



Regering Michel

ALLES WAT DE ZELFSTANDIGEN EN KMO'S TE WACHTEN STAAT

NOVEMBER - DECEMBER 2014

Afgiftekantoor Brussel X - P401140
www.sdz.be

Tips

Fiscale verantwoordelijkheid
bij overdracht handelsfonds

Sociaal

Nieuwe berekening
van de sociale bijdragen

Vraag - Antwoord

Hoe vrijstelling van mijn sociale
bijdragen bekomen?



Doe de materialenscan en ontdek hoe duurzaam materialengebruik zowel uw onderneming als de maatschappij ten goede komt.

U voelt de noodzaak om te innoveren zodat u uw marktpositie kunt versterken. En u beseft dat efficiënt omspringen met grondstoffen en energie de logische stap is die zal zorgen voor meer bedrijfszekerheid, ook in de toekomst.

Laat uw bedrijf dan nu doorlichten door de materialenscan. Die screening is GRATIS en wordt uitgevoerd en opgevolgd door een erkend adviseur.

Meer info en het inschrijvingsformulier vindt u op **www.materialenscan.be**



Agentschap
Ondernemen



Duurzaam
materialenbeheer



EDITORIAAL

Eindelijk een regering « zelfstandigen toegestaan »?



BENOIT ROUSSEAU
Hoofdredacteur

Tijdens deze maand december ondergaat de regering Michel, met de talrijke stakingen, een reeks aanvallen van de vakbonden en de oppositie.

Teneinde hieromtrent een redelijke verklaring te vinden, hebben wij het regeerakkoord geanalyseerd (lees op de bladzijden 10 tot 15 de maatregelen die de zelfstandigen en de KMO's betreffen). Dit regeerakkoord voorziet dat een inspanning van 11 miljard EUR zal moeten geleverd worden, hoofdzakelijk te bereiken via begrotingsbeperkingen in alle sectoren. Gevolg: ieder van ons zal moeten bijdragen in de inspanning.

Een groot aantal van de voorziene maatregelen, was reeds lang nodig. De regering pakt een reeks taboe-problemen aan, zoals de noodzaak om beter de ondernemingsgeest te ondersteunen of om de sociale zekerheid te hervormen via bijvoorbeeld lastenverlaging, vermindering van de bezoldigingshandicap, en een verhoging van de pensioenleeftijd.

Rechtvaardigen deze maatregelen zoveel ontevredenheid? Absoluut niet! Het lijkt zelfs paradoxaal dat, nu een regering eindelijk durft oplossingen te brengen voor de maatschappelijke problemen, sommige partijen deze maatregelen proberen te doen mislukken in plaats van zich te verheugen dat andere partijen het ondankbare werk in hun plaats doen.

Al wie denkt dat zelfstandigen en bedrijfsleiders worden bevoorrecht door de nieuwe regering, nodigen wij uit om zijn/haar eigen bedrijf op te richten! Dan zal deze persoon beseffen dat zelfstandigen veel meer uren werken voor minder geld en dat zij gebukt gaan onder de sociale lasten indien zij het lef hebben personeel aan te werven.

Volgens de officiële cijfers van het RSVZ, verdient een zelfstandige belg gemiddeld 1.500 EUR/maand, hetgeen veel minder is dan wat een arbeider verdient ... zonder vakantiegeld, zonder indexatie, zonder eindejaarspremie, zonder recht op werkloosheidsuitkeringen, enzovoorts...

sdz Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van het SDZ en aan handelsverenigingen

Verantwoordelijke uitgever
Daniel Cauwel,
Av. Albert Ier 183, 1332 Genval,
Tél.: 02/652.26.92, Fax: 02/652.37.26,
Site web: www.sdi.be, E-mail: info@sdi.be

Hoofdredacteur
Benoit Rousseau, redaction@sdi.be

Redacteurs
Jean-François Dondelet, Ode Rooman,
Marie-Madeleine Jaumotte, Pierre van Schendel

Juridisch Directeur
Benoit Rousseau

Layout
Florence Mayné, flo.mayne@sdi.be

College S.D.Z.
Voorzitter: Daniel Cauwel
Ondervoorzitter: Danielle De Boeck
Secretaris Generaal: Arnaud Katz

Publiciteit
Expansion - Carole Mawet,
Tél: 081/55.40.71,
E-mail: carole.mawet@expansion.be

Foto: iStockphoto

Drukkerij: Nevada-Nimifi s.a.

Secretariaat: Béatrice Jandrain, Anne Souffriau

Lidmaatschap-Abonnement:
affiliation@sdi.be

04. Actualiteit

10. **Politiek** - Zelfstandigen en KMO's: alles wat ons te wachten staat tijdens de zittingsduur van onze regering

17. **Sociaal** - Nieuwe berekening van de sociale bijdragen voor zelfstandigen



DOSSIER

IT en E-business

Het gebruik van de cloud levert bedrijven een kostenbesparing op van 25% **18**.

Brusselse handelaars hebben meer controle over hun zichtbaarheid op het internet **19**.

21. **Kenteringsfase** - Een voorzichtig positief signaal in de verloningspolitiek

24. **Tips** - Hoe de fiscale verantwoordelijkheid vermijden in geval van overdracht van een handelsfonds?

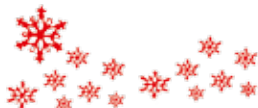
Vraag - Antwoord



26. "Hoe kan ik een vrijstelling van mijn sociale bijdragen bekomen?"



29. "Hoe het kasticket van mijn klanten afronden?"



Beste wensen!

Het Bestuur, personeel en alle medewerkers van het SDZ
wensen U een Vrolijk Kerstfeest en een Gelukkig Nieuwjaar 2015!

Sociale bijdragen zelfstandigen

Informatie gebundeld

Vanaf 1 januari 2015 wordt de berekeningswijze van de sociale bijdragen voor zelfstandigen grondig aangepast. De bijdragen van een bepaald bijdragejaar zullen worden berekend op basis van de beroepsinkomsten als zelfstandige van datzelfde jaar. Zo wil men de berekening van de bijdragen beter laten aansluiten bij de economische realiteit van de zelfstandige.

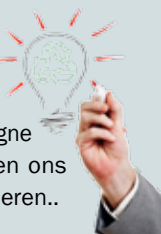
Vorig jaar nam de FOD Sociale Zekerheid het voortouw bij de volledige uitvoering van de beleidsbeslissing om een nieuwe berekeningswijze van de sociale bijdragen voor zelfstandigen in te voeren. De DG Zelfstandigen was betrokken bij het uittekenen van het beleid en stelde de wetteksten op. Voor meer informatie kan je terecht bij je sociaalverzekeringsfonds. Ontdek de nieuwe rubriek: www.bijdragenhervorming2015.belgium.be

Elektriciteit

Campagne "Off-On"

De kans op elektriciteitsschaarste deze winter is reëel, vooral bij zeer ongunstige weersomstandigheden.

Om de activering van het afschakelplan te vermijden, lanceert de FOD Economie een sensibiliseringscampagne om ons ertoe aan te zetten ons energieverbruik te verminderen..



De campagne 'Off-on' spoort ons aan om goede gewoontes aan te nemen, zowel thuis als op het werk, om onze elektriciteitsconsumptie op een efficiënte wijze te verminderen en op die manier de afschakeling en stroomonderbrekingen te vermijden.

Volg de tips die u vindt op de website van de campagne: www.OffOn.be

Voertuig ingeschreven in het buitenland op naam van een werkgever

Afschaffing btw-attest

Vanaf 1 oktober 2014 wordt het btw-attest voor 'niet belastbare ter beschikking stelling' van een buitenlands voertuig afgeschaft.

Voor wie? Belgische inwoners die een voertuig (personenauto, auto dubbel gebruik, minibus, terreinwagen) gebruiken dat in het buitenland ingeschreven is en dat hen door hun buitenlandse werkgever of opdrachtgever (gevestigd in de EU) ter beschikking wordt gesteld. Zij gebruiken dat voertuig hoofdzakelijk voor beroepsredenen en beschikken over een arbeidscontract of een opdracht van die werkgever of opdrachtgever.

Nieuwe verplichtingen: Vanaf 1 oktober 2014 moet u voor zo'n wagen steeds de volgende documenten in de wagen hebben:

- een kopie van het arbeidscontract of van de opdracht van de eigenaar van het voertuig;
- een document waarin de eigenaar bevestigt dat hij u het voertuig ter beschikking stelt.

U moet vanaf 1 oktober 2014 dus geen btw-attest meer aanvragen. Bestaande attesten verliezen hun waarde. Lopende aanvragen voor een attest zullen niet meer behandeld worden.

Contactpunt

De Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer is vanaf 1 oktober 2014 bevoegd voor deze materie. Met vragen kunt u terecht bij de Infodesk van de FOD Mobiliteit en Vervoer of op www.mobiliteit.belgium.be.

Jaarverslag 2013 RSVZ

Meer dan een miljoen zelfstandigen

Het Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen (RSVZ) heeft zijn jaarverslag 2013 gepubliceerd. Daarin vind je alle belangrijkste cijfers en tendensen uit 2013. Zo heeft het aantal zelfstandigen voor het eerst de kaap van het miljoen overschreden. Het aantal gepensioneerden en gepensioneerden die als zelfstandige blijven werken, nam verder toe. Na een sterke stijging in 2012 is het aantal starters lichtjes gedaald.

Meer vrouwen

Opvallend is dat het aantal vrouwen die een zelfstandig bijberoep uitoefenen, opnieuw fors toenam. Die groep breidde met bijna 4.000 eenheden uit tot 85.672. Het totaal aantal zelfstandigen in bijberoep bedraagt nu 230.970, tegen 685.495 zelfstandigen in hoofdberoep. Daarnaast zijn er nog 84.636 mensen die een zelfstandige activiteit blijven uitoefenen na hun pensionering. Dat zijn er bijna 6.000 meer dan eind 2012.

Nationaliteiten

Ongeveer een op de tien zelfstandigen in België heeft niet de Belgische nationaliteit. Zij waren eind 2013 met 101.932, op een totaal aantal van 1.001.101 zelfstandigen. De Roemenen hebben in 2013 de Nederlanders voorbijgestoken als grootste groep niet-Belgen in de statistieken van de zelfstandigen. Eind vorig jaar waren er 16.233 zelfstandigen met de Roemeense nationaliteit, tegen 16.045 Nederlanders.



Betalingen

Proton verdwijnt geleidelijk



Proton, de elektronische portemonnee voor kleine betalingen, zal zoals eerder aangekondigd geleidelijk aan verdwijnen. Bancontact/Mister Cash heeft zich de afgelopen jaren verder ontwikkeld tot dé referentie voor alle dagelijkse betalingen, groot of klein.

Het laden van Proton wordt gradueel afgebouwd van 1 oktober tot 31 december 2014. Dit betekent concreet dat het aantal punten waar u de kaart nog kan opladen geleidelijk zal verminderen. Meer info hieromtrent is beschikbaar bij uw bank.

Betalen met Proton stopt op 1 januari 2015 met een uitdoofperiode tot 28 februari 2015 om de nog resterende Proton-terminals uit de markt te nemen.

De makkelijkste manier om het opgeladen Proton-saldo te gebruiken, is uiteraard door met Proton te betalen.

Indien na het uitdoven van Proton het opgeladen saldo niet is opgebruikt, dan zal de consument dit geld via zijn bank kunnen recupereren. Dit is mogelijk op verschillende manieren. Specifieke informatie hierover is beschikbaar op de website of via de kantoren van uw bank.

Bancontact/Mister Cash biedt handelaars een gepaste oplossing voor kleine én grote bedragen via één betaalsysteem. Sinds 1 januari 2012 zijn de tarieven voor betalingen van kleine bedragen (< 10 EUR) gevoelig verminderd, hetgeen een belangrijke stap is naar een samenleving met minder cash geld. De vervanging van cash door elektronische betalingen komt de veiligheid en het comfort ten goede, niet alleen van de kaarthouder maar ook van de handelaar. Handelaars die nog niet zijn overgeschakeld op Bancontact nemen best contact op met de leverancier van hun terminal of met hun bank.

Handelaars die nog niet zijn overgeschakeld op Bancontact nemen best contact op met de leverancier van hun terminal of met hun bank.

20.000 panden om je beroep in uit te oefenen!

www.immoweb.be/business/nl



Kantoren



Winkels



Fabrieken



Btw

Registratiemodule van "Mini One Stop Shop"



Vanaf 1 oktober 2014 is de registratiemodule van de Mini One Stop Shop (MOSS) beschikbaar. Daarmee kunnen btw-plichtigen de nieuwe btw-regeling toepassen die ingaat vanaf 1 januari 2015.

Via deze module kunnen ondernemingen zich registreren die:

- elektronische diensten, telecommunicatiediensten en radio- en televisieomroepdiensten leveren;
- aan niet btw-plichtige klanten;
- in andere Europese lidstaten waarin ze niet gevestigd zijn.

Jaarverslag 2013 van de FOD Sociale Zekerheid

Meer zelfstandigen hebben hulp nodig

Uit het jaarverslag 2013 van de Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid blijkt dat de economische situatie in 2013 nog steeds gevolgen had voor de sociale situatie van sommige van de zelfstandigen. Twee voorbeelden:

- het aantal zelfstandigen die een vrijstelling van sociale bijdragen aanvragen omdat ze die wegens financiële problemen niet meer kunnen betalen, blijft stijgen (32.013 dossiers). Op vijf jaar tijd (2008-2013) stellen we een globale stijging van 48% vast. Tussen 2012 en 2013 alleen al was er een toename van bijna 20%;
- om het sociale vangnet te verbeteren werd een nieuwe regelgeving in verband met de sociale faillissementsverzekering uitgewerkt. Dit was zeer noodzakelijk, want nooit was het aantal faillissementen zo hoog als in 2013.

FAO

Minder arbeidsongevallen in 2013

Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) heeft zopas zijn activiteitenverslag 2013 gepubliceerd. Voor het derde jaar op rij is er een daling van het aantal arbeidsongevallen. Daarnaast zijn er nog positieve realisaties.

Vereenvoudiging: Dankzij Publiato geven de werkgevers uit de publieke sector voortaan de arbeidsongevallen van hun werknemers elektronisch aan. Met dat project draagt het FAO bij tot de administratieve vereenvoudiging die de overheidsdiensten enkele jaren terug hebben aangevat. Het FAO heeft er met de erkende verzekeringsondernemingen voor gezorgd dat de arbeidsongevallendossiers van op afstand kunnen geraadpleegd worden. Ze worden elektronisch beheerd, rekening houdend met alle technische, fysieke en budgettaire eisen.

Wetswijziging huispersoneel: Een van de opdrachten van het FAO bestaat erin te controleren of alle werkgevers hun personeel verzekeren tegen arbeidsongevallen en ze ambtshalve aan te sluiten als ze niet verzekerd zijn.

De wetswijziging over het huispersoneel bepaalt dat elke burger die een persoon tewerkstelt voor manuele huishoudelijke prestaties vanaf 1 oktober 2014 als werkgever wordt beschouwd. Een werkgever moet zich inschrijven bij de RSZ, zijn personeel aangeven, socialezekerheidsbijdragen betalen en zijn personeel verzekeren tegen arbeidsongevallen. Voor burgers die occasioneel (maximaal 8 uur per week bij een of meerdere werkgevers) personeel tewerkstellen voor niet-manuele huishoudelijke prestaties (bijvoorbeeld een babysitter) verandert er niets. Die werknemers blijven vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen, maar moeten wel altijd tegen arbeidsongevallen worden verzekerd.

Maatschappij

Een op de drie Brusselaars onder armoederisicogrens

Een derde van de Brusselaars (32,5%) moet zien rond te komen met een inkomen onder de armoederisicogrens. Dat blijkt uit de Welzijnsbarometer van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad, die gepubliceerd wordt naar aanleiding van de Werelddag van het verzet tegen armoede.

De armoede-indicatoren tonen dat een groot aantal Brusselaars in moeilijke omstandigheden leeft. 19,6% van de Brusselse bevolking tussen 18 en 64 jaar is afhankelijk van een vervangingsinkomen of een bijstandsuitkering. Bijna 20% van de Brusselse bevolking tussen 18 en 64 jaar krijgt een (equivalent) leefloon en dit percentage is dubbel zo hoog bij de jongvolwassenen.

Andere vaststelling: een vijfde van de Brusselse bevolking (20,4%) is een niet-werkende werkzoekende en dit aandeel stijgt tot een derde (30,6%) onder de jongeren.



Justitiehuisen worden Vlaamse bevoegdheid



De justitiehuisen maken deel uit van de federale bevoegdheden die op 1 juli 2014 in het kader van de zesde staatshervorming worden overgeheveld naar de Vlaamse overheid. De justitiehuisen staan in voor de begeleiding en opvolging van onder andere voorwaardelijk in vrijheid gestelde gevangenen, veroordeelden tot een werkstraf, mensen met een enkelband en probanten. Ook slachtoffers kunnen er een beroep op doen in het kader van een gerechtelijke procedure.

Op 1 juli 2014 wordt de bevoegdheidsoverdracht van kracht. Het personeel en de middelen worden pas op 1 januari 2015 overgeheveld. Voor de tussenperiode zijn specifieke afspraken vastgelegd in een transitieprotocol tussen de federale overheid en de Vlaamse overheid.

Annie Devos, directeur-generaal van de Justitiehuisen: "De afspraken zorgen voor continuïteit van de dienstverlening aan de burger. De justitieassistenten volgen daders op die

voorwaarden kregen van de rechter nadat ze strafbare feiten hadden begaan. Deze voorwaarden moeten uiteraard verder opgevolgd worden, zonder onderbreking. We proberen garant te staan voor goede opvolging van deze justitiabelen en voor een goede dienstverlening aan slachtoffers en burgers." De Vlaamse overheid krijgt hiermee voor het eerst belangrijke justitiële bevoegdheid. Dat veronderstelt een nieuwe samenwerking met de magistratuur en het gevangeniswezen. Daarom wordt dit met de nodige omzichtigheid voorbereid.

"Het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin bereidt in nauwe samenwerking met het Directoraat-generaal Justitiehuisen de overheveling voor. Wij willen de werking van de justitiehuisen in optimale omstandigheden verder zetten en zo mogelijk versterken", bevestigt Karine Moykens, secretaris-generaal van dit departement. Zij haalt aan dat de volgende Vlaamse regering de beleidsbeslissingen zal nemen over de richting die Vlaanderen uit wil met de justitiehuisen. "We kijken de toekomst met vertrouwen tegemoet."

Voor uw klanten stopt shoppen niet na sluitingstijd.

Met KBC-Clickshop kunt u in enkele muisklikken uw eigen webwinkel lanceren. Zo kunnen uw klanten shoppen en betalen wanneer het hén uitkomt. Benieuwd? Ontdek het op www.kbc.be/clickshop

HR

Administratieve bedienden scoren 6/10 voor talenkennis

Officeteam polste onlangs in een onafhankelijk onderzoek naar de talenkennis van administratieve medewerkers en hun managers.

Het rapport van de administratieve bedienden en hun managers is niet slecht, maar een hoogvlieger is het ook niet. Voor hun talenkennis krijgen administratieve bedienden 6/10 van de Belgische HR-managers. De managers die binnen een bedrijf actief zijn, scoren een puntje hoger en behalen 7/10.



België heeft drie landstalen, wat maakt dat meertaligheid een bijzonder grote troef is in ons land. Wie als derde taal goed Engels spreekt, heeft een gouden voordeel in handen.

58% van de HR-managers zegt dat een goede administratieve medewerker niet enkel vlot ter taal is in het Nederlands en het Frans, maar ook het Engels meester moet zijn. Slechts 9% vindt dat er nog een vierde taal aan het rijtje moet toegevoegd worden. Belgen zijn over het algemeen goed in talen, toch is het moeilijk voor werkgevers om medewerkers te vinden die meertalig zijn.

De overgrote meerderheid (85%) van de Belgische HR-managers geeft aan dat dit een uitdagende taak is. In Brussel is deze zoektocht nog moeilijker, daar zegt 90% van de HR-managers dat dit een erg uitdagende klus is.

Arbeidsongevallen

Nieuwe sectorfiches staan online

Het Fonds voor arbeidsongevallen (FAO) heeft zijn statistische sectorfiches over de arbeidsongevallen van 2012 gepubliceerd. De publicatie van die fiches is niet nieuw, het concept ervan wel. Het Fonds stelt beknopte fiches ter beschikking van onder meer ondernemingen, sociale partners en preventieadviseurs om hen een idee te geven van de omvang en de evolutie van het risico op arbeidsongevallen en van de aard en de oorzaken van de ernstige ongevallen in de 29 grote activiteitssectoren.

De gegevens op de fiches gaan uitsluitend over de ongevallen op de arbeidsplaats en worden voornamelijk in grafieken voorgesteld. Een specifieke fiche voor de volledige privésector is ook beschikbaar als referentiefiche. Op de voorzijde van de fiche staat hoe het risico op arbeidsongevallen in de activiteitssector van 2008 tot 2012 is geëvolueerd. Die evolutie wordt beschreven aan de hand van verschillende indicatoren, zoals de frequentie- en ernstgraden en een nieuwe index: het aantal ongevallen met meer dan 30 dagen tijdelijke ongeschiktheid per 1 000 voltijdse equivalenten.

Op de achterzijde worden de ernstige ongevallen (met dodelijke afloop of een blijvende arbeidsongeschiktheid als gevolg) van 2008 geanalyseerd. De definitieve regeling van een ernstig ongeval kan meerdere jaren in beslag nemen. Maar we schatten dat om en bij de 90 % van de ongevallen binnen de 5 jaar worden geregeld. Dat verklaart waarom er 5 jaar zit tussen de datum van de ernstige ongevallen en de publicatie van de analyse van die ongevallen. Die analyse is gebaseerd op de ernst van de ongevallen, de leeftijd van het slachtoffer en de grootte van de onderneming en beschrijft gedetailleerd de belangrijkste ongevalsoorzaken naargelang de leeftijd van het slachtoffer en de meest frequente ongevallen naargelang de ernst ervan. Met de publicatie van die beknopte fiches vervult het Fonds zijn preventieopdracht en reikt het de betrokkenen van de arbeidsongevallensector een hulpmiddel aan om hun preventiebeleid voor arbeidsongevallen aan te passen.

Bedrog

De FOD Economie waarschuwt voor frauduleuze reclameronselaars

De Economische Inspectie ontving recent een aantal klachten over een frauduleuze reclameronselaar die zich "Firma Mareel" noemt. Diverse ondernemingen kregen de afgelopen dagen valse facturen in de bus ter betaling van nooit bestelde advertenties in een "Gids voor Zelfstandigen". Het gaat hier om een oplichter die zich voordoeft als "Firma Mareel". De FOD Economie raadt aan het bedrag niet te betalen. Diverse ondernemingen kregen ook de afgelopen dagen valse facturen in de bus ter betaling van nooit bestelde advertenties in lokale gidsen. Het gaat hier om een oplichter die zich voordoeft als "Uitgeverij Vilain", gevestigd te Kortrijk.

Enkele ondernemingen kregen ook een bericht dat op het eerste gezicht lijkt op een normale factuur voor de registratie van een domeinnaam. De kleine lettertjes onderaan zeggen echter dat het slechts om een aanbod gaat en dat diegene die de factuur betaalt automatisch akkoord gaat met het aanbod. De FOD Economie roept de zelfstandigen op om waakzaam te zijn bij het ondertekenen en betalen van facturen. Een Benelux-studie schat dat diverse vormen van acquisitiefraude (vb. misleidende en valse facturen, valse domeinregistratie, frauduleuze reclameronselaars) het Belgisch bedrijfsleven 300 à 400 miljoen euro kosten.

De FOD Economie maant aan tot alertheid bij het ondertekenen of betalen van advertentie-overeenkomsten. Op de website van de FOD Economie is een lijst geplaatst van reclameronselaars waarbij grote voorzichtigheid geboden is. Werd u toch slachtoffer van een frauduleuze reclameronselaar, laat dan een proces-verbaal opmaken bij de lokale politie.



Klimaatverandering

Grote meerderheid van de Belgen wil dringende aanpak

Onlangs maakt de dienst Klimaatverandering van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu de resultaten bekend van een nationale klimaatenquête.

Daaruit blijkt onder meer dat de meeste Belgen klimaatverandering als een probleem zien dat een dringende aanpak vereist, steeds meer gebruik maken van overheidssteun voor energiebesparende maatregelen, te vinden zijn voor een geleidelijke omschakeling naar een koolstofarme economie en maatschappij, en grotere inspanningen van de overheid verwachten om klimaatverandering tegen te gaan.

Met deze enquête bij 1500 Belgen wil de dienst Klimaatverandering een beter inzicht krijgen in de kennis en houding van het grote publiek over de klimaatproblematiek, de bereidheid er zelf iets aan te doen en de verwachtingen ten aanzien van het beleid.

Enkele vaststellingen:

- Het milieu blijft de voornaamste bezorgdheid van een grote meerderheid (75%), meer nog dan gezondheidsproblemen, onveiligheid, werkloosheid en armoede of sociale uitsluiting. 70% van de respondenten maakt zich zorgen over klimaatverandering.
- 80% vindt dat klimaatverandering een probleem is dat dringend moet worden aangepakt. Slechts 8 % denkt dat er geen klimaatverandering is, of dat het om een louter natuurlijk verschijnsel gaat (12%). De grootste inspanningen worden verwacht in de industrie (91%) en het vrachtvervoer (77%), maar ook in het personenvervoer (58%). Slechts 39% stelt dat de gezinnen thuis ook hun steentje moeten bijdragen.
- De Belg schrijft zichzelf een steeds milieuvriendelijker (klimaatsparend) gedrag toe op het vlak van zijn mobiliteit, huishouden, woning en aankopen. Hij slaagt er grotendeels in zijn intenties van 2009 in daden om te zetten.
- Het gebruik van overheidssteun voor energiebesparende investeringen kent een spectaculaire toename ten opzichte van 2005 en 2009 (met een factor 2 tot 7 naargelang de soort ingreep).
- Slechts de helft van de Belgen is tevreden (en slechts 5% zeer of uiterst tevreden) over de inspanningen van de overheid om klimaatverandering tegen te gaan. 38% stelt bij de verkiezingen "zeker rekening te zullen houden" met klimaatstandpunten.
- 56% vindt dat België dringend een langetermijnvisie moet ontwikkelen over de omschakeling naar een koolstofarme maatschappij, waarin volgens 59% de energieopwekking volledig door hernieuwbare bronnen (wind/zon) moet gebeuren; 48% wil daarvoor geen kernenergie of steenkool(slechts 15% wil dat wel).
- 63% vindt dat Europa een voortrekkersrol op het vlak van het klimaatbeleid moet spelen, zelfs als alle andere landen weinig ondernemen.
- Op het vlak van het Belgisch klimaatbeleid is een groot aantal respondenten gewonnen voor:
 - een versterking van de coördinerende rol van de federale overheid (51%);
 - een betere samenwerking tussen de verschillende overheden (lokaal, regionaal, federaal) (63%);
 - de vastlegging van doelstellingen, een kader en instrumenten voor het beleid in een klimaatwet (45%);
 - steun voor klimaatvriendelijke producten (73%) / een verbod op klimaatonvriendelijke producten (63%).
- Maatregelen die een extra financiële inspanning van de burger vragen, kennen relatief weinig bijval. Wél wil een meerderheid (53%) dat de inkomsten van het veilen van emissierechten aangewend worden voor het klimaatbeleid.
- Het verschuiven van lasten op arbeid naar een taks op de uitstoot van broeikasgassen kent relatief meer voor- dan tegenstanders (37% vs. 30%).
- 64% wil door de federale overheid over klimaatverandering geïnformeerd worden. Ook andere overheden en de onderwijssector scoren hoog. De burger kent wel goed de impact van menselijke activiteiten met een visueel waarneembare uitstoot op het klimaat, maar dient beter geïnformeerd te worden over de activiteiten met een indirecte of 'minder zichtbare' impact (verwarming, elektriciteitsverbruik, voeding).



Federaal

Zelfstandigen en KMO's: alles wat ons te wachten staat tijdens de zittingsduur van onze regering!

Op 10 oktober heeft de nieuwe regering zijn projecten in verband met de zelfstandigen en KMO's bekendgemaakt. Ziehier wat ons te wachten staat...



©FOD Kanselarij van de Eerste Minister

De lasten verminderen

De regering zal de vermindering van de werkgeverslasten, waartoe reeds was besloten in het concurrentiepact van de uittrekkende regering, uitbreiden.

Vóór het einde van de legislatuur zal ze het basispercentage van de werkgeversbijdragen verminderen met het objectief om een basispercentage van 25% te bereiken. Het is de bedoeling dat geen enkele werkgever er op verliest na deze hervorming, evenwel met inachtneming van de competitiviteitswet (b.v. 450 mio lage lonen). De de facto reeds bestaande tarieven onder de 25% (b.v. lage lonen, hoge lonen, eerste 5 aanwervingen,...) blijven behouden. Dit objectief zal wettelijk verankerd worden.

Het budget voor de forfaitaire structurele vermindering, met inbegrip van de verhogingen die werden besloten in het kader van het competitiviteitspact, zal bijdragen tot deze vermindering van het basistarief. De maatregelen en de budgetten voor de structurele verminderingen "lage lonen" zullen behouden worden. Het budget voor "hoge lonen" draagt bij aan de vermindering van het basistarief

en wel zodanig dat het effectieve tarief voor de lage lonen in elk geval niet toeneemt tegenover de huidige situatie, inclusief de maatregelen van het competitiviteitspact.

De versterking van de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing, die werd besloten in het kader van het competitiviteitspact, ten voordele van het ploegen- en/of het nachtwerk, wordt behouden.

De algemene vrijstelling van bedrijfsvoorheffing van 1% zal omgezet worden in een extra vermindering van het basistarief van de werkgeversbijdragen.

Deze vermindering van het basistarief van de werkgeversbijdragen zal bijdragen tot de versterking van de competitiviteit van de ondernemingen en de aantrekkelijkheid van België voor buitenlandse investeerders.

Om het scheppen van banen in KMO's te bevorderen zal de regering de bijdragevermindering voor de eerste drie aanwervingen versterken en vereenvoudigen. Er wordt op toegezien dat de door de overheid gefinancierde loonlastenverlagingen effectief leiden tot een

overeenkomstige daling van de totale loonkost. De competitiviteit van de ondernemingen hangt niet enkel af van de loonkost, maar evenzeer van andere kostencomponenten, zoals de energiekost. De maatregelen daarover komen elders aan bod.

Ondernemen alle kansen geven

Ondernemers zijn mensen die risico's nemen. Wie onderneemt, creëert meerwaarde voor zichzelf en voor anderen, de basis van welvaart en welzijn. Daarvoor verdienen zij respect en waardering. Ook zij die mislukken in hun opzet en opnieuw willen (her)beginnen.

De overheid moet mensen die ondernemen aanmoedigen. Een slanke en efficiënte overheid heeft bovenal een ondersteunende rol te vervullen. Het is dus niet de ambitie van de overheid om zelf te ondernemen, maar om een kader te creëren waarbinnen ondernemerschap alle kansen krijgt. Een structurele verlaging van de administratieve lasten is daarom prioritair.

KMO's zijn de ruggengraat van onze economie. Tussen 2002 en 2010 werd 85% van de nieuwe banen door KMO's gecreëerd, jobs in eigen streek, die sterk lokaal zijn ingeplant, binnen KMO's die vaak familiaal beheerd worden en niet delokaliseerbaar zijn.

Om de groei en de jobcreatie te bevorderen zijn bijgevolg gerichte beleidsmiddelen nodig die specifiek het concurrentievermogen van de KMO's ondersteunen.

KMO's moeten het voorwerp uitmaken van een beleid dat gericht is op lagere arbeidskosten en een lastendaling die tot meer werkgelegenheid leidt. Om al deze objectieven te realiseren zal de regering een KMO-plan uitwerken.

Elektronische handel

Er wordt een verzelfstandigd platform voor elektronische handel ontwikkeld in samenwerking met de vertegenwoordigers van de verschillende sectororganisaties. Dit platform bereidt een ondersteunend kader voor teneinde de ontwikkeling van 'e-commerce' alle kansen te geven. Dit kader is erop gericht om onze structurele handicaps ten opzichte van het buitenland weg te werken. We denken daarbij aan:

- de creatie van een gelijk Europees speelveld op vlak van productveiligheid
- initiatieven voor een betrouwbaar online betaalplatform dat alle binnenlandse retailers kunnen accepteren
- Een onderzoek van de wetgeving inzake nacht arbeid om het nachtelijk voorbereiden van verzendingen concurrentieel te maken met de buurlanden.
- De verbetering van de online veiligheid door een betere opvolging van klachten (hacking, phishing, kredietkaartfraude).
- Een onderzoek naar de haalbaarheid van een volledig dekkend en meer frequent gebruikt ADR-systeem (alternatieve geschillenbemiddeling) zodat een onderling vergelijk vlotter buiten de rechtbank gevonden wordt.

Horeca

De horecasector heeft af te rekenen met een aantal uitdagingen die te maken hebben met de versoepeling van het systeem van occasioneel



werk, de invoering van de geregistreerde elektronische kassa, de fiscaliteit, de administratieve vereenvoudiging en de volksgezondheid.

De regering zal in overleg met de sector, in overeenstemming met de Europese regelgeving en in het globale kader van het beleid van de regering met het oog op de vermindering van de arbeidskosten, een korting toekennen op de arbeidskosten inzake de overuren (van 180 u naar 360 u, en arbeidsrechtelijk van 143 naar 250 u).

Daarnaast wordt ook de Gelegenheidsarbeid hervormd: de grens van 100 dagen wordt op 200 dagen gebracht. Werknemers die minimaal een 4/5 job hebben bij een andere werkgever krijgen de mogelijkheid in de horeca bij te verdienen aan netto +25% werkgeversbijdragen. Deze maatregelen worden uitgevoerd in de loop van 2015, zodat de controle via de geregistreerde kassa kan verlopen.

De regering zorgt voor een administratieve vereenvoudiging voor de sector, onder andere betreffende de sociale documenten, zoals de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA).

De regering onderzoekt met de betrokken sectoren hoe er meer transparantie kan komen inzake de prijsvorming van brouwerijcontracten en duidelijkheid over de specifieke rol van de leverancier, de verhuurder dan wel de financier met als oogpunt de vrijheid van de ondernemer niet te beletten bij het aanbieden van producten.

De regering onderzoekt alle aspecten van de mogelijke uitbreiding van het nieuw stelsel van Gelegenheidsarbeid voor de horeca naar de handel en bouwsector.

Zoals ook voor alle andere sectoren zal de regering erop toezien dat er een charter wordt opgesteld en ondertekend tussen de diverse inspectiediensten en de vertegenwoordigers van de sector. Hierin zal onder andere worden opgenomen dat bij controles de goede werking van de zaak en de klanten moet worden gerespecteerd evenals de correcte behandeling van personeel en eigenaars van de zaak. Prioriteit moet worden gegeven aan structurele problemen en niet aan fouten die te goeder trouw zijn gemaakt.

Controles van verschillende inspectiediensten worden zoveel mogelijk in één inspectie en op éénzelfde moment uitgevoerd. Bij problemen moeten inspecteurs probleemoplossend coachen. Opeenvolgende negatieve resultaten moeten leiden tot duidelijke sancties.



Financiering van ondernemingen

Aangezien liquiditeits- en financieringsproblemen cruciaal zijn voor ondernemingen zal de regering een reeks maatregelen nemen om:

- De wetgeving op de betalingstermijnen aan te scherpen
- de summiere rechtspleging om betaling te bevelen, te hervormen
- de nieuwe wetgeving op de relaties tussen banken en ondernemingen te evalueren in overleg met FEBELFIN en de organisaties van de middenstand.

Daarnaast onderzoekt de regering:

- de invoering van de wettelijke schuldvergelijking naar Nederlands model

- de uitbreiding van het gebruik van een derdenrekening, naar iedere onderneming die een voorschot ontvangt van zijn klanten
- de uitbreiding van de toegang tot het centraal bankregister in het kader van beslag, naar iedere schuldeiser
- de integratie van de faillissementsberichten en de collectieve schuldenregelingen in het publiek toegankelijk deel van het centraal beslagregister

Vereenvoudiging van KMO-wetgeving

De regering kijkt met een open geest en in overleg met de zelfstandigenorganisaties de bestaande KMO-reglementering en evalueert deze voortdurend.

Administratieve vereenvoudiging

De administratieve lasten werden voor het jaar 2012 op 5,13 miljard euro of 1,37% van het BBP geraamd.

De doelstelling is om de administratieve lasten met 30% te verminderen.

De regering zal een plan voor de vereenvoudiging van de administratieve lasten die op de bedrijven wegen, opstellen en toepassen. Het betreft bijvoorbeeld de veralgemening van de elektronische facturatie en de vereenvoudiging van de toepassing van de fiscale en sociale wetgeving.

De elektronische facturatie

De elektronische facturatie vormt immers een substantieel competitief voordeel voor onze ondernemingen op internationaal vlak. Daarom dient ze nog meer te worden gebruikt.

Meer in het bijzonder voor wat betreft de overheid moet het lopende pilootproject tot alle departementen uitgebreid worden zodat deze de elektronische facturen van hun leveranciers via Fedcom kunnen ontvangen en behandelen. De elektronische facturatie zal voor de overheid verplicht worden vanaf 2016.

Om het leven van de ondernemingen te vereenvoudigen, dient gelijktijdig te worden gewaarborgd dat de leveranciers van de overheid hun facturen via hetzelfde elektronisch platform kunnen doorzenden, ongeacht of de bestemming de federale, de regionale of de lokale overheid is.

Tezelfdertijd zal de federale overheid ertoe aangezet worden om een elektronische factuur van haar leveranciers te eisen. Tenslotte zullen aanmoedigingsacties ondernomen worden om het gebruik van de elektronische facturatie binnen de KMO's te bevorderen.

Optimalisatie van de Kruispuntbank van Ondernemingen

De regering wenst de opdrachten van de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) te versterken, zodat de KBO de enige administratieve gesprekspartner van de KMO's en van de Gewesten wordt. Een document dat aan de KBO werd bezorgd, zal niet meer aan een andere

overheidsorganisatie moeten worden bezorgd. De kwaliteit van de gegevens van de KBO dient verder te worden verbeterd om er een performant en toegankelijk instrument van te maken, het gebruik ervan te verhogen en daardoor het only once beginsel te concretiseren. Aan de andere kant en voor zover alle ondernemingen en alle zelfstandigen in de KBO zijn opgelijst, zullen deze een e-mailadres moeten melden dat dan als officieel adres zal worden erkend en dat wettelijk hetzelfde zal zijn als het fysieke adres van de maatschappelijke zetel.

Bovendien moet de informatie in de KBO het voor de gebruikers mogelijk maken om gemakkelijk vast te stellen of de ondernemingen al dan niet aan de vereiste ondernemingsbevoegdheden voldoen.

KMO-test

In het kader van *“Think Small First”* zal de nagestreefde vereenvoudiging worden bereikt door de omzetting van de bestaande richtlijnen voor de Europese *“KMO-test”*: de toepassing van vrijstellingen wanneer dit opportuun is, de invoering van langere termijnen voor het in overeenstemming brengen, de toepassing van verlaagde of nultarieven en het invoeren van de verplichting om vereenvoudigd te rapporteren.

De regering onderzoekt of de bestaande RIA-test alle componenten van de Europese KMO-test implementeert (de toepassing van vrijstellingen wanneer dit opportuun is, de invoering van langere termijnen voor het in overeenstemming brengen, de toepassing van verlaagde of nultarieven, de uitvoering van specifieke informatiecampagnes).

De administratieve formaliteiten zullen verminderd worden om te garanderen dat de KMO's gemakkelijk toegang krijgen tot overheidsopdrachten.

Only once

Om het leven van de ondernemingen te vergemakkelijken door te vermijden dat ze informatie moeten versturen waarover de federale overheid al beschikt, zullen ze aangemoedigd worden om, als dit nog niet verplicht is, enerzijds de verklaring op erewoord te gebruiken en anderzijds de informatie en documenten waarop de verklaring op erewoord betrekking heeft, elektronisch via het Telemarc systeem te consulteren.

Overheidsopdrachten

Bovendien zijn de KMO's zelden op de hoogte van het openen van overheidsopdrachten.

Teneinde de ondernemingen gemakkelijker toegang te geven tot overheidsopdrachten zullen degenen die voor een bepaald type van overheidsopdrachten belangstelling hebben getoond, de betreffende lastenkohieren elektronisch ontvangen.

De systematische bekendmaking van de aankondigingen van opdrachten op de bestaande elektronische portaalsites *“overheidsopdrachten”* zal aangemoedigd worden.

De boekhoudingswetgeving voor bedrijven zal worden vereenvoudigd, maar wel met behoud van de verplichting tot publicatie van een jaarrekening.

Met betrekking tot de jaarrekening is het nodig regels te voorzien die rekening houden met KMO's en die het only once principe respecteren, vooral voor aspecten met betrekking tot de sociale balans.

De jaarrekeningen zullen elektronisch verstuurd kunnen worden, waardoor de publicatiekosten met de helft dalen.



Jean-François Dondelet, Woordvoerder van het SDZ, Willy Borsus, Minister van Zelfstandigen, en Benoit Rousseau, Juridisch Directeur van het SDZ

Het is van belang te vermijden dat de economische actoren worden geconfronteerd met gelijkaardige of overtollige verzoeken of eisen van verschillende administraties die onder een gelijk of verschillend (federaal, regionaal, lokaal) beleidsniveau ressorteren. Daartoe dient een uitgebreide samenwerking tussen de federale regering en de gewesten en gemeenschappen te worden voorzien

Tenslotte is de complexiteit van de wetgeving een belangrijke bron van administratieve lasten voor de ondernemingen. Het is dus noodzakelijk om een ex post analyse van de wetgevingen en van de administratieve voorschriften te voorzien.

De regering evalueert en rationaliseert het takenpakket van de federaal erkende ondernemersloketten met het oogpunt de administratieve kostprijs voor ondernemingen te doen dalen. Tegelijk voorzien we in uitvoering van de WCO-wet een reglementair kader voor de private begeleidende organisaties. Zij staan het dichtst bij de ondernemer en krijgen vaak meer vertrouwen van de onderneming dan ambtelijke overheidsinitiatieven.

De regering snoeit in het aantal door de overheid uitgevoerde NIS-enquêtes.

Een proactief beleid voor het vermijden van faillissementen en het herstarten na faillissement

Momenteel kan 15% van de stopzettingen van bedrijvigheid beschouwd worden als een faillissement. Vooral KMO's worden getroffen door faillissementen. 8 op 10 van de banen die verloren gaan door faillissementen sneuvelen in bedrijven met minder dan 50 werknemers. In 2013 gingen 12.306 bedrijven failliet in België.

Dit is een nieuw absoluut jaarrecord en een stijging met meer dan 11% ten opzichte van het vorige record, in 2012 (11.052 faillissementen).



Willy Borsus, Minister van Zelfstandigen

Bij deze faillissementen gingen in totaal 27.912 banen verloren (+ 5,61%). De regering zal een voorafgaande opportuniteitsstoets door de Kamers voor handelsonderzoek verplichten wanneer bedrijven een beroep willen doen op de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen. Daarnaast wordt deze wet in zijn geheel geëvalueerd.

Tegelijk mag degene die durft ondernemen in geen geval gestigmatiseerd worden. In België worden gefailleerden vaak gestigmatiseerd. Behalve bij oplichting zal de ondernemer altijd leren uit zijn ervaring en sterker staan om toekomstige uitdagingen aan te gaan.

De "tweede kans"-voorzieningen voor ondernemers die vrijwillig een niet-leefbare activiteit hebben stopgezet, zullen worden uitgebreid, met name via een aanpassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende de faillissementen aan de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen en de verschoonbaarheid van de gefailleerde. Lerend uit de goede praktijken van het verleden, onderzoekt de regering in overleg met FEBELFIN mogelijkheden om de kredietverlening vlot te trekken voor herstartende ondernemers.

Zelfstandigen

Het sociaal statuut van de zelfstandige garandeert een waardige, sterke en coherente sociale bescherming. Dit statuut moet worden

versterkt, want het betreft niet alleen een onbetwistbare sociale vooruitgang die een overheid verplicht is om zijn ondernemers te bieden, maar ook de ermee verbonden uitdagingen, onder andere inzake het bevorderen van de zin voor ondernemerschap. We willen het statuut van zelfstandigen in samenspraak met de individuele ondernemers en hun vertegenwoordigers verder blijven verbeteren zodat ze meer waarde blijven bieden voor onze economie.

De laatste overblijvende verschillen tussen de minimumpensioenen van zelfstandigen en het algemeen stelsel zullen worden afgeschaft. De regering zal het pensioen van alleenstaande zelfstandigen afstemmen op dat van alleenstaande loontrekkenden. De regering zal tevens een oplossing bieden voor de impact van een gemengde loopbaan op het minimumpensioen. De tweede pensioenpijler zal toegankelijk gemaakt worden voor zelfstandigen die als natuurlijke persoon werken. In tegenstelling tot zelfstandigen in een vennootschap hebben zij immers niet de mogelijkheid om in de tweede pijler een pensioen op te bouwen in het fiscaal kader van de 80%-regel. Zij zullen op voet van gelijkheid worden gebracht.

De nieuwe berekeningswijze van de sociale bijdragen zal vanaf 1 januari 2015 worden toegepast en het voorwerp uitmaken van de door de wet voorziene evaluatie. Er zal over gewaakt worden dat de sociale bijdragen zo nauw mogelijk aansluiten bij de actuele economische situatie van de zelfstandige. Ook het stelsel van de verhogingen zal worden geëvalueerd en, desgevallend, aangepast.

Nieuwe verbeteringen zullen onderzocht worden in zoverre de budgettaire mogelijkheid dit toelaat, waaronder prioritair:

- De uitbreiding van de faillissementsverzekering tot alle gedwongen stopzettingen, inclusief voor economische redenen;
- De verbetering van de procedure voor vrijstellingen van het betalen van sociale bijdragen door de invoering van een wettelijk kader dat de gronden waarop een vrijstelling kan bekomen worden, limitatief opsomt en door het instellen van een beroep ten gronde;
- De werking van de Commissie voor de Vrijstelling van bijdragen wordt verder gestroomlijnd om de dienstverlening naar de zelfstandigen te verbeteren en versnellen. Zelfstandigen die een vrijstelling van sociale bijdragen krijgen, geven we de mogelijkheid om later een regularisatiebijdrage te betalen en daarmee toch pensioenrechten op te bouwen voor de betreffende kwartalen;
- De regering zal aan het ABC-Zelfstandigen vragen te onderzoeken of het statuut meewerkende echtgenote kan worden omgevormd tot een co-ondernemerscontract;
- De opportuniteit van de toekenning van een pensioenrecht als tegengewicht voor een minimumbedrag aan sociale bijdragen die zelfstandigen in bijberoep betalen, om beter rekening te houden met periodes van gemengde activiteit (deeltijds loontrekkende/deeltijds zelfstandige), zal worden bestudeerd door het ABC-Zelfstandigen;
- De versoepeling van de voorwaarden voor toekenning van vergoedingen voor arbeidsongeschiktheid en gedeeltelijke hervatting, om beter rekening te houden met de specifieke aard van de zelfstandige activiteit.

De verbeteringen aan het sociaal statuut van de zelfstandigen zullen gefinancierd worden, hetzij via de voorziene enveloppe, hetzij vanuit het Globaal Beheer van de zelfstandigen. De strijd tegen fictieve starters zal worden opgevoerd.

Sociale dumping

De strijd tegen de sociale dumping is een prioriteit van de regering, zodat werknemers en zelfstandigen niet meer tewerkgesteld worden zonder respect voor het arbeids- en sociale zekerheidsrecht en om de deloyale concurrentie ten aanzien van bonafide bedrijven tegen te gaan.

De regering zal een rondetafel oprichten met als doelstelling in risicosectoren de sociale dumping en deloyale concurrentie te bestrijden en deze sectoren te responsabiliseren, met respect voor de Europese regels hieromtrent. De regering zal toezien op het respecteren van de geldende loons- en arbeidsvoorwaarden in deze sectoren

De toepassing van het Europese principe van het vrij verkeer van diensten zet onder meer de Belgische bouwsector onder druk. De detachering van werknemers kan immers tot situaties van concurrentievervalsing en sociale fraude leiden. Het vrij verkeer van diensten is een essentieel onderdeel van de Europese interne markt, maar mag een gezonde binnenlandse en internationale concurrentie niet in de weg staan. De regering zal de geldboetes in de transportsector evalueren om oneerlijke concurrentie te vermijden.

Ook andere risicosectoren zullen de bijzondere aandacht van de regering wegdragen om sociale dumping en deloyale concurrentie te vermijden.

Vennootschapsbelasting

Er wordt een "Fiscaal Pact" afgesloten om de factor van onzekerheid in de economische en fiscale omgeving van ondernemers weg te nemen.

De vangnetbepaling in de belasting van niet-inwoners (BNI) wordt beperkt tot die gevallen waarvoor zij initieel is bedoeld; perverse neveneffecten worden weggewerkt. Ook andere beperkingen in de BNI worden geëvalueerd en in geval van marktverstoring weggewerkt.

De groei van de ondernemingen wordt blijvend ondersteund, met aandacht voor KMO's, door onder meer productieve investeringen aan te moedigen.

KMO's kunnen jaarlijks een deel van hun belaste winst reserveren op een afzonderlijk passiefrekening. Hierop wordt een anticipatieve heffing van 10% betaald door de vennootschap. De reserves die op die passiefrekening werden geboekt, zullen bij liquidatie belastingvrij worden uitgekeerd aan de aandeelhouders.

Indien deze reserves na 5 jaar worden uitgekeerd als dividend, zal er een aanvullende roerende voorheffing van 5% verschuldigd zijn. Indien deze reserves binnen de 5 jaar worden uitgekeerd als dividend, zal er een aanvullende roerende voorheffing van 15% van toepassing zijn.

Btw

De belastbare basis voor de heffing van de btw wordt verbreed: de btw-vrijstelling voor medische diensten op het gebied van esthetische chirurgie en behandeling wordt geschrapt, elektronische diensten

afgenomen door Belgische particulieren bij Europese ondernemingen worden onderworpen aan btw in België en de ouderdomsvereiste bij werk in onroerende staat aan privé-woningen wordt verhoogd van 5 jaar naar 10 jaar.



Administratieve vereenvoudiging

De administratieve lasten ten gevolge van de fiscale wetgeving worden verminderd.

Er wordt onderzocht of de btw-vrijstellingsdrempel voor kleine ondernemingen kan worden verhoogd tot 25.000 euro.

De administratieve btw-verplichtingen worden herbekeken in het licht van andere boekhoudkundige verplichtingen. Waar overlap bestaat wordt de btw-verplichting geschrapt. De btw-aftrek op roerende bedrijfsmiddelen en de btw-regels met betrekking tot de voorschot-facturen worden geëvalueerd.

Het voorstel van de Europese Commissie tot standaardisering van de btw-aangifte wordt aangegrepen om de bestaande verplichtingen te evalueren en waar nodig te moderniseren, waaronder de indieningstermijn voor de periodieke aangifte en de betalingstermijn voor de verschuldigde btw.

De communicatie tussen de belastingplichtige en de belastingadministratie wordt verder gedigitaliseerd. Zo worden alle documenten nodig voor de voldoening van administratieve verplichtingen online in een bewerkbaar formaat ter beschikking gesteld, en worden aangetekende schrijvens, te versturen door de belastingplichtige aan de belastingadministratie, systematisch vervangen door elektronische berichten met ontvangstmelding.

De digitale raadpleging van de fiscale en parafiscale inhoudingsplicht, wordt geïntegreerd.

De griffierechten worden gemoderniseerd: de tarieven worden waar mogelijk geïntegreerd, en vereenvoudigd.

De wetgeving inzake de federale patrimoniale documentatie wordt gecoördineerd in één wetboek. Daarbij wordt de rechtszekerheid van onroerende transacties en grondkrediet versterkt door een lacune in de hypothecaire publiciteit weg te werken bij overgang bij overlijden.



LOYALTEK

ALTERNATIVE FOR PAYMENT AND LOYALTY

**SPECIAAL
AANBOD
VOOR SDZ LEDEN**

VERKOOP ~~690,-~~

490,-

HUUR ~~27,90/m~~

23,90/

+6,-/MAAND SIM KAART



- **DRAAGBAAR**
- **WIFI EN/OF GPRS**



TEL 02/808.07.58
WWW.LOYALTEK.COM
INFO@LOYALTEK.COM

Sociale bijdragen voor zelfstandigen

Nieuwe berekening vanaf 1 januari 2015

Vanaf 1 januari 2015 wordt de berekeningswijze van de sociale bijdragen voor zelfstandigen grondig aangepast. De grootste wijziging bestaat erin dat de bijdragen van een bepaald bijdragejaar berekend zullen worden op basis van de beroepsinkomsten als zelfstandige van datzelfde jaar (op enkele uitzonderingen na). Voorheen werden de sociale bijdragen berekend op basis van de inkomsten van het derde jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor ze verschuldigd waren.

De wijziging heeft tot gevolg dat de berekening van de sociale bijdragen voortaan in twee fases gebeurt

1. In het bijdragejaar zelf wordt een voorlopige bijdrage geïnd op basis van de beroepsinkomsten als zelfstandige van drie jaar voordien.
2. Eens de fiscus de beroepsinkomsten van het bijdragejaar zelf vastgesteld heeft, maakt hij een eindafrekening van de sociale bijdragen op basis van de beroepsinkomsten uit dat bijdragejaar.

In de praktijk

Als zelfstandige betaalt u nog steeds ieder kwartaal bijdragen waaraan sociale zekerheidsrechten verbonden zijn. De hervorming wijzigt de barema's niet. U ontvangt een '(informatief) vervalddagbericht per kwartaal' over uw bijdrageverplichtingen. In dit bericht deelt het sociale verzekeringsfonds het bedrag van de verschuldigde voorlopige kwartaalbijdrage mee. Ze is gebaseerd op uw geïndexeerde beroepsinkomsten als zelfstandige van drie jaar geleden.

Uw inkomsten schatten

Het kan natuurlijk zijn dat het bedrag van uw beroepsinkomsten van drie jaar geleden niet overeenstemt met uw huidige beroepsinkomsten. Daarom moet u op basis van het vervalddagbericht een inschatting maken van uw huidige inkomsten als zelfstandige. Die vergelijkt u met uw inkomsten van drie jaar voordien. Afhankelijk van het resultaat van deze afweging zijn er drie mogelijkheden:

- uw inkomsten zijn ongeveer stabiel gebleven, of u kunt moeilijk inschatten hoe ze nog gaan evolueren. U betaalt de bijdrage zoals vermeld op het vervalddagbericht;
- u schat dat uw huidige inkomsten hoger zullen liggen dan die van drie jaar geleden. U betaalt meer bijdragen. Voorwaarde is dat u geen openstaande bijdrageschulden heeft;
- u stelt vast dat uw huidige inkomsten lager liggen dan die van drie jaar geleden. Bovendien zullen ze heel waarschijnlijk beneden bepaalde wettelijk vastgestelde drempels vallen. U betaalt minder bijdragen. U moet uw sociale verzekeringsfonds er wel van overtuigen dat uw inkomsten gedaald zijn, want het moet zijn akkoord geven.

Opgelet: als bij de definitieve bijdragenafrekening blijkt dat uw

inkomsten toch hoger liggen dan de toegepaste drempel, wordt een verhoging toegepast op de bijdragen die u nog moet betalen.

Voorbeeld

Een zelfstandige in hoofdberoep heeft gewoonlijk ongeveer 20.000 euro inkomsten. Zijn sociale verzekeringsfonds vraagt hem een kwartaalbijdrage te betalen van 1.100 euro, of 4.400 euro op jaarbasis. Deze bijdrage is berekend op basis van de laatste inkomsten waarvan het sociale verzekeringsfonds kennis heeft.



In de loop van het jaar stelt de zelfstandige vast dat zijn activiteit inkomsten zal opleveren die 50% hoger liggen. Hij kan ervoor kiezen om een extra betaling uit te voeren van 2.200 euro. Zo vermijdt hij dat hij dit bedrag zal moeten betalen op het moment van de eindafrekening. Fiscaal wordt dit bedrag van 2.200 euro rechtstreeks afgetrokken

van zijn inkomsten van het jaar.

Als hij na een hospitalisatie, het verlies van een klant of een crisis in de sector in de loop van het jaar vaststelt dat zijn inkomsten duidelijk lager liggen (bijvoorbeeld lager dan 13.000 euro), kan hij tot een akkoord komen met zijn sociale verzekeringsfonds. Zijn kwartaalbijdragen kunnen dan teruggebracht worden tot de minimumbijdrage van 700 euro per kwartaal. Bij de eindafrekening gaat de fiscus definitief na of deze verminderde bijdragen voldoende waren.

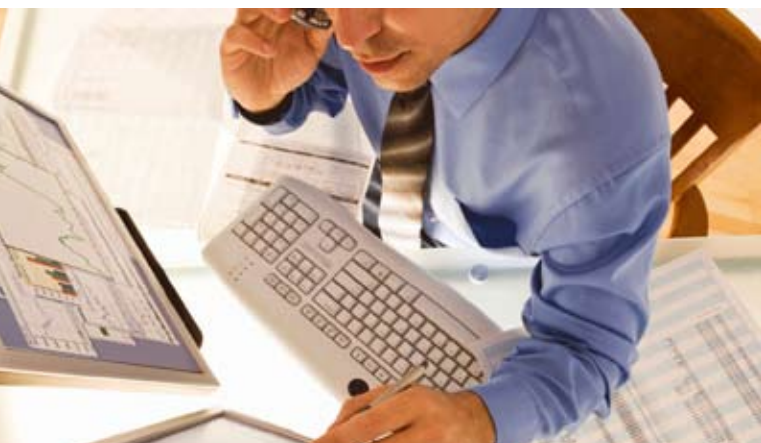
Eindafrekening

Zodra het sociale verzekeringsfonds de definitieve jaarinkomsten kent, bezorgt het u een eindafrekening. Daarin wordt het definitieve bedrag van de bijdragen bepaald. Heeft u minder betaald, dan moet u bijbetalen. Heeft u al teveel bijdragen betaald, dan krijgt u een terugbetaling.

Er wordt geen enkele verhoging toegepast op de bijdragen die u nog moet betalen. Alleen voor wie onterecht een vermindering heeft verkregen, wordt een uitzondering gemaakt. U moet dan de bijdragen betalen die u nog verschuldigd bent, plus een verhoging omdat u onterecht vermindering had aangevraagd. Wie vraagt om minder bijdragen te betalen, wordt meteen geïnformeerd dat hij dit risico loopt wanneer de verwachte inkomstendaling er toch niet komt.

Het gebruik van de cloud levert bedrijven een kostenbesparing op van 25%

Europese bedrijven in het middensegment gaven aan dat een cloudoplossing hun een kostenbesparing van meer dan 25% opleverde. Bij een op de vijf bedrijven bedroeg dat percentage zelfs 50%. Toch loopt de implementatie van ERP-oplossingen in de cloud ver achter bij andere diensten...



Cloud betekent dat u software of ICT-infrastructuur in een extern datacenter gebruikt met een prijs per eenheid of per gebruiker en beheerd door de dienstenleverancier.

Het gebruik van clouddiensten heeft veel voordelen. Denk aan het gebruik van software via de cloud in plaats van het zelf te ontwikkelen of zelf licenties aan te kopen. Een andere reden om voor de cloud te kiezen is de schaalbaarheid en de snelheid.

Sage, een van 's werelds grootste uitgevers van managementsoftware, heeft een onderzoek laten uitvoeren om informatie te verzamelen over middelgrote bedrijven (100 tot 500 werknemers) en de cloud.

ERP haalt cloud-achterstand snel in

Bijna negen van de tien bedrijven in het middensegment (87%) maakt op dit moment gebruik van cloudoplossingen; in België is dat percentage 76%. Het aantal bedrijven dat de cloud invoert, neemt momenteel snel toe: bijna vier op de vijf bedrijven (78%) heeft dit nieuwe dienstenmodel in de loop van de afgelopen twee jaar ingevoerd.

Hoewel de cloud steeds populairder wordt, is hij nog niet overal aanwezig; ERP loopt achter op andere diensten.

Op dit moment maakt slechts 20% van de bedrijven gebruik van een ERP-oplossing voor de cloud; in België is dat percentage zelfs maar 6%. Uit het onderzoek van Sage blijkt echter dat deze trend zal keren.

60% van de bedrijven die nog niet beschikken over ERP-oplossingen in de cloud geeft namelijk aan daarin wel geïnteresseerd te zijn, terwijl 55% de mobiliteit graag wil integreren.

Veel voordelen

Redenen om over te stappen op ERP-oplossingen voor de cloud zijn kostenbesparing (50%), efficiency (40%), strategisch voordeel (32%) en groei (31%). De voornaamste belemmerende factoren die worden genoemd, zijn veiligheid en betrouwbaarheid (57%) en interne weerstand, zoals gebrek aan begrip (23%) en prijs (20%).

“De ERP-markt bevindt zich in een cruciale fase en bedrijven bevestigen dat: het is tijd om over te stappen op de cloud. Twee jaar geleden stonden ze er nog wantrouwend tegenover, maar voor alle bedrijven die in de cloud hebben geïnvesteerd, zijn de voordelen onmiskenbaar: keuze, ontwikkelingscapaciteit en flexibiliteit”, zegt Benoît Gruber, Vice President Corporate Communication & Alliances van Sage Mid-Market. “De drie belangrijkste redenen waarom bedrijven de sprong wagen, zijn kostenbesparing, versterking van de concurrentiepositie en verbetering van de efficiency. Sage heeft als missie de kmo te helpen overstappen naar de cloud door hun betrouwbare oplossingen aan te reiken.”



Brusselse handelaars hebben meer controle over hun zichtbaarheid op het internet

Sinds 20 november 2014 hebben 20.000 Brusselse handelszaken toegang tot een nieuwe webapp die het mogelijk maakt om de informatie die online circuleert over hun bedrijf te bekijken en te controleren op de 11 voornaamste websites van zoekmachines.



De 3 operators visit.brussels, atrium.brussels en CentralApp slaan de handen in elkaar om Brusselse ondernemingen meer controle te bieden over hun zichtbaarheid op het internet.

De 20.000 handelszaken waarnaar atrium.brussels verwijst, hebben nu toegang tot een nieuwe webapp 'CentralApp'.

Deze app maakt het mogelijk om de informatie die online circuleert over hun bedrijf te bekijken en te controleren op de 11 voornaamste websites van zoekmachines, dankzij een eenvoudig rapport op getcentralapp.com.

Handelaren kunnen ook zelf gratis hun pagina bijwerken op visit.brussels, shopinbrussels.be en facebook.com via dezelfde CentralApp-app.

Het project start vanuit de vaststelling dat 79% van de smartphonegebruikers naar informatie zoekt over de handelszaken rondom hen, zoals de openingstijden of het adres van een bedrijf (Google-studie). Vaak zijn deze gegevens echter fout omdat ze niet afkomstig zijn van de handelaren zelf, maar van andere minder betrouwbare bronnen.

"Tegenwoordig is het even belangrijk voor een bedrijf om online aanwezig te zijn op de grote websites als een bordje aan de deur van de winkel te hebben: als het bedrijf niet gemakkelijk te vinden is, is het als het ware onbestaand", zegt Patrick Bontinck, CEO visit.brussels

Twee grote vlakken

Dit initiatief is dus bedoeld om handelaren rechtstreeks controle te geven over hun online gegevens, door hen de mogelijkheid te bieden om op twee vlakken te werk te gaan:

- **De online zichtbaarheid van hun bedrijf nagaan**
Handelaren hebben toegang tot een gratis en onmiddellijk rapport die hen de zichtbaarheid toont van hun bedrijfspagina op 11 belangrijke websites zoals Google, Facebook, TomTom CityPlug, Shop In Brussel of visit.brussels. Dit rapport is beschikbaar op getcentralapp.com door de naam en het adres van het bedrijf in te voeren.
- **De belangrijkste websites vanuit één app bijwerken**
Handelaren hebben ook de mogelijkheid om zelf hun pagina aan te maken of aan te passen met de gegevens van hun bedrijf (naam, adres, telefoonnummer, foto's, beschrijving etc.) op visit.brussels (3.000.000 bezoekers/jaar), shopinbrussels.be (1.000.000 bezoekers/jaar) en facebook.com (5,6 miljoen actieve gebruikers in België), maar ook op andere websites, mits een vergoeding.

"Met de komst van Smart City ligt de echte kans in het in verband brengen van de digitale klant met de fysieke handel. Het is essentieel voor de handelaar om te begrijpen hoe de opkomst van nieuwe technologieën het koopgedrag verandert van een consument die voortaan 'verbonden' is en nieuwe eisen stelt. Het is op dit vlak dat de toekomst van de fysieke Brusselse handel zich momenteel afspeelt", zegt Arnaud Texier, CEO atrium.brussels

Waarom dit initiatief?

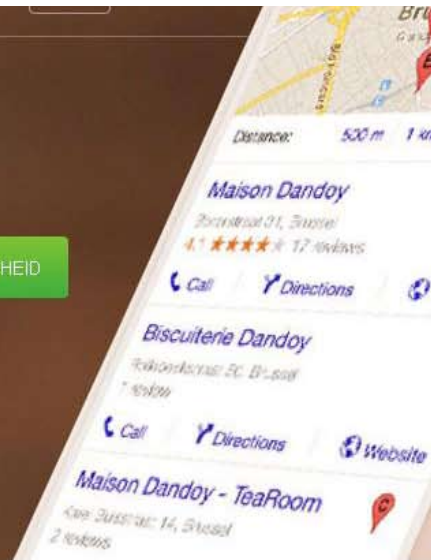
Vandaag de dag maken een groot aantal consumenten regelmatig gebruik van het internet om te zoeken naar nabijgelegen handelszaken, of het nu gaat om een restaurant in Brussel of een kledingwinkel in Anderlecht.

Consumenten zoeken allerlei gegevens zoals de openingstijden, het adres van de winkel, foto's van producten of opmerkingen van andere internetgebruikers. Tegenwoordig telt dit soort 'lokaal' onderzoek voor 40% van alle uitgevoerde onderzoeken (Moz-studie).



HOE ZIET MIJN BEDRIJF ER ONLINE UIT ?

Kan u gevonden worden waar de klanten naar u zoeken ?



CENTRALAPP HELPT : RESTAURANTS & BARS LOKALE BEDRIJVEN WELLNESS & FITNESS KLEDINGWINKELS EN VELE ANDEREN...

Nochtans zijn handelaren die met succes hun identiteit op het internet weten te beheren zeldzaam en met het groot aantal bestaande websites wordt het moeilijk om ze er in terug te vinden. Van de meer dan 1000 zichtbaarheidsrapporten uitgevoerd op CentralApp is het besluit onherroepelijk: geen enkel bedrijf heeft een volledige online aanwezigheid (geen tegenstrijdigheden en fouten).

"Nadat ik al enkele keren voor een gesloten deur van een restaurant gestaan heb, terwijl het internet aangaf dat het open was, besepte ik dat het echt moeilijk is voor een handelaar om zijn online gegevens te beheren. Daarom wilde ik een eenvoudige oplossing voor dit probleem verschaffen door het beheer van informatie te centraliseren. Waarom zou het wijzigen van openingsuren zo ingewikkeld moeten zijn?", zegt Jean-Charles Vanderlinden, medestichter van CentralApp

HOE WERKT HET?

Elke handelaar waarnaar atrium.brussels verwijst, ontvangt een e-mail en/of brief op zijn naam met een unieke code voor zijn bedrijf. Hij moet vervolgens deze unieke code op een CentralApp-pagina invoeren, die dan toegang biedt tot zijn zichtbaarheidsrapport en gratis account. Als een bedrijf geen code heeft ontvangen, is het mogelijk er een aan te vragen via e-mail op het adres support@getcentralapp.com met vermelding van naam en adres.

Wat zal dit initiatief aan bedrijven bijbrengen ?

- Bedrijven sensibiliseren om hun online zichtbaarheid te beheren met een gratis en onmiddellijk rapport dat elk bedrijf in staat stelt om hun zichtbaarheidstoestand op 11 belangrijke websites van zoekmachines na te gaan door de naam en het adres van het bedrijf op getcentralapp.com in te voeren. Websites die in het rapport worden geanalyseerd, zijn :
 - visit.brussels;
 - shopinbrussels.be;

- googlemaps.com en plus.google.com ;
- foursquare.com ;
- facebook.com ;
- cityplug.com ;
- yelp.be ;
- tomtom.com en here.com (inclusief Navteq) ;
- factual.com (Bing, Apple maps, etc.).



- Bedrijven de mogelijkheid bieden om overal zichtbaar te zijn vanuit één unieke interface dankzij een eenvoudige en gratis tool om hun pagina op shopinbrussels.be, visit.brussels en facebook.com bij te werken. Er is heel wat informatie overgenomen :
 - contactgegevens (naam, adres, telefoonnummer, website) ;
 - beschrijvingen en slogans ;
 - foto's en logo's ;
 - de openingstijden en de aangeboden faciliteiten (betaling, bereikbaarheid en overige).

Er is eveneens een betaalde versie van de tool (€ 29/maand) beschikbaar op aanvraag om direct en automatisch een bedrijfsprofiel over alle websites behalve yelp te kunnen bijwerken.

Kenteringsfase

Voorzichtig positief signaal in de verloningspolitiek

Meer dan twee derde (67%) van de CFO's en financieel directeurs heeft vertrouwen in de groeivoorzichten van het eigen bedrijf in het komende jaar. De kans is reëel dat het startloon voor professionals die over alle gevraagde kwaliteiten beschikken, zal toenemen in het komende jaar.

Volgens het Federaal Planbureau zou de economie in 2014 en 2015 aan kracht winnen. De economie heeft een kenteringsfase bereikt waarbij steeds meer bedrijven terug inzetten op groei. Meer dan twee derde (67%) van de CFO's en financieel directeurs heeft vertrouwen in de groeivoorzichten van het eigen bedrijf in het komende jaar. De kans is reëel dat het startloon voor professionals die over alle gevraagde kwaliteiten beschikken, zal toenemen in het komende jaar. Ook voor bestaande werknemers is een voorzichtige kentering merkbaar. Dit blijkt uit de analyse van de Robert Half Salarisgids 2015 voor financiële, boekhoudkundige en administratieve professionals, alsook voor werknemers uit de financiële dienstverleningssector.



Voorzichtige kentering in het loonbeleid

Met een economie die stilaan heropleeft en bedrijven die terug zin krijgen om nieuwe initiatieven en projecten op te starten, zijn bedrijven in toenemende mate op zoek naar de juiste werknemers om deze plannen uit te werken. Dit vertrouwen is ook terug te vinden in het loonbeleid van werknemers die reeds in dienst zijn. In 2013 gaven CFO's aan dat slecht 18% van de lonen en 11% van de bonussen zou stijgen. De voorspellingen geven nu een lichte, maar duidelijke evolutie aan.

Frédérique Bruggeman, Managing Director Robert Half BeLux: "De heropleving van de economie en het stijgende vertrouwen zorgt er voor dat bedrijven meer projecten opstarten. Ook kandidaten voelen deze kentering en zijn positief over hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit heeft als gevolg dat de looneisen stijgen. Bijna de helft van de HR-managers stelt dat de loonsverwachtingen van kandidaten hoger

liggen dan de lokale marktcondities. Veel bedrijven herzien daarom hun verloningbeleid voor die kandidaten die volledig aan de, eveneens hoge, verwachtingen van de werkgevers voldoen."

Knelpuntberoepen en de veranderde rol van finance en accounting leiden tot hoge verwachtingen

Bedrijven hebben hoge verwachtingen van kandidaten en zijn op zoek naar financiële professionals met veel ervaring, uitstekend zakelijk inzicht en met het vermogen om een wezenlijke toegevoegde waarde te leveren aan het succes van de onderneming. Verwachtingen liggen evenwel hoog daar organisaties op zoek zijn naar meertalige financiële medewerkers die niet alleen beschikken over up-to-date technische vaardigheden op het gebied van IT en data-analyse, maar ook over de nodige analytische competenties en 'soft skills'.

- **Boekhoudkundige profielen:** Er blijft een grote vraag naar boekhoudkundige profielen op alle niveaus. De meest gevraagde posities zijn hulpboekhouders, AP/AR accountants, General Ledger accountants en hoofdboekhouders, voor zowel kmo's als grote bedrijven/multinationals. Er blijft evenwel een aanhoudend tekort aan boekhouders en accountants die al jaren erkend zijn als officiële knelpuntberoepen.
- **Financiële profielen:** Er blijft een grote vraag naar financiële & business controllingposities. In zowel kmo's als multinationals is er een grote vraag naar controllers met vijf jaar ervaring of minder. Grote bedrijven en multinationals zoeken daarnaast ook senior controllers met minstens vijf tot zeven jaar ervaring, alsook senior financiële executives, die structurele veranderingen kunnen doorvoeren.





Field Marketing



Sales Outsourcing



Sales Consultancy

LC SALES

**Langvestraat 12
B-3500 Hasselt**

**+32 11 37 88 69
www.lcsales.be
info@lcsales.be**



Frédérique Bruggeman, Managing Director Robert Half BeLux gaat verder: *“De toenemende internationalisering en digitalisering binnen finance en accounting, alsook de groeiende behoefte aan het beheer en de opvolging van de regelgeving hebben de jobinhoud van financiële en boekhoudkundige functies in belangrijke mate beïnvloed. Dit verklaart dan ook de aanhoudende en soms zelfs stijgende vraag in bepaalde functionele domeinen, zoals boekhouding en controlling. Doordat de vraag het aanbod in bepaalde functiedomeinen overstijgt, is het vinden en aantrekken van de juiste profielen dan ook een prioriteit voor bedrijven.”*

Goede balans tussen werk- en privéleven wint verder aan terrein

Uit het onderzoek blijkt dat 44% van de Belgische financiële en boekhoudkundige medewerkers zegt dat de traditionele niet-financiële voordelen aan belangrijkheid gewonnen hebben de afgelopen 5 jaar. Ook de voordelen die een betere balans tussen werk – en privéleven ondersteunen (44%), winnen evenveel terrein.

Er zijn verschillende voordelen die de balans tussen werk- en privéleven ondersteunen. De helft van de bedrijven (50%) biedt flexibele werktijden aan. Ook thuiswerken/telewerken (31%), de mogelijkheid bieden tot parttime werk (24%) en extra verlof (19%) zijn maatregelen die bedrijven treffen om dit evenwicht te ondersteunen.

In vergelijking met vijf jaar geleden vindt 41% van de financiële professionals dat de maatregelen die bedrijven treffen om de balans tussen werk- en privéleven te verbeteren, gestegen zijn. Slecht 8% vindt dat deze maatregelen gedaald zijn.

Ook een goed loon blijft belangrijk

71% van de financiële professionals zegt tevreden te zijn met de verloning in hun functie. Toch is een nog beter verloningspakket erg aantrekkelijk. 30% zegt dat een (beter) verloningspakket de voornaamste reden zou zijn om een bedrijf te verlaten voor een andere uitdaging. Een betere balans tussen werk- en privéleven is volgens 14% van de respondenten de voornaamste reden om van job te veranderen.

“Medewerkers ondersteunen in hun carrière is een heel krachtig signaal. Een competitief loon is steeds belangrijk geweest en sinds geruime tijd stijgt de belangrijkheid van een goede balans tussen

werk- en privéleven. Een bedrijf is vaak maar zo sterk als de mensen die er werken. Bedrijven die de vinger aan de pols houden en kunnen inspelen op wat er op de werkvloer leeft, creëren vaak meer betrokkenheid van hun medewerkers. Dit leidt enkel tot voordelen en geeft bedrijven vaak ook meer kans hun topprofessionals te behouden,” aldus Frédérique Bruggeman.

Babyboomers verdwijnen van de arbeidsmarkt

Veel babyboomers (geboren tussen 1946 en 1964) hebben de arbeidsmarkt al verlaten en die trend zal zich de komende jaren nog verder manifesteren. 61% van de CFO's en financieel directeurs is bezorgd over het feit dat de babyboomgeneratie de komende jaren met pensioen gaat en dat heeft een impact op het aanwervingsbeleid. Veel ondernemingen beginnen de vervanging van hun meest ervaren werknemers voor te bereiden.



Frédérique Bruggeman, Managing Director Robert Half BeLux: *“De vervanging van de babyboomers baart veel bedrijven zorgen. Ondernemingen houden voor deze opportuniteiten ook rekening met gemotiveerde jongeren en pasafgestudeerden die via kennisoverdracht van de babyboomers en door middel van extra trainingen zo snel mogelijk maximaal kunnen bijdragen aan de bedrijfsproductiviteit.”*

Te onthouden...

- Voorzichtig positief loonbeleid door kenteringsfase in de economie.
- Kandidaten in knelpuntberoepen en moeilijk te vinden financiële profielen hebben meer kans op een hoger startloon in 2015.
- 44% zegt dat de voordelen die een betere balans tussen werk- en privéleven ondersteunen aan belang gewonnen hebben de afgelopen vijf jaar.
- 61% van de CFO's en financieel directeurs is bezorgd over het feit dat de babyboomgeneratie de komende jaren met pensioen gaat.

Hoe de fiscale verantwoordelijkheid vermijden in geval van overdracht van een handelsfonds?

De meeste mensen weten niet dat de overdracht van een handelsfonds gepaard moet gaan met publiciteitsverplichtingen ten opzichte van de fiscus (directe belastingen en BTW). De wet voorziet immers een solidariteitsmechanisme in hoofde van de overnemer, voor wat betreft de fiscale schulden van de overdrager. U kunt enkel ontsnappen aan deze fiscale verantwoordelijkheid indien u van de fiscus een certificaat ontvangt die de afwezigheid van fiscale en sociale schulden waarborgt.

De bepalingen van de artikelen 442bis van het Wetboek der inkomstenbelastingen en 93undecies B van het Wetboek van de BTW bouwen een stelsel uit met als doel bepaalde frauduleuze praktijken te bestrijden waarbij een natuurlijke of rechtspersoon zijn handelsfonds zou overdragen zonder zijn fiscale schulden te betalen of wanneer een ingestelde of aangekondigde fiscale controle tot het vestigen van belastingsupplementen zou kunnen leiden.

Definities

Voor een goed inzicht in het systeem is het vooreerst nodig om de volgende twee termen nader te omschrijven:

- de overdrager is de persoon die het handelsfonds verkoopt of overdraagt;
- de overnemer is de persoon die het handelsfonds koopt of overneemt.

Kort overzicht van het systeem

De overgedragen goederen kunnen door de ontvanger van de directe belastingen en/of de ontvanger van de BTW ten belope van de fiscale schulden van de overdrager in beslag genomen worden.

De overnemer kan ertoe aangezet worden om de fiscale schulden van de overdrager te betalen ten belope van het bedrag dat hij aan de overdrager zou betaald hebben.



Het beslag op de overgedragen goederen

De overdracht van het handelsfonds is slechts tegenstelbaar aan de Administratie na afloop van de maand die volgt op die waarin een met het origineel eensluidend afschrift van de akte ter kennis is gebracht van de ontvanger van de directe belastingen en/of van de BTW van de woonplaats of van de maatschappelijke zetel van de overdrager.

De kennisgeving vormt het vertrekpunt voor de berekening van de termijn en het beslag mag worden gelegd zolang de termijn niet verstreken is.

Voorbeeld

Als de kopie van de akte van overdracht neergelegd is op het kantoor van de betrokken ontvanger op 30 september 2005, vervalt de termijn op 31 oktober 2005. Tot deze datum kan de ontvanger beslag leggen op de overgedragen goederen waaruit het handelsfonds bestaat ten belope van de schulden van de overdrager.

Bij gebrek aan kennisgeving begint de termijn nooit te lopen en kan er op elk ogenblik beslag gelegd worden.

De hoofdelijke aansprakelijkheid van de overnemer

De betrokken ontvanger kan vanaf het einde van de voornoemde termijn van de overnemer de betaling van de fiscale schulden van de overdrager vorderen in de volgende mate:

- de geëiste betaling mag de prijs van de overdracht niet te boven gaan
- en zij is beperkt tot het bedrag dat reeds door de overnemer betaald is vóór het verstrijken van de voornoemde termijn.

Welke fiscale schulden ?

De desbetreffende fiscale schulden zijn :

- de inkomstenbelastingen ;
- de onroerende voorheffing ;
- de bedrijfsvoorheffing ;
- de roerende voorheffing ;
- de fiscale boeten en de belastingverhogingen ;
- de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen ;
- de BTW ;
- de interesten.
- de kosten.

Hoe het beslag en de hoofdelijkheid vermijden ?

De overnemer moet erop letten dat de overdrager gelijktijdig met de akte van overdracht een niet vervallen certificaat (zie hierna) overmaakt aan de bevoegde ontvanger (van de belastingen en/of BTW) waarin bevestigd wordt dat op de dag van de aanvraag van dat certificaat geen enkele fiscale schuld ten laste van de overdrager gevestigd was.



Het certificaat

Het certificaat moet in twee exemplaren worden aangevraagd door de overdrager aan de op de dag van de aanvraag bevoegde ontvanger (van de directe belastingen en/of BTW) van zijn woonplaats of van de maatschappelijke zetel.

De aanvraagformulieren worden ter beschikking gesteld aan het publiek door de ontvangers van de directe belastingen en de ontvangers van de BTW.

De beslissing van de ontvanger om al dan niet het certificaat af te leveren wordt genomen binnen de termijn van dertig dagen na indiening van de aanvraag.

Het certificaat wordt geweigerd indien op de dag van de aanvraag:

- er in hoofde van de overdrager een fiscale schuld bestaat ;
- er een fiscale controle loopt of er één is aangekondigd ;
- er reeds een vraag om inlichtingen met betrekking tot zijn fiscale toestand is verzonden.

Het certificaat is dertig dagen geldig. Daarna vervalt het en de kennisgeving van de akte maakt het niet meer mogelijk te ontsnappen aan de nadelen en gevolgen verbonden aan:

- de uitgestelde tegenstelbaarheid van de akte ;
- de hoofdelijke aansprakelijkheid van de overnemer.

Gevallen waarop deze bepalingen niet van toepassing zijn

Deze gevallen zijn :

- overdracht door een curator ;
- overdracht door een commissaris inzake opschorting ;
- overdracht in het kader van een overeenkomstig de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen uitgevoerde fusie, splitsing of inbreng van een gemeenschap van goederen of van een tak van werkzaamheid.



“Hoe kan ik een vrijstelling van mijn sociale bijdragen bekomen?”

De Heer K.G. uit Vilvoorde vraagt ons: « *Sinds enkele maanden is mijn omzet erg gedaald en heb ik financiële problemen. Bestaat er een mogelijkheid om mijn sociale bijdragen niet te moeten betalen?* »



Zelfstandigen in staat van behoefte of in een andere toestand die de staat van behoefte benadert, kunnen onder bepaalde voorwaarden de volledige of gedeeltelijke vrijstelling vragen van de sociale bijdragen, binnen het kader van het sociaal statuut.

De Commissie voor vrijstelling zal rekening houden met de globale staat van de situatie van de aanvrager, namelijk het geheel van zijn beroepsinkomsten (+ roerend, onroerend, enz...) en met deze die aangegeven worden door de personen die onder hetzelfde dak gedomicilieerd zijn.

Hoe wordt de aanvraag ingediend?

De aanvraag moet uitsluitend via aangetekend schrijven, of door de neerlegging van een verzoekschrift bij zijn socialeverzekeringsfonds ingediend worden door de zelfstandige (of door zijn naar behoren gemandateerde advocaat).

Voor welke periode kan men de aanvraag indienen?

Om ontvankelijk verklaard te worden, moet de aanvraag geformuleerd worden binnen de 12 maanden die volgen op het kwartaal of de kwartalen waarvoor de vrijstelling wordt aangevraagd.

Indien het gaat om bijkomende bijdragen die het gevolg zijn van een regularisatie van beginactiviteit of van de mededeling van een nieuw inkomen door de belastingadministratie, dan vangt de termijn van 12 maanden aan op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin het regularisatiebericht werd verstuurd.

Voor zelfstandigen in beginactiviteit mag geen enkele aanvraag ingediend worden vóór het begin van het vijfde kwartaal van onder-

werping, tenzij ingeval van stopzetting vóór de onderwerping van 4 opeenvolgende kwartalen.

In dit geval begint de termijn van 12 maanden op de eerste dag van het vijfde burgerlijk kwartaal van onderwerping aan het sociaal statuut van de zelfstandigen, wat betreft de bijdragen van de 3 eerste burgerlijke kwartalen van onderwerping.

Voorbeeld

Een zelfstandige begint zijn activiteit op 18 november 2013 (2013/4).

Indien hij een aanvraag tot vrijstelling indient vóór 1 oktober 2014, zal deze niet in aanmerking worden genomen (behalve indien onderwerping gedurende minder dan 4 kwartalen).

Deze datum is ook het startpunt van de termijn van 12 maanden om de aanvraag in te dienen voor de 3 eerste kwartalen. De vrijstelling voor 2013/4, 2014/1 en 2014/2 mag dus aangevraagd worden tot 30 september 2015.

De termijn voor 2014/3 wordt “normaal” berekend (12 maanden vanaf het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft). Vrijstelling voor dit kwartaal kan dus ook aangevraagd worden tot 30 september 2015.

Gegevens Formulier A

Er moet op elke vraag/rubriek een antwoord gegeven worden. Indien een vraag niet van toepassing is op de situatie van de zelfstandige, moet de vermelding "niets" aangeduid worden of "0" indien het antwoord een cijfer is.

Ingeval van ontbrekend antwoord op vragen die hernomen worden in de delen 1 tot 6 (of 1 tot 4 ingeval van een aanvraag tot opheffing van solidaire aansprakelijkheid, ingediend door een vennootschap), zal de aanvraag geacht worden niet ingediend te zijn en niet overgemaakt worden aan de Commissie voor vrijstelling van bijdragen.

Tenslotte is het verplicht om de vereiste bijlagen toe te voegen (laatste verwittiging-uittreksel van de rol PB en onroerende voorheffing, laatste belastingaangifte, statuten en twee laatste jaarrekeningen, attest van het OCMW).

Het formulier A moet in alle gevallen, aangetekend verzonden worden.

De beslissing

De Commissie kan gedeeltelijk of volledig de vrijstelling van bijdragen toekennen of weigeren, in functie van de beoordeling of de aanvrager zich al dan niet in een staat van behoefte bevindt.

Wij vestigen uw aandacht op het feit dat, ingeval van akkoord, de verhogingen die bij de bijdrage horen, ook worden vrijgesteld.

De indiening van een aanvraag tot vrijstelling stuit de opeisbaarheid van de sociale bijdragen niet. Het is dus normaal dat het sociale-verzekeringsfonds u de driemaandelijke vervaldagberichten en herinneringen toestuurt.

De toegestane vrijstelling is gelijkwaardig aan een betaling voor wat betreft de ziekteverzekering tegen invaliditeit. Dit geldt ook voor de toekenning van kinderbijslag.

Elk kwartaal dat door een beslissing tot vrijstelling wordt gedekt, komt niet in aanmerking voor de pensioenberekening.

De zelfstandigen hebben echter altijd de mogelijkheid om, zover deze nog niet verjaard zijn, de vrijgestelde bijdragen nadien toch te betalen en op die manier hun pensioenrechten te vrijwaren.

Solidaire aansprakelijkheid

Artikel 15 van het koninklijk besluit nr. 38 voorziet dat de geholpen personen solidair aansprakelijk zijn voor de betaling van de bijdragen die hun helpers verschuldigd zijn. Dit geldt ook voor de vennootschappen ten opzichte van hun mandatarissen / vennoten.

De solidaire aansprakelijke die zich ook in een staat van behoefte bevindt, kan echter de opheffing vragen van deze solidaire aansprakelijkheid door een aanvraag in te dienen bij de Commissie voor vrijstelling, via

het socialeverzekeringsfonds aan wie de bijdragen verschuldigd zijn. Deze solidariteit is ook van toepassing indien de betrokkene vrijstelling verkregen heeft.

De procedure is identiek als deze beschreven voor de zelfstandige. De aanvraag moet dus op dezelfde manier ingediend worden door de solidaire aansprakelijke (bevoegde mandataris, geholpen persoon, curator ingeval van faillissement,...).

Deze aanvraag moet geformuleerd worden binnen het jaar dat volgt op het burgerlijk kwartaal waarin het socialeverzekeringsfonds de solidaire aansprakelijke verzocht heeft om de sociale bijdragen te betalen in plaats van de aangeslotene.

Diversen

Sedert 1 januari 1993 kunnen de beslissingen van de Commissie voor vrijstelling niet meer herzien worden. Enkel de Arbeidsrechtbank kan een eventueel beroep aanvaarden. Zij kan enkel uitspraak doen over de wettelijkheid van de beslissing en kan zich niet uitspreken over de inhoud van de zaak. Personen die hun zelfstandige activiteit in bijberoep uitoefenen, worden verondersteld zich niet in de hierboven beschreven situaties te bevinden. Bijgevolg wordt de vrijstelling automatisch geweigerd voor de kwartalen waarin zij de hoedanigheid van bijberoep hebben.

Alle aanvragen tot vrijstelling met betrekking tot de bijzondere bijdragen, verschuldigd aan het Fonds en tot de solidariteitsbijdragen, de matigingsbijdragen of consolideringsbijdragen, moeten rechtstreeks ingediend worden bij de griffie van de Commissie voor vrijstelling van bijdragen:

FOD Sociale zekerheid – DG Zelfstandigen

Commissie voor Vrijstelling

Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower

Kruidtuinlaan 50, bus 1 - 1000 Brussel



“Hoe het kasticket van mijn klanten afronden?”

De Heer R.A. uit Knokke vraagt ons: « Ik heb onlangs vernomen dat handelaars het kasticket mogen afronden teneinde het gebruik van muntstukken van 1 en 2 eurocent te beperken. Is dit juist? Hoe gebeurt de afronding? »

Vanaf 1 oktober 2014 mogen de handelaars en de titularissen van een vrij beroep het totale te betalen bedrag op het kasticket van hun klanten afronden naar het dichtste veelvoud van 0 of 5 eurocent.

Zo kunnen we geleidelijk aan het gebruik van de muntstukken van 1 en 2 eurocent verminderen.

U bent echter niet verplicht om de bedragen af te ronden, maar als u voor deze mogelijkheid kiest, moet u uw klanten ervan op de hoogte brengen met een pictogram en het afronden toepassen voor alle klanten.

OPGELET! U MAG ENKEL AFRONDEN VOOR BETALINGEN IN SPECIËN



Het principe van het afronden

U mag afronden op de volgende voorwaarden:

- de betaling gebeurt volledig of gedeeltelijk in specien (met muntstukken of met maaltijdcheques, ecocheques en geschenkkheques);
- u rondt enkel het totaalbedrag van het kasticket af (en niet de prijs van elk product);
- u vermeldt op de kassabon van uw klant het niet-afrondende totaalbedrag én het afrondende totaalbedrag;
- u hangt het hieronder opgenomen pictogram duidelijk zichtbaar op.

Belangrijk: u mag het totaalbedrag van de aankopen niet afronden als uw klant het hele bedrag met een bankkaart betaalt. In geval van

gemengde betaling kaart/chartaal mag de handelaar de afronding enkel toepassen op het gedeelte dat u in specien betaalt.

BENT U APOTHEKER?

Opgelet! Het afronden geldt niet voor geneesmiddelen

Als uw klant geneesmiddelen of magistrale bereidingen koopt, mag u het totaalbedrag van zijn aankopen in geen enkel geval afronden, ook niet als hij maar één geneesmiddel koopt met andere aankopen (bijvoorbeeld schoonheidsproducten). Als uw klant echter geen enkel geneesmiddel koopt mag u wel afronden.

De afronding berekenen

Het totaalbedrag van het kasticket wordt afgerond naar het dichtste veelvoud 0 of 5 eurocent, ofwel het lagere ofwel het hogere.

Basisbedrag van het kasticket eindigt op :	Afronding	Voorbeelden in euro
0,01	0,00	12,91 wordt 12,90
0,02	0,00	12,92 wordt 12,90
0,03	0,05	12,93 wordt 12,95
0,04	0,05	12,94 wordt 12,95
0,05	0,05	12,95 blijft 12,95
0,06	0,05	12,96 wordt 12,95
0,07	0,05	12,97 wordt 12,95
0,08	0,10	12,98 wordt 13,00
0,09	0,10	12,99 wordt 13,00

U dient de volgende regels toe te passen :

- Het te betalen totaalbedrag dat eindigt op 1 of 2 eurocent wordt afgerond naar het lagere 0,00;
- Het te betalen totaalbedrag dat eindigt op 3, 4, 6 of 7 eurocent wordt afgerond naar 0,05;
- Het te betalen totaalbedrag dat eindigt op 8 of 9 eurocent wordt afgerond naar het hogere 0,10.

Indien u afrondt, moet u het bekendmaken !

Als u er voor kiest om de bedragen af te ronden, moet u uw klanten daarvan informeren door op een duidelijk zichtbare manier het vol-



gende pictogram in kleur op te hangen. Het moet absoluut in kleur worden gedrukt.

Als u dat wenst, kunt u ook een gratis zelfklever verkrijgen in de kantoren van de FOD economie en de plaatselijke btw-kantoren van de FOD Financiën.



Wat moet u concreet doen?

Kies of u al dan niet wil afronden. Ter herinnering: het is geen verplichting. Als u kiest om de bedragen af te ronden:

- Download, druk (in kleur) en hang het pictogram op een goed zichtbare plaats en in de nabijheid van uw kassa's op.
- Wanneer de klant wil betalen, vraag hem hoe hij wenst te betalen.
- Rond de bedragen af, zowel naar boven als naar beneden, voor al uw klanten die contant betalen of die gedeeltelijk contant betalen.
- Vermeld op het kasticket van de klant het niet-afgeronde totaalbedrag van zijn aankopen én het afgeronde totaalbedrag. Uw kassasysteem moet hiervoor misschien aangepast worden.
- Indien nodig, geef uw klant het geld terug op basis van het afgeronde totaalbedrag.

Wat met de muntstukken van 1 en 2 eurocent?

De stukken van 1 en 2 eurocent blijven bestaan als wettelijk betaalmiddel. Ze worden niet buiten omloop gesteld en verliezen hun waarde niet. U mag ze niet weigeren voor zover uw klant ze gebruikt binnen de legale grens van 50 muntstukken gebruiken per betaling. U mag ze

ook blijven gebruiken om geld terug te geven. Het heeft geen zin naar de bank te gaan om deze muntstukken binnen te brengen!

HOE DE PRIJS AANDUIDEN?

Elke onderneming die goederen of diensten aanbiedt, moet de prijs hiervan schriftelijk aanduiden op een leesbare, zichtbare en ondubbelzinnige manier. Deze prijzen zijn minstens in euro aangegeven. De prijs is de totaalprijs te betalen door de consument, inclusief btw en alle andere taksen of diensten die de consument verplicht extra moet betalen. Voor bepaalde goederen, moet men bovendien hun prijs per meeteenheid aanduiden. Voor diensten, is er reden om de homogene diensten en de niet-homogene diensten te onderscheiden:

- de homogene diensten zijn de diensten waarvan de eigenschappen en de modaliteiten identiek of gelijkaardig zijn, met name onafhankelijk van het moment of van de plaats van uitvoering, van de dienstverlener of van de persoon waarvoor de diensten bestemd zijn. In deze hypothese moet de onderneming een tarief opnemen met de verschillende diensten die zij aanbiedt en de overeenkomstige prijzen. Voor bepaalde beroepen bestaan er gereguleerde tariefmodellen (Horeca, bankdiensten, fotografen);
- de niet-homogene diensten zijn diensten met kenmerkende bijzonderheden. Bijgevolg is het onmogelijk een tarief aan te kondigen (vb: reparatie van een schadevoertuig, plaatsing van een dak, plaatsing van een veranda, enz.)...

*Zelfstandigen,
bestuurders
van ondernemingen,*



Samen op weg...

S O C A M E

·SERVICE
·VEILIGHEID
·SOLIDARITEIT

**MAATSCHAPPIJ VOOR ONDERLINGE
BORGSTELLING VOOR ONDERNEMINGEN**

www.socame.be



Syndicaat der
Zelfstandigen
& KMO's

ONDERN&MER
ZELFSTANDIG

U wenst in contact te komen met meer dan **30.000 bedrijfsleiders** en **zelfstandigen** die lid zijn van het SDZ in gans België?

Neem snel contact op met de reclameregie van de magazines **Ondernemer & zelfstandige, Indépendant & Entreprise**, de websites **www.sdz.be** en **www.sdi.be** om de verschillende tarieven en formules te ontdekken en uw advertentie te plaatsen.



UW CONTACT:

Carole MAWET (reclameregie)

Tel.: +32 81 40 91 59

GSM: +32 497 22 44 45

carole.mawet@expansion.be



"Colors are forever"

Zorgeloos zuinige afdrukken.

Professionele documenten tot 30 ppm in zwart/wit of kleur waarbij door het gebruik van hoogrendementtoners de afdrukkosten sterk worden verminderd. Afdrukken en scannen van en naar een mobiel toestel is eenvoudiger dan ooit. Dankzij de optionele service packs werkt u zorgeloos tot 5 jaar met deze Brother kleurenlaser multifunctional.

Reeds beschikbaar vanaf € 745 incl. BTW

Meer informatie op www.brother.be

