diefstal door personeel	Administratieve fouten	Fraude door leveranciers
België	47%	28%	15%	10%
Nederland	59%	19%	13%	9%
Frankrijk	56%	22%	17%	5%
Duitsland	49%	24%	13%	14%

Investeringen in beveiliging

De studie toont aan dat Belgische retailers in 2012 gemiddeld 0,1% van hun omzet investeerden in diefstalbeveiliging en gezien de stijgende dervingcijfers van plan zijn om nog meer te investeren op korte termijn.

Belgische retailers werd gevraagd naar de verschillende maatregelen die ze hanteren ter preventie van derving.

De meest voorkomende antwoorden zijn het bevestigen van beveiligingselementen aan producten, de plaatsing van elektronische artikelbeveiliging en het extra beveiligd uitstellen van producten in bijvoorbeeld afgesloten displays of via lege verpakkingen. Daarnaast wordt ook meer en meer gewerkt met camera's en bewakers in burgerkleding om verdacht gedrag op te sporen.

Verkeersknoop ontwarren

Slimme fiscaliteit om file te bestrijden!

De FEBIAC ziet vooral in een slimme kilometerheffing een ideale hefboom naar een betere mobiliteit.

Dat de mobiliteit in ons land problematisch is, is een understatement. Brussel en Antwerpen werden recent nog tot filekampioen gekroond. Onlangs raamde de OESO de economische kost van de files, de milieu- en ongevalkosten op 1 à 2% van ons BBP. Niets veranderen aan het huidige mobiliteitsbeleid leidt onvermijdelijk tot een steeds zwaarder wegende maatschappelijke kost. Uit onderzoek blijkt dat die kost tegen 2020 zou kunnen oplopen tot maar liefst € 6 miljard.

De grootste uitdaging

“De groeiende immobieliteit wordt de grootste uitdaging voor de automobiellindustrie in de komende jaren”, stelt Thierry van Kan, Voorzitter van FEBIAC.

De automobiell- en tweewiellfederatie wil aldus positief bijdragen aan het mobiliteitsdebat en lanceert daarom een pakket maatregelen om te komen tot een betere mobiliteit - vlotter, zuiniger, schoner en betaalbaar voor iedereen - die de gebruikers globaal evenveel kost en de samenleving minder.

De federatie ziet vooral in een slimme kilometerheffing een ideale hefboom naar een betere mobiliteit, maar is er tegelijk van overtuigd dat die slechts maatschappelijk aanvaard zal worden mits aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. Een daarvan is de hervorming en herschikking van de mobiliteitsfiscaliteit.

Op vraag van FEBIAC onderzocht PwC de voorstellen op hun haalbaarheid en berekende hun impact op het huidige mobiliteitsbudget.

De neerslag van dat onderzoek staat in een rapport genoemd ‘Slimme fiscaliteit voor betere mobiliteit’. De conclusie: een betere mobiliteit hoeft echt niet meer te kosten aan gebruikers en overheid.

Welke mobiliteitsfiscaliteit?

“Verkeersdrukke is een niet-lineair gegeven” zegt Floris Ampe, Partner Consulting bij PwC. “Eens je een bepaalde drempel overschrijdt, bouwt een file zich al snel op. Maar omgekeerd is dat ook zo en vertaalt een vermindering van bijvoorbeeld 5 à 10% van het aantal auto’s in de piekperiode zich al snel in een meer dan evenredige daling tot 40% van de lengte en de duur van de

files. Een kleine aanpassing in het gedrag van de weggebruiker kan dus een grote impact hebben op de verkeersdrukke. Het is dus zaak die gedragswijziging te stimuleren.”

De overheden kunnen dat gewenste gedrag bevorderen via een mobiliteitsbeleid dat zich richt op het wegwerken van de ‘missing links’ in infrastructuur en co-modaliteit, het efficiënt benutten van het bestaande vervoersaanbod, waaronder weginfrastructuur en capaciteit, en het aanreiken van de nodige (fiscale) incentives voor de gebruikers.

“Onze mobiliteitsfiscaliteit heeft geen impact op het gedrag van de gebruiker” zegt Thierry van Kan.

“Wij stellen voor om haar te hervormen en te herschikken door binnen dezelfde enveloppe te schuiven met de herkomst en bestemming van de financiële middelen. Op die manier kan je het gedrag van de gebruikers zodanig sturen dat het een positief effect heeft op de mobiliteit”.



Het voorstel voorziet in drie belangrijke verschuivingen of ‘tax shifts’, zowel aan de inkomsten- als aan de uitgavenzijde:

Belast (slim) gebruik, niet bezit

De huidige mobiliteitsinkomsten zijn voor meer dan 50% afkomstig van bezit. Een verschuiving naar een belasting op gebruik, dus per gereden kilometer, stimuleert het gebruik van het juiste vervoermiddel op het juiste moment, wat een daling van de maatschappelijke congestie- en milieukost mogelijk maakt.

Oormerk (deels) de fiscale opbrengsten

Als men de mobiliteitsfiscaliteit (meer) wil baseren op gebruik en hiervoor een draagvlak wil vinden, is het essentieel om de weggebruiker garanties te geven dat de overheidsinkomsten op zijn minst aangewend worden om het wegennet in goede staat te brengen en te houden.

Subsidieer de mobiliteitsvraag, niet het aanbod

Naast meer focus op de kwaliteit van de weginfrastructuur is het ook nodig co-modale oplossingen uit te werken: die zijn nodig om in compensaties en alternatieven te voorzien voor degenen die niet kunnen of wensen te betalen voor het gebruik van de weginfrastructuur.



6 voorstellen

Concreet stelt FEBIAC zes maatregelen voor, het zogeheten 'Mobility 6-pack', die niet alleen sporen met de bovenvermelde verschuivingen in de mobiliteitsfiscaliteit, maar ook passen binnen hun visie voor een vlottere, milieuvriendelijke en voor iedereen betaalbare mobiliteit. Belangrijk is wel dat deze maatregelen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en alleen als geheel een positieve impact zullen hebben op de mobiliteit.

1. Vervang de bestaande mobiliteitsbelastingen zoals de BIV, de jaarlijkse verkeersbelasting en een deel van de accijnzen door een variabel kilometertarief in functie van tijd en plaats van de verplaatsing, het inkomen van de gebruiker (met sociale correctie voor lagere inkomens) en de milieukeurmerken van het voertuig. Het voordeel is dat men de bestaande belasting op bezit vervangt door een systeem dat de gebruiker stimuleert om zijn gedrag aan te passen en een deel van de verplaatsingen tijdens de spits naar de daluren doet verschuiven. Een kilometerheffing vereenvoudigt tevens het fiscaal systeem en is globaal budgetneutraal indien gebruikers hun gedrag (deels) aanpassen.
2. Oormerk een deel van de parkeeropbrengsten voor de uitbreiding van de "Park & Ride" (P&R) infrastructuur in de stadsrand. In de stadscentra blijkt heel wat autoverkeer op zoek te zijn naar een parkeerplaats, wat de maatschappelijke milieu- en congestiekost binnen de steden aanzienlijk verhoogt. Deze kosten kunnen dalen door een deel van de parkeeropbrengsten in de stadscentra te oormerken en te besteden aan de uitbouw van P&R-infrastructuur in de stadsrand en bij stations, tram- en bushaltes.
3. Verruim de vervoerkeuze voor de laagste inkomens en geef hen een mobiliteitsbudget van overheidswege. Concreet betekent dit dat men de vraag naar co-modaal vervoer gaat subsidiëren, eerder dan het vervoeraanbod rechtstreeks. Via het mobiliteitsbudget krijgen vooral de lagere inkomens meer toegang tot mobiliteit.
4. Verruim de mobiliteitsopties voor werkgevers en werknemers, onder meer door de mobiliteitsuitgaven vrij te stellen van sociale en fiscale bijdragen. De bedrijfswagen blijft een nuttig instrument ter compensatie van de hoge loonlasten in ons land. Om de co-modaliteit en een meer gedifferentieerde besteding van het mobiliteitsbudget mogelijk te maken, is het opportuun om het fiscaal statuut van alle transportmodi

(auto, tweewielers, openbaar vervoer) naar elkaar toe te laten groeien om zo een vervoerskeuze op basis van gelijke voorwaarden mogelijk te maken.

5. Stimuleer telewerk door middel van een korting op de werkgeversbijdrage. Uit de "Nationale Thuiswerkdag Studie" van PwC (2010) blijkt dat 68% van de werknemers graag wil telewerken, maar dat in de praktijk slechts 18% effectief telewerkt. Formele richtlijnen hieromtrent ontbreken al eens. Een korting op de patronale bijdragen bij telewerk, berekend op basis van de gemiddelde maatschappelijke kost die de werknemer niet langer veroorzaakt door de spits te mijden, kan de invoering of uitbreiding van telewerk door werkgevers positief beïnvloeden.
6. Maak de aankoop en het gebruik van schone voertuigen aantrekkelijker. Dit kan gebeuren door de aanschaf van milieuvriendelijke wagens goedkoper te maken via een incentive in de consumptiebelastingen (btw) en via ruimere aftrekmogelijkheden voor de verschillende doelgroepen via hun inkomensbelastingen.

'A fair deal'

"De voorgestelde maatregelen ondersteunen in elk geval onze visie op een betere mobiliteit door een slimme fiscaliteit", zegt Frank Dierckx, Partner Tax & Legal Services bij PwC. "Elk van de maatregelen werkt in op een of meerdere van de beoogde verschuivingen in de mobiliteitsfiscaliteit. Onze berekeningen tonen aan dat een potentiële daling van de maatschappelijke kost van mobiliteit van minimaal 12% kan gerealiseerd worden door de invoering van de maatregelen. Dat vertaalt zich in een daling van de congestiekost met 6,6% en een daling van de milieukost met 5,4%. De nieuwe inkomsten en uitgaven die aan de maatregelen verbonden zijn, neutraliseren elkaar, waardoor een budgetneutrale uitkomst bereikt wordt voor de overheid".

Voor Luc Bontemps, CEO van FEBIAC, moeten de maatregelen vooral de basis vormen voor een 'fair deal' tussen de overheid en de gebruikers: *"Met het oog op een betere mobiliteit is het best OK om de gebruiker mee te laten betalen. Alleen is het belangrijk dat de kostprijs van een kilometerheffing voor de gebruiker de reeds bestaande belastingen zoals de BIV en de jaarlijkse verkeersbelasting vervangt".*

Communiceren

Voor Luc Bontemps is het even essentieel om de gebruiker op een transparante manier te informeren over de aanwending van de middelen en de resultaten: *"Wie minder, zuiniger, milieuvriendelijker en buiten de spits rijdt, zal minder betalen. Maar de belasting op het gebruik moet wel ten goede komen van de gebruiker, zowel via de opwaardering van de wegeinfrastructuur als door de bekostiging van volwaardige en milieuvriendelijke alternatieven. Alleen op die manier creëer je een draagvlak voor de invoering van rekeningrijden. Wij hopen met onze voorstellen alvast een constructieve bijdrage te leveren aan het mobiliteitsdebat."*

Werk

Welk eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden?

De ministerraad heeft op vrijdag 27 september 2013 het wetsontwerp goedgekeurd betreffende de invoering van een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden.

Het Grondwettelijk Hof had in een arrest gesteld dat de verschillen tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen in geval van ontslag en de carenzdag in strijd waren met de grondwettelijke beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie en dat dit moest worden weggewerkt tegen 8 juli 2013.

Enkele dagen voor deze uiterste datum, heeft de Minister van Werk tijdens intensieve onderhandelingen met de representatieve werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties, aan hen een compromisvoorstel voorgelegd, dat vervolgens werd bevestigd door de Kern van de ministerraad op 8 juli 2013 en integraal werd uitgewerkt, rekening houdende met de preciseringen van alle experts. De beslissing van de ministerraad zet dit compromis nu om in een wetsontwerp.



Eén ontslagregeling

De nieuwe opzeggingstermijnen volgen de verschillende fases in de arbeidsrelatie en zijn aangepast aan de huidige structuur van de arbeidsmarkt.

Zo zijn er bijvoorbeeld korte opzeggingstermijnen bij het begin van de loopbaan om zo de rem op aanwervingen weg te werken en op die manier een betere mobiliteit op de arbeidsmarkt toe te laten.

Tijdens de eerste vijf jaar anciënniteit, zal de opzeggingstermijn op progressieve wijze evolueren: eerst driemaandelijks tijdens de eerste twee jaren en vervolgens jaarlijks:

- 1^e KW 2 weken
- 2^e KW 4 weken

- 3^e KW 6 weken
- 4^e KW 7 weken
- 5^e KW 8 weken
- 6^e KW 9 weken
- 7^e KW 10 weken
- 8^e KW 11 weken
- Jaar 2-3 12 weken
- Jaar 3-4 13 weken
- Jaar 4-5 15 weken

Van het vijfde tot het negentiende jaar is de evolutie gelijkmatiger en is de opzeggingstermijn drie weken per jaar. Na 20 jaar anciënniteit wordt de opbouw vertraagd.

De nieuwe opzeggingstermijnen gelden algemeen voor iedereen, in alle sectoren. In de sectoren kan men niet afwijken van deze nieuwe termijnen die een bescherming bieden aan elke werknemer, ongeacht de aard van het werk.

Enkel sectoren waar voordien zeer lage termijnen golden, onder CAO 75, hebben een overgangsregeling om geleidelijk in de richting van de nieuwe opzeggingstermijnen te evolueren, die moeten worden gerespecteerd ten laatste vanaf 2018.

De eigenheid van de mobiele en tijdelijke bouwplaatsen, die een schaarste aan werknemers kent en ook een heel eigen systeem van bestaanszekerheid van de bouwvakkers, brengt mee dat daar langer een uitzondering kan gelden voor de arbeiders, maar die kan worden geëvalueerd.

Werknemers die al in dienst zijn

De verworven rechten van de opzegtermijnen van werknemers blijven voor iedereen behouden. Geen enkele werknemer die in dienst is gaat erop achteruit.

Om dit te garanderen worden voor lopende arbeidsovereenkomsten twee berekeningen opgeteld:

1. een regeling voor het verleden: De werknemers behouden dus hun opgebouwde opzegtermijn in het op hun toepasselijke systeem tot 31 december 2013;
2. de regeling voor de toekomst: voor de rechten die na 1 januari 2014 worden opgebouwd, wordt de nieuwe regeling toegepast en geldt één uniform systeem volgens de opbouw van bovenstaand schema.

Om te voorkomen dat arbeiders met een lange opzeggingstermijn en een hoge anciënniteit door dit «teller op nul-principe» nog lang met een historische achterstand zouden blijven zitten, heeft de regering een ontslagcompensatie voorzien. Deze werknemers zullen gradueel worden geïntegreerd in de nieuwe wetgeving. Via deze maatregel, onder vorm van een netto-vergoeding vanuit de RVA, wordt de historische discriminatie onder de vorm van een vergoeding gecorrigeerd.

De nieuwe regeling voor de opzegtermijnen voorziet in een geïntegreerde proeftijd. Dit wil zeggen dat de proeftijd zoals we die nu kennen verdwijnt.



Informatie en outplacement

IMet de partners is overeengekomen dat zij in de schoot van de NAR tegen 31 oktober 2013 een C.A.O. zullen onderhandelen over de motivering van het ontslag.

Het wetsontwerp bevat ook twee maatregelen die de inzetbaarheid van de werknemers verhogen:

- outplacement: in de nieuwe regeling ontvangt een werknemer die een opzeggingstermijn van 30 weken heeft of een opzeggingsvergoeding die hiermee overeenstemt, een ontslagpakket dat bestaat uit een outplacementbegeleiding en een opzeggingsvergoeding;
- sectorale maatregelen met betrekking tot inzetbaarheid: sectoren krijgen vijf jaar de tijd om in een invulling te voorzien van de opzeggingstermijn of -vergoeding ten belope van één derde. Een derde hiervan zal dus op een andere manier moeten worden ingezet om de inzetbaarheid van de individuele werknemer te bevorderen.

Het doel is de werknemer te helpen snel een nieuwe job te vinden.

Vandaag is outplacement enkel verplicht voor werknemers ouder dan 45 en bij herstructureringen.

Afschaffing van de carenzdag

De carenzdag verdwijnt: alle werknemers zullen loon krijgen voor de eerste dag ziekte. Dit gaat gepaard met voldoende controles op absenteïsme.

Compensaties

Om de impact van de kostenverhoging veroorzaakt door de nieuwe opzeggingsregeling te compenseren, worden enkele milderende maatregelen en acties genomen:

- het budget van de huidige ontslaguitkering ten laste van de RVA (56 miljoen in 2012) zal voort worden aangewend ter compensatie. In een uitdovend systeem wordt deze uitkering toegekend bij het ontslag van werknemers die voor de inwerkingtreding van de nieuwe ontslagregels waren onderworpen aan de regels geldend voor arbeiders en die nog geen rechten op compensatie hebben verkregen. Het budget dat geleidelijk vrijkomt wordt voort ingezet, zo gericht mogelijk ter compensatie van de werkgevers die een kostenverhoging kennen door de nieuwe ontslagregels
- een compensatie wordt voorzien via een modulering van de bijdragen van de werkgevers voor de interbedrijfsgeneeskundige diensten;
- een compensatie wordt voorzien via een bijdrage ten gunste van het sluitingsfonds;
- om de stijging van de ontslagkost op te vangen werkt de regering een fiscale regeling uit voor de aanleg van een sociaal passief. Hiertoe worden nog budgettaire inschattingen opgesteld tegen de tweede lezing van deze ontwerp tekst.

Monica De Coninck, Minister van Werkgelegenheid: *"Dankzij dit eenheidsstatuut, behoort de discriminatie tussen arbeiders en bedienden en het onderscheid tussen hoofd- en handenarbeid tot het verleden."*

Vanaf 1 januari 2014 verdwijnt de carenzdag en alle werknemers vallen dan onder dezelfde opzegregeling- en termijnen. Dit is niet alleen belangrijk voor de werknemers die aan de slag zijn vandaag, maar ook voor de werknemers van morgen, de jongeren, die bij een keuze tussen ASO, BSO en TSO niet meer gehinderd zullen worden door die achterhaalde tweedeling".

Salaris

82 aanvullende voordelen ter beschikking van de werkgevers

Naast het cashdeel (vast en variabel loon), bevat het loonpakket van de Belg talrijke aanvullende voordelen. Werkgevers kunnen op dit moment kiezen uit niet minder dan 82 benefits.

In 2012 ondervroeg SD Worx 334 bedrijven over hun benefits-beleid. De onderzoekers definieerden benefits of aanvullende voordelen als 'alle voordelen die geen vast of variabel loon zijn'. Het bruto loonpakket bestaat voor ongeveer 80 tot 85% uit pure cash, waarvan gemiddeld 10% variabel. De overige 15 tot 20% van het bruto loonpakket bestaat uit aanvullende voordelen.

In totaal kunnen Belgische bedrijven momenteel een keuze maken uit niet minder dan 82 benefits. Thematisch kunnen de aanvullende voordelen worden ondergebracht in 10 categorieën: bedrijfsgebonden of andere premies, jobverwante vergoedingen, mobiliteit, gezondheid en aanvullende sociale zekerheid, technische uitrusting, bedrijfscultuur, langetermijnincentives, work-life, new age en 'andere vergoedingen'.

Werkgevers hebben een aantal verklaringen voor dat rijke aanbod. Ze willen eerst en vooral de jobtevredenheid van hun medewerkers vergroten (31% van de respondenten), hun beste mensen in huis houden (22%), de loonkost optimaliseren (21%), nieuw talent aantrekken (11%) en de productiviteit verhogen (10%). Kleinere bedrijven hebben andere doelstellingen dan grotere organisaties.



Traditionele voordelen wijd verspreid

Traditionele voordelen zoals gsm, bedrijfswagen, groeps- en hospitalisatieverzekering doen het nog altijd heel goed. Het grootste deel van de Belgische bedrijven kent ze aan sommigen van hun medewerkers toe.

Een gsm wordt door het grootste aantal bedrijven aangeboden.

Dan volgen bedrijfswagens, deeltijds werken en forfaitaire onkostenvergoedingen. Ook laptops, pensioenverzekeringen en maaltijdcheques staan in de top tien

TOP 15 BENEFITS (BELGIË)		
Ranking Benefit		Percentage bedrijven
1	Gsm	93%
2	Bedrijfswagen	92%
3	Deeltijds werken	90%
4	Forfaitaire onkostenvergoedingen	86%
5	Attentie voor geboorte	84%
6	Nieuwjaarsreceptie	82%
7	Portable pc	81%
8	Pensioensverzekering (2 ^{de} piler)	81%
9	Maaltijdcheques	80%
10	Attentie voor pensioen	79%
11	Attentie voor huwelijk of samenwonen	79%
12	Hospitalisatieverzekering	77%
13	Anciënniteitsdag(en)	70%
14	Ecocheques	68%
15	ADV-(arbeidsduurvermindering)-dagen voor full-timers	66%

Ontwikkelingen

Vergeleken met het vorige benefitsonderzoek van SD Worx uit 2006 valt een aantal ontwikkelingen op.

Zo is het aantal bedrijven dat blackberry's toekent aan zijn medewerkers verdubbeld, maar viel het aanbod van het aantal organisaties dat zijn werknemers een pc privéplan aanbiedt

terug van 24% op 6% door aanpassing van de wetgeving en de administratieve rompslomp die met de toekenning van het voordeel gepaard ging. Het aantal bedrijven dat 'structureel thuiswerken' toelaat, is op vier jaar verdubbeld: in 2010 kunnen werknemers in 45% van de bevraagde organisaties thuiswerken. In 2006 was dat nog maar 23%.

Bijna een op de vier organisaties kent een productiviteits- of rendementspremie toe. Medewerkers die bepaalde productiviteitsdoelstellingen halen komen hiervoor in aanmerking. De komende drie jaar wil nog eens 7% van de organisaties een soortgelijke premie toekennen. Daarmee is deze benefit de sterkste stijger voor de toekomst. Het succes ervan is onder meer te danken aan het systeem van de 'niet-recurrente resultaatgebonden voordelen' dat in 2008 werd geïntroduceerd.

Gemiddeld 13% van de bedrijven kent baaldagen toe. Baaldagen zijn dagen waarop de werknemer zonder formele verantwoording of doktersvoorschrift afwezig kan zijn. Ze zijn bedoeld om verzuim te bestrijden. Vooral organisaties met meer dan 500 werknemers staan dit toe.

What's new?



Nieuwe, opkomende benefits zijn het mobiliteitsbudget en het e-book. Het mobiliteitsbudget is een fiscaal interessant budget dat de werknemer vrij kan spenderen aan (een combinatie van) vervoersmiddelen, zoals een treinabonnement, een bedrijfswagen, een fietsvergoeding, een netkaart voor de Lijn, etc. Op dit moment kent nog maar 3% van de organisaties dit voordeel toe. Het mobiliteitsbudget is op dit moment iets populairder in Wallonië dan in de andere gewesten.

Vooral bedrijven met meer dan 500 werknemers kennen het toe aan alle personeelscategorieën (van arbeiders en bedienden tot hoger kader en directie).

Ook het e-book en de e-book reader zijn nieuwe benefits. Slechts enkele Belgische organisaties kennen dit voordeel toe. Ze maken wel een sterk onderscheid qua personeelscategorie: alleen kaderleden en directie kunnen het voordeel genieten.

Geen zicht op totale kost benefitpakket

Om de concurrentiepositie op benefitvlak te handhaven of versterken, zijn organisaties steeds vaker genooddaakt meer benefits aan te bieden. Door een kluwen van rechtsregels zijn de meeste benefits moeilijk te waarderen. Niet minder dan 31% van de organisaties zegt geen duidelijk zicht te hebben op de totale kostprijs van het benefitpakket. Van hen heeft 13% totaal geen idee van de kostprijs en slaagt 18% er niet in de kost te begroten ondanks het feit dat alle benefits in kaart werden gebracht.

Geen overzicht van het totale loonpakket

Even opmerkelijke vaststelling is dat 51% van de respondenten zegt hun medewerkers geen overzicht te geven van het totale loonpakket. De interne communicatie over de samenstelling van het loonpakket is dus duidelijk een knelpunt.

Een transparant loonbeleid is nochtans belangrijk voor de tevredenheid van medewerkers.

Naar 'inkomensmanagement'

De toename van het aantal benefits past in een historische ontwikkeling van een meer paternalistische benadering, waarin de werkgever een standaard loonpakket aanbood, naar cafetariaplannen en naar 'inkomensmanagement' door de werknemer, die in functie van zijn individuele behoeften à la carte zijn loonpakket samenstelt.

Allerlei factoren hebben deze ontwikkeling beïnvloed. Zo leidde de hoge indexatiedruk van de jaren 1970 (loonstijgingen met 12% tot 14% op jaarbasis) tot een zoektocht naar fiscaalvriendelijke voordelen.

Binnen het kader van een fiscale en sociaaljuridische optimalisatie deden in de jaren tachtig de klassieke benefits, zoals maaltijdcheques en pensioen- en hospitalisatieverzekeringen, hun intrede.

Ook verschillende maatschappelijke evoluties hebben hun stempel gedrukt op deze rewardevoluitie: de massale intrede van vrouwen in de arbeidsmarkt, de opkomst van samengestelde en eenoudergezinnen, het succes van deeltijds werken. Werknemers proberen een steeds beter evenwicht te vinden tussen privé en werk.

Work-life en new age benefits passen bij deze ontwikkeling. Sinds 2000 zorgen steeds meer werkgevers voor kinderopvang, strijk- en wasdiensten, sportfaciliteiten, medisch onderzoek, enz. Deze nieuwe benefits vervangen de klassieke benefits niet, maar worden naast de bestaande aanvullende voordelen aangeboden.

De gestage opkomst van het cafetariaplan illustreert dat het benefitsbeleid niet louter om kostenoptimalisatie draait, maar over een loonpakket op maat van de individuele werknemer.

Vooruitgang

Weldra vereenvoudigingen!

De ministerraad van 24/10/2013 keurt een voorontwerp van wet goed met diverse fiscale bepalingen. In afwachting van een nog bredere blauwdruk van fiscale hervorming, vergemakkelijken deze maatregelen reeds het leven van de ondernemer..



Een aantal wetten worden vereenvoudigd en een aantal regels worden geharmoniseerd. Hier volgen enkele maatregelen.

Bedrijfswagens

Op dit ogenblik moeten de lonen van werknemers met een bedrijfswagen, worden herberekend voor de maanden januari, februari en maart omdat de referentiewaarde van de CO₂-uitsoot van hun wagen maar

gekend is in de maand april. Op vraag van de sociale secretariaten zal de referentieperiode enkele maanden vroeger worden berekend waardoor de referentiewaarde is gekend tegen het einde van elk jaar, en de lonen niet meer moeten herberekend worden.

Notionele interestaftrek

De aftrek voor risicokapitaal, de notionele interestaftrek, wordt berekend op basis van het aangepaste eigen vermogen van een vennootschap. Momenteel behoort het eigen vermogen van de buitenlandse vaste inrichting niet tot de basis waarop de notionele interestaftrek wordt berekend. Het Arrest Argenta stelt dat deze uitsluiting strijdig is met het Europees recht van vrijheid van vestiging. De opgenomen bepalingen geven een antwoord op het Arrest en herstellen de rechtszekerheid voor de Belgische ondernemingen die internationaal actief zijn.

Kleine ondernemingen en BTW-verplichtingen

Momenteel moeten kleine ondernemingen en verenigingen met een omzet van maximum 5.580 euro geen btw-verplichtingen naleven. Het is de bedoeling om dit drempelbedrag te verhogen naar 15.000 EUR Europa heeft reeds groen licht gegeven.

Op deze manier moeten verenigingen en kleine ondernemingen de kans krijgen om hun activiteiten uit te bouwen zonder veel btw-beslommeringen. Momenteel zijn er nagenoeg 74.000 ondernemingen die vallen onder deze regeling. De fiscus schat dat ongeveer 12.400 (+17%) bijkomende verenigingen en ondernemingen in aanmerking komen voor dit vrijstellingsregime. Deze maatregel wordt hernomen in het kader van het relancedebat.

BTW-aangiftes

Momenteel moeten belastingplichtigen met een omzet van minstens 1.000.000 EUR maandelijks btw-aangiftes indienen. Wij stellen voor om dit drempelbedrag te verhogen tot 2.500.000 euro zodat een hele groep KMO's 8 btw-aangiftes per jaar minder zal moeten indienen. Momenteel zijn er nagenoeg 94.000 à 95.000 maandaangevers bij de btw. De fiscus schat dat ongeveer 30.000 (+30%) daarvan in aanmerking zullen komen voor de kwartaalaangiftes. KB hiervoor wordt voorbereid.

Afschrijving van klein materiaal

Op dit ogenblik moeten ondernemingen, naast hun afschrijvingstabel, een herzieningstabel bijhouden in het kader van hun btw-administratie waarin al hun investeringsgoederen met een individuele waarde van minstens 250 EUR moeten worden opgesomd.

Deze drempel werd vastgesteld in 1980 en werd sindsdien nooit geïndexeerd. Het is de bedoeling om deze drempel te verhogen tot 1.000 EUR, zodat deze als bijzonder ergerlijk ervaren administratieve last wordt getemperd, en smartphones, tablets, notebooks e.d. niet langer worden geïndexeerd. KB hiervoor wordt voorbereid.

E-notariaat

Het project e-notariaat beoogt een volledige elektronische gegevensuitwisseling tussen notarissen en de fiscale administratie. Vandaag moeten alle akten verleden voor een notaris nog op papier worden overgemaakt aan de administratie voor de inning van belastingen en voor de openbaarmaking ervan op het hypotheekkantoor.

In de loop van 2014 zouden deze processen volledig digitaal moeten verlopen waardoor de procedure sterk zal worden vereenvoudigd.

Het voordeel van dit project voor de burger is dat hij op korte termijn meer rechtszekerheid krijgt doordat aktes niet meer verloren kunnen gaan bij de gegevensuitwisseling, en op middellange termijn dat hij digitaal toegang zal krijgen tot zijn aktes.

Het notariaat gaat immers, in opvolging van dit project met de administratie, een database bouwen waarin alle uitgewisselde aktes worden opgenomen. Het project e-notariaat staat reeds meerdere jaren in de steigers. Het einde van de werken is nu in zicht.

Digitalisering

Op weg naar “100% digitale” onderneming!

Eerst was het de beurt aan de sectoren van cinema, muziek en uitgeverijen, en nu neemt ook het bedrijfsbeheer deel aan het proces van digitalisatie. Dit fenomeen komt met rasse schreden opzetten en betekent een heuse revolutie voor het dagelijks beheer van kmo's.



Sage organiseerde een rondetafel over dematerialisatie, een ware revolutie inzake het administratief en financieel beheer van kmo's. Door de boekhoudkundige optimalisatie en kostbare tijdwinst, vormt deze innovatie een noodzakelijke stap in de productiviteit van bedrijven in het bijzonder, en voor de ontwikkeling van

de Belgische economie in het algemeen.

Nu KMO's...

Dematerialisatie op bestuursniveau vindt zijn oorsprong in het midden van de jaren '90 met de dematerialisatie van het bankverkeer; tot op vandaag zette zijn opmars zich echter nog maar weinig door onder kmo's. Wegens hetzij technische, hetzij financiële redenen stonden die laatste namelijk lange tijd nogal aarzelend tegenover deze innovatie, dit in tegenstelling tot grotere bedrijven. *“Ondertussen zijn nochtans vier voorwaarden vervuld opdat kmo's de kloof makkelijk kunnen overbruggen: voortaan kunnen ze zich beroepen op een aanzienlijke vooruitgang in de stockage-infrastructuur, op krachtigere scanners die almaar toegankelijker worden, op pragmatische tools gericht op de verwerking van gedematerialiseerde documenten, alsook op het stellige voornemen van de overheid om elektronische facturatie te verplichten voor zowel leveranciers als klanten”,* benadrukt Philippe Tailleur, CEO van Sage Belux.

De Europese regering zet zich als doelstelling om tegen 2020 de helft van alle facturatie elektronisch te laten verlopen. België beoogt tegen 2014 een quotum van 25% te halen. De Vlaamse regering op zijn beurt, heeft de intentie om vanaf 1 januari 2015 enkel en alleen nog elektronische facturen te aanvaarden. Parallel daarmee heeft de DAV (Dienst voor Administratieve Vereenvoudiging) de laatste tijd heel wat energie geïnvesteerd in de implementatie van protocollen die deze maatregel promoten.

Er zullen talrijke professionele federaties en unies bij betrokken zijn, waaronder ook de BBSP (Belgian Business Software Providers). Op 9 oktober zal deze werkgroep die uitgevers van beheerssoftware voor kmo's verenigt, zijn engagement definitief consolideren.

Alle data dematerialiseren

Nu informatie overvloedig en overal beschikbaar is, is het van kapitaal belang om gegevens te kunnen klasseren, stockeren en bewerken op een zo eenvoudig mogelijke manier. Kmo's worden tegenwoordig geconfronteerd met een toevloed aan zowel papieren als elektronische documenten, en ze zijn door een gebrek aan adequate tools dikwijls niet in staat om beide types op een optimale manier te verwerken. Dat is net waar dematerialisatie een grote rol kan spelen!

“Een bedrijf print gemiddeld 30.000 tot 40.000 documenten per jaar, wat neerkomt op een administratieve werklast van 2 tot 3 uur per dag per werknemer. Het is bijgevolg niet verwonderlijk dat de interesse voor stockage- en zoekoplossingen voor documenten toeneemt”, vertelt Koen Meganck, oprichter van smartdoc, een Belgisch bedrijf dat intuïtieve oplossingen voor het beheer van documenten ontwikkelt. *“Enkele jaren terug konden onze oplossingen slechts enkele zeldzame early adopters overtuigen, terwijl nu elke dag nieuwe ondernemers hun interesse laten blijken.”*

Sage wil zijn klanten bijstaan. Daarom lanceert het Sage DigiDesk, een beheeroplossing die het de kmo's wil vergemakkelijken om de overstap naar de dematerialisatie van alle boekhoudkundige, commerciële en andere documenten te maken.

Performanter worden

Sage DigiDesk biedt ook geïntegreerde diensten aan die gelinkt zijn aan zowel de elektronische facturatie als aan de wettelijk verplichte opslagperiode van 10 jaar. Dit gebeurt via het Sage eInvoice-platform en de hermaterialisatiefunctie, die een '100% digitaal' bedrijf toelaat om de eventuele behoefte aan uitgaande papieren facturen aan Sage te delegeren. *“Dematerialisatie is veel meer dan een hype en zal ongetwijfeld standhouden. Het zal het bedrijfsleven naar een volgend niveau tillen, door ondernemingen performanter te maken en de verdere ontwikkeling van onze economie te stimuleren”,* besluit Philippe Tailleur. *“Het bewijs hiervoor is dat dematerialisatie beantwoordt aan de vier criteria voor een succesvolle innovatie: een functionele meerwaarde bieden aan de klant, getuigen van een groot gebruiksgemak, het product zijn van consensus en financieel aantrekkelijk zijn.”*

Sluikwerk op het internet

Eén verkoper op tien in overtreding op Internet

Tijdens een onderzoek van de FOD Economie naar sluikwerk (zelfstandige handelsactiviteit zonder inschrijving in de Kruispuntbank van Ondernemingen) en fiscale ontduiking op het internet bleken 69 op 589 gecontroleerde verkopers verdoken handelaars te zijn. Bij 74 verkopers ontbraken verplichte vermeldingen, zoals naam, e-mailadres en geografisch adres.



-Van december 2012 tot en met april 2013 controleerde de Algemene Directie Controle en Bemiddeling van de FOD Economie (ook wel economische inspectie genoemd) 589 verkopers die op regelmatige basis goederen te koop aanbieden via veilingssites en zoekertjessites. 69 onder hen (11,5 %) bleken een zelfstandige activiteit uit te oefenen zonder ingeschreven te zijn in de Kruispuntbank van Ondernemingen.

Sluikwerk

Tegen hen werd een proces-verbaal opgesteld wegens het uitoefenen van sluikwerk. Gezien de continuïteit en het permanente karakter over verschillende jaren en het hoge aantal te koop aangeboden en verkochte goederen voor een ruim publiek, is er immers geen sprake van een occasionele verkoop van eigen goederen. Bovendien bleek uit de hoge bedragen dat deze verkopers een inkomen verwierven uit hun activiteiten

op de veiling- en zoekertjessites.

De 69 processen-verbaal werden overgemaakt aan het parket en vertegenwoordigen een totaal bedrag van 3.801.823 EUR aan sluikverkoop. De sluikverkopers riskeren boetes van 156 tot 3.000 EUR en een gevangenisstraf van acht dagen tot één maand.

Bovendien werd een kopie van deze processen-verbaal overgemaakt aan de Algemene administratie van de fiscaliteit (FOD Financiën) en het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ). In een aantal gevallen werd door de fiscus al een aanslag gevestigd op de onrechtmatige winsten. De overige 520 verkopers bleken geregistreerde handelaars of particulieren die uiterst occasionele verkopen verrichtten.

Verplichte gegevens

Tegelijkertijd controleerde de economische inspectie of de verplichte gegevens bij onlineverkoop door handelaars (dit geldt niet voor particulieren die af en toe iets te koop aanbieden op het internet), zoals naam, geografische adres, e-mailadres, aanwezig waren.

Dit bleek bij 74 verkopers niet het geval. In 40 van 74 gevallen bleken zij ook sluikwerk te doen: deze dossiers werden overgemaakt aan het parket. De overige 34 verkopers die niet in orde waren, ontvingen een proces-verbaal van waarschuwing.

De FOD Economie benadrukt met deze actie dat ook personen die online regelmatig producten of diensten te koop aanbieden en zo op zelfstandige basis een inkomen verwerven, zich moeten inschrijven in de Kruispuntbank van Ondernemingen. Zo niet, kunnen zij veroordeeld worden voor sluikwerk.

Onlineverkoop moet transparant worden

Door het onderzoek uit te breiden met een controle op de verplichte gegevens bij onlineverkoop door handelaars wil de FOD Economie deze onlinehandelaars sensibiliseren en beter op de hoogte brengen van deze wetgeving. Het doel is om de verkoop zo transparant mogelijk te maken voor de consument zodat hij met vertrouwen producten en diensten online kan kopen.

Sociale media

Facebook, eerste platform ook voor professionele doeleinden

Terwijl Belgische consumenten al volleerde sociale media gebruikers zijn en organisaties in andere landen al heuse stappen in de richting van sociale media gezet hebben, hinkt de Belgische bedrijfswereld achterop. Uit een studie van Acerta blijkt dat slechts één op drie bedrijven in België actief is op sociale media platformen. Wel is het zo dat 34% van de bedrijven die actief zijn op bepaalde sociale kanalen aan werving doet via deze weg.

Onlangs maakt Acerta de resultaten bekend van een grootschalig onderzoek omtrent sociale media. Wie zijn dan de bedrijven die wel sociale media gebruiken? Dit is afhankelijk van de grootte. Bedrijven met meer dan 1000 werknemers blijken opvallend actiever op sociale media (41%). Van zodra het bedrijf minder dan 1000 werknemers heeft, daalt deze adoptiegraad tot 36% met een geleidelijke daling tot 27% voor bedrijven met minder dan 10 werknemers.

Facebook eerste keuze als professioneel netwerk platform

Opvallend is dat Facebook het nummer één platform blijft voor professionele doeleinden. Van de organisaties die aanwezig zijn op sociale media wordt Facebook gebruikt door 82,3%, zowat het dubbele van LinkedIn (43%) en Twitter (41%).

34% van de organisaties die aanwezig zijn op sociale media gebruiken deze kanalen ook om personeel te werven. Dit gebeurt vooral via Facebook en LinkedIn. Niettemin maakte zowel LinkedIn als Twitter een inhaalbeweging. In vergelijking met vorig jaar stelt Acerta een stijging vast van 45,5% voor LinkedIn en van 48% voor Twitter, terwijl Facebook in vergelijking met vorig jaar slechts matig stijgt met 18%.

Hoewel meer dan de helft van de werknemers (54%) toegang heeft tot sociale media tijdens de werkuren, worden deze vooral gebruikt voor privédoeleinden. 70% van de werknemers gebruikt sociale media vooral om contacten te onderhouden met vrienden en familie, terwijl slechts 12% van de werknemers voor zijn of haar werk.

Hierin is een duidelijk onderscheid te maken tussen kaderleden en niet-kaderleden. In vergelijking met niet-kaderleden (10%), blijken bijna dubbel zoveel kaderleden (17%) sociale media te gebruiken voor professionele doeleinden.

Wallonië hinkt achterop

Het valt op hoe de adoptiegraad van sociale media in Vlaanderen opvallend hoger ligt dan in Wallonië. Volgens de Talent-o-Meter is 44% in Vlaanderen actief op sociale media, terwijl dit in Wallonië slechts 23% is, Brussel zit in het middenveld met 32%.

Deze tendens vindt men ook terug als men kijkt naar cijfers over toegang van sociale media op de werkvloer: In Vlaanderen heeft maar liefst 60% van de werknemers toegang tot sociale media, terwijl dit in Wallonië slechts 40% is, Brussel heeft een gelijkaardige score als Vlaanderen (57%).

Op het vlak van werving via sociale media blijkt Brussel (40%) trouwens op gelijke voet te staan met Vlaanderen (37%), terwijl Wallonië (22%) nog in zijn kinderschoenen staat.

Als we segmenteren naar type sociale media, blijft Facebook het kanaal bij uitstek in Wallonië, terwijl Twitter en LinkedIn slechts langzaam ingang vindt. 84% van de organisaties is actief op dit kanaal, een gelijkaardige score met Vlaanderen (82%) en Brussel (78%). Voor Twitter

moet Wallonië nog een inhaalbeweging maken: een score van slechts 23% tegenover 45,5% voor Vlaanderen en 47% voor Brussel. En dat geldt ook voor LinkedIn waar slechts 36% van de organisaties in Wallonië al gebruik van maken tegenover 55% in Brussel en 43% in Vlaanderen.

Peter Tuybens, Director van Acerta Consult legt uit: "Met deze studie willen we vooral bedrijven bewustmaken van deze nieuwe trend en hen aansporen de mogelijkheden te ontdekken om ook met hun doelgroepen online te connecteren. We verwachten over het algemeen dat in onze volgende Talent-O-Meter we een stijging zullen zien over alle bedrijven heen en dat Twitter als professioneel kanaal de bovenhand zal halen op Facebook."



“Mag ik mijn werknemers verplichten bij koude temperaturen te werken?”

De Heer B.N. van Antwerpen vraagt ons: « *Mijn personeel komt niet graag werken als het koud is op de werkplaats. Wat voorziet de reglementering hieromtrent? Bestaat er een minimumtemperatuur om te werken?* »



Arbeidsongevallen die verband houden met de koude zijn erg divers van aard. Sommige zijn het directe gevolg van een blootstelling aan de koude, andere worden indirect veroorzaakt door het werken in een koude omgeving (uitglijden, risico's door een verminderde behendigheid, enz.).

In het eerste geval zijn de stoornissen te wijten aan de koude van lokale of algemene aard. Dit gaat van een eenvoudige verstijving tot onderkoeling, via bevriezing, koubulten,... Onderkoeling ontstaat bijvoorbeeld wanneer men niet meer in staat is om de eigen lichaamstemperatuur te regelen, met gevolgen die dramatisch kunnen zijn: bewustzijnsverlies, coma, overlijden.

...Naargelang het soort werk

Lage temperaturen bemoeilijken het werk. De minimale temperatuur waarbij nog gewerkt kan worden, is afhankelijk van de aard van het werk: administratief werk of zware handenarbeid. De wetgeving houdt hier rekening mee. Voor werk in gesloten en doorlopend bezette ruimtes zijn de minimumtemperaturen wettelijk vastgelegd, rekening houdend met de fysieke werkbelasting:

- zeer licht 18°C;
- licht 16°C;
- halfzwaar 14°C;
- zwaar 12°C;
- zeer zwaar 10°C.

Deze temperaturen meet men met een gewone droge thermometer. De arbeidsgeneesheer bepaalt dan welke maatregelen men moet nemen om de werknemers tegen de koude te beschermen.

Hij geeft ook voorafgaand advies over de keuze en het gebruik van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen en over de rusttijden en het gebruik van ontspanningsruimtes.

Lokalen waar men niet permanent moet werken

In lokalen waar men niet permanent moet vertoeven is het onder de volgende voorwaarden toch toegestaan daar in koudere temperaturen te werken:

- na advies van de arbeidsgeneesheer en met het akkoord van het comité voor preventie en bescherming op het werk;
- de werknemers moeten regelmatig zich in een verwarmd lokaal kunnen gaan opwarmen;
- ook moeten ze de gepaste beschermingsmiddelen krijgen.

Open werklokalen of werkplaatsen in open lucht

In open werklokalen of werkplaatsen in open lucht moeten de bedrijven tussen 1 november en 1 maart voldoende verwarmingsinrichtingen voorzien.

Die moet men in werking stellen als dit nodig is en telkens wanneer het kouder is dan 5°C. In die zelfde omstandigheden moet men ook warme dranken verstrekken. Eventueel, mits akkoord van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, kunnen de verwarmingstoestellen zich binnen bevinden, zodat de werknemers zich er regelmatig kunnen gaan opwarmen.

Winkelbanken in open lucht

Een bijzonder geval zijn de winkelbanken in open lucht. Bij een buitentemperatuur van minder dan 5°C is het voor de uitbaters van winkels voor detailverkoop absoluut verboden personeel te werk te stellen aan toon- of winkelbanken die zich buiten of in de onmiddellijke nabijheid van de winkel bevinden. Is de temperatuur tussen 5°C en 10°C, dan mag er onder bepaalde voorwaarden maximaal 4 uur per dag aan winkelbanken in open lucht worden gewerkt.

“Hoe wordt men een erkende aannemer?”

De Heer T.P. van Lommel vraagt ons: « *Ik ben aannemer in de bouwsector en zou willen in aanmerking komen om overheidsopdrachten uit te voeren. Hoe kan ik de erkenning van aannemer bekomen?* »

Om een overheidsopdracht van een bepaalde aard en omvang te kunnen uitvoeren, moet de aannemer aan een aantal voorwaarden voldoen. Indien dit het geval is, krijgt hij een erkenning van de bevoegde regionale minister op advies van de federale erkenningscommissie. Daarbij gaat het enkel om werken, niet om leveringen of diensten.

Deze voorwaarden betreffen vooral:

- de technische bekwaamheid;
- de financiële draagkracht;
- de professionele integriteit

Het nodige vertrouwen

Indien de prijs hoger ligt dan een bepaald drempelbedrag, vormt de erkenning het bewijs dat de aannemer aan deze voorwaarden voldoet.

De erkenning geeft aan de aanbestedende overheden het nodige vertrouwen voor een goede en degelijke uitvoering van de werken. De erkenning is, met andere woorden, een kwaliteitslabel. Ze is in principe 5 jaar geldig.

De FOD Economie beheert het erkenningssysteem van de aannemers. De dienst voor erkenning der aannemers onderzoekt de aanvragen tot erkenning volgens een bepaalde procedure. De FOD Economie verzekert ook het secretariaat van de Commissie voor erkenning der aannemers.

Klassen en categorieën

De aannemers worden ingedeeld in bepaalde:

- klassen, naargelang de omvang van de werken die zij mogen uitvoeren;
- categorieën en/of ondercategorieën, in functie van de specifieke aard van de werken.

Eenmaal een erkenning in een bepaalde categorie of ondercategorie wordt verleend, mag de overheid erop vertrouwen dat de erkende aannemer technisch bekwaam is om die werken uit te voeren en dat het om een gezond financieel bedrijf gaat.

De Commissie voor erkenning der aannemers

Deze commissie geeft advies over:

- alle aanvragen tot erkenning;
- alle herzieningen van een erkenning;

- de gelijkwaardigheid van buitenlandse erkenningen;
- alle afwijkingsaanvragen.

Deze commissie onderzoekt ook klachten tegen erkende aannemers en stelt de sancties voor.

De commissie bestaat uit 24 leden en is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van:

- de federale overheid;
- de gewesten;
- de meest representatieve beroepsverenigingen van aannemers;
- de meest representatieve vakorganisaties van arbeiders in de bouwsector.

Ze wordt voorgezeten door een magistraat.

Formulieren nodig om een erkenning aan te vragen:

- identificatiegegevens in verband met de aanvrager;
- verklaring inzake vorderingen;
- verklaring betreffende personeel (arbeiders en kaderleden);
- verklaring inzake totale omzet;
- lijst van de uitgevoerde werken;
- getuigschrift van goede uitvoering der werken;
- lijst zaakvoerders/bestuurders;
- aanvraagformulier.



“Welk statuut voor mijn helper?”

De Heer V.J. van Kortrijk vraagt on: « *Soms laat ik mij in mijn handelszaak bijstaan door mijn kinderen en mijn echtgenote. Kunt u mij zeggen onder welke voorwaarden dit toegestaan is en of zij sociale zekerheidsbijdragen zullen moeten betalen?* »



Een helper is een natuurlijk persoon die een zelfstandige in de uitoefening van zijn beroep bijstaat of vervangt, zonder daarbij verbonden te zijn door een arbeidsovereenkomst. De helper is vaak, maar niet noodzakelijk, een familielid van de zelfstandige.

U kunt enkel helper zijn van een natuurlijk persoon, niet van een vennootschap. U kunt wel optreden als helper van een mandataris van een vennootschap.

De toevallige helper

De toevallige helper is niet onderworpen aan het sociaal statuut der zelfstandigen. Om te worden beschouwd als toevallige helper, moet u één van deze voorwaarden vervullen:

- een toevallige en tijdelijke activiteit uitoefenen van niet meer dan 90 dagen per jaar;
- een activiteit uitoefenen als student die nog gezinsbijslag geniet (minder dan 80 uur per maand);
- de leeftijd van 20 jaar niet hebben bereikt in de loop van het jaar waarin u de activiteit uitoefent;

- jonger zijn dan 25 jaar en nog steeds studeren;
- echtgenoot-helper zijn.

Zelfstandige helpers worden op fiscaal gebied ook als ‘zelfstandigen’ beschouwd. Hun inkomsten moeten dus als winsten of baten aangegeven worden, en zij zijn verplicht om voorafgaande betalingen te doen. De fiches en samenvattende opgaven kunnen worden aangevraagd bij het Documentatiecentrum-Bedrijfsvoorheffing. De helpers zijn dus ook gebonden aan een bepaald aantal verplichtingen.

De meewerkende echtgenoot

Een persoon wordt beschouwd als meewerkende echtgenoot van een zelfstandige wanneer hij of zij:

- partner is van een zelfstandige (via een huwelijks- of samenlevingscontract);
- effectief zijn medewerking verleent;
- geen inkomen uit een andere werkzaamheid heeft of geen vervangingsinkomen dat recht geeft op sociale zekerheid (ten minste gelijk aan deze van zelfstandigen).

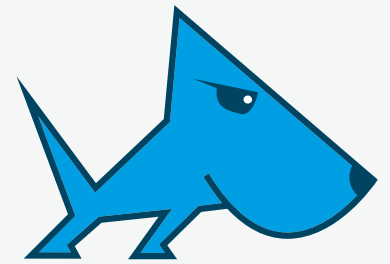
Sinds 1 juli 2005 wordt iedereen die gehuwd is of contractueel samenleeft met een zelfstandige, beschouwd als een meewerkende echtgenoot en is persoonlijk onderworpen aan het volledige sociale zekerheidsstelsel tenzij de betrokkene een verklaring op eer aflegt dat hij of zij zijn of haar partner niet wezenlijk helpt in de zaak. De toetreding blijft facultatief voor de personen die geboren zijn voor 1956.

Sociaal statuut

De echtgeno(o)t(e) of levenspartner die de zelfstandige effectief in de zaak helpt, moet zich aansluiten bij het sociale-verzekeringsfonds van de geholpen zelfstandige. Als hij/zij dat niet doet, dan krijgt hij/zij dezelfde administratieve boete als een zelfstandige in hoofdberoep. Hij/zij betaalt bijdragen zoals een zelfstandige in hoofdberoep. Deze bijdragen worden berekend in functie van zijn/haar eigen inkomsten en bieden een verzekering van geneeskundige verzorging, gezinsbijslagen, pensioen en moederschapshulp. Meewerkende echtgenoten die zijn geboren voor 1 januari 1956 zijn onderworpen aan een ‘mini-statuuut’ (verzekering bij arbeidsongeschiktheid en moederschapsverzekering). Zij betalen een relatief kleine driemaandelijks sociale bijdrage, berekend op de inkomsten van de geholpen zelfstandige. Als zij dit wensen, kunnen zij zich wel vrijwillig onderwerpen aan het volledige sociaal statuut der zelfstandigen.



Field Marketing



LC SALES
SALES AGENCY



Sales Outsourcing



Sales Consultancy

LC SALES

**Langvestraat 12
B-3500 Hasselt**

**+32 11 37 88 69
www.lcsales.be
info@lcsales.be**

CO₂/km
99g

VAA/maand*
€ 58

Fiscaal aftrekbaar
90%

INTELLI **Link** <    



DE NIEUWE INSIGNIA BUSINESS

ZUINIG OP DE WEG EN OP UW LOONBRIEF.

Hij is rijkelijk uitgerust, inclusief het IntelliLink infotainmentsysteem met navigatie. Met amper 99 g CO₂/km - de laagste uitstoot in zijn segment - is hij 90% fiscaal aftrekbaar. Bovendien blijft uw netto VAA beperkt tot het minimum: € 58 per maand. Ga dus snel langs bij uw Opel Verdelers voor een auto met niets dan voordelen. Van alle aard.

opel.be milieu-informatie (KB 19/03/2004): opel.be

 3,7-8,3 L/100 KM

 99-194 G/KM

 GEEF VOORRANG AAN VEILIGHEID.



* Schatting van de maandelijkse netto bijdrage die de werknemer zal moeten leveren op basis van de hoogst mogelijke aanslagvoet van 53,50% op het brutobelastingsvoordeel van alle aard, gebaseerd op aanbevolen catalogusprijs. Model louter ter illustratie afgebeeld.

Wir leben Autos.